

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 48, Number 1, 1993

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050850ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050850ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(1993). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(1), 214–225. <https://doi.org/10.7202/050850ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

<p><b>PUBLICATIONS RÉCENTES</b> <b>RECENT PUBLICATIONS</b></p>
--

### ***Théorie et méthodologie en relations industrielles***

« Towards an Interaction Theory of Organizational Actors », H. Geser, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 429-451.

« Acquiring Organizational Legitimacy Through Illegitimate Actions. A Marriage of Institutional and Impression Management Theories », K.D. Elsbach and R.I. Sutton, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 4, 1992, 699-738.

« Normative Action Research », O.N. Baburoglu, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 2, 1992, 19-24.

« Postmodern Organizations or Postmodern Organization Theory », M. Parker, *Organizations Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 1, 1992, 1-17.

« Methodological Issues of Dunlop's Industrial Relations Systems Theory », Palmer B. Johnnie, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 3, 1992, 227-243.

### ***Relations du travail***

« Les relations professionnelles sous la pression de la concurrence et des restructurations », W. Sengenberger, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 2, 1992, 149-167.

« L'objet du contrat de travail », T. Revet, *Droit social* (Paris), n° 11, 1992, 859-871.

« La notion d'ancienneté en droit du travail français », Guylaine Vallée, *Droit social* (Genève), n° 11, 1992, 871-882.

« L'arbitrage de première convention collective. Douze années d'application », Réjean Courchesne, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 1, 1993, 6-11.

« Vers la paix sociale ou l'explosion ? Les relations professionnelles : un défi pour l'Europe centrale et orientale », L. Héthy, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 4, 1991, 365-371.

« Product Quality Improvement Through Employee Participation: The Effects of Unionization and Joint Union-Management Administration », W.N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 119-135.

« Union Effects on Productivity: Evidence from Western U.S. Sawmills », M.W. Mitchell and J.A. Stone, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 135-146.

- « Strikes as Collective Voice : A Behavioral Analysis of Strike Activity », John Godard, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 161-176.
- « Shifting Sands ? Trade Unions and Productivity at Rover Cars », Ed Rose and Ted Woolley, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 257-268.
- « Patterns of Labor-Management Cooperation », D.P. Crane, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (NY), vol. 5, n° 4, 1992, 357-369.
- « Employer Financial Information and Wage Bargaining : Issues and Evidence », R.D. Mautz Jr. and F.M. Richardson, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 3, 1992, 35-53.
- « Employers' Reactions to the Productivity Drive : The Search for Labour Consensus », M. Regini, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1991, 31-49.
- « Enterprise Management in the USSR : Is there a Productivity Drive ? », B. Grancelli, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1992, 145-169.
- « Reaction of Radical and Co-operative Unions as Japan National Railways Prepares for Privatization », Kurt Wetzel and Makoto Ohtsu, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 2, 1992, 247-268.
- « La participation des salariés : quelques cas australiens », R.D. Lansbury et E.M. Davis, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 2, 1992, 245-265.
- « Enterprise Without Unions — The Management of Employee Relations in Nonunion Firms », I. McLoughlin and S. Gourlay, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 669-691.
- « Steel. A Classic Case of Industrial Relations Change in Britain », P. Blyton, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 635-650.
- « Industrial Relations and the British Economy in the 1990s. Thatcher Legacy », S. Evans, K. Ewing and P. Noland, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 571-589.
- « Electromation and the Future of Labor Management Cooperation in the United States », S.I. Schlossberg and M.B. Reinhart, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 608-620.
- « The Influence of Layoff Severity on Postlayoff Union Commitment Among Survivors. The Moderating Effect of the Perceived Legitimacy of a Layoff Account », S. Melklor, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 45, n° 3, 1992, 579-600.
- « The Ability to Pay. Accounting and Collective Bargaining in the Public Sector », D. Pfeffenberger, M. Laudemand, L.J. Haber and D.A. Dilts, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 263-269.
- « Purchasing Power and Economic Packages in the Public Sector Negotiations », K.M. Rassuli, D.A. Dilts and A. Rassuli, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 255-261.
- « White Collar Union Management Relations. A Study of University Professors », S. Dayal, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 239-254.

« Collective Negotiations. An Historical Perspective », W.L. Sharp, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 231-237.

« Union Management Cooperation », A.D. Gilmour, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 513-517.

