

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 50 — 1995

Volume 50, numéro 4, 1995

L'ergonomie et les relations industrielles
Ergonomics and Industrial Relations

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051070ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051070ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1995). Index — volume 50 — 1995. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(4), 917–937. <https://doi.org/10.7202/051070ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 50 — 1995

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Accès à l'égalité, La participation des travailleuses à la formation en entreprise et l', Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i> | 147-162 |
| <i>Accident Prevention, Supervisors' Adaptation to the Participative Management of, Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3</i> | 586-590 |
| <i>Accidents, L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des, Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3</i> | 567-586 |
| <i>Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario, Reasonable, Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2</i> | 341-359 |
| <i>Action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec, L'influence des institutions sur l', Reynald Bourque, n° 3</i> | 531-548 |
| <i>Actionnaires, L'impact des licenciements sur les, Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3</i> | 648-650 |
| <i>Activité de travail et subjectivité: l'arrière-scène du travail des monteurs de lignes électriques, Jean-Pierre Brun, n° 4</i> | 825-826 |
| <i>Adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents, L', Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3</i> | 567-586 |
| <i>Age and Attitudes toward Work among Quebec Teachers, Hélène David and Christian Payeur, n° 2</i> | 390-393 |
| <i>Age and Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach, Workers', Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4</i> | 849-852 |
| <i>Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique, Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4</i> | 826-849 |
| <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Hélène David et Christian Payeur, n° 2</i> | 361-390 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Aging, Employment and Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 513-516 |
| <i>Américaines, Une analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4 | 789-809 |
| <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |
| <i>Ancienneté en droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La nature juridique de l'</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 259-294 |
| <i>Announcements on Shareholders, The Impact of Layoff</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux, Les</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4 | 768-787 |
| <i>Approche démographique et ergonomique, Âge des opérateurs et travail répétitif: une</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 826-849 |
| <i>Approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux, Appropriation syndicale de l'</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Appropriation syndicale de l'approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux États-Unis et au Canada</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada, Managers' and Workers'</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>Attitudes toward Work among Quebec Teachers, Age and</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2 | 390-393 |
| <i>Australian Trade Unions, Immigrant Female Workers and</i> , Santana Bertone and Gerard Griffin, n° 1 | 117-145 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Britain, Comparing Union and Nonunion Establishments in</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>Britain, From Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 39-63 |
| <i>C.P. 1003, La législation sur les relations du travail au Canada et le</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Canada and C.P. 1003, Labour Relations Legislation in</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 115-117 |
| <i>Canada et le C.P. 1003, La législation sur les relations du travail au</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux États-Unis et au</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Canada, Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>Canada-États-Unis: la Nouvelle-Écosse à contre-courant, La thèse de la convergence</i> , Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1 | 83-85 |
| <i>Canadian and U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>Canadian Physicians, Stress, Satisfaction and Militancy among</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Collaborative Design Process, Work Analysis for a</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji and Thérèse Villame, n° 4 | 809-811 |
| <i>Comparaison entre firmes syndiquées et non syndiquées en Grande-Bretagne, Une</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3 | 529-531 |
| <i>Comparative Analysis of the Determinants of Executive Com- pensation between Canadian and U.S. Firms, A</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>Comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé. L'influence des objectifs et des</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 .. | 320-339 |
| <i>Conception, Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4.. | 789-809 |
| <i>Conciliation, The Effects of Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of</i> , Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2 . | 339-341 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 | 320-339 |
