

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 28 — 1973

Volume 28, Number 4, 1973

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028476ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028476ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1973). Index — volume 28 — 1973. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 28(4), 920–972. <https://doi.org/10.7202/028476ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1973

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOL. 28 — 1973

Index alphabétique des articles

<i>Accreditation and the Construction Industry: Five Approaches to Countervailing Employer Power</i> , Joseph B. Rose, no 3	565-579
<i>Accréditation (L') des associations d'employeurs dans l'industrie du bâtiment: Cinq façons de contre-balancer le pouvoir du patron</i> , Joseph B. Rose, no 3	579-583
<i>Accréditation, l'unité de négociation en matière d'</i> , André Roy, no 2	414-431
<i>Adjudication of Grievances in Public Service of Canada</i> , Arjun P. Aggarwal, no 3	497-547
<i>American Unions — A Comparative Structural Approach, Factions in British and</i> , Malcolm Warner and J. David Edelstein, no 1	166-199
<i>Argument (L) du coût dans les négociations collectives</i> , Gilbert Levine, no 4	824-826
<i>Assessing the Cost and Benefits of Collective Bargaining: The Potential Use of Costing</i> , Gilbert Levine, no 4	817-824
<i>Associations d'employeurs dans l'industrie du bâtiment: Cinq façons de contre-balancer le pouvoir du patron, L'accréditation des</i> , Joseph B. Rose, no 3	579-583
<i>Attitude des travailleurs dans un milieu économique biculturel</i> , Vinay Kothari, no 1	164-166
<i>Au-delà des statistiques relatives aux grèves</i> , Ed Finn, no 4	838-842
<i>Automation and Employment</i> , Rezler on, Earl F. Beach, no 4	872-879
<i>Avantages d'appoint sur l'emploi, L'impact des</i> , Syed M. A. Hameed, no 2	394-397
<i>Avantages sociaux sur les heures supplémentaires et l'emploi, L'impact des</i> , Leonard Laudadio et Michael Percy, no 2	403-405
<i>Banks in Labour and Staff Relations, Cost-Benefit Analysis, and Experience</i> , Félix Quinet, no 4	787-799
<i>Banque d'expérience en relations du travail, Évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et</i> , Félix Quinet, no 4	769-787
<i>Bâtiment: Cinq façons de contre-balancer le pouvoir du patron, L'accréditation des associations d'employeurs dans l'industrie du</i> , Joseph B. Rose, no 3	579-583
<i>« Benefit » Package, Ruminations on the</i> , L. Lawrence Schultz, no 4	849-859
<i>Beyond the Strike Statistics</i> , Ed Finn, no 4	826-838
<i>Bicultural Economic Environment, A Cross-Cultural Study of Worker Attitudes in a</i> , Vinay Kothari, no 1	150-164

<i>Bill 9 and Labour Relations in the Quebec Construction Industry</i> , Gérard Hébert, no 4	713-720
<i>British and American Unions — A Comparative Structural Approach, Factions in</i> , Malcolm Warner and J. David Edelstein, no 1	166-199
<i>Buts et objectifs de la politique fédérale de main-d'œuvre au Canada</i> , Harish C. Jain and Robert J. Hines, no 1	149-150
<i>Canada, Adjudication of Grievances in Public Service of</i> , Arjun, P. Aggarwal, no 3	497-547
<i>Canada, La Loi concernant le service civil au</i> , Arjun P. Aggarwal, no 3	547-550
<i>Canada, L'importance du chômage des jeunes au</i> , Fred Lazar et Arthur Donner, no 2	322-325
<i>Canadian Manufacturing Sector: 1957-1965 Employment Impact of Fringe Benefits in</i> , Syed M. A. Hameed, no 2	380-394
<i>Caractéristiques occupationnelles des dirigeants dans les grandes entreprises canadiennes</i> , Larry F. Moore et William G. Daly, no 1	124-125
<i>Chevaliers (Les) du travail et le Cardinal Taschereau</i> , Philippe Sylvain, no 3	550-563
<i>Chômage des jeunes au Canada, L'importance du</i> , Fred Lazar et Arthur Donner, no 2	322-325
<i>Chômage structurel canadien, La dispersion régionale du taux de</i> , Michel Boucher, no 2	405-414
<i>Collective Agreement Costing</i> , no 4	768-
<i>Collective Bargaining in the Public Sector: A Re-Examination</i> , C. Brian Williams, no 1	17-32..
<i>Collective Bargaining The Potential Use of Costing, Assessing the Costs and Benefits of</i> , Gilbert Levine, no 4	817-824
<i>Commission (La) des prix et des revenus: rétrospective</i> , F.R. Anton, no 3	474-476
<i>Comparison (A) of Weighted and Unweighted Intergroup Climate Satisfaction Scores</i> , R. T. Barth, no 2	362-376
<i>Conflict and Industrial Relations in Italy: New Perspectives, Industrial</i> , Bruno C. Ramirez, no 3	617-627
<i>Conflit industriel en Italie, Les relations industrielles et le</i> , Bruno C. Ramirez, no 3	627-629
<i>Construction du Québec, La Loi 9 et les relations du travail dans l'industrie de la</i> , Gérard Hébert, no 4	697-713
<i>Construction Industry, Bill 9 and Labour Relations in the</i> , Gérard Hébert, no 4	713-720
<i>Construction Industry: Five Approaches to Countervailing Employer Power, Accreditation and the</i> , Joseph B. Rose, no 3	565-579

<i>Construction, Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la</i> , Réjean Breton, no 3	633-643
<i>Convention collective, Le coût d'une</i> , no 4	768-
<i>Cost-Benefit Analysis and Experience Banks in Labour and Staff Relations</i> , Félix Quinet, no 4	787-799
<i>Cost on Overtime Work and Employment, Some Evidence of the Impact of Non-Wage</i> , Leonard Laudadio and Michael Percy, no 2	397-403
<i>Costing of a Collective Agreement, Some Views of the</i> , Pierre-André Vachon, no 4	815-817
<i>Costs, and Benefits of Collective Bargaining — The Potential Use of Costing, Assessing the</i> , Gilbert Levine, no 4	817-824
<i>Coût dans les négociations collectives, L'argument du</i> , Gilbert Levine, no 4	824-826
<i>Coût (Le) d'une convention collective</i> , no 4	768
<i>Coûts d'une convention collective : quelques aspects — divers avantages, Mesure des</i> , Pierre-André Vachon, no 4	809-815
<i>Cross-Cultural Study (A) of Worker Attitudes in a Bicultural Economic Environment</i> , Vinay Kothari, no 1	150-164
<i>Current Objectives of Canadian Federal Manpower Programs</i> , Harish C. Jain and Robert J. Hines, no 1	125-149
<i>Current Research on the Quality of Working Life</i> , Alan H. Portugal, no 4	736-763
<i>Design (The) of a Fringe Benefit Costing Program</i> , Brock D. Macdonald, no 4	799-808
<i>Différends dans le secteur public canadien, Le règlement des</i> , Shirley B. Goldenberg, no 2	292-295
<i>Dimension (The) of Canadian Youth Unemployment : A Theoretical Explanation</i> , Fred Lazar and Arthur Donner, no 2	295-322
<i>Dirigeants dans les grandes entreprises canadiennes, Caractéristiques occupationnelles des</i> , Larry F. Moore et William G. Daly, no 1	124-125
<i>Dispersion (La) régionale du taux de chômage structurel canadien</i> , Michel Boucher, no 2	405-414
<i>Dispute Settlement in the Public Sector : The Canadian Scene</i> , Shirley B. Goldenberg, no 2	267-292
<i>Earnings Identity, Labour</i> , A. F. McKee, no 4	842-848
<i>Economic Policy, Trade-Offs and</i> , André Raynaud, no 1	15-17
<i>Emploi (L') et le taux d'activité : expérience canadienne</i> , Robert Swidinsky, no 1	75-76
<i>Emploi, L'impact des avantages sociaux sur les heures supplémentaires et l'</i> , Leonard Laudadio et Michael Percy, no 2	403-405