« The Future of Labor Relations in the Federal Sector », B.E. Shapiro, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 508-513.

« Remarks on the Future of Labor Relations in the Federal Sector », J. Mckee, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 504-507.

« The Decentralization of Pay Bargaining. European Comparisons », A. Hegewisch, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 6, 1992, 28-35.

« Divided we Fall. Employee Perceptions of a Legal Prohibition on Collective Bargaining. A Preliminary Look », T.L. Rhodes and R.G. Brown, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 1-14.

« European Integration and Transnational Management-Union Relations in the Enterprise », P. Marginson, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 529-547.

### ***Organisations syndicales et patronales***

« Effects of Labor Legislation and Industry Characteristics on Union Coverage in Canada », F. Martinello and R. Meng, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 176-191.

« Membership Participation in Union Activities : An Exploratory Study », A. Gani, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 3, 1992, 243-259.

« Living with the Past. Trade Unionism in Hungary since Political Pluralism », H. Stephen, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 293-304.

« Measuring Mergers and Concentration in UK Unions 1910-88 », R.T. Buchanan, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 304-316.

« Unionism and Altruism », J. Fiorito, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 3, 1992, 19-35.

« Trade Union Membership and the Free Rider Problem : The Role of Harassment Activities », B. Chiarini, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1992, 49-65.

« Structural Characteristics of the Independent Union in America Revisited », J.W. Robinson, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 567-578.

« Strong Unions are Needed for Economic Success », L. Kirkland, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 559-562.

« A Model of Union Membership. Instrumentality, Commitment, and Opposition », L.A. Newton and L.M. Shore, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 2, 1992, 275-298.

## ***Droit du travail***

« Women in Mexican Labor Law », Maria Sol Martin, *Revue générale de droit* (Ottawa, Ont.), vol. 23, n° 2, 1992, 279-289.

« L'organisation du marché du travail », F. Gaudu, *Droit social* (Paris), n° 12, 1992, 941-952.

« À propos du contrôle médical patronal : qualité du médecin contrôleur et modalités d'exercice », Marie-Paule Descamps, *Droit social* (Paris), n° 12, 1992, 962-967.

« Validité de la clause de non-concurrence et protection des intérêts légitimes de l'entreprise », Danielle Corrigan-Carsin, *Droit social* (Paris), n° 12, 1992, 967-977.

« De la difficulté de rompre avant son terme le contrat de travail à durée déterminée », H. Blaise, *Droit social* (Paris), n° 1, 1993, 41-49.

« Le travail à domicile : vers une nouvelle réglementation ? », Luz Vega Ruiz, *Revue internationale du travail* (Genève), vol.131, n° 2, 1992, 209-229.

« A New Approach to Decision-Making Research in Labor Arbitration Using Alcohol and Drug Disciplinary Cases », S.M. Crow, E.C. Stephens and W.H. Sharp, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 3, 1992, 3-19.

« Reactions to Unjust Dismissal and Third-Party Dispute Resolution : A Justice Framework », S.A. Youngblood, L. K. Trevino and M. Favia, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 4, 1992, 283-309.

« Supervisors and their Response to Poor Performance : A Study of Disciplinary Decision Making », B.S. Klaas and H.N. Wheeler, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 4, 1992, 339-357.

« Mediation as a Settlement Tool for Employment Disputes », D.B. Reder, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 602-607.

« The Duty to Bargain Over Business Decisions. The Dublique Case », R.S. Wolters and S.D. Langdon, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 579-587.

« Enforcement of American Workers Rights Abroad », J. Cherian, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 563-566.

« Employer Liability for Sexual Harassment Extends to Schools and Universities », G.M. Sullivan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 7, 1992, 456-461.

« An Actionable Condition of Work Related Sexual Harassment », D.S. Hames, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 7, 1992, 430-439.

« Downsizing. An Overview of Legal Considerations », B. Siebert, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 483-487.

« Public Law and Arbitration », W.C. Brauer, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 547-549.

« Employee Voice. A Legal Perspective », B. Aaron, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 124-138.

« How Much is too Much. Primer for Testing the Limits of Lawful Assistance to a Union Organizing Effort », M.D. Esposito, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 172-177.

« Unionization Efforts in Banking. Is the Delaware Experience a Guide to the Future », A.A. Sloane and S.N. Sandler, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 155-163.

