

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Book Received

Volume 15, Number 2, April 1960

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022053ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022053ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1960). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 15(2), 294–295.
<https://doi.org/10.7202/1022053ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1960

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

lifornia, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1960, pp. 1198-1205.

Too Old to Work — Too Young to Retire: Case Study of a Permanent Plant Shutdown, by Harold L. Sheppard, Louis A. Ferman and Seymour Faber, Institute of Labor and Industrial Relations, University of Michigan and Wayne State University, December 21, 1959, 74 pp.

« Les fluctuations de l'emploi, la productivité et l'inflation des coûts dans les industries de transformation », par H. A. Turner, *Revue internationale du Travail*, Bureau international du Travail, Genève, Suisse, vol. LXXXI, no 5, mai 1960, pp. 415-444.

Le travailleur avançant en âge dans l'économie canadienne, Direction de l'économie et de la recherche, Ministère du Travail, Ottawa, juillet 1959, 61 pp.

« Unemployment in the Great Depression », by Irving Bernstein, *The Social Welfare Forum*, Columbia University Press, New York, 1959. Reprint No. 90, Institute of Industrial Relations, University of California, Los Angeles 24, California, 1959, pp. 39-48.

Sociologie-Psychologie

« The Relation of Social Structure to Economic Development », by Antonio S. Araneta, Jr., *Economic Research Journal*, The Graduate School of the University of the East, Manila, Philippines, Volume VI, Number 3, December 1959, pp. 152-158.

Organisation de l'Entreprise

Management Science, A New Organizational Dimension, The Institute of Labor and Industrial Relations and The Institute of Management Sciences, The University of Michigan — Wayne State University, Ann Arbor, Michigan, April 28, 1959, 117 pp.

« Effets de la mécanisation et de l'automatisation dans les bureaux: II », *Revue internationale du Travail*, Bureau international du Travail, Genève, vol. LXXXI, ni 3, mars 1960, pp. 277-297.

« Quelques exemples de simplification du travail en Grande-Bretagne », *Travail et Méthodes*, 6, Ave Pierre 1er de Serbie. Paris XV, no 143, mars 1960, pp. 39-40.

« Effets de la mécanisation et de l'automatisation dans les bureaux: III », *Revue internationale du Travail*, Bureau international du Travail, Genève, vol. LXXXI, no 4, avril 1960, pp. 384-405.

LIVRES REÇUS

Bureau International du Travail, Genève. *Le logement des travailleurs*, Conférence internationale du Travail, quarante-quatrième session 1960, huitième question à l'ordre du jour. Rapport VIII (1), 1959, 91 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Les migrations internationales 1945-1957*, nouvelle série no 54, 1959, 462 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Le coût de la main-d'oeuvre dans l'industrie européenne*, nouvelle série, no 52, 1959, 186 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève 10-19 décembre 1959. *La place et le rôle de la direction du personnel dans l'entreprise*, première question à l'ordre du jour. Contributions soumises par les participants, 1959, rapport 1 (a).

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève 10-19 décembre 1959. *La place et le rôle de la direction du personnel dans l'entreprise*, première question à l'ordre du jour. Rapport comparatif basé sur les contributions des participants, 1959, rapport 1 (b).

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève 10-19 décembre 1959. *Le statut et le rôle des représentants des travailleurs*, deuxième ques-

tion à l'ordre du jour. Contributions soumises par les participants, 1959, rapport II (a).

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève 10-19 décembre 1959. *Le statut et le rôle des représentants des travailleurs*, deuxième question à l'ordre du jour. Contributions soumises par les participants, 1959, rapport II (a) supplément, 7 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève, 10-19 décembre 1959. *Le statut et le rôle des représentants des travailleurs*, deuxième question à l'ordre du jour. Rapport comparatif basé sur les contributions des participants, 1959, rapport II (b), 53 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève 10-19 décembre 1959. *Les règlements intérieurs*, troisième question à l'ordre du jour. Rapport rédigé par le Bureau international du Travail, 1959, rapport III (a), 69 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève 10-19 décembre 1959. *Les procédures suivies en matière de licenciement*, quatrième question à l'ordre du jour. Rapport préparé par le Bureau international du Travail, 1959, rapport IV, 49 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Réunion technique concernant certains aspects des relations professionnelles dans l'entreprise*, Genève, 10-19 décembre 1959. *Les règlements intérieurs*,

troisième question à l'ordre du jour. Exemples de règlements intérieurs, 1959, 87 pp.

Economics and Research Branch, Department of Labour, Ottawa. *Wage Rates and Salaries — Taux de salaires et traitements 1958*. Report No. 41, October 1958, 280 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *Les pratiques, procédures et techniques assurant d'efficaces communications entre les employeurs et les travailleurs dans l'industrie du pétrole*. Troisième question à l'ordre du jour. Commission du pétrole, sixième session, Genève, 1960. Rapport III. 132 pp.

Bureau international du Travail, Genève. *L'organisation des syndicats dans l'industrie du pétrole*. Deuxième question à l'ordre du jour. Commission du pétrole, sixième session, Genève, 1960. Rapport II. 110 pp.

DANIELSON, Lee E., *Characteristics of Engineers and Scientists, Significant for their Motivation and Utilization*. Report No. II, Bureau of Industrial Relations, The University of Michigan, Ann Arbor, Michigan, 136 pp. \$4.00.

TIBBITTS & Donahue, *Aging in Today's Society*. A thorough and thoughtful guide, for people in their middle years, to the art of growing old by ten foremost authorities. Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1960, 418 pp. \$6.00.

BRIGGS, Asa, *Chartist Studies*, The MacMillan Company of Canada Limited, Toronto and St. Martin's Press, New York, 1959, 423 pp. \$8.25.