<i>Employment Impact of Fringe Benefits in Canadian Manufacturing Sector: 1957-1965</i> , Syed M. A. Hameed, no 2	380-394
<i>Employment, Rezler on Automation and</i> , Earl F. Beach, no 4	872-879
<i>Employment, Some Evidence of the Impact of Non-Wage Labour Cost on Overtime Work and</i> , Leonard Laudadio and Michael Percy, no 2	397-403
<i>Environment, A Cross-Cultural Study of Worker Attitudes in a Bicultural Economic</i> , Vinay Kothari, no 1	150-164
<i>États-Unis, Expulsion des centrales et fusions syndicales aux</i> , Gary N. Chaison, no 2	360-362
<i>États-Unis, Le factionnalisme dans les syndicats en Grande-Bretagne et aux</i> , Malcolm Warner et J. David Edelstein, no 1	199-203
<i>Étude comparative des résultats pondérés et non-pondérés d'une enquête portant sur la satisfaction à l'endroit des relations entre des groupes</i> , R. T. Barth, no 2	376-380
<i>Étudiants canadiens-français au M.B.A.: conséquences pour une politique de sélection, Profil psychologique des</i> , Yvan Allaire et Jean-Marie Toulouse, no 3	476-496
<i>Évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail</i> , Félix Quinet, no 4	769-787
<i>Évaluation (L') des programmes de main d'oeuvre: Observations méthodologiques</i> , Jean Sexton, no 3	583-600
<i>Évaluation (L') du coût d'un programme d'avantages sociaux</i> , Brock D. Macdonald, no 4	808-809
<i>Evaluation of Manpower Programs: Some Methodological Notes</i> , Jean Sexton, no 3	600-602
<i>Executives, Occupational Characteristics of Leading Canadian</i> , Larry F. Moore and William G. Daly, no 1	110-124
<i>Expulsion des centrales et fusions syndicales aux États-Unis</i> , Gary N. Chaison, no 2	360-362
<i>Expulsion and Union Mergers in the United States, Federation</i> , Gary N. Chaison, no 2	343-360
<i>Factionnalisme (Le) dans les syndicats en Grande Bretagne et aux États-Unis</i> , Malcolm Warner et J. David Edelstein, no 1	199-203
<i>Factions in British and American Unions — A Comparative Structural Approach</i> , Malcolm Warner and J. David Edelstein, no 1	166-199
<i>Federation Expulsions and Union Mergers in the United States</i> , Gary N. Chaison, no 2	343-360
<i>Firme (La) multinationale et les relations industrielles: l'approche américaine</i> , Paul A. Heise, no 1	54-56

<i>Fringe Benefit Costing Program, The Design of a</i> , Brock D. Macdonald, no 4	799-808
<i>Fringe Benefits in Canadian Manufacturing Sector : 1957-1965, Employment Impact of</i> , Syed M. A. Hameed, no 2	380-394
<i>Fusions syndicales aux États-Unis, Expulsion des centrales et</i> , Gary N. Chaison, no 2	360-362
<i>Gains du travail, L'identité des</i> , A. F. McKee, no 4	848
<i>Grande-Bretagne et aux États-Unis, Le factionnalisme dans les syndicats en</i> , Malcolm Warner et J. David Edelstein, no 1	199-203
<i>Grèves, Au-delà des statistiques relatives aux</i> , Ed Finn, no 4	838-842
<i>Grievances in Public Service of Canada, Adjudication of</i> , Arjun P. Aggarwal, no 3	497-547
<i>Heures supplémentaires et l'emploi, L'impact des avantages sociaux sur les</i> , Leonard Laudadio et Michael Percy, no 2	403-405
<i>Humanizing the School System : The Role of the Personnel Department</i> , Laurent Bélanger, no 4	735
<i>Identité (L') des gains du travail</i> , A. F. McKee, no 4	848
<i>Impact (L') des avantages d'appoint sur l'emploi</i> , Syed M. A. Hameed, no 2	394-397
<i>Impact (L') des avantages sociaux sur les heures supplémentaires et l'emploi</i> , Leonard Laudadio et Michael Percy, no 2	403-405
<i>Imperial Munitions Board, Le mouvement syndical et l'</i> , D.J. Bercuson, no 3	614-617
<i>Imperial Munitions Board, Organized Labour and the</i> , D.J. Bercuson, no 3	602-614
<i>Importance (L') du chômage des jeunes au Canada</i> , Fred Lazar et Arthur Donner, no 2	322-325
<i>Industrial Conflict and Industrial Relations in Italy : New Perspectives</i> , Bruno C. Ramirez, no 3	617-627
<i>Industrial Relations : The American Approach, The Multinational Corporation and</i> , Paul A. Heise, no 1	34-54
<i>Intéressement des travailleurs à l'entreprise : analyse de quelques causes d'ordre juridique</i> , Le non-, Fernand Morin, no 4	862-872
<i>Italie, Les relations industrielles et le conflit industriel en</i> , Bruno C. Ramirez, no 3	627-629
<i>Italy : New Perspectives, Industrial Conflict and Industrial Relations in</i> , Bruno C. Ramirez, no 3	617-627
<i>Jeunes au Canada, L'importance du chômage des</i> , Fred Lazar et Arthur Donner, no 2	322-325
<i>Job Satisfaction : Problems Linked to Its Measure</i> , Viateur Larouche, André Levesque and François Delorme, no 1	109-110

<i>Knights (The) of Labor and Cardinal Taschereau</i> , Philippe Sylvain, no 3	563-565
<i>Labour and the Imperial Munitions Board, Organized</i> , D.J. Bercuson, no 3	602-614
<i>Labour Cost on Overtime Work and Employment, Some Evidence of the Impact of Non-Wage</i> , Leonard Laudadio and Michael Percy, no 2	397-403
<i>Labour Earnings Identity</i> , A. F. McKee, no 4	842-848
<i>Labour Force Participation: The Canadian Experience, Unemployment and</i> , Robert Swidinsky, no 1	56-75
<i>Loi (La) concernant le service civil au Canada</i> , Arjun P. Aggarwal, no 3	547-550
<i>Loi (La) 9 et les relations du travail dans l'industrie de la construction au Québec</i> , Gérard Hébert, no 4	697-713
<i>Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction</i> , Réjean Breton, no 3	633-643
<i>Main-d'œuvre au Canada, Buts et objectifs de la politique fédérale de</i> , Harish C. Jain et Robert J. Hines, no 1	149-150
<i>Main-d'œuvre: Observations méthodologiques, L'évaluation des programmes de</i> , Jean Sexton, no 3	583-600
<i>Manpower Programs, Current Objectives of Canadian Federal</i> , Harish C. Jain and Robert J. Hines, no 1	125-149
<i>Manpower Programs: Some Methodological Notes, Evaluation of</i> , Jean Sexton, no 3	600-602
<i>Mergers in the United States, Federation Expulsions and Union</i> , Gary N. Chaison, no 2	343-360
<i>Mesures des coûts d'une convention collective: quelques aspects — divers avantages</i> , Pierre-André Vachon, no 4	809-815
<i>Minimum Wage, Questions of Public Policy for the Consideration of Periodic Revisions in the</i> , Harry J. Waisglass, no 3	629-633
<i>Mouvement (Le) syndical et l'Imperial Munitions Board</i> , D.J. Bercuson, no 3	614-617
<i>Multinational (The) Corporation and Industrial Relations: The American Approach</i> , Paul A. Heise, no 1	34-54
<i>Négociation (La) collective dans le secteur public</i> , C. Brian Williams, no 1	32-34
<i>Négociation collective et banque d'expérience en relations du travail, Évaluation des coûts-avantages de la</i> , Félix Quinet, no 4	769-787
<i>Négociations collectives, L'argument du coût dans les</i> , Gilbert Levine, no 4	824-826
<i>Négociateur: une décision étonnante, L'obligation de</i> , Réjean Breton, no 4	879-884
<i>Non-intéressement (Le) des travailleurs à l'entreprise: analyse de quelques causes d'ordre juridique</i> , Fernand Morin, no 4	862-872