« The Relevance of Ratification Elections to a Unions Presumption of Majority Status After Merger or Affiliation », J.H. Bornong, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 142-154.

« Recent Findings and Practices in Grievances Arbitration Procedures », J.A. Davy and G.W. Bohlander, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 184-190.

« Industry Standards in Workplace Drug Testing », R. Brookler, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 4, 1992, 128&.

### *Gestion des ressources humaines et des organisations*

« La philanthropie d'entreprise, de la bienfaisance au calcul stratégique », J. Pasquero, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 4, 1992, 6-15.

« Les technologies de l'information : les cadres intermédiaires sont-ils une espèce en voie de disparition ? », A. Pinsonneault, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 4, 1992, 15-22.

« L'implantation de la qualité totale dans quatre entreprises », J. Nizet, G. Warnotte et A. Rousseau, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 4, 1992, 68-74.

« Les pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) en PME », D.J. Garand et B. Fabi, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), vol. 2, n° 1, 1992, 61-101.

« Human Resource Management in Foreign Companies in Japan », P. Debroux, *Gestion, Management & Prospective 2 000* (Louvain-la-Neuve, Belgique), n° 5, 1992, 55-81.

« Business Education and Employment Relations : The Case of Germany », R. Lumley, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 284-293.

« Trust and the Flexible Firm : International Comparisons », E.H. Lorenz, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 3, 1992, 455-473.

« Measuring Human Development », K. Holbik, *American Journal of Economics and Sociology* (NY), vol. 51, n° 4, 1992, 493-494.

« What is a Global Manager », C.A. Bartlett and S. Ghoshal, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 5, 1992, 124-132.

« The New Society of Organizations », P.F. Drucker, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 5, 1992, 95-104.

« Systems of Employee Voice. Theoretical and Empirical Perspectives », D. Lewin and D.J.B. Mitchell, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 95-111.

« Organizational Size and Innovation », F. Damanpour, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 375-402.

« Improving the Effectiveness of Gainsharing. The Role of Fairness and Participation », C.L. Cooper, B. Dyck and N. Frohlich, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 3, 1992, 471-490.

« Employee Voice. A Human Resource Management Perspective », D.M. McCabe and D. Lewin, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 112-123.

« Influences of Individual and Situational Characteristics on Measures of Training Effectiveness », J.E. Mathieu, S.I. Tannenbaum and E. Salas, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 4, 1992, 828-847.

« Organizational Integration and Process Innovation », J.E. Ettlé and E.M. Reza, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 4, 1992, 795-827.

« Human Resource Management Practices to Improve Quality. A Case Example of Human Resource Management Intervention in Government », G.R. Gilbert, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 2, 1992, 183-198.

« Organizational Environment and Business Strategy. Parallel Versus Conflicting Influences on Human Resource Strategy in the Pharmaceutical Industry », P. Bamberger and B. Phillips, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 2, 1992, 153-182.

« Management Development by Research », T. Bourner, P. Frost and L. Beaty, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 2, 1992, 31-44.

« Human Resource Management and the International Challenge of Change », D. Torrington and N. Holden, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 2, 1992, 19-30.

« Optimizing the Job Person Match with Computerized Human Resource Information Systems », by Y.P. Huo and J. Kearns, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 2, 1992, 3-18.

« Identification of Values Relevant to Business Research », P. McDonald and J. Gandz, *Human Resource Management* (Farnborough), vol. 30, n° 2, 1992, 217-236.

« Human Resource Management Practice in China. A Future Perspective », D.J. Cyr and P.J. Frost, *Human Resource Management* (Farnborough), vol. 30, n° 2, 1992, 199-215.

« Assessment Centers, Selection Systems and Cost Effectiveness. An Evaluative Case Study », T. Payne, N. Anderson and T. Smith, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 4, 1992, 48-56.

« Research and Development. Personnel Management by Incentive Management. Results of an Empirical Survey in Research and Development », P. Muhlemeyer, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 4, 1992, 27-36.

« A Special Selection of Abstracts of Articles Covering the Latest Research and Developments in Personnel Management », A. Ede, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 5, 1992, 2-64.

Evaluating Employee Assistance Programs. Concerns and Strategies for Public Employers », R.W. Perry and N.J. Cayer, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 3, 1992, 323-333.

« Developing the Learning Climate in Public Sector Training Programs », R.R. Sims, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 3, 1992, 335-346.