| <i>Conditions de travail stressantes et insatisfaction envers le syndicat</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 ... | 440-443 |
| <i>Conflict, Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1 | 164-183 |
| <i>Conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 417-420 |
| <i>Conflits, Le rapprochement des parties: les effets d'un programme de relations par objectifs sur les</i> , Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1 | 183-186 |
| <i>Construction navale en France et au Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia, The U.S./Canada</i> , Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1 | 66-83 |
| <i>Coopération des acteurs de la conception, Analyse de l'activité et</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4. | 789-809 |
| <i>Countries: Extending a Western Strike Model, Industrial Conflict in Developed and Developing</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 393-417 |
| <i>Démarche ergonomique, Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |
| <i>Demographic and Ergonomic Approach, Workers' Age and Repetitive Work: A</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4 | 849-852 |
| <i>Design Process, Work Analysis for a Collaborative</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4 | 809-811 |
| <i>Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model, Industrial Conflict in</i> , Michaël Segalla, n° 2 .. | 393-417 |
| <i>Devoir d'accommodement lors du retour au travail d'un accidenté en Ontario, Le</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2 | 359-361 |
| <i>Dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la rémunération des</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La nature juridique de l'ancienneté en</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 259-294 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Droits québécois et français, La nature juridique de l'ancienneté en droit du travail : une comparaison des</i> , Guylaine Vallée, n° 2, | 259-294 |
| <i>Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources, Aging, Employment and</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 513-516 |
| <i>Effects of Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of Conciliation, The</i> , Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2 | 339-341 |
| <i>Emploi, préretraite : les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante, Vieillissement</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |
| <i>Employment and Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources, Aging</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 513-516 |
| <i>Employment Equity, Women's Participation in On-the-Job Training and</i> , Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 162-164 |
| <i>Employment Relationship: The Development of Research in Britain, From Industrial Relations to the</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 39-63 |
| <i>En voie de développement : l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les pays développés et</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 417-420 |
| <i>Ergonomic Approach, Workers' Age and Repetitive Work: A Demographic and</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4 | 849-852 |
| <i>Ergonomics and Industrial Relations, Work</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4 | 719-741 |
| <i>Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations, Union Assimilation of the</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |
| <i>Ergonomics Enhances Industrial or Architectural Projects, How Participatory</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4 | 787-789 |
| <i>Ergonomie et les relations industrielles, Le travail humain, l'</i> , Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4 | 695-719 |
| <i>Ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux, Les apports de l'</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4 | 768-787 |
| <i>Ergonomique, Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 826-849 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Ergonomy's Contribution to the Study of Repetitive Work in the Food and Agricultural Sector</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4 | 765-768 |
| <i>Establishments in Britain, Comparing Union and Nonunion</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>États-Unis et au Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Evolution of the Human Resource Function in Quebec, Perception and</i> , Louis Gosselin, n° 1 | 208-210 |
| <i>Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>Face à l'avenir après cinquante ans : éditorial</i> , Jean Sexton, n° 1 | 3-6 |
| <i>Female Workers and Australian Trade Unions, Immigrant</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1 | 117-145 |
| <i>Firmes syndiquées et non syndiquées en Grande-Bretagne, Une comparaison entre</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3 | 529-531 |
| <i>Fonction ressources humaines en contexte québécois : perceptions et évolution</i> , La, Louis Gosselin, n° 1 | 186-208 |
| <i>Food and Agricultural Sector, Ergonomy's Contribution to the Study of Repetitive Work in the</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4 | 765-768 |
| <i>Formation en entreprise et l'accès à l'égalité, La participation des travailleuses à la</i> , Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 147-162 |
| <i>Français de la modernisation, Le mythe</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 590-615 |
| <i>France et au Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>French and Quebec Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>French Myth of Managing Modernization, The</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 615-617 |