<i>Obligation (L') de négocier : une décision étonnante</i> , Réjean Breton, no 4	879-884
<i>Occupational Characteristics of Leading Canadian Executives</i> , Larry F. Moore and William G. Daly, no 1	110-124
<i>Organisation, Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'</i> Jean-Marie Rainville, no 2	241-264
<i>Organized Labour and the Imperial Munitions Board</i> , D.J. Bercuson, no 3	602-614
<i>Overtime Work and Employment, Some Evidence of the Impact of Non-Wage Labour</i> , Leonard Laudadio and Michael Percy, no 2	397-403
<i>Personnel Department, Humanizing the School System : The Role of the</i> , Laurent Bélanger, no 4	735
<i>Politique économique, Relations d'arbitrage et</i> , André Raynaud, no 1	1-15
<i>Politisatation (La) des relations du travail</i> , no 3	643-664
<i>Prices (The) and Incomes Commission in Retrospect</i> , F. R. Anton, no 3	457-474
<i>Prix et des revenus : rétrospective, La Commission des</i> , F. R. Anton, no 3	474-476
<i>Professors, Unionism and University</i> , Joseph H. Chung, no 2	342-343
<i>Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection</i> , Yvan Allaire et Jean-Marie Toulouse, no 3	476-496
<i>Psychological (The) Profile of French Canadian M.B.A. Students : Consequence for a Selection Policy</i> , Yvan Allaire and Jean-Marie Toulouse, no 3	496-497
<i>Public Policy for the Consideration of Periodic Revisions in the Minimum Wage, Questions of</i> , Harry J. Waisglass, no 3	629-633
<i>Public Sector : A Re-Examination, Collective Bargaining in the</i> , C. Brian Williams, no 1	17-32
<i>Public Sector : The Canadian Scene, Dispute Settlement in the</i> , Shirley B. Goldenberg, no 2	267-292
<i>Public Service of Canada, Adjudication of Grievances in</i> , Arjun P. Aggarwal, no 3	497-547
<i>Réflexions sur les avantages d'appoint</i> , L. Lawrence Schultz, no 4	859-862
<i>Qualité (La) de la vie dans le milieu de travail</i> , Alan H. Portigal, no 4	763-768
<i>Questions of Public Policy for the Consideration of Periodic Revisions in the Minimum Wage</i> , Harry J. Waisglass, no 3	629-633
<i>Règlement (Le) des différends dans le secteur public canadien</i> , Shirley B. Goldenberg, no 2	292-295
<i>Relations d'arbitrage et politique économique</i> , André Raynaud, no 1	1-15

<i>Relations (Les) industrielles et le conflit industriel en Italie</i> , Bruno C. Ramirez, no 3	627-629
<i>Relations industrielles : l'approche américaine, La firme multinationale et les</i> , Paul A. Heise, no 1	54-56
<i>Revenus : rétrospective, La Commission des prix et des</i> , F. R. Anton, no 3	474-476
<i>Rezler on Automation and Employment</i> , Earl F. Beach, no 4	872-879
<i>Rôle (Le) d'un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine</i> , Laurent Bélanger, no 4	720-735
<i>Ruminations on the « Benefit » Package</i> , L. Lawrence Schultz, no 4	849-859
<i>Satisfaction à l'endroit des relations entre des groupes, Étude comparative des résultats pondérés et non-pondérés d'une enquête portant sur la</i> , R. T. Barth, no 2	376-380
<i>Satisfaction au travail : problèmes associés à la mesure</i> , Viateur Larouche, André Levesque et François Delorme, no 1	76-109
<i>Satisfaction Scores, A Comparison of Weighted and Unweighted Intergroup Climate</i> , R. T. Barth, no 2	362-376
<i>School System : The Role of the Personel Department, Humanizing the</i> , Laurent Bélanger, no 4	735
<i>Secteur public canadien, Le règlement des différends dans le</i> , Shirley B. Goldenberg, no 2	292-295
<i>Secteur public, La négociation collective dans le</i> , C. Brian Williams, no 1	32-34
<i>Sélection, Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de</i> , Yvan Allaire et Jean-Marie Toulouse, no 3	476-496
<i>Selection Policy, The Psychological Profile of French Canadian M.B.A. Students : Consequence for a</i> , Yvan Allaire and Jean-Marie Toulouse, no 3	496-497
<i>Service civil au Canada, La Loi concernant le</i> , Arjun P. Aggarwal, no 3	547-550
<i>Service du personnel dans une administration scolaire plus humaine, Le rôle d'un</i> , Laurent Bélanger, no 4	720-735
<i>Some Evidence of the Impact of Non-Wage Labour Cost on Overtime Work and Employment</i> , Leonard Laudadio and Michael Percy, no 2	397-403
<i>Some Views on the Costing of Collective Agreement</i> , Pierre-André Vachon, no 4	815-817
<i>Statistiques relatives aux grèves, Au-delà des</i> , Ed Finn, no 4	838-842
<i>Strike Statistics, Beyond the</i> , Ed Finn, no 4	826-838
<i>Structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation, Technologie</i> , Jean-Marie Rainville, no 2	241-264

<i>Syndical et l'Imperial Munitions Board, Le mouvement</i> , D.J. Bercuson, no 3	614-617
<i>Syndicales aux États-Unis, Expulsion des centrales et fusions</i> , Gary N. Chaison, no 2	360-362
<i>Syndicalisme (Le) des professeurs d'université — Quelques réflexions</i> , Joseph H. Chung, no 2	325-342
<i>Syndicat, La protection de la formation d'un</i> , Réjean Breton, no 1	203-207
<i>Syndicats en Grande-Bretagne et aux États Unis, Le factionnalisme dans les</i> , Malcolm Warner et J. David Edelstein, no 1	199-203
<i>Taschereau, Les Chevaliers du travail et le Cardinal</i> , Philippe Sylvain, no 3	550-563
<i>Taschereau, The Knights of Labor and Cardinal</i> , Philippe Sylvain, no 3	563-565
<i>Taux d'activité : expérience canadienne, L'emploi et le</i> , Robert Swidinsky, no 1	75-76
<i>Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation</i> , Jean-Marie Rainville, no 2	241-264
<i>Technology, Administrative Structure and Behavior Within Organizations</i> , Jean-Marie Rainville, no 2	264-267
<i>Trade-Offs and Economic Policy</i> , André Raynaud, no 1	15-17
<i>Travailleurs dans un milieu économique biculturel, Attitudes des</i> , Vinay Kothari, no 1	164-166
<i>Unemployment : A Theoretical Explanation, The Dimension of Canadian Youth</i> , Fred Lazar and Arthur Donner, no 2	295-322
<i>Unemployment and Labour Force Participation : The Canadian Experience</i> , Robert Swidinsky, no 1	56-75
<i>Union Mergers in the United States, Federation Expulsions and</i> , Gary N. Chaison, no 2	343-360
<i>Unions — A Comparative Structural Approach, Factions in British and American</i> , Malcolm Warner and J. David Edelstein, no 1	166-199
<i>Unionism and University Professors</i> , Joseph H. Chung, no 2	342-343
<i>Unité (L') de négociation en matière d'accréditation</i> , André Roy, no 2	414-431
<i>United States, Federation Expulsions and Union Mergers in the</i> , Gary N. Chaison, no 2	343-360
<i>Université — Quelques réflexions, Le syndicalisme des professeurs d'</i> , Joseph H. Chung, no 2	325-342
<i>University Professors, Unionism and</i> , Joseph H. Chung, no 2	323-343
<i>Working Life, Current Research on the Quality of</i> , Alan H. Portigal, no 4	736-763
<i>Youth Unemployment : A Theoretical Explanation, The Dimension of Canadian</i> , Fred Lazar and Arthur Donner, no 2	292-322
<i>Workers Attitudes in a Bicultural Economic Environment, A Cross-Cultural Study of</i> , Vinay Kothari, no 1	150-164

Index méthodique des articles

Direction du personnel

Le rôle d'un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine. Situation du service du personnel dans l'organisation scolaire envisagée sous l'angle d'un système social ; ce qu'on entend par « humanisation de l'administration scolaire » ; profil du rôle que pourrait jouer un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine ; nature des ressources nécessaires pour assumer cette dimension renouvelée de son rôle. (Laurent Bélanger).
no 4, p. 720

Jurisprudence du travail

L'obligation de négocier : une décision étonnante. Analyse de la décision rendue le 11 octobre 1973, par le juge Denys Aubé du tribunal du travail. Cette décision nous amène à penser qu'il n'existe actuellement au Québec, pratiquement parlant, aucune obligation de négocier, compte tenu de l'état actuel de la jurisprudence en la matière. (Réjean Breton).
no 4, p. 879

La mise sur pied d'un syndicat constitue l'exercice d'un droit résultant du Code du travail. Analyse du cas d'un salarié congédié pour avoir tenté d'implanter une association de salariés chez son employeur. Dans un jugement rendu en 1967, la Commission des relations du travail (CRT) décide que ce salarié ne peut se prévaloir de la protection spéciale prévue par le Code du travail. Cette décision est renversée en 1972 par le Tribunal du travail. (Réjean Breton).
no 1, p. 203

Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction : le nouvel article 33A autorise-t-il le maraudage permanent ? Commentaire d'une sentence arbitrale portant sur l'interprétation du nouvel article. (Réjean Breton).
no 3, p. 633

Législation du travail — Canada

Accreditation and construction industry : Five approaches to countervailing employer power. Description des différentes mesures relatives à l'accréditation des associations d'employeurs dans l'industrie de la construction, adoptées en Ontario, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, en Alberta et en Colombie-Britannique. Évaluation des forces et des faiblesses des différentes tentatives qui ont été faites en vue d'atténuer l'effrètement du bloc patronal et de redresser la balance du pouvoir. (Joseph B. Rose).
no 3, p. 565

Adjudication of grievances in public service of Canada. Avant 1967, les employés de la fonction publique fédérale n'avaient aucun moyen véritable d'obtenir le redressement de leurs griefs. Depuis l'adoption de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique en 1967, la situation a beaucoup changé. La Loi sur les relations de travail dans la fonction publique a assuré à tout employé de la fonction publique fédérale le droit d'accéder à un mécanisme de règlement des réclamations pour trancher toute plainte contre son employeur. Cette loi est unique en ce qu'elle permet même aux personnes qui occupent des postes de direction et de nature confidentielle de présenter des griefs. (Arjun P. Aggarwal).
no 3, p. 492

Dispute settlement in the public sector : The canadian scene. Revue des modes de règlement des conflits dans le secteur public canadien. Analyse de la législation du travail dans les juridictions qui accordent le droit de grève aux niveaux supérieurs de gouvernements (Nouveau-Brunswick, Saskatchewan, Québec, Fédéral). Problèmes qui compliquent le règlement des conflits et perspectives de solution à ces problèmes à la lumière de l'expérience canadienne. (Shirley B. Goldenberg). no 2, p. 267

Législation du travail — Québec

L'obligation de négocier : une décision étonnante. Analyse de la décision rendue le 11 octobre 1973, par le juge Denys Aubé du tribunal du travail. Cette décision nous amène à penser qu'il n'existe actuellement au Québec, pratiquement parlant, aucune obligation de négocier, compte tenu de l'état actuel de la jurisprudence en la matière. (Réjean Breton). no 4, p. 879

La Loi 9 et les relations du travail dans l'industrie de la construction. Modification substantielle en 1973 de la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction. Analyse de quatre dispositions de la nouvelle loi qui correspondent aux quatre aspects principaux du régime des décrets dans la construction : la négociation unique, le mode de désignation des agents négociateurs, le décret et la commission de l'industrie de la construction. (Gérard Hébert). no 4, p. 697

La mise sur pied d'un syndicat constitue l'exercice d'un droit résultant du Code du travail. Analyse du cas d'un salarié congédié pour avoir tenté d'implanter une association de salariés chez son employeur. Dans un jugement rendu en 1967, la Commission des relations du travail (CRT) décide que ce salarié ne peut se prévaloir de la protection spéciale prévue par le Code du travail. Cette décision est renversée en 1972 par le Tribunal du travail. (Réjean Breton). no 1, p. 203

Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction : le nouvel article 33A autorise-t-il le maraudage permanent ? Commentaire d'une sentence arbitrale portant sur l'interprétation du nouvel article. (Réjean Breton). no 3, p. 633

Méthodologie

A comparison of weighted and unweighted intergroup climate satisfaction scores. Le but de la présente étude consiste en une comparaison de notes pondérées et non-pondérées obtenues sur des dimensions de climat intergroupe qui s'apparentent aux dimensions interactionnelles de groupe et à celles du climat organisationnel qu'on a retenues dans d'autres études. L'étude utilise des données recueillies auprès de 256 ingénieurs et scientifiques au service d'organisations de recherche et de développement. (Richard T. Barth). no 2, p. 362

L'évaluation des programmes de main-d'œuvre : observations méthodologiques. présentation de la nature, la méthodologie et certaines limites de l'évaluation des programmes de main-d'œuvre au moyen d'une brève synthèse des études, surtout américaines, consacrées à ce sujet. (Jean Sexton). no 3, p. 583

La dispersion régionale du taux de chômage structurel canadien. Explications et commentaires sur les résultats d'une méthode statistique du calcul du taux de chômage structurel, appliquée aux cinq régions économiques canadiennes.

Principales caractéristiques du modèle formalisé par G. P. Penz et conclusions découlant de l'analyse empirique. Remarques sur le fonctionnement du marché du travail. (Michel Boucher). no 2, p. 405

Satisfaction au travail : problèmes associés à la mesure. Définition opérationnelle de la satisfaction au travail. Synthèse descriptive des instruments de mesure les plus connus. Dégagement des dimensions du travail qui affectent le plus la satisfaction des individus. Revue des considérations méthodologiques dont on doit tenir compte avant de construire un instrument de mesure approprié. (Viateur Larouche, André Levesque, François Delorme). no 1, p. 76

Organisation et gestion de l'entreprise

Occupational characteristics of leading canadian business executives. Résultats d'une enquête par questionnaire destinée à connaître le milieu d'origine, le milieu social, la formation et la carrière professionnelle des dirigeants d'entreprise de renom au Canada. (Larry F. Moore, William G. Daly). no 1, p. 110

Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation. Critique de l'hypothèse qui consiste à soutenir que la technologie exerce une influence déterminante sur les structures administratives et les modes d'adaptation des individus à l'organisation. (Jean-Marie Rainville). no 2, p. 241

Psychologie — Sociologie

A comparison of weighted and unweighted intergroup climate satisfaction scores. Le but de la présente étude consiste en une comparaison de notes pondérées et non-pondérées obtenues sur des dimensions de climat intergroupe qui s'apparentent aux dimensions interactionnelles de groupe et à celles du climat organisationnel qu'on a retenues dans d'autres études. L'étude utilise des données recueillies auprès de 256 ingénieurs et scientifiques au service d'organisations de recherche et de développement. (Richard T. Barth). no 2, p. 362

A cross-cultural study of worker attitudes in a bicultural economic environment. Étude sur les attitudes des employés dans un environnement biculturel entreprise au Nouveau-Brunswick. Similarités et différences dans les attitudes des deux groupes culturels en relation avec cinq champs spécifiques reliés à l'environnement du travail : 1) pratique administrative et de supervision 2) confrères de travail 3) bénéfices économiques 4) conditions physiques de travail 5) le travail lui-même. (Vinay Kothari). no 1, p. 150

Current research on the quality of working life. Problème de la qualité de la vie en milieu de travail tant en ce qui concerne le double phénomène de la satisfaction au travail que de l'aliénation par le travail. Revue qui rappelle les nombreuses études et les expériences concrètes qui ont été effectuées en cette matière, principalement aux États-Unis, depuis une cinquantaine d'années. (Alan H. Portugal). no 4, p. 736

Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection. L'objectif de l'étude est de comparer le profil de ces étudiants aux profils de l'entrepreneur et du « manager » suggérés par les études sur ces deux types d'agent économique. (Yvan Allaire, Jean-Marie Toulouse). no 3, p. 476

Satisfaction au travail : problèmes associés à la mesure. Définition opérationnelle de la satisfaction au travail. Synthèse descriptive des instruments de mesure les plus connus. Dégagement des dimensions du travail qui affectent le

plus la satisfaction des individus. Revue des considérations méthodologiques dont on doit tenir compte avant de construire un instrument de mesure approprié. (Viateur Larouche, André Levesque, François Delorme). no 1, p. 76

Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation. Critique de l'hypothèse qui consiste à soutenir que la technologie exerce une influence déterminante sur les structures administratives et les modes d'adaptation des individus à l'organisation. (Jean-Marie Rainville).

no 2, p. 241

Questions économiques

Collective agreement costing — Assessing the cost and benefits of collective bargaining: the potential use of costing. Point de vue syndical sur l'argument du « coût » dans les négociations collectives. (Gilbert Levine). no 4, p. 817

Collective agreement costing — the design of a fringe benefit costing program. Problème de l'évaluation du coût des revendications en matière d'avantages sociaux au cours de la négociation des conventions collectives. Expérience de la Colombie-Britannique pour trouver une méthode permettant d'en arriver à une certaine standardisation dans ce domaine. (Brock D. Macdonald).

