

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 59, numéro 2, printemps 2004

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/009558ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/009558ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(2004). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59(2), 451–452.  
<https://doi.org/10.7202/009558ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Livres reçus

### Books received

- AUSTEN, Siobhan, *Culture and the Labour Market*, Northampton, Mass.: Edward Elgard Publishing, 2003, 152p.
- BALDUCCHI, David E., Randall W. EBERTS and Christopher J. O'LEARY (eds.), *Labor Exchange Policy in the United States*, Kalamazoo, Michigan: W.E. Upjohn Institute, 2004, 293 p.
- BAMBER, Greg J., Russell D. LANSBURY and Nick WAILES (eds.), *International and Comparative Employment Relations. Globalisation and the Developed Market Economies*, Fourth edition, Thousand Oaks, California: Sage Publications, 2004, 454 p.
- BOIVIN, Jean (sous la direction de), *Introduction aux relations industrielles*, Montréal, Québec: Gaëtan Morin Éditeur/Chenelière Éducation, 2004, 390p.
- BRATTON, John, Jean HELMS MILLS, Timothy PYRCH and Peter SAWCHUK, *Workplace Learning. A Critical Introduction*, Aurora, Ontario: Garamond Press, 2003, 192 p.
- BUDD, John W., *Employment with a Human Face: Balancing Efficiency, Equity, and Voice*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2004, 263 p.
- CONNELLY, Rachel, Deborah S. DEGRAFF and Rachel A. WILLIS, *Kids at Work: The Value of Employer-Sponsored On-Site Child Care Centers*, Kalamazoo, Michigan: W.E. Upjohn Institute, 2004, 175 p.
- DOERINGER, Peter B., Christine EVANS-KLOCK and David G. TERKLA, *Start-Up Factories. High-Performance Management, Job Quality, and Regional Advantage*, Kalamazoo, Michigan: W.E. Upjohn Institute, 2002, 271 p.
- DURAND, Jean-Pierre, *La chaîne invisible. Travailler aujourd'hui: flux tendu et servitude volontaire*, Paris: Éditions du Seuil, 2004, 400 p.
- FRANZOSI, Roberto, *From Words to Numbers: Narrative, Data and Social Science*, New York, N.Y.: Cambridge University Press, 2004, 477 p.
- GENDRON, Corinne, *La gestion environnementale et la norme ISO 14001*, Montréal, Québec: Les Presses de l'Université de Montréal, 2004, 352 p.
- GÉRIN-LAJOIE, Jean, *Les relations du travail au Québec*, 2<sup>e</sup> édition, Montréal, Québec: Gaëtan Morin Éditeur/Chenelière Éducation, 2004, 338 p.
- GUNN, Christopher, *Third-Sector Development: Making Up for the Market*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2004, 218p.
- HUW, Beynon, Damian GRIMSHAW, Jill RUBERY, and Kevin WARD, *Managing Employment Change: The New Realities of Work*, New York, N.Y.: Oxford University Press, 2002, 342 p.
- IEDEMAN, Rick, *Discourses of Post-Bureaucratic Organization*, Amsterdam, The Netherlands: John Benjamins, 2003, 234 p.
- KATZ, Harry C., Wonduck LEE, and Joohee LEE (eds.), *The New Structure of Labor Relations: Tripartism and Decentralization*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2004, 266 p.
- LE CORRE, Claude, *La syndicalisation sous le Code du travail: avant, pendant et après – Tout ce que l'employeur doit*

- savoir*, Cowansville, Québec : Les Éditions Yvon Blais, 2004, 265 p.
- LIETEN, G.K. (ed.), *Working Children Around the World: Child Rights and Child Reality*, New Delhi, India: Institute for Human Development, 2004, 200 p.
- LIVINGSTONE, D.W. and Peter H. SAWCHUK, *Hidden Knowledge. Organized Labour in the Information Age*, Aurora, Ontario: Garamond Press, 2003, 314 p.
- MCQUARRIE, Fiona A.E., *Industrial Relations in Canada*, Etobicoke, Ontario: John Wiley & Sons Canada, 2003, 588 p.
- MURRAY, Gregor, Jacques BÉLANGER, Anthony GILES et Paul-André LAPOINTE (dir.), *L'organisation de la production et du travail : vers un nouveau modèle?* Sainte-Foy, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2004, 262 p.
- ROUILLARD, Jacques, *Le Syndicalisme québécois : deux siècles d'histoire*, Montréal, Québec : Les Éditions du Boréal, 2004, 335 p.
- SAINSAULIEU, Ivan, *Le malaise des soignants. Le travail sous pression à l'hôpital*, Paris : L'Harmattan, 2003, 238 p.
- SIGG, Roland et Christina BEHRENDT (dir.), *La sécurité sociale dans le village global*, Berne, Suisse : Peter Lang SA, 2004, 541 p.
- ST-ONGE, Sylvie, Michel AUDET, Victor HAINES et André PETIT, *Relever les défis de la gestion des ressources humaines*, 2<sup>e</sup> édition, Montréal, Québec : Gaëtan Morin Éditeur/Chenelière Éducation, 2004, 706 p.
- TALLARD, Michèle, *Action publique et régulation de branche de la relation salariale*, Paris : L'Harmattan, 2004, 246 p.
- TROY, Leo, *The Twilight of the Old Unionism*, Armonk, N.Y.: M.E. Sharpe, 2004, 181 p.
- VINET, Alain, *Travail, organisation et santé. Le défi de la productivité dans le respect des personnes*, Sainte-Foy, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2004, 384 p.
- WALLACE, Patricia, *The Internet in the Workplace: How New Technology is Transforming Work*, New York, N.Y.: Cambridge University Press, 2004, 301 p.
- ZWEIG, Michael (ed.), *What's Class Got to Do with It? American Society in the Twenty-First Century*, Ithaca, N.Y.: Cornell University Press, 2004, 211 p.