

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 57, numéro 4, automne 2002

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007041ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007041ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2002). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(4), 811–814. <https://doi.org/10.7202/007041ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2002

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« The Study of Industrial Relations: A Changing Field », J.S. Sodhi and David H. Plowman, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 2002, 459-485.

« What's So Special About Small Firms? Developing an Integrated Approach to Analysing Small Firm Industrial Relations », Rowena Barrett and Al Rainnie, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 415-431.

■ Relations du travail

Labour Relations

« Trade Union Strategy and Renewal: The Restructuring of Work and Work Relations in the UK Aerospace Industry », Andrew Danford, Mike Richardson and Martin Upchurch, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 305-327.

« Regulating Labour Management in Small Firms », Susan Marlow, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 3, 2002, 25-43.

« La syndicalisation et les avantages sociaux », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 3, 2002, 45-50.

« Problem Creation and Resolution in Unionized Work-Places: A Review of the Grievance Procedure », David

Meyer, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 3, 2002, 81-114.

« On Parole: Prison Service Industrial Relations », Susan Corby, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 286-297.

« European Dimensions to Collective Bargaining: New Symmetries Within an Asymmetric Process? », Paul Marginson and Keith Sisson, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 332-350.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Local Versus Global: Activating Local Union Power in the Global Economy », Christian Lévesque and Gregor Murray, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 3, 2002, 39-65.

« AFL-CIO China Policy: Labor's New Step Forward or the Cold War Revisited? », Dean Frutiger, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 3, 2002, 67-80.

« Unions Fit for Young Workers? », Jeremy Waddington and Allan Kerr, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 298-315.

« Service Economies in Europe – Challenges for Employment Policy and Trade Union Activities », Gerhard Bosch and Alexandra Wagner, *Transfer*, n° 3, 2002, 392-414.

« Private Sector Services: Challenges to European Trade Unions », Jon Erik Dølvik and Jeremy Waddington, *Transfer*, n° 3, 2002, 356-376.

– Sélection/Selected by Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

I Droit du travail

Labour Law

« The Legal Aspects of Teleworking », Yehuda Baruch and Ian Smith, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 3, 2002, 61-75.

« Pour une politique de santé dans l'entreprise », Marie-Ange Moreau, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 817-827.

« Obligation de sécurité et faute inexcusable de l'employeur », Matthieu Babin et Nathalie Pichon, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 828-839.

« Les voies de la réparation intégrale des accidents du travail et des maladies professionnelles », Laurent Milet, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 840-853.

« La prise en compte de la vie familiale du salarié dans les normes légales et conventionnelles du travail », Alexia Gardin, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 854-861.

« L'ordre public social et la renonciation du salarié », Christophe Radé, *Droit Social*, n° 11, 2002, 931-938.

« L'amnistie des fautes disciplinaires des salariés », François Duquesne, *Droit Social*, n° 11, 2002, 959-966.

I Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« So What's the News? Management Strategies Towards Non-Union Employee Representation at News International », Paul J. Gollan, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 316-331.

« Small Firms and Internationalisation: Learning to Manage and Managing to Learn », Valerie Anderson and Grahame Boocock, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 3, 2002, 5-24.

« De meilleurs emplois dans la nouvelle économie ? », Marie Drolet et René

Morissette, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 3, 2002, 51-62.

« Uncovering and Explaining Variance in the Features and Outcomes of Contingent Work », Brand A. Lautsch, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 23-43.

« Payment Schemes and Gender in Germany », John S. Heywood and Uwe Jirjahn, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 44-64.

« A Multilevel Appraisal and Conceptualization of Company Downsizing », Lynn Godkin, Sean Valentine and Jacqueline St. Pierre, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 14, n° 2/3, 2002, 57-68.

« Employee Rights, Employee Responsibilities and Knowledge Sharing in Intelligent Organization », Sandra Jones, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 14, n° 2/3, 2002, 69-78.

Numéro spécial : « Gestion... et santé : le défi », *Gestion*, vol. 27, n° 3, 2002, 4-152.

« Organisation of Work and Working Times in IT », Janneke Plantenga and Chantal Remery, *Transfer*, n° 3, 2002, 467-478.

« Call-Centre Work: Specific Characteristics and the Challenges of Work Organisation », Claudia Weinkopf, *Transfer*, n° 3, 2002, 456-466.

Special Issue: « Call Centres and the HR Implications », *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 4, 2002, 3-85. « Call Centres and Beyond: A Thematic Evaluation », Stephen Deery and Nicholas Kinnie; « The Viability of Alternative Call Centre Production Models », Rosemary Batt and Lisa Moynihan; « Employee Wellbeing in Call Centres », David Holman; « A Female Ghetto? Women's Careers in Call Centres », Vicki Belt; « Tensions and Variations in Call Centre Management Strategies », Maeve Houlihan.

■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Spectres of Marx and Braverman in the Twilight of Postmodernist Labour Process Research », Tony Tinker, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 251-281.

« The Governance of Service Work – Changes in Work Organisation and New Challenges for Service-Sector Trade Unions », Steffen Lehndorff, *Transfer*, n° 3, 2002, 415-434.

