

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 30, numéro 1, 1975

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028602ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028602ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1975). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 30(1), 135–135.
<https://doi.org/10.7202/028602ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1975

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« A Neo-Classical Theory of Keynesian Unemployment » by Donald F. Gordon, **Economic Inquiry**, (Long Beach, Calif.), vol. XII, no 4, Dec. 1974, pp. 431-460.

« The Neoclassical Dichotomization of Economic Theory » by Will E. Mason, **Economic Inquiry**, (Long Beach, Calif.), vol. XII, no 4, Dec. 1974, pp. 567-577.

« Money Wage Inflation in Industrial Countries » by J. Eatwell, J. Llewellyn and R. Tarling, **The Review of Economic Studies**, (New York), vol. XLI, no 128, Oct. 1974, pp. 515-525.

« The Wage Determination and Trade Unions: A Rejoinder » by Frank H. Stephen, **Scottish Journal of Political Economy**, (Glasgow), vol. XXI, no 3, Nov. 1974, pp. 289-295.

« Some Evidence on the Wage Leadership Hypothesis » by C. Mulvey and J.A. Trevithick, **Scottish Journal of Political Economy**, (Glasgow), vol. XXI, no 1, Feb. 1974, pp. 1-13.

« Estimating the Private Rate of Return to Paraprofessional Training: The Physician Assistant » by Richard M. Scheffler, **Industrial Relations**, vol. 13, no 3, Oct. 1974.

LIVRES REÇUS
BOOKS RECEIVED

BAIROCH, Paul, **Révolution industrielle et sous-développement**, (4^e édition), Paris, Mouton, 174, 381 pp.

The Canadian Council on Social Development, **Guaranteed Annual Income: An Integrated Approach**, Ottawa, Publications Sales, The Canadian Council on Social Development, 1973, 333 pp.

DUSSAULT, René, **Traité de droit administratif canadien et québécois**, Québec, PUL, 1974, 2,000 pp.

JAIN, Harish C., **Contemporary Issues in Canadian Personnel Administration**, Scarborough, Ont., Prentice-Hall of Canada Ltd., 1974, 376 pp.

JURIS, Hervey A. and FEUILLE, Peter, **Public Unionism: Power and Impact in Public Sector Bargaining**, Ottawa, Ont.,

D.C. Heath Canada Ltd. and Lexington, Mass., Lexington Books, 1973, 228 pp.

KUMAR, Pradeep, **Relative Wage Differentials in Canadian Industries**, Kingston, Ont., The Industrial Relations Centre, Queen's University, 1974, 83 pp.

LAUZEL, Pierre, **Cotrôle de gestion et budgets**, Paris, Editions Sirey, 1974, 461 pp. (4^e édition)

MORIN, Pierre (sous la direction de), **Le travail dans l'entreprise et la société moderne**, Montréal, Librairie Hachette (Canada) Ltée, 1974, 512 pp.

MUNTS, Raymond and GARFINKEL, Irwin, **The Work Disincentive Effects of Unemployment Insurance**, Michigan, The W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1974, 65 pp.