no 4, p. 799

Employment impact of fringe benefits in canadian manufacturing sector: 1957-1965. Vérification de l'hypothèse qui veut que l'accroissement constant du coût des avantages d'appoint au Canada tende à freiner l'expansion de l'emploi, les employeurs préférant favoriser le travail supplémentaire au détriment de l'expansion de l'emploi. Les avantages d'appoint obtenus par négociation collective n'exercent aucune influence sur les variations dans l'emploi contrairement à ceux imposés par législation. (Syed M.A. Hameed).

no 2, p. 380

Labour earnings identity. Ce que l'on pourrait appeler l'identité des gains a pour but d'établir un rapport précis entre la productivité, les gains, la part d'un facteur, et un indice des prix. Cette relation peut s'établir pour n'importe quel facteur, à condition que les termes statistiques soient définis d'une manière conforme. (Arnold F. McKee).

no 4, p. 842

Le coût d'une convention collective — évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail. Motifs qui militent en faveur d'une évaluation des coûts-avantages de la négociation collective; proposition concernant la création d'une banque de données; ce que cette banque devrait contenir et usages que l'on pourrait en faire. (Félix Quinet).

no 4, p. 769

Le coût d'une convention collective — mesures des coûts d'une convention collective: quelques aspects — divers avantages. Tentative de regrouper autour de deux pratiques de calcul, à savoir l'estimation et l'évaluation des coûts, les méthodes ou techniques habituellement utilisées dans les entreprises. (Pierre-André Vachon).

no 4, p. 809

Questions of public policy for the consideration of periodic revisions in the minimum wage. La formulation d'un salaire minimum approprié et de son ajustement périodique en fonction des nouvelles circonstances sociales et économiques, exige une réconciliation ou un compromis entre d'une part, les ob-

jectifs sociaux pour des niveaux de vie minima adéquats et décents et d'autre part, les objectifs économiques de plein emploi et de stabilité des prix. (Harry J. Waisglass). no 3, p. 629

Relations d'arbitrage et politique économique ; revue des recherches récentes sur la relation d'arbitrage entre inflation et chômage. Incertitudes qui entourent cette notion et son utilisation pour la prise de décision. Présentation de résultats obtenus à partir d'un modèle élaboré par le Conseil Économique du Canada, le modèle « Candide ». Conséquences pour la politique économique de la mise en question de la stabilité et de l'existence même de cette relation. Importance des politiques de gestion de la demande et comparaison des coûts respectifs de l'inflation et du chômage. (André Raynauld). no 1, p. 1

Rezler on automation and employment. Analyse du livre de Julien Rezler, « Automation and Industrial Labor », dans lequel l'auteur comble certaines faiblesses de la théorie économique sur l'effet de l'automatisation sur l'emploi. (Earl F. Beach). no 4, p. 872

Some evidence of the impact of non-wage labour cost on overtime work and environment. Interrelations entre la structure actuelle du taux pour travail supplémentaire, l'ampleur du coût des avantages sociaux par hommes et le nombre d'heures supplémentaires accomplies. Rapport existant entre le nombre total d'heures supplémentaires autorisées et le coût de la main-d'oeuvre hormis le salaire proprement dit. (L. Laudadio, Michael Percy). no 2, p. 397

The prices and incomes commission in retrospect. Bilan rétrospectif des activités de la Commission des Prix et des Revenus créée en 1969 pour résoudre le conflit entre le maintien d'un haut niveau d'emploi, la réduction de l'inflation et le développement soutenu de la croissance économique. (Frank R. Anton). no 3, p. 457

Relations industrielles

Beyond the strike statistics. La grève est un phénomène social complexe qu'on ne peut expliquer par les statistiques ni régler par l'adoption de mesures restrictives en matière d'exercice du droit de grève. (Ed. Finn). no 4, p. 826

Collective agreement costing — assessing the cost and benefits of collective bargaining : the potential use of costing. Point de vue syndical sur l'argument du « coût » dans les négociations collectives. (Gilbert Levine). no 4, p. 817

Collective agreement costing — the design of a fringe benefit costing program. Problème de l'évaluation du coût des revendications en matière d'avantages sociaux au cours de la négociation des conventions collectives. Expérience de la Colombie-Britannique pour trouver une méthode permettant d'en arriver à une certaine standardisation dans ce domaine. (Brock D. Macdonald). no 4, p. 799

Collective bargaining in the public sector : a re-examination. Nouvelle orientation dans l'étude du phénomène de la négociation collective dans le secteur public en référant principalement à la justesse des structures de négociation dans le secteur public tel qu'on le connaît actuellement. Fondements théoriques et fonctionnement des structures de négociation dans le secteur public. Deux propositions pour atténuer les conséquences des caractéristiques structurales

inadéquates de la négociation collective dans le secteur public. (C. Brian Williams).
no 1, p. 17

L'unité de négociation en matière d'accréditation. Complexité du problème de la détermination des groupes distincts ou des unités de négociation. Identification des principaux critères qui servent à fixer le cadre de la négociation collective dans une société en perpétuelle et rapide évolution. (André Roy).
no 2, p. 414

La politisation des relations du travail. Résumé des travaux présentés lors du dernier congrès des Relations Industrielles de Laval, le 30 avril et le 1er mai 1973. 1) les formes historiques de politisation au Québec. 2) l'évolution socio-économique et le déplacement des centres de pouvoir. 3) l'impact du secteur public et para-public sur la politisation des relations du travail. 4) la philosophie du Code du travail. 5) les milites du négociable et le débordement des conflits. 6) les conséquences de la politisation des relations du travail.
no 3, p. 643

Le coût d'une convention collective — évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail. Motifs qui militent en faveur d'une évaluation des coûts-avantages de la négociation collective; proposition concernant la création d'une banque de données; ce que cette banque devrait contenir et usages que l'on pourrait en faire. (Félix Quinet).
no 4, p. 769

Le coût d'une convention collective — mesure des coûts d'une convention collective: quelques aspects — divers avantages. Tentative de regrouper autour de deux pratiques de calcul, à savoir l'estimation et l'évaluation des coûts les méthodes ou techniques habituellement utilisées dans les entreprises. (Pierre-André Vachon).
no 4, p. 809

Le non-intéressement des travailleurs à l'entreprise: analyse de quelques causes d'ordre juridique. Causes qui expliquent l'absence d'une participation active et consciente des travailleurs à la vie des entreprises qui les embauchent. (Fernand Morin).
no 4, p. 862

Ruminations on the « Benefit » package. On peut diviser les avantages d'appoint en deux catégories: ceux qui visent à maintenir le revenu de l'employé et ceux qui leur procurent des revenant-bon et des agréments; tout comme pour ce qui est des salaires, on parlera de salaires directs et de salaires indirects: c'est une formule commode, celle qu'il convient d'utiliser lorsqu'il s'agit de s'engager dans le calcul du coût des avantages sociaux, c'est-à-dire du salaire indirect. (L. Lawrence Schultz).
no 4, p. 849

Relations industrielles — Canada

Dispute settlement in the public sector: the canadian scene. Revue des modes de règlement des conflits dans le secteur public canadien. Analyse de la législation du travail dans les juridictions qui accordent le droit de grève aux niveaux supérieurs de gouvernements (Nouveau-Brunswick, Saskatchewan, Québec, Fédéral). Problèmes qui compliquent le règlement des conflits et perspectives de solution à ces problèmes à la lumière de l'expérience canadienne. (Shirley B. Goldenberg).
no 2, p. 267

Relations industrielles — États-Unis

The multinational corporation and industrial relations : the American approach compared with the European. La société multinationale peut obliger les systèmes de relations du travail américain et européen à relever des défis distincts, parce que les objectifs, les stratégies et le milieu ambiant des deux systèmes, tout en ne s'opposant pas, diffèrent sous plusieurs angles importants. (Paul A. Heise). no 1, p. 34

Relations industrielles — Europe

The multinational corporation and industrial relations : the American approach compared with the European. La société multinationale peut obliger les systèmes de relations du travail américain et européen à relever des défis distincts, parce que les objectifs, les stratégies et le milieu ambiant des deux systèmes, tout en ne s'opposant pas, diffèrent sous plusieurs angles importants. (Paul A. Heise). no 1, p. 34

