

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 15, Number 1, January 1960

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022112ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022112ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1960). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 15(1), 158–158.
<https://doi.org/10.7202/1022112ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1960

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

LIVRES REÇUS

WESCHLER, R. & Jerome Reisel. *Inside a Sensitivity Training*. Los Angeles: Institute of Industrial Relations, University of California, 1959, 133 pp.

RAMA, Carlos M. *Mouvements ouvriers et socialistes (chronologie et bibliographie)*. L'Amérique latine (1492-1936). Paris: Les Éditions ouvrières, 12, Ave Soeur-Rosalie, 1959, 223 pp.

Ministère de la santé nationale et du bien-être social, division de la recherche et de la statistique, Ottawa, *Assurance facultative contre les frais hospitaliers et médicaux au Canada, 1956*, Série de soins de santé, no 10, mars 1959, 177 pp.

Division de la recherche et de la statistique, série de soins de santé, no 11, Ministère de la santé nationale et du bien-être social, *Assurance facultative contre les frais médicaux au Canada, 1957*, sommaire, Ottawa, mars 1959.

Bureau international du Travail, Genève, *Effets de la mécanisation et de l'automation dans les bureaux*, Troisième question à l'ordre du jour, Commission consultative des employés et

des travailleurs intellectuels, cinquième session, Cologne, 1959, 138 pp.

HERZBERG, Mausner & Snyderman, *The Motivation to Work*, New York: John Wiley & Sons, Inc., 440 Fourth Avenue, 1959, Second Edition, 157 pp.

MACDONALD, Lois and Associates, *Leadership Dynamics and the Trade-Union Leader*, New York: New York University Press, Washington Square, 1959, 156 pp., \$2.50.

SHARTLE, Carroll L., *Occupational Information — Its Development and Application*, New York: Prentice-Hall Inc., 70 Fifth Ave., October 1959, 384 pp., \$8.65.

Ministère du Travail, Hôtel du Gouvernement, Québec, *Rapport général du Ministre du Travail de la Province de Québec sur l'activité de son ministère durant l'année fiscale terminée le 31 mars 1959*, 312 pp.

Industrial Relations Centre, McGill University, Montreal, *Unions and the Future*, Eleventh Annual Conference Proceedings, September 10 and 11, 1959, 72 pp., \$1.50.

XVe Congrès des Relations industrielles de Laval Changements technologiques et droits de la gérance

Le prochain congrès des relations industrielles organisé par le Département des relations industrielles de Laval aura lieu au Château Frontenac à Québec les 25 et 26 avril 1960.

Les participants étudieront la question si importante des droits de la gérance dans les changements technologiques.

Tous sont cordialement invités à s'inscrire.