

Relations industrielles Industrial Relations



L'influence du syndicalisme national catholique sur le droit syndical québécois, Jean-Réal Cardin, Montréal: «Les cahiers de l'Institut social populaire », no 1, juillet 1957, pp. 78. \$1.25.

Gérard Dion

Volume 12, Number 4, October 1957

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022524ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022524ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Dion, G. (1957). Review of [*L'influence du syndicalisme national catholique sur le droit syndical québécois*, Jean-Réal Cardin, Montréal: «Les cahiers de l'Institut social populaire », no 1, juillet 1957, pp. 78. \$1.25.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 12(4), 409–410. <https://doi.org/10.7202/1022524ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1957

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

RECENSIONES - BOOK REVIEWS

Britain Views Our Industrial Relations.
By Mark J. Fitzgerald, c.s.c., Notre Dame, Indiana: University of Notre Dame Press, 1957, pp. 221.

A la suite de la seconde guerre mondiale, plusieurs missions économiques de pays européens sont venues étudier aux Etats-Unis les méthodes de production et le régime des relations du travail. Entre 1948 et 1953, sous les auspices de l'Anglo-American Council, 67 groupes comprenant un total de 900 représentants des syndicats et des entreprises de Grande-Bretagne ont ainsi eu la possibilité d'analyser la politique des compagnies américaines, le rôle des syndicats ouvriers, les standards de rémunération ainsi que les méthodes de distribution du revenu. Chacun de ces groupes a publié un rapport de ses observations. Le présent ouvrage étudie ces rapports, les résume et met en évidence les grandes lignes de leurs conclusions. Ici au Canada, si nous connaissons assez bien le régime des relations du travail chez nos voisins, celui de la Grande-Bretagne est souvent inconnu. Parce que cet ouvrage met constamment en parallèle l'un et l'autre, dans son ensemble il permet au lecteur de faire des comparaisons assez intéressantes sur des conceptions et des pratiques de l'organisation de la production par les divers agents. Comme ces observations proviennent d'Anglais de Grande-Bretagne, dont l'expérience de la vie industrielle est très longue, elles ont pour nous une valeur particulière. L'auteur de cette synthèse est le R.P. Mark Fitzgerald, professeur d'économie à l'Université Notre Dame, dont la réputation dans le domaine des relations industrielles est bien connue.

L'auteur, aviseur légal de l'AFL-CIO, met naturellement l'accent sur les aspects juridiques du nouvel organisme, et c'est dans ce domaine que son travail a le plus d'utilité.

Mais Arthur Goldberg ne s'en tient pas qu'au légalisme. Les quatre premiers chapitres relatent brièvement l'histoire du syndicalisme américain depuis un peu plus d'un demi-siècle: on y découvre les origines de l'AFL, puis du CIO, on assiste à la scission des années trente, puis à la lente progression vers l'unité.

Les trois chapitres suivants s'attachent à l'explication de la nouvelle constitution, décrivant l'arrière-plan, le sens et les effets probables des passages les plus importants.

L'auteur, dans un autre chapitre, esquisse une critique sommaire de la fameuse thèse du « monopole syndical ». Il situe ensuite le rôle de la nouvelle centrale unifiée en face du communisme, de la corruption et de la « discrimination » à l'intérieur de ses cadres. Il donne enfin un bref aperçu de la politique économique-sociale de l'AFL-CIO, de ses attitudes sur le plan international et dans le domaine politique. Un dernier chapitre établit une projection du syndicalisme dans l'avenir. En appendice, le lecteur trouvera tous les textes officiels importants.

Oeuvre de vulgarisation, qui ne satisfera ni l'historien ni l'économiste, mais qui rendra service sur le plan légal; oeuvre utile, destinée au lecteur moyen; oeuvre d'optimisme et de sympathie syndicale. A lire.

ROGER CHARTIER

AFL-CIO: Labor United. By Arthur J. Goldberg. New-York: McGraw-Hill Book Company, Inc., 1956, pp. 309. \$5.00.

Voici un volume opportun, et dont la valeur comme instrument de référence sur la fusion des deux grandes centrales syndicales américaines est indiscutable.

L'influence du syndicalisme national catholique sur le droit syndical québécois. Jean-Réal Cardin, Montréal: «Les cahiers de l'Institut social populaire», no 1, juillet 1957, pp. 78. \$1.25.

Après avoir exposé la situation au double point de vue législatif et syndical avant la naissance de la CTCC, l'auteur étudie le rôle qu'a joué ce groupement dans l'élaboration de la Loi des syndicats professionnels (1924), la Loi de la convention collective (1934) et la Loi des relations ouvrières (1944).

Le texte original de l'auteur remonte à 1948 et a fait l'objet d'une dissertation soumise à la Faculté des sciences sociales, économiques et politiques de l'Université de Montréal pour l'obtention d'une maîtrise en relations industrielles.

Cette étude ne manque pas d'intérêt parce qu'en notre province les travaux du genre sont rares, sinon inexistant. Toutefois, l'auteur lui-même admettra que certains jugements qu'il a portés à l'époque mériteraient d'être nuancés et surtout que son travail a besoin d'être complété et mis à date. Nous ne doutons pas que, revenu à l'enseignement universitaire depuis cette année, il se chargera de le faire pour le bénéfice de tous ceux qu'intéressent les relations du travail en notre province.

Cette nouvelle collection de l'Institut social populaire est appelée à combler une grande lacune dans notre littérature des relations du travail. Avec ce premier cahier, elle ouvre de riches perspectives et mérite d'être encouragée.

G. D.

Labour Arbitration Procedures. By C. H. Curtis. Kingston, Ont.: Department of Industrial Relations, Queen's University, 1957, pp. 90.

Here is a special study of the procedures followed in the arbitration of union-management disputes in the manufacturing industries of Ontario. It has been carried out by an associate professor of Industrial Relations at Queen's University, in co-operation with the Labour Department-University Research Committee and after consulting such indispensable instruments as the six-volume *Labour Arbitration Cases* published by the Central Ontario Industrial Relations Institute.

This small book deals with such topics as "The Nature of Arbitration", "The Provision for Arbitration in Collective Agreements", "Procedures Leading to the Appointment of the Arbitrator", "The Arbitration Hearing", and "The Arbitrator's Award".

The reader must be warned that, as the title suggests, this book describes arbitration *procedures* alone; it contains no discussion nor survey of arbitration awards in their substance.

Within the limits he has set for himself, the Author has done a useful and original work which should be of interest to all those who are interested in the processes of industrial arbitration in Canada, and more specifically in the Province of Ontario.

R. C.