

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 50 — 1995

Volume 50, Number 4, 1995

L'ergonomie et les relations industrielles
Ergonomics and Industrial Relations

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051070ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051070ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1995). Index — volume 50 — 1995. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(4), 917–937. <https://doi.org/10.7202/051070ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOL. 50 — 1995

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

| | |
|--|---------|
| <i>Accès à l'égalité, La participation des travailleuses à la formation en entreprise et l', Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i> | 147-162 |
| <i>Accident Prevention, Supervisors' Adaptation to the Participative Management of, Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3</i> | 586-590 |
| <i>Accidents, L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des, Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3</i> | 567-586 |
| <i>Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario, Reasonable, Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2</i> | 341-359 |
| <i>Action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec, L'influence des institutions sur l', Reynald Bourque, n° 3</i> | 531-548 |
| <i>Actionnaires, L'impact des licenciements sur les, Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3</i> | 648-650 |
| <i>Activité de travail et subjectivité: l'arrière-scène du travail des monteurs de lignes électriques, Jean-Pierre Brun, n° 4</i> | 825-826 |
| <i>Adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents, L', Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3</i> | 567-586 |
| <i>Age and Attitudes toward Work among Quebec Teachers, Hélène David and Christian Payeur, n° 2</i> | 390-393 |
| <i>Age and Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach, Workers', Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4</i> | 849-852 |
| <i>Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique, Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4</i> | 826-849 |
| <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Hélène David et Christian Payeur, n° 2</i> | 361-390 |

| | |
|---|---------|
| <i>Aging, Employment and Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 513-516 |
| <i>Américaines, Une analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4 | 789-809 |
| <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |
| <i>Ancienneté en droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La nature juridique de l'</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 259-294 |
| <i>Announcements on Shareholders, The Impact of Layoff</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux, Les</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4 | 768-787 |
| <i>Approche démographique et ergonomique, Âge des opérateurs et travail répétitif: une</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 826-849 |
| <i>Approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux, Appropriation syndicale de l'</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Appropriation syndicale de l'approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux États-Unis et au Canada</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada, Managers' and Workers'</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>Attitudes toward Work among Quebec Teachers, Age and</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2 | 390-393 |
| <i>Australian Trade Unions, Immigrant Female Workers and</i> , Santana Bertone and Gerard Griffin, n° 1 | 117-145 |

| | |
|--|---------|
| <i>Britain, Comparing Union and Nonunion Establishments in,</i> Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>Britain, From Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in,</i> P.K. Edwards, n° 1 | 39-63 |
| <i>C.P. 1003, La législation sur les relations du travail au Canada et le,</i> Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Canada and C.P. 1003, Labour Relations Legislation in,</i> Gérard Hébert, n° 1 | 115-117 |
| <i>Canada et le C.P. 1003, La législation sur les relations du travail au,</i> Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux États-Unis et au,</i> Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Canada, Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>Canada-États-Unis: la Nouvelle-Écosse à contre-courant, La thèse de la convergence,</i> Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1 | 83-85 |
| <i>Canadian and U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between,</i> Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>Canadian Physicians, Stress, Satisfaction and Militancy among,</i> Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes,</i> Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Collaborative Design Process, Work Analysis for a,</i> Geneviève Filippi, Yvon Haradji and Thérèse Villame, n° 4 | 809-811 |
| <i>Comparaison entre firmes syndiquées et non syndiquées en Grande-Bretagne, Une,</i> Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3 | 529-531 |
| <i>Comparative Analysis of the Determinants of Executive Com- pensation between Canadian and U.S. Firms, A,</i> Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain,</i> Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>Comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé. L'influence des objectifs et des,</i> Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 .. | 320-339 |
| <i>Conception, Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la,</i> Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4.. | 789-809 |
| <i>Conciliation, The Effects of Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of,</i> Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2 . | 339-341 |

