

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 59, numéro 1, hiver 2004

Équité, efficacité, éthique ? La régulation sociale de l'entreprise mondialisée

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/009140ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/009140ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2004). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59(1), 221–226. <https://doi.org/10.7202/009140ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

Special Issue: Collective Actors in Industrial Relations: Which Future?, edited by Thomas A. Kochan and Walther Müller-Jentsch, *Industrielle Beziehungen*, vol. 11, n^{os} 1-2, 2004, 5-158. « Introduction to the Special Issue », Thomas A. Kochan; « Towards a Theory of Industrial Relations for a Knowledge Economy », Sandra Jones; « Towards Gender Mainstreaming Trade Unions in Japan and Germany: The Impact of Expanding Part-time Employment in the 1990s », Masako Yuki and Kazuyo Yamada; « Employer Associations, Institutions, and Economic Change: A Crossnational Comparison », Franz Traxler; « The Development of Governance Structures in Britain and Germany: A Comparative Inquiry », Stefan Zagelmeyer; « New Forms of Employers' Collective Interest Representation? », Martin Behrens; « Labor and Global Justice: Emerging Reform Coalitions in the World's Only Superpower », Lowell Turner; « Founding Values of Instrumentalism? Comparing Bank Sector Trade Union Activism in France and Britain », Sylvie Contrepois, and Steve Jeffreys; « Does the Future of Unions Depend on the Integration of Diversity? », Lise Lotte Hansen; « The Development of Co-operative Employer/Trade Union Relationships in Britain », William Brown, and Sarah Oxenbridge.

Special Edition on Politics and Employment Relations, edited by Stephen Wood, Steve Ludlam, Andrew Taylor and Edmund Heery, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n^o 4, 2003, 609-788. « Politics and Employment Relations », Steve Ludlam, Stephen Wood, Edmund Heery and Andrew Taylor; « Interests, Institutions and Industrial Relations », Nick Wailes, Gaby Ramia and Russell D. Lansbury; « The Domestic Sources of Differences in Labour Market Policies », Kerstin Hamann and John Kelly; « International Political Economy and Industrial Relations », Nigel Haworth and Stephen Hugues; « What is Alive and What is Dead in the Theory of Corporatism », Lucio Baccaro; « The Politics of Social Pacts », Anke Hassel; « The Political Representation of the Labour Interest in Britain », Steve Ludlam and Andrew Taylor; « Employment and the Creation of an Active Citizenry », Lisa Schur; « Gendering Industrial Citizenship », Di Zetlin and Gillian Whitehouse.

« Is There a Third Way for Industrial Relations? », Chris Howell, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n^o 1, 2004, 1-22.

I Relations du travail

Labour Relations

« Strike at Kolubara: A Case Study », Darko Marinkovi, *South East Europe Review*, vol. 6, n^o 3, 2003, 41-72.

« Understanding Labour Conflicts: Between Laws and Anarchy », Dorina

– Sélection/Selected by Claudine Leclerc, Département des relations industrielles, Université Laval.

Rosca, *South East Europe Review*, vol. 6, n° 3, 2003, 73-86.

« Revisiting the Impact of Union Structures on Wages: Integrating Different Dimensions of Centralization », Nicole Gürtzgen, *Labour*, vol. 17, n° 4, 2003, 519-542.

« Partnership and the Future of Trade Unions in the UK », Michael Terry, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 4, 2003, 485-508.

« All Talk But No Voice: Employee Voice at the Eurotunnel Call Centre », Paul. J. Gollan, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 4, 2003, 509-542.

« Take This and be Thankful: The 2002 New Zealand Cricket Pay Dispute », Braham Dabscheck, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 242-257.

« Policing Industrial Disputation: Lessons from the Lyttelton Picket Line Tragedy », David Baker, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 258-271.

« Unions and Union Membership in New Zealand: Annual Review for 2002 », Robyn May, Pat Walsh, Raymond Harbridge and Glen Thickett, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 314-325.

« Organizing Marketized Services: Are Trade Unions up to the Job? », Jon Erik Dølvik and Jeremy D. Waddington, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 1, 2004, 9-40.