| <i>French Systems of Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and</i> , Guylaine Vallée, n° 2 . | 294-297 |
| <i>Gestion de la main-d'œuvre vieillissante, Vieillesse, emploi, prépente : les facteurs socio-économiques influant sur la</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Grande-Bretagne, Des relations industrielles à la relation d'emploi : le développement de la recherche en</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 63-66 |
| <i>Grande-Bretagne, Une comparaison entre firmes syndiquées et non syndiquées en</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3 | 529-531 |
| <i>How Participatory Ergonomics Enhances Industrial or Architectural Projects</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4 | 787-789 |
| <i>Human Resource Function in Quebec, Perception and Evolution of the</i> , Louis Gosselin, n° 1 | 208-210 |
| <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1 | 117-145 |
| <i>Immigrantes et les syndicats australiens, Les travailleuses</i> , Santina Bertone et Gerard Griffin, n° 1 | 145-147 |
| <i>Impact des licenciements sur les actionnaires, L'</i> , Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 648-650 |
| <i>Impact of Layoff Announcements on Shareholders, The</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Industrial Conflict in Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model</i> , Michaël Segalla, n° 2 .. | 393-417 |
| <i>Industrial or Architectural Projects, How Participatory Ergonomics Enhances</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4 | 787-789 |
| <i>Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in Britain, From</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 39-63 |
| <i>Industrial Relations, Work, Ergonomics and</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4 | 719-741 |
| <i>Influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec, L'</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>Influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation : le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2. | 320-339 |
| <i>Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and Quebec Shipbuilding Industries, The</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Insatisfaction envers le syndicat, Conditions de travail stressantes et</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 | 440-443 |
| <i>Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 294-297 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Labour Relations Legislation in Canada and P.C. 1003</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 115-117 |
| <i>Layoff Announcements on Shareholders, The Impact of</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of Labour Law, The</i> , Guylaine Vallée, n° 2 | 294-297 |
| <i>Legislation in Canada and P.C. 1003, Labour Relations</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 115-117 |
| <i>Législation sur les relations du travail au Canada et le C.P. 1003, La</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Licenciements sur les actionnaires, L'impact des</i> , Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 648-650 |
| <i>Linemen, Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 | 811-825 |
| <i>Looking Ahead After Fifty Years: Editorial</i> , Jean Sexton, n° 1 | 6-9 |
| <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>Médecins canadiens, Stress, satisfaction et militantisme chez les</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1 | 164-183 |
| <i>Militancy among Canadian Physicians, Stress, Satisfaction and</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Militantisme chez les médecins canadiens, Stress, satisfaction et</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement : l'extension d'un</i> , Michaël Segalla, n° 2 | 417-420 |
| <i>Modernisation, Le mythe français de la</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 590-615 |
| <i>Modernization, The French Myth of Managing</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 615-617 |
| <i>Monopole nord-américain de représentation syndicale à la croisée des chemins, Le</i> , Gilles Trudeau et Diane Veilleux, n° 1 | 9-36 |
| <i>Monopoly Model of Union Representation at a Crossroads, The North American</i> , Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1 | 36-39 |
| <i>Monteurs de lignes électriques, Activité de travail et subjectivité : l'arrière-scène du travail des</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4. | 825-826 |
| <i>Mythe français de la modernisation, Le</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3 | 590-615 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Nature juridique de l'ancienneté en droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La, Guylaine Vallée, n° 2</i> | 259-294 |
| <i>Non syndiquées en Grande-Bretagne, Une comparaison entre firmes syndiquées et, Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3</i> | 529-531 |
| <i>Nonunion Establishments in Britain, Comparing Union and, Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3</i> | 516-529 |
| <i>North American Monopoly Model of Union Representation at a Crossroads, The, Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1</i> | 36-39 |
| <i>Nouvelle-Écosse à contre-courant, La thèse de la convergence Canada-États-Unis: La, Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1</i> | 83-85 |
| <i>Nova Scotia, The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from, Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1</i> | 66-83 |
| <i>Objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'influence des, Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2</i> | 320-339 |