| | |
|--|---------|
| <i>Conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 | 320-339 |
| <i>Conditions de travail stressantes et insatisfaction envers le syndicat</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 ... | 440-443 |
| <i>Conflict, Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1 | 164-183 |
| <i>Conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 417-420 |
| <i>Conflits, Le rapprochement des parties: les effets d'un programme de relations par objectifs sur les</i> , Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1 | 183-186 |
| <i>Construction navale en France et au Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia, The U.S./Canada</i> , Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1 | 66-83 |
| <i>Coopération des acteurs de la conception, Analyse de l'activité et</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4. | 789-809 |
| <i>Countries: Extending a Western Strike Model, Industrial Conflict in Developed and Developing</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 393-417 |
| <i>Démarche ergonomique, Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |
| <i>Demographic and Ergonomic Approach, Workers' Age and Repetitive Work: A</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4 | 849-852 |
| <i>Design Process, Work Analysis for a Collaborative</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4 | 809-811 |
| <i>Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model, Industrial Conflict in</i> , Michaël Segalla, n° 2 .. | 393-417 |
| <i>Devoir d'accommodement lors du retour au travail d'un accidenté en Ontario, Le</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2 | 359-361 |
| <i>Dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la rémunération des</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La nature juridique de l'ancienneté en</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 259-294 |

| | |
|--|---------|
| <i>Droits québécois et français, La nature juridique de l'ancienneté en droit du travail : une comparaison des</i> , Guylaine Vallée, n° 2, | 259-294 |
| <i>Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources, Aging, Employment and</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 513-516 |
| <i>Effects of Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of Conciliation, The</i> , Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2 | 339-341 |
| <i>Emploi, préretraite : les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante, Vieillissement</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |
| <i>Employment and Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources, Aging</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 513-516 |
| <i>Employment Equity, Women's Participation in On-the-Job Training and</i> , Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 162-164 |
| <i>Employment Relationship: The Development of Research in Britain, From Industrial Relations to the</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 39-63 |
| <i>En voie de développement : l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les pays développés et</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 417-420 |
| <i>Ergonomic Approach, Workers' Age and Repetitive Work: A Demographic and</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4 | 849-852 |
| <i>Ergonomics and Industrial Relations, Work</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4 | 719-741 |
| <i>Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations, Union Assimilation of the</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |
| <i>Ergonomics Enhances Industrial or Architectural Projects, How Participatory</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4 | 787-789 |
| <i>Ergonomie et les relations industrielles, Le travail humain, l'</i> , Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4 | 695-719 |
| <i>Ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux, Les apports de l'</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4 | 768-787 |
| <i>Ergonomique, Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 826-849 |

| | |
|---|---------|
| <i>Ergonomy's Contribution to the Study of Repetitive Work in the Food and Agricultural Sector</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4 | 765-768 |
| <i>Establishments in Britain, Comparing Union and Nonunion</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>États-Unis et au Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Evolution of the Human Resource Function in Quebec, Perception and</i> , Louis Gosselin, n° 1 | 208-210 |
| <i>Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>Face à l'avenir après cinquante ans : éditorial</i> , Jean Sexton, n° 1 | 3-6 |
| <i>Female Workers and Australian Trade Unions, Immigrant</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1 | 117-145 |
| <i>Firmes syndiquées et non syndiquées en Grande-Bretagne, Une comparaison entre</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3 | 529-531 |
| <i>Fonction ressources humaines en contexte québécois : perceptions et évolution</i> , La, Louis Gosselin, n° 1 | 186-208 |
| <i>Food and Agricultural Sector, Ergonomy's Contribution to the Study of Repetitive Work in the</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4 | 765-768 |
| <i>Formation en entreprise et l'accès à l'égalité, La participation des travailleuses à la</i> , Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 147-162 |
| <i>Français de la modernisation, Le mythe</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 590-615 |
| <i>France et au Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>French and Quebec Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>French Myth of Managing Modernization, The</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 615-617 |
| <i>French Systems of Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and</i> , Guylaine Vallée, n° 2 . | 294-297 |
| <i>Gestion de la main-d'œuvre vieillissante, Vieillesse, emploi, prépente : les facteurs socio-économiques influant sur la</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |

| | |
|---|---------|
| <i>Grande-Bretagne, Des relations industrielles à la relation d'emploi : le développement de la recherche en</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 63-66 |
| <i>Grande-Bretagne, Une comparaison entre firmes syndiquées et non syndiquées en</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3 | 529-531 |
| <i>How Participatory Ergonomics Enhances Industrial or Architectural Projects</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4 | 787-789 |
| <i>Human Resource Function in Quebec, Perception and Evolution of the</i> , Louis Gosselin, n° 1 | 208-210 |
| <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1 | 117-145 |
| <i>Immigrantes et les syndicats australiens, Les travailleuses</i> , Santina Bertone et Gerard Griffin, n° 1 | 145-147 |
| <i>Impact des licenciements sur les actionnaires, L'</i> , Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 648-650 |
| <i>Impact of Layoff Announcements on Shareholders, The</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Industrial Conflict in Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model</i> , Michaël Segalla, n° 2 .. | 393-417 |
| <i>Industrial or Architectural Projects, How Participatory Ergonomics Enhances</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4 | 787-789 |
| <i>Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in Britain, From</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 39-63 |
| <i>Industrial Relations, Work, Ergonomics and</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4 | 719-741 |
| <i>Influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec, L'</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>Influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation : le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 .. | 320-339 |
| <i>Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and Quebec Shipbuilding Industries, The</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Insatisfaction envers le syndicat, Conditions de travail stressantes et</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 | 440-443 |
| <i>Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of</i> , Guylaine Vallée, n° 2 .. | 294-297 |

| | |
|---|---------|
| <i>Labour Relations Legislation in Canada and P.C. 1003</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 115-117 |
| <i>Layoff Announcements on Shareholders, The Impact of</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of Labour Law, The</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 294-297 |
| <i>Legislation in Canada and P.C. 1003, Labour Relations</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 115-117 |
| <i>Législation sur les relations du travail au Canada et le C.P. 1003, La</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Licenciements sur les actionnaires, L'impact des</i> , Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 648-650 |
| <i>Linemen, Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 | 811-825 |
| <i>Looking Ahead After Fifty Years: Editorial</i> , Jean Sexton, n° 1 | 6-9 |
| <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>Médecins canadiens, Stress, satisfaction et militantisme chez les</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1 | 164-183 |
| <i>Militancy among Canadian Physicians, Stress, Satisfaction and</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Militantisme chez les médecins canadiens, Stress, satisfaction et</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement : l'extension d'un</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 417-420 |
| <i>Modernisation, Le mythe français de la</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 590-615 |
| <i>Modernization, The French Myth of Managing</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 615-617 |
| <i>Monopole nord-américain de représentation syndicale à la croisée des chemins, Le</i> , Gilles Trudeau et Diane Veilleux, n° 1 | 9-36 |
| <i>Monopoly Model of Union Representation at a Crossroads, The North American</i> , Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1 | 36-39 |
| <i>Monteurs de lignes électriques, Activité de travail et subjectivité : l'arrière-scène du travail des</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4. | 825-826 |
| <i>Mythe français de la modernisation, Le</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 590-615 |

| | |
|--|---------|
| <i>Nature juridique de l'ancienneté en droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La, Guylaine Vallée, n° 2</i> | 259-294 |
| <i>Non syndiquées en Grande-Bretagne, Une comparaison entre firmes syndiquées et, Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3</i> | 529-531 |
| <i>Nonunion Establishments in Britain, Comparing Union and, Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3</i> | 516-529 |
| <i>North American Monopoly Model of Union Representation at a Crossroads, The, Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1</i> | 36-39 |
| <i>Nouvelle-Écosse à contre-courant, La thèse de la convergence Canada-États-Unis: La, Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1</i> | 83-85 |
| <i>Nova Scotia, The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from, Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1</i> | 66-83 |
| <i>Objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'influence des, Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2</i> | 320-339 |
| <i>Occidental, Le conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève, Michaël Segalla, n° 2</i> | 417-420 |
| <i>On-the-Job Training and Employment Equity, Women's Participation in, Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i> | 162-164 |
| <i>Ontario, Le devoir d'accommodement lors du retour au travail d'un accidenté en, Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2</i> | 359-361 |
| <i>Ontario, Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in, Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2</i> | 341-359 |
| <i>Opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique, Âge des, Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4</i> | 826-849 |
| <i>P.C. 1003, Labour Relations Legislation in Canada and, Gérard Hébert, n° 1</i> | 115-117 |
| <i>Participation des travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité, La, Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i> | 147-162 |
| <i>Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of Conciliation, The Effects of, Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2</i> | 339-341 |
| <i>Pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les, Michaël Segalla, n° 2</i> | 417-420 |
| <i>Perception and Evolution of the Human Resource Function in Quebec, Louis Gosselin, n° 1</i> | 208-210 |

