

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 61, numéro 3, été 2006

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/014198ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/014198ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2006). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 61(3), 562–562.
<https://doi.org/10.7202/014198ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2006

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books received

- ALMOND, Phil et Anthony FERNER, editors, *American Multinationals in Europe. Managing Employment Relations across National Borders*, Oxford, Oxford University Press, 2006, 346 p.
- BÉLANGER, Laurent et Jean MERCIER, *Auteurs et textes classiques de la théorie des organisations*, Québec, Presses de l'Université Laval (PUL), 2006, 575 p
- B.-TURCOTTE, Marie-France et Anne SALMON, *Responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise*, Québec, Presses de l'Université du Québec, 2005, 238 p.
- CRAIG, John D. R. et S. Michael LYNK, *Globalization and the Future of Labour Law*, Cambridge, UK, Cambridge University Press, 2006, 498 p.
- FLORKOWSKI, Gary W., *Managing Global Legal Systems. International Employment Regulation and Competitive Advantage*, New York, Routledge, 2006, 272 p.
- FREEMAN, Richard B. and Joel ROGERS, *What Workers Want*, Ithaca, N.Y., Cornell University Press, 2006, 238 p.
- FUDGE, Judy et Rosemary OWENS, *Precarious Work, Women, and the New Economy. The Challenge to Legal Norms*, Oxford, Hart Publishing, 2006, 432 p.
- GENDRON, Corinne, *Le développement durable comme compromis. La modernisation écologique de l'économie à l'ère de la mondialisation*, Québec, Les Presses de l'Université du Québec, 2006, 276 p.
- HEARN, Mark and Grant MICHELSON, editors, *Rethinking Work. Time, Space and Discourse*, Cambridge, Cambridge University Press, 2006, 353 p.
- KAUFMAN, Bruce E., *The Global Evolution of Industrial Relations. Events, Ideas and the IIRA*, Geneva, International Labour Office, 2004, 722 p.
- KERSLEY, Barbara et al., *Inside the Workplace: Findings from the 2004 Workplace Employment Relations Survey*, London, Routledge, 2006, 388 p.
- MITCHNICK, Morton et Brian ETHERINGTON, *Labour Arbitration in Canada*, Toronto, Lancaster House Publishing, 2006, 450 p.
- MORIN, Estelle M. et Caroline AUBÉ, *Psychologie et management* (2^e édition), Montréal, Chenelière Éducation, 2006, 477 p.
- MORIN, Fernand, Jean-Yves BRIÈRE et Dominic ROUX, *Le droit de l'emploi au Québec*, 3^e édition, Montréal, Wilson & Lafleur, 2006, 1780 p.
- SINYAI, Clayton, *Schools of Democracy. A Political History of the American Labor Movement*, Ithaca, NY, Cornell University Press, 2006, 292 p.
- TREMBLAY, Michel (sous la direction de), *La mobilisation des personnes au travail*, numéro thématique, collection "Racines du savoir", Montréal, Revue Gestion, 2006, 730 p.