

Coplanam Ltée. *Index et résumés des sentences arbitrales de griefs, logiciel «Naturel»*

Rodrigue Blouin

Volume 48, numéro 1, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050849ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050849ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Blouin, R. (1993). Compte rendu de [Coplanam Ltée. *Index et résumés des sentences arbitrales de griefs, logiciel «Naturel»*]. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(1), 212–213. <https://doi.org/10.7202/050849ar>

Now, a few years after the abolishment of Communism, new tensions and protests appear in Poland. Workers in the state owned industrial enterprises strike and demonstrate for better wages, and the same happens with private farmers who used to enjoy heavy indirect or direct subsidies which are impossible to maintain within the new free market economy. Actually, the low gross domestic product of Poland (US\$1,850 per capita in 1991 compared with close to almost US\$20,000 in Germany, over US\$3,000 in Hungary and very little less in Czechoslovakia) does not allow any major growth of incomes as long as the economy remains stagnant. In Czechoslovakia and Hungary the average monthly income in 1991 was only 20% higher than in Poland when the latter had a much lower GDP per capita. The sick Communist economy has left a negative heritage, which manifests itself in low work morale, a poor sense of duty, and the tendency to make unjustified claims.

Unfortunately, the author of the book completely omits the vital issue of how much the present condition of Polish society is actually handicapped by the past. This is definitely a gap in a book dealing exclusively with the Communist past, without any reflection on the present.

The author has formulated several useful generalisations but unfortunately he does not provide an adequate evidence of how reliable they are statistically. There is, in addition, not enough recognition of other Polish data collectors who have also made valuable contributions arranging surveys. The conclusions offered in the book would benefit greatly from showing to what extent the data offered by the author actually agree or disagree with other contemporary survey testimonies. During the 1970s and the 1980s there were several more or less reliable (some data collecting was definitely biased politically) surveys of the Polish blue collar and white collar workers. The contribution made by Sarapata is a significant one, but definitely not the only one.

Alexander J. MATEJKO

University of Alberta

Index et résumés des sentences arbitrales de griefs, logiciel «NATUREL», Montréal, Coplanam Ltée, 1992.

Suite à la publication d'une recension sur le tome VII de l'ouvrage *Index et résumés des sentences arbitrales de griefs* (Relat. ind., vol. 47, n° 2, 1992, p. 380), l'éditeur nous informe qu'est dorénavant sans fondement notre remarque voulant qu'un « service informatisé » serait excessivement bienvenu. La maison Coplanam nous signale en effet que : « Conscients des efforts que pouvait représenter la consultation d'une telle masse d'informations, l'auteur et l'éditeur entreprenaient l'an dernier d'informatiser ces ouvrages. À l'aide du logiciel «NATUREL », l'ensemble de l'information des 5 dernières années a été traitée et est maintenant offerte sous la forme d'une banque informatisée, installée sur tout ordinateur personnel (compatible I.B.M.). Il ne s'agit pas ici d'un service offert par un serveur extérieur; l'information est inscrite sur le disque dur de l'appareil de l'utilisateur et, par conséquent, il n'y a aucun frais d'utilisation. L'information peut être consultée n'importe où et à tout moment ». Nous nous excusons

de ne pas avoir fait état de l'existence de ce logiciel. Cependant nous n'en avons été informé qu'une fois la recension sous presse. Par ailleurs l'éditeur note que l'ouvrage recensé (1991) « contient 938 pages (et non pas 756 pages tel que mentionné dans votre texte) ». En réalité, nous avons fait état de 755 pages. Le volume mis à notre disposition est ainsi paginé : XXIV pages, plus pages 1 à 145, plus nouvelle numérotation pages 1 à 755; quelques pages ne sont pas numérotées (ex. pages titrées Index de repérage, Résumés pour la période 1989-90, etc.).

Ces précisions étant faites nous maintenons nos remarques générales antérieurement faites sur l'édition recensée. Le lecteur pourra par ailleurs obtenir des informations sur la base SAGINFORM en s'adressant directement chez Coplanam.

Rodrigue BLOUIN

Université Laval

ERRATA

In the article, "Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting" by Martin and Lee (Relat. ind., Vol. 47, No. 4, 1992), Figures 1 and 2 referred on page 664 were inadvertently omitted. They are available by writing to Professor James E. Martin, at the address below.

Also, in Table 1 on page 662, the bottom margin of the page cut the headings for the six sets of variables. Except for the last heading, "Dependent Variables," the missing or cut words can be found in Table 2 on page 664, in the same order under the heading "Predictors." The numbers for each variable in Table 1, which are repeated across the top of the table, were also cut off. Further, in Table 2, "Day Fairness" should be "Pay Fairness," and the second "Overall E" should not have the characters "'s" in it. Our apologies.

Dans l'article intitulé « Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting » par J.E. Martin et R.T. Lee (Relat. ind., vol. 47, n° 4, 1992) les figures 1 et 2 dont il est question à la page 664 ont été malheureusement omises. Elles sont disponibles en écrivant au professeur Martin à l'adresse indiquée plus bas.

De plus, dans le tableau 1, page 662, les titres des 6 groupes de variables ont été coupés. Sauf pour le dernier titre « Dependent Variables », on peut retrouver les mots manquants dans le tableau 2, page 664, dans le même ordre, sous le titre « Predictors ». Les nombres pour chaque variable, dans le tableau 1, qui sont répétés dans le haut du tableau, manquent aussi. Enfin, dans le tableau 2, « Day Fairness » doit être « Pay Fairness » et les caractères « 's » ne devraient pas figurer dans le second « Overall E ». Toutes nos excuses.

Professor James E. Martin, Dept. of Management and Organization Sciences, School of Business Administration, Wayne State University, Detroit, MI 48202 USA.