| | |
|---|---------|
| <i>Personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Âge et rapport au travail parmi le,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2 | 361-390 |
| <i>Physicians, Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian,</i> Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante, Vieillesse, emploi,</i> Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |
| <i>Prevention, Supervisors' Adaptation to the Participative Management of Accident,</i> Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3 | 586-590 |
| <i>Prévention des accidents, L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la,</i> Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3 | 567-586 |
| <i>Programme de relations par objectifs sur les conflits, Le rapprochement des parties: les effets d'un,</i> Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1 | 183-186 |
| <i>Projets industriels ou architecturaux, Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de,</i> Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4 | 768-787 |
| <i>Quebec and French Systems of Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the,</i> Guylaine Vallée, n° 2 . | 294-297 |
| <i>Quebec Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and,</i> Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Quebec Teachers, Age and Attitudes toward Work among,</i> Hélène David and Christian Payeur, n° 2 | 390-393 |
| <i>Quebec, Perception and Evolution of the Human Resource Function in,</i> Louis Gosselin, n° 1 | 208-210 |
| <i>Québec, Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2 | 361-390 |
| <i>Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au,</i> Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>Québécois: perceptions et évolution, La fonction ressources humaines en contexte,</i> Louis Gosselin, n° 1 | 186-208 |
| <i>Rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Âge et,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2 | 361-390 |
| <i>Rapprochement des parties: les effets d'un programme de relations par objectifs sur les conflits, Le,</i> Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1 | 183-186 |

| | |
|--|---------|
| <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2 | 341-359 |
| <i>Relation d'emploi : le développement de la recherche en Grande-Bretagne, Des relations industrielles à la</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 63-66 |
| <i>Relations du travail au Canada et le C.P. 1003, La législation sur les</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Relations entre les acteurs sociaux, Appropriation syndicale de l'approche ergonomique et transformation des</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Relations industrielles à la relation d'emploi : le développement de la recherche en Grande-Bretagne, Des</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 63-66 |
| <i>Relations industrielles, Le travail humain, l'ergonomie et les</i> , Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4 | 695-719 |
| <i>Relationship by Objectives on Conflict, Mending Fences, Building Bridges: The Effect of</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1 | 164-183 |
| <i>Rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Repetitive Work in the Food and Agricultural Sector, Ergonomy's Contribution to the Study of</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4 | 765-768 |
| <i>Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach, Workers' Age and</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4 | 849-852 |
| <i>Représentation syndicale à la croisée des chemins, Le monopole nord-américain de</i> , Gilles Trudeau et Diane Veilleux, n° 1 | 9-36 |
| <i>Ressources humaines en contexte québécois : perceptions et évolution, La fonction</i> , Louis Gosselin, n° 1 | 186-208 |
| <i>Retour au travail d'un accidenté en Ontario, Le devoir d'accommodement lors du</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2 | 359-361 |
| <i>Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians, Stress</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Satisfaction et militantisme chez les médecins canadiens, Stress</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Secteur agro-alimentaire : apport de la démarche ergonomique, Analyse du travail répétitif dans le</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |

| | |
|--|---------|
| <i>Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of Labour Law, The Legal Nature of</i> , Guylaine Vallée, n° 2 .. | 294-297 |
| <i>Shareholders, The Impact of Layoff Announcements on</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and Quebec</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Social Relations, Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |
| <i>Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Stress, satisfaction et militantisme chez les médecins canadiens</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2 | 420-440 |
| <i>Subjectivité : l'arrière-scène du travail des monteurs de lignes électriques, Activité de travail et</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 ... | 825-826 |
| <i>Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen, Work Activity and</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 | 811-825 |
| <i>Superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents, L'adaptation des</i> , Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3 | 567-586 |
| <i>Supervisors' Adaptation to the Participative Management of Accident Prevention</i> , Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3 | 586-590 |
| <i>Syndicale de l'approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux, Appropriation</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Syndicalisme aux États-Unis et au Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Syndicat, Conditions de travail stressantes et insatisfaction envers le</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 .. | 440-443 |
| <i>Syndicats australiens, Les travailleuses immigrantes et les</i> , Santana Bertone et Gerard Griffin, n° 1 | 145-147 |
| <i>Teachers, Age and Attitudes toward Work among Quebec</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2 | 390-393 |
| <i>Thèse de la convergence Canada-États-Unis : la Nouvelle-Écosse à contre-courant, la</i> , Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1 .. | 83-85 |
| <i>Transformation of Social Relations, Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |

| | |
|--|---------|
| <i>Travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles, Le,</i> Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4 | 695-719 |
| <i>Travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire : apport de la</i> <i>démarche ergonomique, Analyse du,</i> Nicole Vézina, Juli Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |
| <i>Travail répétitif : une approche démographique et ergonomi-</i> <i>que, Âge des opérateurs et,</i> Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 826-849 |
| <i>Travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité,</i> <i>La participation des,</i> Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 147-162 |
| <i>Travailleuses immigrantes et les syndicats australiens, Les,</i> Santina Bertone et Gerard Griffin, n° 1 | 145-147 |
| <i>U.S. and Canada, Managers' and Workers' Attitudes Toward</i> <i>Unions in the,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of</i> <i>Executive Compensation between Canadian and,</i> Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from</i> <i>Nova Scotia, The,</i> Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1.. | 66-83 |
| <i>Union Action in the French and Quebec Shipbuilding Industries,</i> <i>The Influence of National Industrial Relations Institutions,</i> on, Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Union and Nonunion Establishments in Britain, Comparing,</i> Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the</i> <i>Transformation of Social Relations,</i> Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |
| <i>Union Dissatisfaction, Stressful Working Conditions and,</i> Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2 | 420-440 |
| <i>Union Representation at a Crossroads, The North American</i> <i>Monopoly Model of,</i> Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1 | 36-39 |
| <i>Unions in the U.S. and Canada, Managers' and Workers'</i> <i>Attitudes Toward,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3.. | 550-565 |
| <i>Vieillesse, emploi, préretraite : les facteurs socio-économi-</i> <i>ques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillis-</i> <i>sante,</i> Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane- Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |
| <i>Western Strike Model, Industrial Conflict in Developed and</i> <i>Developing Countries: Extending a,</i> Michaël Segalla, n° 2.. | 393-417 |
| <i>Women's Participation in On-the-Job Training and Employment</i> <i>Equity,</i> Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 162-164 |

| | |
|---|---------|
| <i>Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4..... | 811-825 |
| <i>Work among Quebec Teachers, Age and Attitudes toward</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2..... | 390-393 |
| <i>Work Analysis for a Collaborative Design Process</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji and Thérèse Villame, n° 4..... | 809-811 |
| <i>Work, Ergonomics and Industrial Relations</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4..... | 719-741 |
| <i>Workers and Australian Trade Unions, Immigrant Female</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1..... | 117-145 |
| <i>Workers' Age and Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4..... | 849-852 |
| <i>Workers' Compensation in Ontario, Reasonable Accommodation Requirements under</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2..... | 341-359 |
| <i>Working Conditions and Union Dissatisfaction, Stressful</i> , Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2..... | 420-440 |

Auteurs d'articles

Authors of Articles

| | |
|--|---------|
| ARMSTRONG-STASSEN, Marjorie, <i>The Impact of Layoff Announcements on Shareholders</i> , n° 3..... | 636-650 |
| BEAUMONT, Phillip B., <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , n° 3..... | 516-531 |
| BELLEMARE, Diane, <i>Viellissement, emploi, préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3..... | 483-516 |
| BELLEMARE, Marie, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4..... | 768-789 |
| BERTONE, Santina, <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , n° 1..... | 117-147 |
| BOURNE, Jean-Paul, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4..... | 852-874 |
| BOURQUE, Reynald, <i>L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec</i> , n° 3..... | 531-550 |