| <i>Occidental, Le conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève, Michaël Segalla, n° 2</i> | 417-420 |
| <i>On-the-Job Training and Employment Equity, Women's Participation in, Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i> | 162-164 |
| <i>Ontario, Le devoir d'accommodement lors du retour au travail d'un accidenté en, Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2</i> | 359-361 |
| <i>Ontario, Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in, Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2</i> | 341-359 |
| <i>Opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique, Âge des, Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4</i> | 826-849 |
| <i>P.C. 1003, Labour Relations Legislation in Canada and, Gérard Hébert, n° 1</i> | 115-117 |
| <i>Participation des travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité, La, Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i> | 147-162 |
| <i>Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of Conciliation, The Effects of, Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2</i> | 339-341 |
| <i>Pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les, Michaël Segalla, n° 2</i> | 417-420 |
| <i>Perception and Evolution of the Human Resource Function in Quebec, Louis Gosselin, n° 1</i> | 208-210 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Âge et rapport au travail parmi le,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2 | 361-390 |
| <i>Physicians, Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian,</i> Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante, Vieillesse, emploi,</i> Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |
| <i>Prevention, Supervisors' Adaptation to the Participative Management of Accident,</i> Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3 | 586-590 |
| <i>Prévention des accidents, L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la,</i> Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3 | 567-586 |
| <i>Programme de relations par objectifs sur les conflits, Le rapprochement des parties: les effets d'un,</i> Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1 | 183-186 |
| <i>Projets industriels ou architecturaux, Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de,</i> Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4 | 768-787 |
| <i>Quebec and French Systems of Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the,</i> Guylaine Vallée, n° 2 . | 294-297 |
| <i>Quebec Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and,</i> Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Quebec Teachers, Age and Attitudes toward Work among,</i> Hélène David and Christian Payeur, n° 2 | 390-393 |
| <i>Quebec, Perception and Evolution of the Human Resource Function in,</i> Louis Gosselin, n° 1 | 208-210 |
| <i>Québec, Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2 | 361-390 |
| <i>Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au,</i> Reynald Bourque, n° 3 | 531-548 |
| <i>Québécois: perceptions et évolution, La fonction ressources humaines en contexte,</i> Louis Gosselin, n° 1 | 186-208 |
| <i>Rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Âge et,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2 | 361-390 |
| <i>Rapprochement des parties: les effets d'un programme de relations par objectifs sur les conflits, Le,</i> Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1 | 183-186 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2 | 341-359 |
| <i>Relation d'emploi : le développement de la recherche en Grande-Bretagne, Des relations industrielles à la</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 63-66 |
| <i>Relations du travail au Canada et le C.P. 1003, La législation sur les</i> , Gérard Hébert, n° 1 | 85-115 |
| <i>Relations entre les acteurs sociaux, Appropriation syndicale de l'approche ergonomique et transformation des</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Relations industrielles à la relation d'emploi : le développement de la recherche en Grande-Bretagne, Des</i> , P.K. Edwards, n° 1 | 63-66 |
| <i>Relations industrielles, Le travail humain, l'ergonomie et les</i> , Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4 | 695-719 |
| <i>Relationship by Objectives on Conflict, Mending Fences, Building Bridges: The Effect of</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1 | 164-183 |
| <i>Rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2 | 317-320 |
| <i>Repetitive Work in the Food and Agricultural Sector, Ergonomy's Contribution to the Study of</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 765-768 |
| <i>Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach, Workers' Age and</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 849-852 |
| <i>Représentation syndicale à la croisée des chemins, Le monopole nord-américain de</i> , Gilles Trudeau et Diane Veilleux, n° 1 | 9-36 |
| <i>Ressources humaines en contexte québécois : perceptions et évolution, La fonction</i> , Louis Gosselin, n° 1 | 186-208 |
| <i>Retour au travail d'un accidenté en Ontario, Le devoir d'accommodement lors du</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2 | 359-361 |
| <i>Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians, Stress</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Satisfaction et militantisme chez les médecins canadiens, Stress</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Secteur agro-alimentaire : apport de la démarche ergonomique, Analyse du travail répétitif dans le</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of Labour Law, The Legal Nature of</i> , Guylaine Vallée, n° 2 .. | 294-297 |
| <i>Shareholders, The Impact of Layoff Announcements on</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3 | 636-648 |