Relations industrielles — Italie

Industrial conflict and industrial relations in Italy : new perspectives. Analyse des changements survenus dans le système de relations industrielles en Italie comme résultat de la vague de grèves de 1969. Émergence de nouvelles structures de représentation des travailleurs au niveau de l'usine et effets sur la méthode de négociation. (Bruno Ramirez). no 3, p. 617

Syndicalisme

Les Chevaliers du travail et le cardinal Taschereau. Rôle joué par l'archevêque de Québec, Mgr Taschereau, dans la condamnation des Chevaliers du travail par l'Église catholique en 1884. Comment cette censure a été relevée en 1887 grâce à l'intervention de Mgr James Gibbons, archevêque de Baltimore. (Philippe Sylvain). no 3, p. 550

Syndicalisme — Canada

Organized labour and the imperial munitions board. Histoire de la lutte des syndicats menée de 1917 à 1919 en vue d'obtenir l'inclusion des dispositions concernant les justes salaires dans les contrats de fournitures militaires adjugés par le Shell Committee et son successeur, l'Imperial Munitions Board. L'objectif essentiel de cette bataille était de démontrer que les syndicats étaient assez forts pour en imposer aux employeurs et au gouvernement. (D. J. Bercuson). no. 3, p. 602

Syndicalisme des professeurs d'université : quelques réflexions. Distinction des différentes formes de syndicalisme des professeurs d'université au Canada et aux États-Unis. Circonstances et causes de leur syndicalisation, ses implications et son avenir. (Joseph H. Chung). no 2, p. 325

Syndicalisme — États-Unis

Factions in British and American trade-union organizations : a comparative structural approach. Relations entre les « conflits de rivalité interne » et le factionnalisme chez les syndicats. Types, causes et conséquences du factionnalisme dans les syndicats. Signification de « factionnalisme ». Étude comparative

du factionnalisme dans les syndicats en Grande-Bretagne et aux États-Unis. (Malcolm Warner, J. David Edelstein). no 1, p. 166

Federation expulsions and union mergers in the United States. Accélération du mouvement des fusions syndicales aux États-Unis. Facteurs qui constituent des barrières formidables aux fusions et facteurs de nature à inciter aux fusions. L'analyse du statut actuel des syndicats qui ont été expulsés des centrales depuis 1949 révèle la fréquence et la forme des fusions. (Gary N. Chaison). no 2, p. 343

Syndicalisme des professeurs d'université : quelques réflexions. Distinctions des différentes formes de syndicalisme des professeurs d'université au Canada et aux États-Unis. Circonstances et causes de leur syndicalisation, ses implications et son avenir. (Joseph H. Chung). no 2, p. 325

Syndicalisme — Grande-Bretagne

Faction in British and American trade-union organizations : a comparative structural approach. Relations entre les « conflits de rivalité interne » et le factionnalisme chez les syndicats. Types, causes et conséquences du factionnalisme dans les syndicats. Signification de « factionnalisme ». Étude comparative du factionnalisme dans les syndicats en Grande-Bretagne et aux États-Unis. (Malcolm Warner, J. David Edelstein). no 1, p. 166

Travail et main-d'oeuvre

L'évaluation des programmes de main-d'oeuvre : observations méthodologiques. Présentation de la nature, la méthodologie et certaines limites de l'évaluation des programmes de main-d'oeuvre au moyen d'une brève synthèse des études, surtout américaines, consacrées à ce sujet. (Jean Sexton). no 3, p. 583

Some evidence of the impact of non-wage labour cost on overtime work and environment. Interrelations entre la structure actuelle du taux pour travail supplémentaire, l'ampleur du coût des avantages sociaux par hommes et le nombre d'heures supplémentaires accomplies. Rapports existant entre le nombre total d'heures supplémentaires autorisées et le coût de la main-d'oeuvre hormis le salaire proprement dit. (L. Laudadio, Michael Percy). no 2, p. 397

Travail et main-d'oeuvre — Canada

Current objectives of Canadian Federal Manpower programs. Énumération de quelques-unes des causes du nouvel intérêt envers la main-d'oeuvre au Canada durant les années '60. Description et critique de la structure actuelle et des activités du ministère canadien de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration. Examen des différents programmes fédéraux de main-d'oeuvre administrés par les Centres de main-d'oeuvre du Canada et objectifs poursuivis par ces programmes. (Harish C. Jain, Robert J. Hines). no 1, p. 125

Employment impact of fringe benefits in canadian manufacturing sector : 1957-1965. Vérification de l'hypothèse qui veut que l'accroissement constant du coût des avantages d'appoint au Canada tende à freiner l'expansion de l'emploi, les employeurs préférant favoriser le travail supplémentaire au détriment de l'expansion de l'emploi. Les avantages d'appoint obtenus par négociation collective n'exercent aucune influence sur les variations dans l'em-

ploi contrairement à ceux imposés par législation. (Syed M.A. Hameed).
no 2, p. 380

La dispersion régionale du taux de chômage structurel canadien. Explications et commentaires sur les résultats d'une méthode statistique du calcul du taux de chômage structurel, appliquée aux cinq régions économiques canadiennes. Principales caractéristiques du modèle formalisé par G.P. Penz et conclusions découlant de l'analyse empirique. Remarques sur le fonctionnement du marché du travail. (Michel Boucher).
no 2, p. 405

The dimension of canadian youth unemployment : a theoretical explanation. Taux élevé du chômage des jeunes au Canada depuis la fin de la dernière guerre. Observations à partir de l'analyse des statistiques relatives au chômage. Facteurs qui sont responsables du taux élevé du chômage chez les jeunes. Construction d'un cadre théorique pour expliquer les caractéristiques particulières du chômage des jeunes au Canada. (Fred Lazar, Arthur Donner). no 2, p. 295

Unemployment and labour force participation : the canadian experience. Les enquêtes sur le comportement des travailleurs semblent indiquer qu'un marché du travail à la baisse nuit à la participation à l'activité économique. Vérification de la valeur de cette affirmation au moyen d'une analyse de régression utilisant à la fois les séries chronologiques et les données d'une coupe instantanée de la main-d'oeuvre canadienne. (Robert Swidinsky). no 1, p. 56

Index analytique des articles

Accréditation

Accreditation and the construction industry : five approaches to countervailing employer power. Description des différentes mesures relatives à l'accréditation des associations d'employeurs dans l'industrie de la construction, adoptées en Ontario, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, en Alberta et en Colombie-Britannique. Évaluation des forces et des faiblesses des différentes tentatives qui ont été faites en vue d'atténuer l'effritement du bloc patronal et de redresser la balance du pouvoir. (Joseph B. Rose). no 3, p. 565

Accréditation syndicale

L'unité de négociation en matière d'accréditation. Complexité du problème de la détermination des groupes distincts ou des unités de négociation. Identification des principaux critères qui servent à fixer le cadre de la négociation collective dans une société en perpétuelle et rapide évolution. (André Roy).
no 2, p. 414

Adaptation à l'organisation

Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation. Critique de l'hypothèse qui consiste à soutenir que la technologie exerce une influence déterminante sur les structures administratives et les modes d'adaptation des individus à l'organisation. (Jean-Marie Rainville) no 2, p. 241

Administration scolaire

Le rôle d'un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine. Situation du service du personnel dans l'organisation scolaire envisagée sous l'angle d'un système social ; ce qu'on entend par « humanisation de l'administration scolaire » ; profil du rôle que pourrait jouer un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine ; nature des ressources nécessaires pour assumer cette dimension renouvelée de son rôle. (Laurent Bélanger).

no 4, p. 720

Aliénation

Current research on the quality of working life. Problème de la qualité de la vie en milieu de travail tant en ce qui concerne le double phénomène de la satisfaction au travail que de l'aliénation par le travail. Revue qui rappelle les nombreuses études et les expériences concrètes qui ont été effectuées en cette matière, principalement aux États-Unis, depuis une cinquantaine d'années. (Alain H. Portigal).

no 4, p. 736

Arbitrage

Adjudication of grievances in public service of Canada. Avant 1967, les employés de la fonction publique fédérale n'avaient aucun moyen véritable d'obtenir le redressement de leurs griefs. Depuis l'adoption de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique en 1967, la situation a beaucoup changé. La Loi sur les relations de travail dans la fonction publique a assuré à tout employé de la fonction publique fédérale le droit d'accéder à un mécanisme de règlement des réclamations pour trancher toute plainte contre son employeur. Cette loi est unique en ce qu'elle permet même aux personnes qui occupent des postes de direction et de nature confidentielle de présenter des griefs. (Arjun P. Aggarwal).

