

Relations industrielles

Industrial Relations



Livres reçus

Books Received

Volume 22, Number 2, 1967

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/027807ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/027807ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1967). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 22(2), 323–323.
<https://doi.org/10.7202/027807ar>

« The Planning and Cost-Benefit Analysis of Social Investments », by Norman Scott, **International Institute for Labour Studies**, Bulletin 2, February 1967, pp. 4-48.

« Towards a Framework for Analysing the Costs and Benefits of Labour Migration », by Norman Scott, **International Institute for Labour Studies**, Bulletin 2, February 1967, pp. 48-64.

« Technological Developments and Their Effects Upon Health Manpower », by Herman M. Sturm, **Monthly Labor Review**, Vol. 90, No. 1, January 1967, pp. 1-9.

« Les possibilités d'une « harmonisation sociale » des régimes d'assurance sociale dans les Etats membres de la C.E.E. », par Bernt

Heise, **Droit Social**, no 11, novembre 1966, pp. 580-589.

« L'histoire des retraites: les non-salariés », par Francis Netter, **Droit Social**, no 1, janvier 1967, pp. 45-51.

« Sécurité des travailleurs et sécurité du public », **Québec/Travail**, vol. 3, no 2, février 1967, pp. 11-13.

« Sécurité au travail — l'accident de décompression », **Québec/Travail**, vol. 3, no 1, janvier 1967, pp. 14-20.

« Sécurité des travailleurs — les causes des incendies dans les bâtiments industriels », **Québec/Travail**, vol. 3, no 3, mars 1967, pp. 6-8.

L I V R E S R E Ç U S B O O K S R E C E I V E D

MEGGINSON, Leon C., Personnel: **A Behavioral Approach to Administration**, Richard D. Irwin Inc., Homewood, Illinois, 1967, 688 pages.

ANDERSEN, Bent, **Emploi ou assistance**, Organisation de Coopération et de Développement économiques, 2, rue André Pascal, Paris XV^e, France, 1966, 123 pages.

Automation, Progrès technique et Main-d'Oeuvre, Séminaires internationaux 1966-1, Conférence Européenne, Rapport final, Organisation de Coopération et de Développement économiques, Paris, France, 159 pages.

Automation, Progrès technique et Main-d'œuvre, Conférence Européenne, Supplément au Rapport final, Organisation de Coopération et de Développement économiques, Paris, France, 479 pages.

DOVEY, Arthur, **Economie sociale**, Volume 1, Université Libre de Bruxelles, Editions de l'Institut de Sociologie, Bruxelles, 1966, 445 pages.

BULLOCK, Paul, **Equal Opportunity in Employment**, Institute of Industrial Relations, University of California, Los Angeles, 1966, 114 pages.

BELZUNG, L.D., OWEN, John P. and MACNAUGHTON, John F., **The Anatomy**

of a Workforce Reduction, Center for Research in Business and Economics, College of Business Administration, University of Houston, 1966, 415 pages.

BOWEN, Howard R. and MANGUM, Garth L., **Automation and Economic Progress**, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1966, 170 pages.

LESTER, Richard A., **Manpower Planning in a Free Society**, Princeton University Press, Princeton, New Jersey, 1966, 227 pages.

MORTON, Herbert C., **Public Contracts and Private Wages: Experience under the Walsh-Healey Act**, The Brookings Institution, Washington, D.C., 1965, 140 pages.

MORGAN, Everett J., S.J., **Social Commitment**, McCutchan Publishing Corporation, 2526 Grove Street, Berkeley, California, 1967, 257 pages.

CARROTHERS, A.W.R. and PALMER, E.E., **Report of a Study on the Labour Injunction in Ontario**, Volume I, October 1966, 310 pages.

CARROTHERS, A.W.R. and PALMER, E.E., **Report of a Study on the Labour Injunction in Ontario**, Volume II, September 1966, 769 pages.