

Relations industrielles Industrial Relations



Addresses on Industrial Relations (1957 Series). Bureau of Industrial Relations, University of Michigan, Ann Arbor, Bulletin No. 25. \$3.50.

Louis-Marie Tremblay

Volume 13, Number 1, January 1958

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022486ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022486ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Tremblay, L.-M. (1958). Review of [*Addresses on Industrial Relations (1957 Series). Bureau of Industrial Relations, University of Michigan, Ann Arbor, Bulletin No. 25. \$3.50.*] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 13(1), 117–117. <https://doi.org/10.7202/1022486ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1958

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

ces des unions sur le niveau général des salaires.

Ce livre ne manquera pas d'intéresser un grand nombre de nos lecteurs pour de multiples raisons: les problèmes qui y sont discutés sont des problèmes contemporains: le plan des discussions est simple et logique; l'enchaînement des chapitres est aisé; l'absence d'appareils techniques d'analyse ne rebutera pas les non-initiés; la discussion, honnête et sérieuse, n'est jamais trop abstraite: des références statistiques nous raccrochent continuellement à la réalité, et les références bibliographiques sont peu nombreuses et judicieusement choisis.

J. St-L.

Addresses on Industrial Relations (1957 Series). Bureau of Industrial Relations, University of Michigan, Ann Arbor, Bulletin No. 25. \$3.50.

Dans cette publication sont groupées quatorze conférences données par des professeurs d'administration et des directeurs de personnel de grandes entreprises américaines. Les travaux furent présentés sous la direction du Département des Relations Industrielles de l'Université du Michigan au cours de réunions d'administrateurs dans quatre centres industriels du Michigan pendant l'année 1956-57. Le choix des sujets avait été préalablement déterminé par la décision majoritaire des participants qui délimitaient alors leurs besoins les plus urgents.

Ce groupe de chefs d'entreprise démontre un intérêt marqué pour les questions de formulation des politiques, de motivation des employés, d'amélioration

des communications par la sélection du personnel de maîtrise. Cette insistance illustre la tendance actuelle qui vise à accroître l'efficacité par une plus grande compétence. La première conférence donne le ton à la pensée commune qui anime tous les travaux. Les tendances nouvelles dans les relations humaines amènent la direction à repenser sa politique d'administration du personnel. La clé du problème, selon C.E. French, serait de développer chez l'individu un ensemble d'attitudes susceptibles de l'intégrer dans l'industrie, une volonté de produire, un sentiment d'appartenance à l'entreprise et la confiance en la direction. Pour cela, le département du personnel devra à l'avenir donner plus d'importance aux relations individuelles, effectuer plus de recherches, planifier davantage en longue période et exercer un contrôle plus adéquat.

Les travaux sont d'inégale longueur et d'inégale valeur. Ils sont tous suivis par un résumé des discussions qui, sur le plan pratique, sont d'un réel intérêt, et parfois d'une portée appréciable. Quelques-uns s'imposent tant par leur actualité que par leur justesse: « Employee Motivation », par R.L. Kahn; « The Shorter Workweek Issue », par W. Harber et F.W. Climer; « Employee Benefits — Their Current Patterns and Trends », par J.V. Strong; « Supplemental Unemployment Benefits: Principles and Problems », par R.A. Leuthouser.

« *Addresses on Industrial Relations* » est recommandé pour ceux qui sont engagés dans la direction du personnel. Ils y trouveront une source de pensée capable d'orienter leur action future.

L.-M. TREMBLAY