| | |
|--|---------|
| BROSSARD, Michel, <i>L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé</i> , n° 2 | 320-341 |
| BRUN, Jean-Pierre, <i>Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen</i> , n° 4..... | 811-826 |
| BURKE, Ronald J., <i>Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians</i> , n° 3 | 617-636 |
| CHATIGNY, Céline, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| CHICHA, Marie-Thérèse, <i>La participation des travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité</i> , n° 1 | 47-164 |
| COURVILLE, Julie, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| DAVID, Hélène, <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec</i> , n° 2 | 361-393 |
| EDWARDS, P.K., <i>From Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in Britain</i> , n° 1 | 39-66 |
| FILIPPI, Geneviève, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4 | 789-811 |
| GADBOIS, Charles, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4. | 852-874 |
| GARRIGOU, Alain, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4 | 768-789 |
| GAUDART, Corinne, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4 | 826-852 |
| GEOFFRION, Lucie, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| GILSON, Clive H.J., <i>The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia</i> , n° 1 | 66-85 |
| GOSELIN, Louis, <i>La fonction ressources humaines en contexte québécois: perceptions et évolution</i> , n° 1 | 186-210 |
| GRIFFIN, Gerard, <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , n° 1 | 117-147 |
| GUNDERSON, Morley, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2 | 341-361 |
| HARADJI, Yvon, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4 | 789-811 |
| HARRIS, Richard I.D., <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , n° 3 | 516-531 |

| | |
|---|---------|
| HEBDON, Robert, <i>Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , n° 1 | 164-186 |
| HÉBERT, Gérard, <i>La législation sur les relations du travail au Canada et le C.P. 1003</i> , n° 1 | 85-117 |
| HYATT, Douglas, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2 | 341-361 |
| LAMONDE, Fernande, <i>Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles</i> , n° 4 | 695-741 |
| LAVILLE, Antoine, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4..... | 826-852 |
| LAW, David, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2 | 341-361 |
| LEDOUX, Élise, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4 | 768-789 |
| LINCOLN, Bryan, <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , n° 3 | 550-567 |
| LOWE, Graham S., <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , n° 2 | 420-443 |
| MAGNAN, Michel L., <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2 | 297-320 |
| MARCHAND, Alain, <i>L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents</i> , n° 3 | 567-590 |
| MAZEROLLE, Maurice, <i>Mending Fences, Building Bridge: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , n° 1 | 117-147 |
| MOLINIÉ, Anne-Françoise, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4... | 826-852 |
| MONTREUIL, Sylvie, <i>Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles</i> , n° 4 | 695-741 |
| NORTHCOTT, Herbert C., <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , n° 2 | 420-443 |
| PAYEUR, Christian, <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec</i> , n° 2 | 361-393 |
| POULIN SIMON, Lise, <i>Viellissement, emploi, préretraite : les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3 | 483-516 |
| RICHARD, Jean-Guy, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4 | 768-789 |
| ROSS, Claudette, <i>L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation : le mythe de la boîte noire revu et corrigé</i> , n° 2..... | 320-341 |

| | |
|---|---------|
| ROZENBLATT, Patrick, <i>Le mythe français de la modernisation</i> , n° 3 | 590-617 |
| SAPORTA, Ishak, <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , n° 3 | 550-567 |
| SEGALLA, Michaël, <i>Industrial Conflict in Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model</i> , n° 2 | 393-420 |
| SEXTON, Jean, <i>Face à l'avenir après cinquante ans : éditorial</i> , n° 1 | 3-9 |
| SIMARD, Marcel, <i>L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents</i> , n° 3 | 567-590 |
| ST-ONGE, Sylvie, <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2 | 297-320 |
| THORNE, Linda, <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2 | 297-320 |
| TREMBLAY, Diane-Gabrielle, <i>Vieillesse, emploi, préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3 | 483-516 |
| TRUDEAU, Gilles, <i>Le monopole nord-américain de représenta- tion syndicale à la croisée des chemins</i> , n° 1 | 9-39 |
| URSEL, Nancy, <i>The Impact of Layoff Announcements on Shareholders</i> , n° 3 | 636-650 |
| VALLÉE, Guylaine, <i>La nature juridique de l'ancienneté en droit du travail : une comparaison des droits québécois et français</i> , n° 2 | 259-297 |
| VEUILLEUX, Diane, <i>Le monopole nord-américain de représenta- tion syndicale à la croisée des chemins</i> , n° 1 | 9-39 |
| VÉZINA, Nicole, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire : apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| VILLAME, Thérèse, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4 | 789-911 |
| VILLATTE, Robert, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4. | 852-874 |
| VISIER, Laurent, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4 | 852-874 |
| VOLKOFF, Serge, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4 | 826-852 |
| WAGAR, Terry, <i>The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia</i> , n° 1 | 66-85 |