« Planning for Personnel. Human Resource Management Reconsidered », D. Kerfoot and D. Knights, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 651-668.

« Professionalizing Management and Managing Professionalization. British Management in the 1980s », M. Reed and P. Anthony, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 591-613.

« Employment Relations in the Enterprise Culture. Themes and Issues », T. Keenoy and M. Noon, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 561-570.

« Creating and Managing a Vanguard Organization. Design and Human Resource Lessons from Jossey Bass », C.C. Lundberg, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 1, 1992, 89-112.

« Japanese Management Philosophies. From the Vacuous to the Brilliant », J.J. Sullivan, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 2, 1992, 66-87.

« Between a Rock and a Hard Place. Organizational Change and Performance under Conditions of Fundamental Environmental Transformation », H.A. Haveman, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 1, 1992, 48-75.

« Are Older Workers Good Buys. A Case Study of Days Inns of America », W. McNaught and M.C. Barth, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 33, n° 3, 1992, 53-63.

« The Empowerment of Service Workers. What, Why, How and When », D.E. Bowen and E.E. Lawler, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 33, n° 3, 1992, 31-39.

« Guarantees Come to Professional Service Firms », C.W.L. Hart, L.A. Schlesinger and D. Maher, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 33, n° 3, 1992, 19-29.

« The Limits to Employee Involvement. Profit Sharing and Disclosure of Information », S. Ogden, *Journal of Management Studies* (Cambridge, MA), vol. 29, n° 2, 1992, 229-248.

« The Limits of Autonomy. Devolution, Line Managers and Industrial Relations in Privatized Companies », T. Colling and A. Ferner, *Journal of Management Studies* (Cambridge, MA), vol. 29, n° 2, 1992, 209-227.

« The Impact of Flexible Benefits on Employee Satisfaction. A Field Study », A. Barber, R.B. Dunham and R.A. Formisano, *Personnel Psychology* (Houston, Calif.), vol. 45, n° 1, 1992, 55-75.

« Is There a Latin Model in the Management of Human Resources », J. Filella, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 6, 1992, 14-23.

« Human Resource Management. A European Perspective », C. Brewster and F. Bournois, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 6, 1992, 4-13.



« Competing on Capabilities. The New Rules of Corporate Strategy », G. Stalk, P. Evans and L.E. Shulman, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 2, 1992, 57-69.

### ***Sociologie du travail***

« L'entreprise associative entre calcul économique et désintéressement », E. Marchal, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 365-391.

« Formes identitaires et socialisation professionnelle », Claude Dubar, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 505-531.

« Les quatre dimensions de l'action organisée », E. Friedberg, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 531-559.

« Analyse de réseaux d'une organisation collégiale : les avocats d'affaires », E. Lazega, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 559-591.

« L'université au féminin », C.W. Stout, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 4, n° 4, 1992, 15-22.

« Fidèles au poste : l'ancienneté des travailleurs », A. Belkhdja, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 4, n° 4, 1992, 22-30.

« Équilibre travail-famille : une étude de la population active canadienne », I.D. Clark, *Optimum* (Ottawa), vol. 23, n° 2, 1992, 28-30.

« Le travail des enfants dans le monde », Claude Dumont, *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), n° 6, 1992, 8-17.

« The Social Charter : Whatever Next ? », J.T. Addison and W. S. Siebert, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 495-515.

« A New Regime ? Class Representation Within the Swedish State », G. Ahrne and W. Clement, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 4, 1992, 455-481.

« Workplace Politicization and its Political Spillovers : A Research Note », S.A. Peterson, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 4, 1992, 511-525.

« Japanese Employees' Attitudes Toward Changes in Traditional Employment Practices », M. Morishima, *Industrial Relations* (Berkeley, NY), vol. 31, n° 3, 1992, 433-455.

« The Use of Cycles ? Explaining Employee Involvement in the 1990s », P. Ackers, M. Marchington, A. Wilkinson and J. Goodman, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 268-284.

« Multiskilling in Practice : Lessons from a Minerals Processing Firm », J.L. Cordery, W.S. Mueller and P.P. Sevastos, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 2, 1992, 268-284.

« Ford-v-'Fordism' : The Beginning of Mass Production ? », K. Williams, C. Haslam and J. Williams, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 4, 1992, 517-557.

