

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 50, numéro 2, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051030ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051030ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1995). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(2), 474–475.  
<https://doi.org/10.7202/051030ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Livres reçus

### Books Received

- ADAMS, Roy J., *Industrial Relations under Liberal Democracy: North America in Comparative Perspective*, Columbia, S.C., University of South Carolina Press, 1995, 219 p.
- ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, *La restructuration de la sécurité sociale en Europe centrale et orientale : panorama des développements récents*, Genève, 1994, 118 p.
- ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, *Migration et sécurité sociale: un défi à l'échelle mondiale*, études et recherches n° 35, Genève, 1994, 277 p.
- BERNIER, Jean, dir., *Grèves et services essentiels/Strikes and Essential Services*, Sainte-Foy, Les Presses de l'Université Laval et Conseil des services essentiels, 1994, 300 p.
- BLOUIN, Rodrigue et Fernand MORIN, *Droit de l'arbitrage de grief*, 4<sup>e</sup> éd., Cowansville, Les éditions Yvon Blais, 1994, 694 p.
- COSSETTE, Pierre, dir., *Cartes cognitives et organisations*, Sainte-Foy, Les Presses de l'Université Laval et Paris, Éditions ESKA, 1994, 229 p.
- DOLAN, Shimon L. et Randall S. SCHULER, *La gestion des ressources humaines au seuil de l'an 2000*, Saint-Laurent, Qc, Éditions du nouveau pédagogique, 1995, 747 p.
- Emploi et concertation*, Interventions économiques, n° 24, Montréal, Les Éditions Saint-Martin, 1992, 170 p.
- FIGUEIREDO, José B., and Zafar SHAHEED, eds, *Reducing Poverty Through Labour Market Policies*, New Approaches to Poverty Analysis and Policy - II, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1995, 154 p.
- GONTIER, Geneviève, *Le télétravail: vague de fond ou engouement passager*, Noisy-le-Grand, France, Centre d'études de l'emploi, dossier 4, nouvelle série, 1994, 79 p.
- GUSTMAN, Alan L., and Thomas L. STEINMEIER, *Pension Incentives and Job Mobility*, Kalamazoo, M.I., W.E. Upjohn Institute, 1995, 173 p.
- JOHNSTON, Paul, *Success While Others Fail: Social Movement Unionism and the Public Workplace*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1995, 272 p.
- JOHNSTONE, Richard, ed., *Occupational Health & Safety Prosecutions in Australia: Overview & Issues*, Centre for Employment and Labour Relations Law, Occasional Monograph Series n° 1, Victoria, Australia, 1994, 119 p.
- KEALEY, Gregory S., and Reg WHITAKER, ed., *R.C.M.P. Security Bulletins: The Depression Years, Part II, 1935*, St. John's, N.F., Canadian Committee on Labour History, 1995, 728 p.
- KELLY, John, and Edmund HEERY, *Working for the Union: British Trade Union Officers*, New York, Cambridge University Press, 1994, 228 p.
- KOCHAN, Thomas A., and Paul OSTERMAN, *The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership Among Labor, Management and Government*, Boston, M.A., Harvard Business School Press, 1994, 260 p.

- L'emploi en transition*. Interventions économiques, n° 25, Montréal, Les Éditions Saint-Martin, 1994, 179 p.
- LESCARBEAU, Robert, *L'enquête feedback*, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, 1994, 155 p.
- MATHEWS, John, *Catching the Wave: Workplace Reform in Australia*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1994, 376 p.
- MORGAN, R.E., *Workers' Control on the Railroad: A Practical Example « Right under your Nose »*, St-John's, N.F., Canadian Committee on Labour History, 1995, 203 p.
- OUMET, Hélène et Pierre LAPORTE, *Travail plus : le travail et vos droits*, 2<sup>e</sup> éd., Montréal, Wilson & Lafleur, 1995, 354 p.
- PEYRACHE-GADEAU, Véronique, *Marché et relation de conseil aux petites et moyennes entreprises: le cas de la région Rhone-Alpes*, Noisy-le-Grand, Institut de recherches économiques et sociales, 1994, 118 p.
- RODGERS, Gerry, and Rolph VAN DER HOEVEN, eds, *The Poverty Agenda: Trends and Policy Options*, New Approaches to Poverty Analysis and Policy-III, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1995, 205 p.
- RODGERS, Gerry, Charles GORE, and José B. FIGUEIREDO, eds, *Social Exclusion: Rhetoric Reality Responses*, United Nations Development Programme, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1995, 311 p.
- RODGERS, Gerry, ed., *The Poverty Agenda and the ILO: Issues for Research and Action*, New Approaches to Poverty Analysis and Policy - 1, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1995, 202 p.
- ROSENBLUM, Jonathan D., *Copper Crucible: How the Arizona Miners' Strike of 1983 Recast Labor-Management Relations in America*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1995, 264 p.
- STOREY, John, ed., *Human Resource Management: A Critical Text*, New York, Routledge, 1995, 399 p.
- SWIMMER, Gene, and Mark THOMPSON, eds, *Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning?* Kingston, Ontario, IRC Press, 1995, 446 p.
- TOWNLEY, Barbara, *Reframing Human Resource Management: Power, Ethics and the Subject at Work*, Newbury Park, Calif., Sage Publications, 1994, 214 p.
- WALTON, Richard E., Joel E. CUTCHER-GERSHENFELD, and Robert B. McKERSIE, *Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations*, Boston, Mass., Harvard Business School Press, 1995, 400 p.