no 3, p. 492

Associations d'employeurs

Accreditation and the construction industry : five approaches to countervailing employer power. Description des différentes mesures relatives à l'accréditation des associations d'employeurs dans l'industrie de la construction, adoptées en Ontario, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, en Alberta et en Colombie-Britannique. Évaluation des forces et des faiblesses des différentes tentatives qui ont été faites en vue d'atténuer l'effritement du bloc patronal et de redresser la balance du pouvoir. (Joseph B. Rose).

no 3, p. 565

Attitudes des travailleurs

A cross-cultural study of worker attitudes in a bicultural economic environment. Étude sur les attitudes des employés dans un environnement biculturel, entreprise au Nouveau-Brunswick. Similarités et différences dans les attitudes des deux groupes culturels en relation avec cinq champs spécifiques reliés à l'environnement du travail : 1) pratique administrative et de supervision ; 2) confrères de travail ; 3) bénéfices économiques ; 4) conditions physiques de travail ; 5) le travail lui-même. (Vinay Kothari).

no 1, p. 150

Automation

Rezler on automation and employment. Analyse du livre de Julien Rezler, « Automation and Industrial Labor », dans lequel l'auteur comble certaines faiblesses de la théorie économique sur l'effet de l'automatisation sur l'emploi. (Earl F. Beach). no 4, p. 872

Avantages d'appoint

Employment impact of fringe benefits in canadian manufacturing sector : 1957-1965. Vérification de l'hypothèse qui veut que l'accroissement constant du coût des avantages d'appoint au Canada tende à freiner l'expansion de l'emploi, les employeurs préférant favoriser le travail supplémentaire au détriment de l'expansion de l'emploi. Les avantages d'appoint obtenus par négociation collective n'exercent aucune influence sur les variations dans l'emploi contrairement à ceux imposés par législation. (Syed M. A. Hameed). no 2, p. 380

Ruminations on the « Benefit » Package. On peut diviser les avantages d'appoint en deux catégories : ceux qui visent à maintenir le revenu de l'employé et ceux qui leur procurent des revenant-bon et des agréments ; tout comme pour ce qui est des salaires, on parlera de salaires directs et de salaires indirects. C'est une formule commode, celle qu'il convient d'utiliser lorsqu'il s'agit de s'engager dans le calcul du coût des avantages sociaux, c'est-à-dire du salaire indirect. (L. Lawrence Schultz). no 4, p. 849

Avantages sociaux

Collective agreement costing — The design of a fringe benefit costing program. Problème de l'évaluation du coût des revendications en matière d'avantages sociaux au cours de la négociation des conventions collectives. Expérience de la Colombie-Britannique pour trouver une méthode permettant d'en arriver à une certaine standardisation dans ce domaine. (Brock D. MacDonald). no 4, p. 799

Some evidence of the impact of non-wage labour cost on overtime work and environment. Interrelations entre la structure actuelle du taux pour travail supplémentaire, l'ampleur du coût des avantages sociaux par hommes et le nombre d'heures supplémentaires accomplies. Rapport existant entre le nombre total d'heures supplémentaires autorisées et le coût de la main-d'œuvre hormis le salaire proprement dit. (L. Laudadio, Michael Percy). no 2, p. 397

Banques de données

Le coût d'une convention collective — évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail. Motifs qui militent en faveur d'une évaluation des coûts-avantages de la négociation collective ; proposition concernant la création d'une banque de données ; ce que cette banque devrait contenir et usages que l'on pourrait en faire. (Félix Quinet). no 4, p. 769

Biculturalisme

A cross-cultural study of worker attitudes in a bicultural economic environment. Étude sur les attitudes des employés dans un environnement biculturel, entreprise au Nouveau-Brunswick. Similarités et différences dans les attitudes

des deux groupes culturels en relation avec cinq champs spécifiques reliés à l'environnement du travail : 1) pratique administrative et de supervision ; 2) confrères de travail ; 3) bénéfices économiques ; 4) conditions physiques de travail ; 5) le travail lui-même. (Vinay Kothari).
no 1, p. 150

Cadres

Occupational characteristics of leading canadian business executives. Résultats d'une enquête par questionnaire destinée à connaître le milieu d'origine, le milieu social, la formation et la carrière professionnelle des dirigeants d'entreprise de renom au Canada. (Larry F. Moore, William G. Daly). no 1, p. 110

Candide

Relations d'arbitrage et politique économique ; revue des recherches récentes sur la relation d'arbitrage entre inflation et chômage. Incertitudes qui entourent cette notion et son utilisation pour la prise de décision. Présentation de résultats obtenus à partir d'un modèle élaboré par le Conseil économique du Canada, le modèle « Candide ». Conséquences pour la politique économique de la mise en question de la stabilité et de l'existence même de cette relation. Importance des politiques de gestion de la demande et comparaison des coûts respectifs de l'inflation et du chômage. (André Raynauld).
no 1, p. 1

Centres de main-d'oeuvre du Canada

Current objectives of canadian federal manpower programs. Énumération de quelques-unes des causes du nouvel intérêt envers la main-d'œuvre au Canada durant les années '60. Description et critique de la structure actuelle et des activités du ministère canadien de la Main-d'œuvre et l'Immigration. Examen des différents programmes fédéraux de main-d'œuvre administrés par les centres de main-d'œuvre du Canada et objectif poursuivis par ces programmes. (Harish C. Jain, Robert J. Hines).
no 1, p. 125

Changements technologiques

Rezler on automation and employment. Analyse du livre de Julien Rezler, « Automation and Industrial Labor », dans lequel l'auteur comble certaines faiblesses de la théorie économique sur l'effet de l'automatisation sur l'emploi. (Earl F. Beach).
no 4, p. 872

Chevaliers du travail

Les Chevaliers du travail et le cardinal Taschereau. Rôle joué par l'archevêque de Québec, Mgr Taschereau, dans la condamnation des Chevaliers du travail par l'Église catholique en 1884. Comment cette censure a été relevée en 1887 grâce à l'intervention de Mgr James Gibbons, archevêque de Baltimore. (Philippe Sylvain)
no 3, p. 550

Chômage

Relations d'arbitrage et politique économique ; revue des recherches récentes sur la relation d'arbitrage entre inflation et chômage. Incertitudes qui entourent cette notion et son utilisation pour la prise de décision. Présentation de résultats obtenus à partir d'un modèle élaboré par le Conseil économique du Canada, le modèle « Candide ». Conséquences pour la politique économique de la mise

en question de la stabilité et de l'existence même de cette relation. Importance des politiques de gestion de la demande et comparaison des coûts respectifs de l'inflation et du chômage. (André Raynauld). no 1, p. 1

The dimension of canadian youth unemployment : A theoretical explanation. Taux élevé du chômage des jeunes au Canada depuis la fin de la dernière guerre. Observations à partir de l'analyse des statistiques relatives au chômage. Facteurs qui sont responsables du taux élevé du chômage chez les jeunes. Construction d'un cadre théorique pour expliquer les caractéristiques particulières du chômage des jeunes au Canada. (Fred Lazar, Arthur Donner). no 2, p. 295

The prices and incomes commission in retrospect. Bilan rétrospectif des activités de la Commission des prix et des revenus créée en 1969 pour résoudre le conflit entre le maintien d'un haut niveau d'emploi, la réduction de l'inflation et le développement soutenu de la croissance économique. (Frank R. Anton). no 3, p. 457

Unemployment and labour force participation : The canadian experience. Les enquêtes sur le comportement des travailleurs semblent indiquer qu'un marché du travail à la baisse nuit à la participation à l'activité économique. Vérification de la valeur de cette affirmation au moyen d'une analyse de régression utilisant à la fois les séries chronologiques et les données d'une coupe instantanée de la main-d'œuvre canadienne. (Robert Swidinsky). no 1, p. 56

Chômage structurel

La dispersion régionale du taux de chômage structurel canadien. Explications et commentaires sur les résultats d'une méthode statistique du calcul du taux de chômage structurel, appliquée aux cinq régions économiques canadiennes. Principales caractéristiques du modèle formalisé par G. P. Penz et conclusions découlant de l'analyse empirique. Remarques sur le fonctionnement du marché du travail. (Michel Boucher). no 2, p. 405