« Strategies for Sustainable Business and the Handling of Workers' Interests: Integrated Management Systems and Worker Participation », Henrik Lambrecht Lund, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 1, 2004, 41-74.

« Do Union Mergers Affect the Members? Short- and Long- Term Effects on Attitudes and Behaviour », Magnus Sverke, Gary N. Chaison and Anders Sjöberg, *Economic and Industrial*

Democracy, vol. 25, n° 1, 2004, 103-124.

« Social Partnership or a 'Complete Sellout'? Russian Trade Unions' Responses to Conflict », Sarah Ashwin, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 1, 2004, 23-46.

« Global Collective Bargaining on Flag of Convenience Shipping », Nathan Lillie, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 1, 2004, 47-68.

« Influences on Trade Union Organizing Effectiveness in Britain », Andy Charlwood, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 1, 2004, 69-94.

« The Rise of Experimentalism in German Collective Bargaining », Martin Behrens and Wade Jacoby, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 1, 2004, 95-124.

« Works Councils and Plant Closings in Germany », John T. Addison, Lutz Bellmann and Arnd Kölling, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 1, 2004, 125-148.

« Trade Union Shopfloor Representation in Germany », Thomas Klikauer, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 1, 2004, 2-18.

« Mutual Gains or Zero Sum? Labor Relations and Firm Performance in the Airline Industry », Jody Hoffer Gittel, Andrew von Nordenflycht, and Thomas A. Kochan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 2, 2004, 163-180.

« Trade Unions and Family-Friendly Policies in Britain », John W. Budd and Karen Mumford, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 2, 2004, 204-222.

I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« Outflanking Power, Reframing Unionism: The Basic Strike of 1999-2001 », Paul Johnston, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 4, 2004, 1-24.

« 'A Proud Liverpool Union'. The Liverpool and District Carters' and Motormen's Union, 1889-1946: Ethnicity, Class and Trade-Unionism », Paul Smith, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 16, 2003, 1-38.

« The Significance of Comparability in National Pay Bargaining in the Public Services: Case Studies of the 1980 and 1989 Local Government White-Collar Strikes », Mike Ironside and Roger Seifert, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 16, 2003, 81-116.

I Droit du travail *Labour Law*

« A Comparison of Conventional, Final-Offer, and "Combined" Arbitration for Dispute Resolution », David L. Dickinson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 2, 2004, 288-301.

« Tenue correcte exigée – Des limites à la liberté de se vêtir à sa guise », Pascal Lokiec, *Droit Social*, n° 2, 2004, 132-141.

« Work, Status and Contract: Another Challenge for Labour Law », Peter Gahan, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 3, 2003, 249-258.

« Legal Regulation of Sporting Labour Markets », Braham Dabscheck and Hayden Opie, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 3, 2003, 259-283.

« Regulating Prisoners' Labour in Australia: A Preliminary View », Colin Fenwick, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 3, 2003, 284-320.

« Labour Regulation in the Legal Sex Industry in Victoria », Kristen Murray, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 3, 2003, 321-343.

« Union Security and the "Hiring Hall": A Note on the Sanctioning of Union Labour Supply Arrangements in Australian Labour Law », Richard Mitchell, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 3, 2003, 343-358.

« Natural Justice in Dismissals and Suspension », Alan Geare, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 272-289.

« The Evolving Law of Operational Suspension », John Hughes, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 290-313.

Numéro spécial : L'âge en droit social, *Droit Social*, n° 12, 2003, 1041-1111.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Certifier la bonne conduite des entreprises : enjeux et perspectives d'avenir », Olivier Boiral, *Revue internationale du travail*, vol. 142, n° 3, 2003, 345-369.

« Non-Standard Employment in the Management and Professional Workforce: Training, Consultation and Gender Implications », Kim Hoque and Ian Kirkpatrick, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 4, 2003, 667-690.

« Employee-Centred Human Resource Management Practices », Fiona Edgar, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 230-241.

