

## Relations industrielles Industrial Relations



*La représentativité syndicale*, par Jean Neuville. Collection « Etudes Sociales », nos 31-32. La Pensée catholique. Bruxelles, Office général du livre, Paris 1960, 144 pp.

Gérard Dion

Volume 15, Number 2, April 1960

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022054ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022054ar>

[See table of contents](#)

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

### Cite this review

Dion, G. (1960). Review of [*La représentativité syndicale*, par Jean Neuville. Collection « Etudes Sociales », nos 31-32. La Pensée catholique. Bruxelles, Office général du livre, Paris 1960, 144 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 15(2), 289–289. <https://doi.org/10.7202/1022054ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1960

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

de l'entreprise en souffrira continuellement.

C.-R. GIROUX

*La représentativité syndicale*, par Jean Neuville. Collection « Etudes Sociales », nos 31-32. La Pensée catholique. Bruxelles, Office général du livre, Paris 1960, 144 pp.

Le syndicalisme a graduellement réussi à s'imposer devant les employeurs et l'Etat. Dans les pays à pluralisme syndical, surgit le problème ardu de déterminer quel groupement va représenter les travailleurs au niveau de l'entreprise et de l'industrie comme sur le plan national et international. L'option entre un système de représentation majoritaire et celui de la représentation proportionnelle ne fait pas disparaître la difficulté de déterminer le ou les critères de représentativité.

C'est cette question que l'auteur étudie dans la première partie de cet ouvrage. Il y montre que ce que l'on désigne parfois comme critères de représentativité (liberté d'adhésion des membres et indépendance vis-à-vis des employeurs, correspondance entre l'aire à représenter et les catégories de membres adhérents, caractère de permanence du syndicat et niveau de cotisations versées par les membres) ne sont, en réalité, que des conditions d'aptitudes auxquelles devraient répondre les syndicats désirant poser leur candidature à la qualité de « représentatifs ». Le seul critère sérieux de « représentativité » est le nombre de membres que possède un syndicat.

La seconde partie de l'ouvrage est consacrée à des recherches statistiques sur les effectifs syndicaux belges tentant de suivre l'évolution de la syndicalisation en ce pays.

GÉRARD DION

*Readings in Unemployment*. Prepared for the Special Committee on Unemployment Problems, United States Senate, 86th Congress, 1st Session. U.S. Government Printing Office, Washington 1960, 1716 pp. \$4.50

*Studies in Unemployment*. Prepared for the Special Committee on Unemployment Problems, United States Senate, 86th Congress, U.S. Government Printing Office, Washington, 1960. 432 pp. \$1.50.

Nul ne saurait minimiser l'importance du problème du chômage dans notre économie. Il y a, sans doute, un aspect économique et humain. Mais le développement et la survie de notre économie est en jeu. Aussi le Sénat américain a-t-il constitué un comité spécial pour étudier cette question. Les deux ouvrages ci-haut mentionnés ont été préparés pour aider le comité dans son travail.

Le premier est une anthologie de tous les principaux documents et études qui ont été publiés aux Etats-Unis sur le sujet. Il est divisé en trois parties: a) La politique publique contre le chômage, histoire, coût et méthodes de mesurer l'emploi et le chômage; b) Causes du chômage et problèmes de groupements particuliers; c) Remèdes.

Le second comprend une série d'études originales préparées par des économistes à la demande du comité sénatorial. On y retrouve les noms des meilleurs experts américains dans cette question.

Ces deux ouvrages valent à eux seuls toute une bibliothèque sur un sujet si vaste et si compliqué. Ils fournissent l'essentiel des données du problème. Sans compter qu'ils sont d'un prix très abordable. Nous croyons qu'ils sont indispensables à tout professeur d'économie du travail, tout chef ouvrier et, en somme toute personne qui a à s'occuper de relations du travail.

GÉRARD DION