Document généré le 23 juin 2025 03:52

Recherches sociographiques

Notices biographiques

Volume 37, numéro 1, 1996

URI : https://id.erudit.org/iderudit/057007ar
DOI : https://doi.org/10.7202/057007ar

Aller au sommaire du numéro

Éditeur(s)

Département de sociologie, Faculté des sciences sociales, Université Laval

ISSN

0034-1282 (imprimé)
1705-6225 (numérique)

Découvrir la revue

Citer ce document

(1996). Notices biographiques. *Recherches sociographiques*, *37*(1), 7–8. https://doi.org/10.7202/057007ar

Tous droits réservés © Recherches sociographiques, Université Laval, 1996

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

https://www.erudit.org/fr/

NOTICES BIOGRAPHIQUES

Johanne Charbonneau est professeure à l'INRS-Urbanisation et chercheure aux Centres Jeunesse de la Montérégie. Elle a obtenu récemment une bourse de chercheur-boursier du Conseil québécois de la recherche sociale pour étudier les réseaux des jeunes mères célibataires. Elle s'intéresse depuis quelques années aux questions de don et d'entraide dans les réseaux sociaux, en particulier dans la famille. Madame Charbonneau participe, de plus, à des recherches sur l'immigration et la vie de quartier ainsi que sur le don entre inconnus.

Colette Dumas est professeure à l'École de gestion de l'Université du Québec à Montréal. Elle est membre du conseil d'administration du *Family Firm Institute*, un organisme international consacré à l'avancement des connaissances sur la gestion des entreprises familiales. Récemment, elle a publié un article intitulé « Integrating the Daughter Into Family Business Management » dans la revue *Entrepreneurship Theory and Practice*, 16, 4 : 41-55, 1992. En 1994, madame Dumas a reçu une subvention du CRSH pour étudier les défis de la relève en entreprise familiale.

Jean-Pierre Dupuis est professeur de sociologie et d'anthropologie des organisations à l'École des hautes études commerciales. Depuis plusieurs années, il s'intéresse aux différents rapports qu'entretiennent les organisations et les communautés au Québec. Il a publié en mai 1993 un article intitulé « L'impact socioculturel des pratiques de gestion : le cas de deux entreprises minières en Abitibi », *Gestion, revue internationale de gestion*, 18, 2 : 6-13.

Jean-Marie Gagnon enseigne la gestion financière à l'Université Laval. Il détient une maîtrise de l'Université Laval et un doctorat en administration des affaires de l'Université de Chicago. Ses recherches portent sur la régie d'entreprise et l'incidence de l'imposition du revenu sur les marchés financiers. Il a publié des articles dans plusieurs revues scientifiques au Canada et à l'étranger. Monsieur Gagnon est membre de l'Institut canadien des comptables agréés et de la Société royale du Canada.

Germain Julien est professeur à l'École nationale d'administration publique. Ses principales publications portent sur la fonction publique québécoise : les comités de direction des ministères, les styles de gestion et les tactiques d'influence des cadres, les valeurs collectives de gestion et les valeurs personnelles de travail, l'affinité des cadres avec les valeurs organisationnelles, la qualité de vie au travail et la productivité des professionnels et, finalement, le chevauchement des programmes fédéraux et provinciaux.

Diane Parent est professeure adjointe au Département d'économie rurale de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation de l'Université Laval où elle enseigne la communication des sciences. Agronome de formation, elle a travaillé pendant plus de dix ans dans les domaines du financement agricole

et du développement des services en milieu rural au sein du Mouvement Desjardins avant de compléter, en septembre 1994, un doctorat en communication à l'Université du Québec à Montréal.

Francine Richer est professionnelle de recherche et coordonnatrice du groupe Femmes, Gestion et Entreprises. Andragogue de formation, ses intérêts portent sur la formation professionnelle adulte, sur les problèmes d'intégration, de réinsertion ou de progression des clientèles, particulièrement féminine, dans le monde du travail et dans les institutions d'enseignement. Son mémoire de maîtrise (1993) décrit une clientèle des certificats à l'École des hautes études commerciales selon l'âge, le sexe et certaines dimensions de base dans la dynamique d'une carrière. Rédactrice de cas, elle en a présenté plusieurs qui décrivent l'émergence d'un leadership féminin au Québec.

Louise St-Cyr est professeure agrégée au service d'enseignement de la finance de l'École des hautes études commerciales. Détentrice d'une maîtrise en sciences de la gestion, option finance, et du titre de comptable agréée, elle s'intéresse à l'analyse financière et à l'évaluation de titres. Depuis 1988, ses recherches ont porté principalement sur l'accessibilité des sources de financement pour les femmes propriétaires d'entreprises agricoles au Québec. Elle a collaboré à la rédaction d'un chapitre du livre intitulé *La recherche du « matrimoine »* édité sous la responsabilité d'Élizabeth Côté. Madame St-Cyr dirige le groupe de recherche Femmes, Gestion et Entreprises depuis 1992.

André Tremblay est professeur au Département de sociologie de l'Université d'Ottawa. Il s'intéresse aux organisations et aux méthodes de recherche. Auteur de *Sondages : histoire, pratique et analyse* (Gaëtan Morin, 1991), il a publié récemment dans *Recherches amérindiennes* un article sur l'organisation de la santé dans une réserve amérindienne. Ses recherches portent présentement sur les transformations de la fonction publique.