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

| | |
|--|---------|
| Adams, Roy J., <i>Industrial Relations Under Liberal Democracy</i> (John Godard), n° 4 | 893-895 |
| Appelbaum, Eileen, <i>The New American Workplace: Transforming Work Systems in the United States</i> (Paula B. Voos), n° 1 | 225-227 |
| Batt, Rosemary, <i>The New American Workplace: Transforming Work Systems in the United States</i> (Paula B. Voos), n° 1 | 225-227 |
| Bélanger, Laurent, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2 | 448-449 |
| Bélanger, Paul R., dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1 | 231-234 |
| Bernatchez, Jean-Claude, <i>La résolution des griefs dans l'entre- prise</i> (Hélène Gascon), n° 3 | 668-670 |
| Blackmur, Douglas, <i>Strikes: Causes, Conduct and Consequences</i> (Braham Dabscheck), n° 2 | 456-458 |
| Blouin, Rodrigue, <i>Droit de l'arbitrage de grief</i> (Claudette Ross), n° 4 | 887-890 |
| Boris, Eileen, <i>Home to Work: Motherhood and Politics of Industrial Homework in the United States</i> (Izick Urla Zeytinoglu), n° 2 | 461-463 |
| Braun, Jerome, <i>The Humanized Workplace</i> (Hoyt N. Wheeler), n° 4 | 898-900 |
| Buechtemann, C.F., ed, <i>Employment Security and the Labor Market: Interdisciplinary Approaches and International Evidence</i> (Douglas A. Smith), n° 1 | 229-231 |
| Campbell, Duncan, ed., <i>Creating Economic Opportunities: The Role of Labour Standards in Industrial Restructuring</i> (Maurice Mazerolle), n° 3 | 675-677 |
| Chellappa, H. V.V., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Cohn, Samuel, <i>When Strikes Make Sense and Why: Lessons from Third Republic French Coal Miners</i> (Jacques Rojot), n° 2 | 455-456 |
| Côté, Nicole, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2 | 448-449 |
| Cutcher-Gershenfeld, Joel E., <i>Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations</i> (Richard B. Peterson), n° 3 | 661-663 |

- Daigle, Gérard, dir., coll. Guy Rocher, *Le Québec en jeu : comprendre les grands défis* (Réplique de Gérard Daigle et Guy Rocher), n° 1 243-245
- Damasio, Antonio R., *Descartes' Error: Emotion, Reason, and the Human Brain*, (Rolland Hurtubise), n° 2 463-467
- Drache, Daniel, *The Changing Workplace: Reshaping Canada's Industrial Relations System* (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 2 449-451
- Eme, B., dir., *Cohésion sociale et emploi* (Jean Saglio), n° 1 .. 234-235
- Éthier, Gérard, *La qualité totale : nouvelle panacée du secteur public ?* (Marcel Laflamme), n° 3 670-672
- Gagnon, Mona-Josée, *Le syndicalisme : état des lieux et enjeux* (Michèle Bilodeau), n° 3 663-666
- Gagnon, Robert P., *Le droit du travail du Québec : théories et pratiques* (Rodrigue Blouin), n° 2 451-454
- Glasbeek, Harry, *The Changing Workplace: Reshaping Canada's Industrial Relations System* (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 2 449-451
- Godard, John, *Industrial Relations: The Economy and Society* (Kurt Wetzel), n° 3 659-661
- Goulet, Mario, *Le droit disciplinaire des corporations professionnelles* (Fernand Morin), n° 1 238-239
- Grant, Michel, dir., *La modernisation sociale des entreprises* (Jean Boivin), n° 1 231-234
- Heery, Edmund, *Working for the Union: British Trade Union Officers* (Norman A. Solomon), n° 3 666-668
- Helly, Denise, *Immigrés et créations d'entreprises : Montréal 1990* (Zhan Su), n° 3 672-675
- Jacques, Jocelyn, *La dimension humaine des organisations* (Gérard Ouimet), n° 2 448-449
- Joshi, Rama J., *In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies* (Bernard Portis), n° 4 902-904
- Kahn, Sharon E., ed., *Women, Work, and Coping* (Érick Chamberland), n° 1 239-242
- Kalia, Sarita A., *In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies* (Bernard Portis), n° 4 902-904
- Kelly, John, *Working for the Union: British Trade Union Officers* (Norman A. Solomon), n° 3 666-668
- Kochan, Thomas A., *The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership among Labor, Management, and Government* (Martin M. Perline), n° 4 886-887
- Lallement, Michel, dir., *Travail et emploi : le temps des métamorphoses* (Denis Harrisson), n° 2 458-461

