

Relations industrielles Industrial Relations



Labour Terms. Montreal 1, 132 St. James St.: CCH Canadian Limited, 1958. 94pp.

Gérard Dion

Volume 13, Number 3, July 1958

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022434ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022434ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Universit  Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Dion, G. (1958). Review of [*Labour Terms. Montreal 1, 132 St. James St.: CCH Canadian Limited, 1958. 94pp.*] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 13(3), 353–353. <https://doi.org/10.7202/1022434ar>

Tous droits r serv s   Département des relations industrielles de l'Universit  Laval, 1958

This document is protected by copyright law. Use of the services of  rudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

 rudit

This article is disseminated and preserved by  rudit.

 rudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec   Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

L'apport de Mayo et de ses successeurs n'en est nullement amoindri. Mais il nous apparaît mieux comme un secteur particulier d'une problématique plus générale dont M. Touraine nous révèle une nouvelle dimension.

FERNAND DUMONT

Labour Terms. Montreal 1, 132 St. James St.: CCH Canadian Limited, 1958. 94pp.

Il y a quelques années, CCH Canadian Limited diffusait au Canada une brochure américaine très utile sous le titre « Dictionary of Labor Law Terms ». On a repris cet ouvrage pour lui donner une ampleur plus considérable, et on en

a fait une édition typiquement canadienne.

On trouve dans cet ouvrage une brève définition des termes et des phrases utilisés dans les conventions collectives, les décisions arbitrales et la législation du travail.

Ce petit travail sans prétention scientifique est d'une grande utilité pratique, immédiate pour tous ceux qui ont à s'occuper des relations du travail. Bien plus, il contribue à préciser le langage et à éviter les discussions oiseuses à base d'équivoques sur la signification des mots.

Souhaitons qu'un ouvrage du même genre soit publié en français.

G.D.

FERNAND DUMONT: *professeur de Sociologie, Faculté des sciences sociales de Laval;*

G.D. et ROGER CHARTIER: *professeurs de Relations industrielles, Faculté des sciences sociales de Laval.*

A ne pas manquer !

Le **Rapport** du Douzième Congrès des Relations
industrielles de Laval, traitant des

CHANGEMENTS ÉCONOMIQUES ET TRANSFORMATIONS SYNDICALES

Un volume de près de 200 pages — \$3.00

En vente à :

LES PRESSES UNIVERSITAIRES LAVAL

28, rue Ste-Famille, Québec.