Special Issue: The Effects of New Work Practices on Workers, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 1, 2004, 1-292. « Editors' Introduction », Michael J. Handel and David I. Levine; « How Workers Fare When Employers Innovate », Sandra E. Black, Lise M. Lynch, and Anya Krivelyova; « Is There a Wage Payoff to Innovative Work Practices? », Michael J. Handel and Maury Gittleman; « High-Involvement Management and Pay in Britain », John Forth and Neil Millward; « The Impact of Stock Purchase Plan Participation on Workers' Individual Cash Compensation », Stéphane Renaud, Sylvie St-Onge, and Michel Magnan; « External Churning and Internal Flexibility: Evidence on the Functional Flexibility and Core-Periphery Hypotheses », Peter Cappelli

and David Neumark; « Who Benefits from Teams? Comparing Workers, Supervisors, and Managers », Rosemary Batt; « Managerial Responsiveness to Union and Nonunion Worker Voice in Britain », Alex Bryson; « “Flexible” Work Practices and Occupational Safety and Health: Exploring the Relationship Between Cumulative Trauma Disorders and Workplace Transformation », Mark D. Brenner, David Fairris, and John Ruser; « Social Partnership Agreements in Britain: Labor Cooperation and Compliance », John Kelly.

« Human Resource Management and Organizational Performance: Evidence from Retail Banking », Ann P. Bartel, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 2, 2004, 181-203.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Nouveaux modèles de travail dans le secteur manufacturier au Québec », Paul-André Lapointe, Guy Cucumel, Paul R. Bélanger, Benoît Lévesque et Pierre Langlois, *Recherches sociographiques*, vol. 44, n° 2, 2003, 313-348.

« The Culture of Cooperation in Three Japanese Worker Cooperatives », Robert C. Marshall, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 4, 2003, 543-572.

« Gender Inequality in the Work Environment at Institutes of Higher Learning in Science and Technology in India », Namrata Gupta and A. K. Sharma, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 4, 2003, 597-616.

« Are the Unions Still Needed? Employees' Views of Their Relations to Unions and Employers », Bengt Furåker and Tomas Berglund, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 4, 2003, 573-594.

« Les syndicalistes de SUD-PTT : des entrepreneurs de morale? », Jean-Michel Denis, *Sociologie du travail*, vol. 45, n° 3, 2003, 307-326.

« La “perruque” en usine : approche d’une pratique marginale, illégale et fuyante », Gaële Goastellec, *Sociologie du travail*, vol. 45, n° 4, 2003, 453-472.

« Les figures de la gestion du changement sociotechnique », François-Xavier de Vaujany, *Sociologie du travail*, vol. 45, n° 4, 2003, 515-536.

I Économique du travail, main-d’œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Do Foreigners Cushion Native Jobs? The Case of European Regions in the 1990s », Massimiliano Tani, *Labour*, vol. 17, n° 4, 2003, 459-487.

« Employment of Older People in the European Union », David Morris and Tony Mallier, *Labour*, vol. 17, n° 4, 2003, 623-648.

« Families in Transition: 12 Developed Countries, 1980-2001 », Gary Martin and Vladimir Kats, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 9, 2003, 3-31.

« Occupational Mobility Among Full-time Workers », Paul E. Gabriel, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 9, 2003, 32-36.

« Tripartite Concertation and Varieties of Capitalism », Marino Regini, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 3, 2003, 251-264.

« Welfare and Labour Market Reforms: A New Framework for Social Dialogue and Collective Bargaining », Hedva Sarfati, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 3, 2003, 265-282.

Numéro spécial : La sécurité sociale en Afrique, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 56, n°s 3-4, 2003, 3-204.

« Information Technology Use and Employment Change in New Zealand Industries », Chris Hector, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 28, n° 3, 2003, 212-229.

« Volunteerism in the United States », Stephanie Boraas, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 8, 2003, 3-11.

« Defining Participation in Defined-Contribution Pension Plans », John Turner, Leslie Muller, and Satyendra K. Verma, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 8, 2003, 36-43.

« Seasonal Work and Employment Insurance Use », Shawn de Raaf, Costa Kapsalis and Carole Vincent, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 15, n° 4, 2003, 31-38.

« Travail saisonnier et utilisation de l'assurance-emploi », Shawn de Raaf, Costa Kapsalis et Carole Vincent, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 4, 2003, 32-39.

« Precarious Jobs: A New Typology of Employment », Leah F. Vosko, Nancy Żukewich and Cynthia Cranford, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 15, n° 4, 2003, 39-49.