« What was Driving the 1982-88 Boom in Temporary Employment. Preference of Workers or Decisions and Power of Employers », L. Golden and E. Appelbaum, *American Journal of Economics and Sociology* (NY), vol. 51, n° 4, 1992, 473-493.

« North American Free Trade Agreement. Implications for Mexican American Workers », R. Santos, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 523-529.

« Information Technology, Control and Power. The Centralization and Decentralization Debate Revisited », B.P. Bloomfield and R. Coombs, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 4, 1992, 459-484.

« Peer Pressure and Partnerships », E. Kandel and E.P. Lazear, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 100, n° 4, 1992, 801-817.

« On Reading Organizational Culture », S. Linstead and R. Graftonsmall, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 331-355.

« Sine Erta et Studio or Do Organizations Have Feelings », M. Albrow, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 134, n° 3, 1992, 313-329.

« Systems of Employee Voice. Theoretical and Empirical Perspectives », D. Lewin and D.J.B. Mitchell, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 80-94.

« Business Ethics. 4 Spheres of Executive Responsibility », J.L. Badaracco, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 64-79.

« Work and Leisure in Japan », R.E. Cole, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 52-63.

« Culture and Subcultures. An Analysis of Organizational Knowledge », S.A. Sackmann, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 1, 1992, 140-161.

« The Managerial Implications of Changing Work Force Demographics. A Scoping Study », G.W. Loveman and J.J. Gabarro, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 1, 1992, 7-29.

« I Will Follow Him. Family Ties, Gender Role Beliefs, and Reluctance to Relocate for a Better Job », W.T. Bielby and D.D. Bielby, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, no 5, 1992, 1241-1267.

### *Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale*

New Minimum Wage Research : A Symposium : « Introduction », R.G. Ehrenberg ; « The Effect of the Minimum Wage on the Fast-Food Industry », L.F. Katz and A.B. Krueger ; « Using Regional Variation in Wages to Measure the Effects of the Federal Minimum Wage », D. Card ; « Do Minimum Wages Reduce Employment ? A Case Study of California, 1987-1989 », D.Card ; « Employment Effects of Minimum and Subminimum Wages : Panel Data on State Minimum Wage Laws », D. Neumark and W. Wascher ; « The Wage Mobility of Minimum Wage Workers », R.E. Smith and B. Vavrichek, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 3-89.

« Un modèle macroéconomique de chômage avec concurrence imparfaite et anticipations rationnelles », J.-P. Bénassy, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 68, nos 1-2, 1992, 23-43.

« Contrats de salaire, croissance endogène et fluctuations », S. Ambler, E. Cardia et L. Phaneuf, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 68, nos 1-2, 1992, 175-205.

« Wage Pension Trade-Offs in Collective Agreements », M. Gunderson, D. Hyatt and J.E. Pesando, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 146-161.

« Managerial Objectives, Capital Structure, and the Provision of Worker Incentives », G.T. Garvey and P.L. Swan, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 4, 1992, 357-380.

« New Evidence on the Long-Term Effects of Employment Training Programs », K.A. Couch, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 4, 1992, 380-389.

« Labor Turnover Costs and Average Labor Demand », G. Bertola, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 4, 1992, 389-412.

« Employee Payments for Health Care Services », A.P. Blostin, R.B. Grant and W.J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 11, 1992, 3-17.

« Job Search Methods of the Unemployed, 1991 », S.M. Bortnick and M.H. Ports, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 12, 1992, 29-36.

« The Association Between Men's Economic Status and their Family and Community Origins », M. Corcoran, R. Gordon, D. Laren and G. Solon, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 4, 1992, 575-602.

« Wage Linkages Between Private and Public Sectors in Sweden », B. Holmlund and H. Ohlsson, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1992, 3-19.

« Union Bargaining, Wage Differentials and Employment », L. Bellmann and K. Emmerich, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1991, 31-49.

« Integration Theory and European Labour Markets », J. Grahl and P. Teague, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 515-529.

« Corporatism and the European Labour Market after 1992 », A. Henley and E. Tsakalotos, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 567-587.

« Incomes Policy for Europe ? or, Will Pay Bargaining Destroy the European Single Market ? », D. Marsden, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 587-605.

« Opening the Black Box : Economic Analyses of Internal Labour Markets », J. Creedy and K. Whitfield, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 3, 1992, 455-472.