| <i>Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and Quebec</i> , Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Social Relations, Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |
| <i>Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 617-634 |
| <i>Stress, satisfaction et militantisme chez les médecins canadiens</i> , Ronald J. Burke, n° 3 | 634-636 |
| <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2 | 420-440 |
| <i>Subjectivité : l'arrière-scène du travail des monteurs de lignes électriques, Activité de travail et</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 ... | 825-826 |
| <i>Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen, Work Activity and</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 | 811-825 |
| <i>Superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents, L'adaptation des</i> , Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3 | 567-586 |
| <i>Supervisors' Adaptation to the Participative Management of Accident Prevention</i> , Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3 | 586-590 |
| <i>Syndicale de l'approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux, Appropriation</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4 | 870-874 |
| <i>Syndicalisme aux États-Unis et au Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3 | 565-567 |
| <i>Syndicat, Conditions de travail stressantes et insatisfaction envers le</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 .. | 440-443 |
| <i>Syndicats australiens, Les travailleuses immigrantes et les</i> , Santana Bertone et Gerard Griffin, n° 1 | 145-147 |
| <i>Teachers, Age and Attitudes toward Work among Quebec</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2 | 390-393 |
| <i>Thèse de la convergence Canada-États-Unis : la Nouvelle-Écosse à contre-courant, la</i> , Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1 .. | 83-85 |
| <i>Transformation of Social Relations, Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles, Le,</i> Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4 | 695-719 |
| <i>Travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire : apport de la</i> <i>démarche ergonomique, Analyse du,</i> Nicole Vézina, Juli Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4 | 741-765 |
| <i>Travail répétitif : une approche démographique et ergonomi-</i> <i>que, Âge des opérateurs et,</i> Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4 | 826-849 |
| <i>Travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité,</i> <i>La participation des,</i> Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 147-162 |
| <i>Travailleuses immigrantes et les syndicats australiens, Les,</i> Santina Bertone et Gerard Griffin, n° 1 | 145-147 |
| <i>U.S. and Canada, Managers' and Workers' Attitudes Toward</i> <i>Unions in the,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3 | 550-565 |
| <i>U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of</i> <i>Executive Compensation between Canadian and,</i> Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2 | 297-317 |
| <i>U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from</i> <i>Nova Scotia, The,</i> Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1.. | 66-83 |
| <i>Union Action in the French and Quebec Shipbuilding Industries,</i> <i>The Influence of National Industrial Relations Institutions,</i> on, Reynald Bourque, n° 3 | 548-550 |
| <i>Union and Nonunion Establishments in Britain, Comparing,</i> Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3 | 516-529 |
| <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the</i> <i>Transformation of Social Relations,</i> Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4 | 852-870 |
| <i>Union Dissatisfaction, Stressful Working Conditions and,</i> Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2 | 420-440 |
| <i>Union Representation at a Crossroads, The North American</i> <i>Monopoly Model of,</i> Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1 | 36-39 |
| <i>Unions in the U.S. and Canada, Managers' and Workers'</i> <i>Attitudes Toward,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3.. | 550-565 |
| <i>Vieillesse, emploi, préretraite : les facteurs socio-économi-</i> <i>ques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillis-</i> <i>sante,</i> Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane- Gabrielle Tremblay, n° 3 | 483-513 |
| <i>Western Strike Model, Industrial Conflict in Developed and</i> <i>Developing Countries: Extending a,</i> Michaël Segalla, n° 2.. | 393-417 |
| <i>Women's Participation in On-the-Job Training and Employment</i> <i>Equity,</i> Marie-Thérèse Chicha, n° 1 | 162-164 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4..... | 811-825 |
| <i>Work among Quebec Teachers, Age and Attitudes toward</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2..... | 390-393 |
| <i>Work Analysis for a Collaborative Design Process</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji and Thérèse Villame, n° 4..... | 809-811 |
| <i>Work, Ergonomics and Industrial Relations</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4..... | 719-741 |
| <i>Workers and Australian Trade Unions, Immigrant Female</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1..... | 117-145 |
| <i>Workers' Age and Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4..... | 849-852 |
| <i>Workers' Compensation in Ontario, Reasonable Accommodation Requirements under</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2..... | 341-359 |
| <i>Working Conditions and Union Dissatisfaction, Stressful</i> , Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2..... | 420-440 |

