

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 59, numéro 4, automne 2004

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/011349ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/011349ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2004). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59(4), 821–821.
<https://doi.org/10.7202/011349ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books received

- DORE, Ronald, *New Forms and Meanings of Work in an Increasingly Globalized World*, Geneva, Switzerland: International Institute for Labour Studies, 2003, 73 p.
- GAZIER, Bernard, *Les stratégies des ressources humaines*, 3^e édition, Paris : Éditions La Découverte, 2004, 122 p.
- HART, Robert H., *The Economics of Overtime Working*, New York, NY: Cambridge University Press, 2004, 167 p.
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail : portrait historique des principaux indicateurs du marché du travail*, vol. 1, n° 1, 2004, 120 p.
- JEAN, Andrée, Louise MARTINEAU et Lise SAINTONGE-POITEVIN (coll.), *Lois du travail/Labour Laws, 2004-2005*, Montréal, Québec : Wilson & Lafleur ltée.
- KAUFMAN, Bruce E. (ed.), *Theoretical Perspectives on Work and the Employment Relationship*, Ithaca, NY: Cornell University Press, 2004, 366 p.
- KWON, Hyeong-ki, *Fairness and Division of Labor in Market Societies: Comparison of U.S. and German Automotive Industries*, New-York, NY: Berghahn Books, 2004, 243 p.
- LAPORTE, Pierre et Hélène OUIMET, *Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine*, 15^e édition, Montréal : Wilson & Lafleur, 2004, 893 p.
- LUCE, Stephanie, *Fighting for a Living Wage*, Ithaca, NY: Cornell University Press, 2004, 266 p.
- O'LEARY, Christopher J., Robert A. STRAITS and Stephen A. WANDNER (eds), *Job Training Policy in the United States*, Kalamazoo, MI: W.E. Upjohn Institute, 2004, 357 p.
- THELEN, Kathleen, *How Institutions Evolve: The Political Economy of Skills in Germany, Britain, the United States, and Japan*, New York, NY: Cambridge University Press, 2004, 333 p.
- THWAITES, James D. (sous la direction de), *La Mondialisation. Documents essentiels*, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2004, 615 p.
- THWAITES, James D. (sous la direction de), *La Mondialisation. Origines, développements et effets*, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2004, 918 p.
- TREMBLAY, Diane-Gabrielle et David ROLLAND, *Responsabilité sociale d'entreprise et finance responsable: quels enjeux?* Québec : Presses de l'Université du Québec, 2004, 225 p.