

## Relations industrielles Industrial Relations



*Psychologie du groupe*, par M.A. Robert. Manuel théorique et pratique de l'animateur. Bruxelles, Collection « Humanisme d'aujourd'hui ». Éditions Vie ouvrière, 1969, 173 p.

Gérard Dion

Volume 25, numéro 1, 1970

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028115ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028115ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce compte rendu

Dion, G. (1970). Compte rendu de [*Psychologie du groupe*, par M.A. Robert. Manuel théorique et pratique de l'animateur. Bruxelles, Collection « Humanisme d'aujourd'hui ». Éditions Vie ouvrière, 1969, 173 p.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 25(1), 157–157.  
<https://doi.org/10.7202/028115ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1970

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

par l'employeur. Conséquemment, la problématique se resaisirait au niveau des plans de carrière, "... in the light of the possible career progression".

"The Summer Intern Looks at his Job" par E. Pollock. Si le jugement d'un candidat sur le choix d'une profession permet la prédiction de son adaptation subséquente, la recherche ici non seulement confirme "le programme d'emploi d'été" dans sa formule actuelle, mais encore deviendrait un instrument de la sélection. Néanmoins que l'on idéalise aisément telle ou telle tâche abordée une première fois, l'évolution des attitudes mériterait toute considération. Un critère de l'excellence de la présente recherche aura été les fortes cotations quant à l'aspect de créativité. Ce désir humain encore une fois confirmé fait préjuger, en bien des réponses autant que des questions ou de la conclusion obtenue.

"Attitude of Managers in the Canadian Public Service" par L. W. Slivinski. L'auteur arrive à l'hypothèse que deux systèmes de valeurs gouverneraient les attitudes des gérants, l'un en rapport avec les subordonnés, l'autre les supérieurs. La recherche a montré que le besoin d'estime était moins bien réalisé que le besoin de sécurité. Néanmoins les recommandations à tirer d'ici ou là, notons la difficulté de concilier la fonction de production et celle d'entretien, représentées respectivement, à notre avis, par ces deux catégories de besoins. Nous croyons que l'auteur entérinerait la suggestion d'une solution à trouver à l'extérieur même du schéma organisationnel, soit au plan de l'évolution de l'individu ce qui n'est pas l'objet ultime de l'entreprise, à moins qu'elle ne se préoccupe de "concertation" (Ph. de Woot)..

"Interests of Managers in the Canadian Public Service" par L.-W. Slivinski et B. Desbiens. Les directeurs fonctionnels (staff) et organiques (line) présentent des intérêts différents, mais ces derniers réussissent mieux. "In conclusion, psychological, biographical, salary and interest data tend to support one another to a high enough degree to indicate some promise in this area of research". Nous pensons que la précision ou la certitude concernant la nature de la tâche contribue au succès, ce qui serait le cas chez les directeurs de la fonction d'entretien, et que, d'autre part, les varia-

bles individuelles ont pris une place prépondérante sur des variables de groupe. Sans dénier à aucune son importance nous croyons qu'il faudra considérer de plus en plus la dynamique de l'individu, son destin sous l'étiquette bien nommée de plan de carrière, c'est-à-dire de l'éducation permanente située et nationale.

Enfin, **Etudes en psychologie du personnel** offre un intérêt très singulier en raison de l'importance et de l'exemplarité éventuelle de la Fonction Publique. Nous laissons à d'autres le soin de juger la qualité des travaux, en les utilisant ou même en les reproduisant ailleurs. Il s'agit d'une revue que nous recommandons ici à titre d'éducation permanente pour les spécialistes concernés; et ils s'y renouvelleront souventes fois.

Maurice ROYER

**Psychologie du groupe** par M. A. Robert. Manuel théorique et pratique de l'animateur. Bruxelles, Collection "Humanisme d'aujourd'hui". Editions Vie ouvrière, 1969, 173p.

Voici un petit ouvrage extrêmement bien fait dans sa conception, sa présentation et sa formulation. Il comporte une partie théorique sur les groupes ainsi qu'une partie consacrée aux techniques de groupe.

L'auteur est un véritable pédagogue: il sait amener le lecteur à comprendre des notions difficiles qu'il explique et illustre avec une clarté et une précision sans verser dans des simplifications superficielles.

Avec l'importance que prend le travail en groupe, cet ouvrage est destiné à rendre des services inappréciables à tous ceux qui sont confrontés à l'étude des phénomènes de groupe et à leur réalité concrète: dirigeants de groupements ou d'entreprise, cadres, animateurs, etc. On y trouve une bibliographie sommaire des principaux ouvrages techniques sur les groupes en langue française et de certaines oeuvres littéraires illustrant les phénomènes de groupe.

Gérard DION