« The Role of Household Production in Models of Involuntary Unemployment and Underemployment », E. Nosal, R. Rogerson and R. Wright, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 25, n° 3, 1992, 507-520.

« Consumer Demand and Equilibrium Unemployment in a Working Model of the Customer Market Incentive Wage Economy », E.S. Phelps, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 3, 1992, 1003-1032.

« Regional Employment Implications of a Free Trade Agreement », N. Hansen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 518-522.

« Absenteeism Predictors. Least Squares, Rank Regression, and Model Selection Results », M. Chaudhury and I. Ng, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 25, n° 3, 1992, 615-634.

« Productivity in Manufacturing Industries, Canada, Japan and the United States, 1953-1986. Was the Productivity Slowdown Reversed », M. Denny, J. Bernstein, M. Fuss, S. Nakamura and L. Waverman, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 25, n° 3, 1992, 584-603.

« Strikes and Holdouts in Wage Bargaining. Theory and Data », P.C. Cramton and J.S. Tracy, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 1, 1992, 100-121.

« Workfare Versus Welfare. Incentive Arguments for Work Requirements in Poverty Alleviation Programs », T. Belsey and S. Coate, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 1, 1992, 249-261.

« Decline of Male Labor Market Participation. The Role of Declining Market Opportunities », C.H. Juhn, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 79-121.

« The Great Compression. The Wage Structure in the United States at Mid Century », C. Goldin and R.A. Margo, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 1-34.

« The Importance of Lifetime Jobs in the United States Economy, Revisited », M. Ureta, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 1, 1992, 3-35.

« The Structure of Wages », K.M. Murphy and F. Welch, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 285-326.

« What Went Wrong. The Erosion of Relative Earnings and Employment among Young Black Men in the 1980s », J. Bound and R.B. Freeman, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 201-232.

## *Équité au travail*

Femmes au travail : « Présentation », Hélène Lee-Gosselin et Claudine Baudoux ; « Rapports sociaux de sexe et conceptualisation sociologique », Anne-Marie Daune-Richard et Anne-Marie Devreux ; « Les femmes dans la profession pharmaceutique au Québec : rupture ou continuité? », Johanne Collin ; « La théorie des interactions symboliques et les enjeux de l'entrée massive des femmes en médecine », Francine Dufort ; « Famille et carrière : le cas des gestionnaires féminines en éducation », Claudine Baudoux ; « La situation et les enjeux spécifiques des travailleuses vieillissantes », Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, *Recherches féministes* (Québec), vol. 5, n° 2, 1992, 1-149.

« Looking for a Few Good Men. Predicting Patterns of Retention, Promotion, and Accession of Minority and Women Officers », J.B. Stewart and J.M. Firestone, *American Journal of Economics and Sociology* (NY), vol. 51, n° 4, 1992, 435-458.

« Job Characteristics, Gender Stereotypes and Perceived Gender Discrimination in the Workplace », W.E. Snizek and C.C. Neil, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 403-427.

« Employment Issues Involving Gender. Womens Issues », J.D. Miller, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 487-491.

« Women as a Business Imperative », F.N. Schwart, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 2, 1992, 105-113.

« Award Restructuring and Clerical Work : Skills, Training and Careers in a Feminized Occupation », Belinca Probert, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 3, 1992, 436-455.

« Pay, Gender, and the Social Dimension to Europe », J. Rubery, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 605-623.

« Gender Differences in Attitudes Toward Unions », L.A. Schur and D.L. Kruse, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 89-103.

« Gender Segregation in the Engineering and Science Professions : A Case of Continuity and Change », F. Devine, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 4, 1992, 557-577.

## RELATIONS INDUSTRIELLES Industrial Relations

### Numéros épuisés Back Issues

Les numéros épuisés de *Relations industrielles* peuvent être commandés, en tout ou en partie, sous forme de photocopies, de microfilms ou de microfiches aux endroits suivants :

Articles and entire issues of *Relations industrielles/Industrial Relations* which are out of print are still available through photocopy, and on microfilms and microfiches at the following addresses:

Bibliothèque nationale du Québec  
1700, rue St-Denis  
Montréal (Qué.), H2X 3K6

Micromedia Limited  
144 Front Street West  
Toronto, Ont., M5J 2L7

University of Microfilms International  
300 North Zeeb Road  
Ann Arbor, Michigan 48106, USA