| | |
|---|---------|
| Laville, J.L., dir., <i>Cohésion sociale et emploi</i> (Jean Saglio), n° 1 . | 234-235 |
| Ledoyen, Alberte, <i>Immigrés et créations d'entreprises : Montréal 1990</i> (Zhan Su), n° 3 | 672-675 |
| Lévesque, Benoît, dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1 | 231-234 |
| Linder, Marc, <i>Protecting Capitalism: A History of the Internationalization of the Construction Industry</i> (Jean Sexton), n° 1 | 242-243 |
| Long, Bonita C., ed., <i>Women, Work, and Coping</i> (Érick Chamberland), n° 1 | 239-242 |
| Masilamani, S., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| McKersie, Robert B., <i>Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations</i> (Richard B. Peterson), n° 3 | 661-663 |
| Morin, Fernand, <i>Droit de l'arbitrage de grief</i> (Claudette Ross), n° 4 | 887-890 |
| Morin, Marie-Laure, <i>Le droit des salariés à la négociation collective : principe général du droit</i> (Pierre Verge), n° 4.. | 890-893 |
| Osterman, Paul, <i>The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership among Labor, Management, and Government</i> (Martin M. Perline), n° 4 | 886-887 |
| Penrose, Roger, <i>Shadows of the Mind: A Search for the Missing Science of Consciousness</i> (Rolland Hurtubise), n° 3. | 677-681 |
| <i>Relations professionnelles, emploi et formation au Québec</i> (Christian Maroy), n° 4 | 895-898 |
| Rojot, Jacques, <i>La négociation. De la théorie à la pratique</i> (Gérard Hébert), n° 1 | 227-229 |
| Rosenblum, Jonathan D., <i>Copper Crucible: How the Arizona Miner's Strike Recast Labor-Management Relations in America</i> (C. McCollester), n° 4 | 900-902 |
| Sanhu, Harinda, <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Sengenberger, Werner, ed., <i>Creating Economic Opportunities: The Role of Labour Standards in Industrial Restructuring</i> (Maurice Mazerolle), n° 3 | 675-677 |
| Sodi, J.S., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Supiot, Alain, <i>Critique du droit du travail</i> (Pierre Verge), n° 1 | 236-238 |
| Trice, Harrison M., <i>Occupational Subcultures in the Workplace</i> (Laurent Bélanger), n° 1 | 235-236 |
| Walsh, David J., <i>On Different Planes: An Organizational Analysis of Cooperation and Conflict Among Airline Unions</i> (Martin M. Perline), n° 2 | 454-455 |

- Walton, Richard E., *Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations* (Richard B. Peterson), n° 3 661-663

Changements dans la législation du travail au Canada

Changes in Canadian Labour Laws

| | |
|---|---------|
| 1 ^{er} juillet au 30 septembre 1994, n° 1 | 210-225 |
| 1 ^{er} octobre 1994 au 31 décembre, 1994, n° 2 | 443-448 |
| 1 ^{er} janvier au 31 mars 1995, n° 3 | 650-658 |
| 1 ^{er} avril au 30 juin 1995, n° 4..... | 874-886 |

INDEX ANALYTIQUE/CUMULATIVE INDEX

Numéro spécial de Relations industrielles/Industrial Relations
vol. 45/4, 1990, 1096 p., Prix/Price: \$25

incluant/including

RELATIONS INDUSTRIELLES/INDUSTRIAL RELATIONS

Volume 36 - Volume 45
(1981-1990)

Actes des/Proceedings of

CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL (1981-1990)

Librairie de l'Université Laval
Pavillon Pouliot, Université Laval
Québec, Qc, Canada, G1K 7P4

Tél. : (418) 656-2320
Télec./Fax (418) 656-3476