Auteurs d'articles

Authors of Articles

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ARMSTRONG-STASSEN, Marjorie, <i>The Impact of Layoff Announcements on Shareholders</i> , n° 3..... | 636-650 |
| BEAUMONT, Phillip B., <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , n° 3..... | 516-531 |
| BELLEMARE, Diane, <i>Viellissement, emploi, préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3..... | 483-516 |
| BELLEMARE, Marie, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4..... | 768-789 |
| BERTONE, Santina, <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , n° 1..... | 117-147 |
| BOURNE, Jean-Paul, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4..... | 852-874 |
| BOURQUE, Reynald, <i>L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec</i> , n° 3..... | 531-550 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| BROSSARD, Michel, <i>L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé</i> , n° 2 | 320-341 |
| BRUN, Jean-Pierre, <i>Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen</i> , n° 4..... | 811-826 |
| BURKE, Ronald J., <i>Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians</i> , n° 3 | 617-636 |
| CHATIGNY, Céline, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| CHICHA, Marie-Thérèse, <i>La participation des travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité</i> , n° 1 | 47-164 |
| COURVILLE, Julie, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| DAVID, Hélène, <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec</i> , n° 2 | 361-393 |
| EDWARDS, P.K., <i>From Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in Britain</i> , n° 1 | 39-66 |
| FILIPPI, Geneviève, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4 | 789-811 |
| GADBOIS, Charles, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4..... | 852-874 |
| GARRIGOU, Alain, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4 | 768-789 |
| GAUDART, Corinne, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4 | 826-852 |
| GEOFFRION, Lucie, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| GILSON, Clive H.J., <i>The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia</i> , n° 1 | 66-85 |
| GOSELIN, Louis, <i>La fonction ressources humaines en contexte québécois: perceptions et évolution</i> , n° 1 | 186-210 |
| GRIFFIN, Gerard, <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , n° 1 | 117-147 |
| GUNDERSON, Morley, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2 | 341-361 |
| HARADJI, Yvon, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4 | 789-811 |
| HARRIS, Richard I.D., <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , n° 3 | 516-531 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| HEBDON, Robert, <i>Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , n° 1 | 164-186 |
| HÉBERT, Gérard, <i>La législation sur les relations du travail au Canada et le C.P. 1003</i> , n° 1 | 85-117 |
| HYATT, Douglas, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2 | 341-361 |
| LAMONDE, Fernande, <i>Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles</i> , n° 4 | 695-741 |
| LAVILLE, Antoine, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4..... | 826-852 |
| LAW, David, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2 | 341-361 |
| LEDOUX, Élise, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4 | 768-789 |
| LINCOLN, Bryan, <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , n° 3 | 550-567 |
| LOWE, Graham S., <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , n° 2 | 420-443 |
| MAGNAN, Michel L., <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2 | 297-320 |
| MARCHAND, Alain, <i>L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents</i> , n° 3 | 567-590 |
| MAZEROLLE, Maurice, <i>Mending Fences, Building Bridge: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , n° 1 | 117-147 |
| MOLINIÉ, Anne-Françoise, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4... | 826-852 |
| MONTREUIL, Sylvie, <i>Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles</i> , n° 4 | 695-741 |
| NORTHCOTT, Herbert C., <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , n° 2 | 420-443 |
| PAYEUR, Christian, <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec</i> , n° 2 | 361-393 |
| POULIN SIMON, Lise, <i>Viellissement, emploi, préretraite : les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3 | 483-516 |
| RICHARD, Jean-Guy, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4 | 768-789 |
| ROSS, Claudette, <i>L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation : le mythe de la boîte noire revu et corrigé</i> , n° 2..... | 320-341 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ROZENBLATT, Patrick, <i>Le mythe français de la modernisation</i> , n° 3 | 590-617 |
| SAPORTA, Ishak, <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , n° 3 | 550-567 |
| SEGALLA, Michaël, <i>Industrial Conflict in Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model</i> , n° 2 | 393-420 |
| SEXTON, Jean, <i>Face à l'avenir après cinquante ans : éditorial</i> , n° 1 | 3-9 |
| SIMARD, Marcel, <i>L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents</i> , n° 3 | 567-590 |
| ST-ONGE, Sylvie, <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2 | 297-320 |
| THORNE, Linda, <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2 | 297-320 |
| TREMBLAY, Diane-Gabrielle, <i>Vieillesse, emploi, préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3 | 483-516 |
| TRUDEAU, Gilles, <i>Le monopole nord-américain de représenta- tion syndicale à la croisée des chemins</i> , n° 1 | 9-39 |
| URSEL, Nancy, <i>The Impact of Layoff Announcements on Shareholders</i> , n° 3 | 636-650 |
| VALLÉE, Guylaine, <i>La nature juridique de l'ancienneté en droit du travail : une comparaison des droits québécois et français</i> , n° 2 | 259-297 |
| VEUILLEUX, Diane, <i>Le monopole nord-américain de représenta- tion syndicale à la croisée des chemins</i> , n° 1 | 9-39 |
| VÉZINA, Nicole, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire : apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4 | 741-768 |
| VILLAME, Thérèse, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4 | 789-911 |
| VILLATTE, Robert, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4. | 852-874 |
| VISIER, Laurent, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4 | 852-874 |
| VOLKOFF, Serge, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4 | 826-852 |
| WAGAR, Terry, <i>The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia</i> , n° 1 | 66-85 |