« Le travail précaire : une nouvelle typologie de l'emploi », Leah F. Vosko, Nancy Kukewich et Cynthia Cranford, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 4, 2003, 40-51.

« Retraite par capitalisation et Union européenne : retour sur la directive institutions de retraite professionnelle », Gaël Coron, *La Revue de l'IREs*, n° 43, 2003, 3-36.

« Minimum Wages, Labor Market Institutions, and Youth Employment: A Cross-National Analysis », David Neumark and William Wascher, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 2, 2004, 223-248.

Special Edition: Workplace Learning, edited by Peter Senker and Jeff Hyman, *International Journal of Training and Development*, vol. 8, n° 1, 2004, 3-89.

I Équité au travail *Equity at Work*

« Gender (In) Equality, European Integration and the Transition of Swedish

Corporatism », Christina Bergqvist, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 1, 2004, 125-146.

« 20 ans de politiques de promotion de l'égalité hommes-femmes au travail », Misako Arai et Sébastien Lechevalier, *Chronique Internationale de l'IREs*, n° 86, 2004, 3-16.

I Études comparatives *Comparative Studies*

« What do Representatives Think of the Practices of European Works Councils? Views from Six Countries », Jeremy Waddington, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 3, 2003, 303-326.

« Capital Structure Practices in India, Singapore and Thailand: A Comparative Study », P.K. Jain and Surendra S. Yadav, *Management & Change*, vol. 7, n° 1, 2003, 1-48.

« Families in Transition: 12 Developed Countries, 1980-2001 », Gary Martin and Vladimir Kats, *Monthly Labor Review*, vol. 126, n° 9, 2003, 3-31.

I Généralités *General*

« Déjà Vu All Over Again: The "New" Economy in Historical Perspective », David M. Kotz and Martin H. Wolfson, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 4, 2004, 25-44.

Special Issue: Annual European Review 2003, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 5, 2003, 363-544. « The Politics of Europe 2002: Flexibility and Adjustment », Erik Jones; « Enlargement and the European Employment Strategy: Turbulent Times Ahead? », Mike Ingham and Hilary Ingham; « The Eurozone and Financial Integration: The Employment Relations Issues », John Grahl and Paul Teague; « Social Dialogues: The State of the Art a Decade after Maastricht », Berndt Keller; « Multinationals and Changing National Business Systems in Europe: Towards

the “Shareholder Value” Model? », Phil Almond, Tony Edwards and Ian Clark; « Ever Larger Unions: Organisational Restructuring and its Impact on Union Confederations », Bernhard Ebbinghaus; « “Fog in the Channel, Continent Isolated”: Britain as a Model for EU Social and Economic Policy? », Catherine Bernard, Simon Deakin and Richard Hobbs; « Gender Equality Still on the European Agenda – But for How Long? », Jill Rubery, Damian Grimshaw, Colette Fagan, Hugo Figueiredo and Mark Smith; « Employment Relations in Central and Eastern Europe in 2002: Towards EU Accession », Roderick Martin and Anamaria Cristescu-Martin; « European Industrial Relations in 2002: A Chronicle of Events », Mark Gilman and Andrea Broughton.

Numéro spécial : « La mesure du travail décent », *Revue internationale du travail*, vol. 142, n° 2, 2003, 117-295. « Travail décent : concept et indica-

teurs », Dharam Ghai; « La mesure du travail décent : un système d’indicateurs statistiques de l’OIT », Richard Anker, Igor Chernyshev, Philippe Egger, Farhad Mehran et Joseph A. Ritter; « Sept indicateurs pour mesurer le travail décent : une comparaison internationale », David Bescond, Anne Châtaignier et Farhad Mehran; « Une famille d’indicateurs du travail décent », Florence Bonnet, José B. Figueiredo et Guy Standing; « Travail décent et stratégies de développement », Gary S. Fields; « Travail décent et développement humain », Iftikhar Ahmed.

« La réduction du temps de travail : négociations et transformation des normes de temps de travail », *La revue de l’IRES*, n° 42, 2003, 3-168.

« La responsabilité sociale des entreprises : mythes et réalités », *Éducation ouvrière*, Bureau international du travail, n° 130, 2003/1, 1-81.