« Is Lean Mean? Workplace Transformation and Employee Well-Being », Richard Anderson-Connolly, Leon Grunberg, Edward S. Greenberg and Sarah Moore, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 389-413.

« Making Money: Exploring the Economy of Young Homeless Workers », Stephen Gaetz and Bill O'Grady, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 433-456.

« Barriers to Participation in Residual Rural Labour Markets », Ian Hodge, Jessica Dunn, Sarah K. Monk and Maureen Fitzgerald, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 457-476.

« Quand les normes de pratiques deviennent une ressource pour les médecins », Patrick Castel, Ivonne Merle, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 337-355.

« Une petite histoire du client, ou la progressive normalisation du marché et de l'organisation », Franck Cochoy, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 357-380.

« Le traitement des courriers électroniques dans les centres d'appels », Christian Licoppe, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 381-400.

« L'activité d'ingénierie et le modèle de projet concourant », Florence Charue-Duboc et Christophe Midler, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 401-417.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« The Impact of the National Minimum Wage on the Apparel Industry », Roger Undy, Ian Kessler and Marc Thompson, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 351-364.

« The Role of Foreign-Born Workers in the U.S. Economy », Abraham T. Mosisa, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 5, 2002, 3-14.

« A Century of Change: U.S. Labor Force from 1950 to 2050 », Mitra Toossi, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 5, 2002, 15-28.

« Labor Market Performance », Constance Sorrentino and Joyanna Moy, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 6, 2002, 15-35.

« Occupational Upgrading and the Business Cycle », Paul J. Devereux, *Labour*, vol. 16, n° 3, 2002, 423-452.

« A Duration-Sensitive Measure of the Unemployment Rate: Theory and Application », Vani K. Borooah, *Labour*, vol. 16, n° 3, 2002, 453-468.

Special Issue: « Designing Incentives to Promote Human Capital », Guest Editors: Eric Hanushek, James Heckman and Derek Neal, *The Journal of Human Resources*, vol. 37, n° 4, 2002, 693-927.

« Effects of Unemployment Insurance Work-Search Requirements: The Maryland Experiment », Daniel H. Klepinger, Terry R. Johnson and Jutta M. Joesch, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 3-22.

« Changes in the Union Wage Premium by Industry », Bernt Bratsberg and James F. Ragan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 65-83.

« The Immigrant and Native-Born Wage Distributions: Evidence from United States Censuses », Kristin F. Butcher and John DiNardo, *Industrial and Labor*

Relations Review, vol. 56, n° 1, 2002, 97-121.

« The Relative Earnings of Young Mexican, Black, and White Women », Heather Antecol and Kelly Bedard, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 122-135.

« Normes fondamentales du travail et investissements étrangers directs », David Kucera, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 33-75.

« Vieillesse de la population : gâchis humain ou responsabilité sociale ? », Vincenzo Spiezia, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 77-121.

« Le défi du travail décent », Robert B. Reich, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 123-131.

« The Job Creation Potential of the Service Sector in Europe », Dominique Anxo and Donald Storrie, *Transfer*, n° 3, 2002, 377-391.

« Services and the Employment Prospects for Women », Alexandra Wagner, *Transfer*, n° 3, 2002, 435-455.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Une évaluation empirique de la société informationnelle : structures de l'emploi dans les pays du G7, 1920-2000 », Yuko Aoyama et Manuel Castells, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 133-173.

« Providing Comparable International Labor Statistics », Patricia Capdevielle and Mark K. Sherwood, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 6, 2002, 3-14.

« Labor Market Performance », Constance Sorrentino and Joyanna Moy, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 6, 2002, 15-35.

Special Issue: « Employees and Corporate Governance », *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 1, 2000, 1-134. « Introduction », Matthew

W. Finkin and Sanford M. Jacoby; « Corporate Governance in Comparative Perspective: Prospects for Convergence », Sanford M. Jacoby; « The German Model of Corporate and Labor Governance », Dieter Sadowski, Joachim Junkes and Sabine Lindenthal; « A Comparative Analysis: Corporate Governance and Labor Employment Relations in Japan », Takashi Araki; « Labor's Role in the American Corporate Governance Structure », Marleen O'Connor.

« Between Globalization and Capitalist Variety: Multinationals and the International Diffusion of Employment Relations », Anthony Ferner and Javier Quintanilla, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 243-250.

« Institutional Limits to the Internalization of Work Systems: A Comparative Study of Three Japanese MNCs in the UK », Ayse Saka, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 251-275.

« The Resilience of a Company-Level System of Industrial Relations: Union Responses to Teamwork in Renault's Spanish Subsidiary », Luis Ortiz, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 277-299.

« Looking for 'Americanness': Home-Country, Sector and Firm Effects on Employment Systems in an Engineering Services Company », Trevor Colling and Ian Clark, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 301-324.

« Multinationals and the Rise of Variable Pay in Germany », Antje Kurdelbusch, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 325-350.

« Service Economies in Europe – Challenges for Employment Policy and Trade Union Activities », Gerhard Bosch and Alexandra Wagner, *Transfer*, n° 3, 2002, 392-414.