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Adams, Roy J., <i>Industrial Relations Under Liberal Democracy</i> (John Godard), n° 4 | 893-895 |
| Appelbaum, Eileen, <i>The New American Workplace: Transforming Work Systems in the United States</i> (Paula B. Voos), n° 1 | 225-227 |
| Batt, Rosemary, <i>The New American Workplace: Transforming Work Systems in the United States</i> (Paula B. Voos), n° 1 | 225-227 |
| Bélanger, Laurent, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2 | 448-449 |
| Bélanger, Paul R., dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1 | 231-234 |
| Bernatchez, Jean-Claude, <i>La résolution des griefs dans l'entre- prise</i> (Hélène Gascon), n° 3 | 668-670 |
| Blackmur, Douglas, <i>Strikes: Causes, Conduct and Consequences</i> (Braham Dabscheck), n° 2 | 456-458 |
| Blouin, Rodrigue, <i>Droit de l'arbitrage de grief</i> (Claudette Ross), n° 4 | 887-890 |
| Boris, Eileen, <i>Home to Work: Motherhood and Politics of Industrial Homework in the United States</i> (Izick Urla Zeytinoglu), n° 2 | 461-463 |
| Braun, Jerome, <i>The Humanized Workplace</i> (Hoyt N. Wheeler), n° 4 | 898-900 |
| Buechtemann, C.F., ed, <i>Employment Security and the Labor Market: Interdisciplinary Approaches and International Evidence</i> (Douglas A. Smith), n° 1 | 229-231 |
| Campbell, Duncan, ed., <i>Creating Economic Opportunities: The Role of Labour Standards in Industrial Restructuring</i> (Maurice Mazerolle), n° 3 | 675-677 |
| Chellappa, H. V.V., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Cohn, Samuel, <i>When Strikes Make Sense and Why: Lessons from Third Republic French Coal Miners</i> (Jacques Rojot), n° 2 | 455-456 |
| Côté, Nicole, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2 | 448-449 |
| Cutcher-Gershenfeld, Joel E., <i>Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations</i> (Richard B. Peterson), n° 3 | 661-663 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Daigle, Gérard, dir., coll. Guy Rocher, <i>Le Québec en jeu : comprendre les grands défis</i> (Réplique de Gérard Daigle et Guy Rocher), n° 1 | 243-245 |
| Damasio, Antonio R., <i>Descartes' Error: Emotion, Reason, and the Human Brain</i> , (Rolland Hurtubise), n° 2 | 463-467 |
| Drache, Daniel, <i>The Changing Workplace: Reshaping Canada's Industrial Relations System</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 2 | 449-451 |
| Eme, B., dir., <i>Cohésion sociale et emploi</i> (Jean Saglio), n° 1 .. | 234-235 |
| Éthier, Gérard, <i>La qualité totale : nouvelle panacée du secteur public ?</i> (Marcel Laflamme), n° 3 | 670-672 |
| Gagnon, Mona-Josée, <i>Le syndicalisme : état des lieux et enjeux</i> (Michèle Bilodeau), n° 3 | 663-666 |
| Gagnon, Robert P., <i>Le droit du travail du Québec : théories et pratiques</i> (Rodrigue Blouin), n° 2 | 451-454 |
| Glasbeek, Harry, <i>The Changing Workplace: Reshaping Canada's Industrial Relations System</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 2 | 449-451 |
| Godard, John, <i>Industrial Relations: The Economy and Society</i> (Kurt Wetzel), n° 3 | 659-661 |
| Goulet, Mario, <i>Le droit disciplinaire des corporations professionnelles</i> (Fernand Morin), n° 1 | 238-239 |
| Grant, Michel, dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1 | 231-234 |
| Heery, Edmund, <i>Working for the Union: British Trade Union Officers</i> (Norman A. Solomon), n° 3 | 666-668 |
| Helly, Denise, <i>Immigrés et créations d'entreprises : Montréal 1990</i> (Zhan Su), n° 3 | 672-675 |
| Jacques, Jocelyn, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2 | 448-449 |
| Joshi, Rama J., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Kahn, Sharon E., ed., <i>Women, Work, and Coping</i> (Érick Chamberland), n° 1 | 239-242 |
