

Une sécurité aux huit visages

Robert Dubuc

Volume 17, Number 3, septembre 1972

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/002595ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/002595ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Les Presses de l'Université de Montréal

ISSN

0026-0452 (print)

1492-1421 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this article

Dubuc, R. (1972). Une sécurité aux huit visages. *Meta*, 17(3), 165–167.
<https://doi.org/10.7202/002595ar>

PROBLÈMES ET SOLUTIONS

UNE SÉCURITÉ AUX HUIT VISAGES

La recherche de la sécurité est devenue peut-être la préoccupation fondamentale de l'homme d'aujourd'hui. C'est sans doute pour lui une façon de pallier son insécurité profonde. Ainsi la recherche de la sécurité a marqué très tôt l'activité syndicale, si bien qu'on ne saurait traiter tant soit peu sérieusement de terminologie syndicale sans aborder les termes relatifs à la **sécurité syndicale** (*union security*).

On regroupe sous cette étiquette un ensemble de mesures destinées à garantir le maintien d'un syndicat au sein d'une entreprise. Elles se traduisent en général par la protection de l'**affiliation syndicale** (*union membership*), c'est-à-dire que le syndicat bénéficie d'un certain appui pour maintenir ses effectifs à un niveau satisfaisant.

Dans l'entreprise nord-américaine, on peut ramener à huit types fondamentaux¹ les régimes de sécurité syndicale en vigueur. Ils représentent à peu près tous les degrés de sécurité.

Au point de sécurité zéro, on trouve le régime dit de l'**atelier antisyndical** (*anti-union shop*). Il s'agit de la négation pure et simple du syndicalisme. L'engagement de syndiqués est automatiquement exclu ; il n'est pas question de reconnaître un syndicat et encore moins de négocier les conditions de travail.

Dès le départ, se pose le problème de la traduction du mot *shop*, qui figure dans la majorité des appellations des régimes de sécurité syndicale. Ce mot a été généralement traduit par **atelier**. Même si l'orthodoxie de cette traduction peut paraître douteuse, cet usage a pris une ampleur telle qu'il s'est imposé. Des expressions comme « atelier antisyndical, atelier fermé, atelier ouvert ou libre, atelier

1. Dale Yoder, *Personnel Management and Industrial Relations*, 5^e éd., Englewood Cliffs (N.J.), Prentice-Hall Inc., 1962, p. 189.

syndiqué » semblent avoir pris pied bien au-delà de nos frontières² et l'on peut se demander à bon droit s'il y a lieu de ramer à contre-courant.

On peut donc ainsi, sans trop se torturer la conscience, parler d'**atelier fermé** (*closed shop*) pour désigner cette espèce de monopole accordé au syndicat pour le recrutement de la main-d'œuvre. Sous ce régime, en effet, c'est le syndicat qui fournit toute la main-d'œuvre et personne ne peut être engagé s'il n'est pas d'abord **syndiqué** (*union member*).

Ce régime à domination syndicale totale s'oppose à ce qu'on appelle de façon un peu servile l'**atelier ouvert** ou mieux l'**atelier libre** (*open shop*). C'est pour ainsi dire un régime à sécurité minimale pour le syndicat. L'adhésion au syndicat est tolérée, mais le syndicat lui-même ne bénéficie d'aucune reconnaissance et n'est partie à aucune convention.

On comprend que les syndicats ne soient pas particulièrement friands d'un tel régime et qu'ils cherchent au moins à se faire reconnaître comme agent négociateur. C'est fondamentalement cette reconnaissance que leur accorde le régime d'**exclusivité syndicale** (*exclusive bargaining agent*). Ici l'adhésion au syndicat est facultative, mais le syndicat est reconnu comme l'agent négociateur exclusif de tous les salariés, syndiqués ou non.

Pour éviter que la responsabilité du syndicat soit trop lourde en regard du nombre de ses adhérents, certaines entreprises accordent au syndicat un régime dit de **préférence syndicale** (*preferential shop*). Ce régime donne, au moment de l'engagement, préférence aux syndiqués sur les non-syndiqués.

Mais là encore ce régime n'est pas au gré des syndicats qui trouvent frustrante la présence de **resquilleurs** ou de **parasites** (*free riders*³), ces salariés non syndiqués qui bénéficient de tous les avantages acquis par le syndicat sans jamais rien verser en retour.

C'est dans l'espoir de remédier à ce mécontentement des syndicats, tout en respectant l'objection de certains patrons à l'adhésion syndicale obligatoire, qu'on a mis au point un régime de compromis appelé **cotisation universelle** (*agency shop*), mieux connu au Canada sous le nom de **formule Rand** (*Rand Formula*) du nom du juge qui l'a proposée la première fois. Ce régime exige que tous les salariés du groupement signataire versent leurs cotisations au syndicat sans pour autant être tenus d'y adhérer.

Une autre formule de compromis, le **maintien d'affiliation** (*maintenance of membership*), ne porte pas sur l'adhésion elle-même, mais sur certaines de ses modalités. À partir d'une date donnée, les salariés doivent adhérer au syndicat pour

2. *Glossaire syndical et terminologie des salaires*, Washington (D.C.), Service de l'analyse industrielle, Ambassade de France, 155 p.; *Glossaire de gestion du personnel*, Buenos Aires, Association européenne pour la direction du personnel, 1970, 133 p.; Jean Neuville, *la Sécurité syndicale*, Bruxelles et Paris, Office général du livre, 1957, 96 p. Je suis redevable de ces deux dernières références aux étudiants de deuxième année de traduction à l'Université de Montréal.

3. Certains auteurs traduisent littéralement cette expression par « passager non payant ». Il va sans dire que cette traduction n'est pas très satisfaisante. Elle ne rend pas l'aspect péjoratif de la locution américaine. Les équivalents donnés ici, proposés par le Comité de linguistique de Radio-Canada (fiches), semblent en tout point préférables.

toute la durée de la convention et verser régulièrement leurs cotisations. Toutefois, une **clause de désistement** (*escape clause*) permet, dans les dix ou quinze jours suivant la signature de la convention, à ceux qui le désirent de se retirer du syndicat.

Il nous reste à parler du dernier « visage » de la sécurité syndicale, le plus répandu et le mieux connu, le régime de l'**atelier syndiqué** (*union shop*). Sous ce régime, l'adhésion au syndicat est obligatoire, mais seulement après le **stage** ou, comme on dit maintenant en France, la **période de probation** (*probation period*).

On peut donc résumer schématiquement ainsi cette petite étude du vocabulaire de la sécurité syndicale :

agency shop	cotisation universelle
anti-union closed shop	<i>voir</i> anti-union shop
anti-union shop	atelier antisyndical
closed shop	atelier fermé
escape clause	clause de désistement
exclusive bargaining agent	exclusivité syndicale
free rider	resquilleur ; parasite
maintenance of membership	maintien d'affiliation
open shop	atelier libre ; atelier ouvert
preferential shop	préférence syndicale
probation period	stage ; période de probation
Rand Formula	formule Rand ; cotisation universelle
union member	syndiqué
union membership	affiliation syndicale
union shop	atelier syndiqué
union security	sécurité syndicale

ROBERT DUBUC