| Kalia, Sarita A., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Kelly, John, <i>Working for the Union: British Trade Union Officers</i> (Norman A. Solomon), n° 3 | 666-668 |
| Kochan, Thomas A., <i>The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership among Labor, Management, and Government</i> (Martin M. Perline), n° 4 | 886-887 |
| Lallement, Michel, dir., <i>Travail et emploi : le temps des métamorphoses</i> (Denis Harrisson), n° 2 | 458-461 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Laville, J.L., dir., <i>Cohésion sociale et emploi</i> (Jean Saglio), n° 1 . | 234-235 |
| Ledoyen, Alberte, <i>Immigrés et créations d'entreprises : Montréal 1990</i> (Zhan Su), n° 3 | 672-675 |
| Lévesque, Benoît, dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1 | 231-234 |
| Linder, Marc, <i>Protecting Capitalism: A History of the Internationalization of the Construction Industry</i> (Jean Sexton), n° 1 | 242-243 |
| Long, Bonita C., ed., <i>Women, Work, and Coping</i> (Érick Chamberland), n° 1 | 239-242 |
| Masilamani, S., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| McKersie, Robert B., <i>Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations</i> (Richard B. Peterson), n° 3 | 661-663 |
| Morin, Fernand, <i>Droit de l'arbitrage de grief</i> (Claudette Ross), n° 4 | 887-890 |
| Morin, Marie-Laure, <i>Le droit des salariés à la négociation collective : principe général du droit</i> (Pierre Verge), n° 4.. | 890-893 |
| Osterman, Paul, <i>The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership among Labor, Management, and Government</i> (Martin M. Perline), n° 4 | 886-887 |
| Penrose, Roger, <i>Shadows of the Mind: A Search for the Missing Science of Consciousness</i> (Rolland Hurtubise), n° 3. | 677-681 |
| <i>Relations professionnelles, emploi et formation au Québec</i> (Christian Maroy), n° 4 | 895-898 |
| Rojot, Jacques, <i>La négociation. De la théorie à la pratique</i> (Gérard Hébert), n° 1 | 227-229 |
| Rosenblum, Jonathan D., <i>Copper Crucible: How the Arizona Miner's Strike Recast Labor-Management Relations in America</i> (C. McCollester), n° 4 | 900-902 |
| Sanhu, Harinda, <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Sengenberger, Werner, ed., <i>Creating Economic Opportunities: The Role of Labour Standards in Industrial Restructuring</i> (Maurice Mazerolle), n° 3 | 675-677 |
| Sodi, J.S., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4 | 902-904 |
| Supiot, Alain, <i>Critique du droit du travail</i> (Pierre Verge), n° 1 | 236-238 |
| Trice, Harrison M., <i>Occupational Subcultures in the Workplace</i> (Laurent Bélanger), n° 1 | 235-236 |
| Walsh, David J., <i>On Different Planes: An Organizational Analysis of Cooperation and Conflict Among Airline Unions</i> (Martin M. Perline), n° 2 | 454-455 |

- Walton, Richard E., *Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations* (Richard B. Peterson), n° 3 661-663

Changements dans la législation du travail au Canada

Changes in Canadian Labour Laws

| | |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| 1 ^{er} juillet au 30 septembre 1994, n° 1 | 210-225 |
| 1 ^{er} octobre 1994 au 31 décembre, 1994, n° 2 | 443-448 |
| 1 ^{er} janvier au 31 mars 1995, n° 3 | 650-658 |
| 1 ^{er} avril au 30 juin 1995, n° 4..... | 874-886 |

INDEX ANALYTIQUE/CUMULATIVE INDEX

Numéro spécial de Relations industrielles/Industrial Relations
vol. 45/4, 1990, 1096 p., Prix/Price: \$25

incluant/including

RELATIONS INDUSTRIELLES/INDUSTRIAL RELATIONS

Volume 36 - Volume 45
(1981-1990)

Actes des/Proceedings of

CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
(1981-1990)

Librairie de l'Université Laval
Pavillon Pouliot, Université Laval
Québec, Qc, Canada, G1K 7P4

Tél. : (418) 656-2320
Télec./Fax (418) 656-3476