Code du Travail

La mise sur pied d'un syndicat constitue l'exercice d'un droit résultant du Code du Travail. Analyse du cas d'un salarié congédié pour avoir tenté d'implanter une association de salariés chez son employeur. Dans un jugement rendu en 1967, la Commission des relations du travail (CRT) décide que ce salarié ne peut se prévaloir de la protection spéciale prévue par le Code du travail. Cette décision est renversée en 1972 par le Tribunal du travail. (Réjean Breton). no 1, p. 203

Commission de l'industrie de la construction

La Loi 9 et les relations du travail dans l'industrie de la construction. Modification substantielle en 1973, de la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction. Analyse de quatre dispositions de la nouvelle loi qui correspondent aux quatre aspects principaux du régime des décrets dans la construction : la négociation unique, le mode de désignation des agents négociateurs, le décret et la Commission de l'industrie de la construction. (Gérard Hébert). no 4, p. 697

Commission des prix et des revenus

The prices and incomes commission in retrospect. Bilan rétrospectif des activités de la Commission des prix et des revenus créée en 1969 pour résoudre le conflit entre le maintien d'un haut niveau d'emploi, la réduction de l'inflation et le développement soutenu de la croissance économique. (Frank R. Anton). no 3, p. 457

Commission des relations du travail

La mise sur pied d'un syndicat constitue l'exercice d'un droit résultant du Code du travail. Analyse du cas d'un salarié congédié pour avoir tenté d'implanter une association de salariés chez son employeur. Dans un jugement rendu en 1967, la Commission des relations du travail (CRT) décide que ce salarié ne peut se prévaloir de la protection spéciale prévue par le Code du travail. Cette décision est renversée en 1972 par le Tribunal du travail. (Réjean Breton). no 1, p. 203

Conflits de travail

Dispute settlement in the public sector : The canadian scene. Revue des modes de règlement des conflits dans le secteur public canadien. Analyse de la législation du travail dans les juridictions qui accordent le droit de grève aux niveaux supérieurs de gouvernements (Nouveau-Brunswick, Saskatchewan, Québec, Fédéral). Problèmes qui compliquent le règlement des conflits et perspectives de solution à ces problèmes à la lumière de l'expérience canadienne. (Shirley B. Goldenberg). no 2, p. 267

Congédiement

La mise sur pied d'un syndicat constitue l'exercice d'un droit résultant du Code du travail. Analyse du cas d'un salarié congédié pour avoir tenté d'implanter une association de salariés chez son employeur. Dans un jugement rendu en 1967, la Commission des relations du travail (CRT) décide que ce salarié ne peut se prévaloir de la protection spéciale prévue par le Code du travail. Cette décision est renversée en 1972 par le Tribunal du travail. (Réjean Breton). no 1, p. 203

Congrès des relations industrielles de Laval

La politisation des relations du travail. Résumé des travaux présentés lors du dernier congrès des relations industrielles de Laval, le 30 avril et le 1er mai 1973. 1) Les formes historiques de politisation au Québec. 2) L'évolution socio-économique et le déplacement des centres de pouvoir. 3) L'impact du secteur public et para-public sur la politisation des relations du travail. 4) La philosophie du Code du travail. 5) Les limites du négociable et le débordement des conflits. 6) Les conséquences de la politisation des relations du travail. no 3, p. 643

Convention collective

Collective agreement costing — Assessing the cost and benefits of collective bargaining : The potential use of costing. Point de vue syndical sur l'argument du « coût » dans les négociations collectives. (Gilbert Levine). no 4, p. 817

Collective agreement costing — The design of a fringe benefit costing program. Problème de l'évaluation du coût des revendications en matière d'avantages

sociaux au cours de la négociation des conventions collectives. Expérience de la Colombie-Britannique pour trouver une méthode permettant d'en arriver à une certaine standardisation dans ce domaine. (Brock D. MacDonald).

no 4, p. 799

Le coût d'une convention collective — Évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail. Motifs qui militent en faveur d'une évaluation des coûts-avantages de la négociation collective ; proposition concernant la création d'une banque de données ; ce que cette banque devrait contenir et usages que l'on pourrait en faire. (Félix Quinet).

no 4, p. 769

Le coût d'une convention collective — Mesure des coûts d'une convention collective : quelques aspects — divers avantages. Tentative de regrouper autour de deux pratiques de calcul, à savoir l'estimation et l'évaluation des coûts, les méthodes ou techniques habituellement utilisées dans les entreprises. (Pierre-André Vachon).

no 4, p. 809

Croissance économique

The prices and incomes commission in retrospect. Bilan rétrospectif des activités de la Commission des prix et des revenus créée en 1969 pour résoudre le conflit entre le maintien d'un haut niveau d'emploi, la réduction de l'inflation et le développement soutenu de la croissance économique. (Frank R. Anton).

no 3, p. 457

Dirigeants d'entreprise

Occupational characteristics of leading canadian business executives. Résultats d'une enquête par questionnaire destinée à connaître le milieu d'origine, le milieu social, la formation et la carrière professionnelle des dirigeants d'entreprise de renom au Canada. (Larry F. Moore, William G. Daly).

no 1, p. 110

Droit de grève

Beyond the strike statistics. La grève est un phénomène social complexe qu'on ne peut expliquer par les statistiques ni régler par l'adoption de mesures restrictives en matière d'exercice du droit de grève. (Ed Finn).

no 4, p. 826

Dispute settlement in the public sector : The canadian scene. Revue des modes de règlement des conflits dans le secteur public canadien. Analyse de la législation du travail dans les juridictions qui accordent le droit de grève aux niveaux supérieurs de gouvernements (Nouveau-Brunswick, Saskatchewan, Québec, Fédéral). Problèmes qui compliquent le règlement des conflits et perspectives de solution à ces problèmes à la lumière de l'expérience canadienne. (Shirley B. Goldenberg).

no 2, p. 267

Embauchage

Employment impact of fringe benefits in canadian manufacturing sector : 1957-1965. Vérification de l'hypothèse qui veut que l'accroissement constant du coût des avantages d'appoint au Canada tende à freiner l'expansion de l'emploi, les employeurs préférant favoriser le travail supplémentaire au détri-

ment de l'expansion de l'emploi. Les avantages d'appoint obtenus par négociation collective n'exercent aucune influence sur les variations dans l'emploi contrairement à ceux imposés par législation. (Syed M.A. Hameed). no 2, p. 380

Emploi

Employment impact of fringe benefits in canadian manufacturing sector : 1957-1965. Vérification de l'hypothèse qui veut que l'accroissement constant du coût des avantages d'appoint au Canada tende à freiner l'expansion de l'emploi, les employeurs préférant favoriser le travail supplémentaire au détriment de l'expansion de l'emploi. Les avantages d'appoint obtenus par négociation collective n'exercent aucune influence sur les variations dans l'emploi contrairement à ceux imposés par législation. (Syed M.A. Hameed). no 2, p. 380

Rezler on automation and employment. Analyse du livre de Julien Rezler, « Automation and Industrial Labor », dans lequel l'auteur comble certaines faiblesses de la théorie économique sur l'effet de l'automatisation sur l'emploi. (Earl F. Beach). no 4, p. 872

Entrepreneur

Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection. L'objectif de l'étude est de comparer le profil de ces étudiants aux profils de l'entrepreneur et du « manager » suggérés par les études sur ces deux types d'agent économique. (Yvan Allaire, Jean-Marie Toulouse). no 3, p. 476

Étudiants en administration

Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection. L'objectif de l'étude est de comparer le profil de ces étudiants aux profils de l'entrepreneur et du « manager » suggérés par les études sur ces deux types d'agent économique. (Yvan Allaire, Jean-Marie Toulouse). no 3, p. 476

Factionnalisme

Faction in British and American trade-union organizations : A comparative structural approach. Relations entre les « conflits de rivalité interne » et le factionnalisme chez les syndicats. Types, causes et conséquences du factionnalisme dans les syndicats. Signification de « factionnalisme ». Étude comparative du factionnalisme dans les syndicats en Grande-Bretagne et aux États-Unis. (Malcolm Warner, J. David Edelstein). no 1, p. 166

Fonction publique du Canada

Adjudication of grievances in public service of Canada. Avant 1967, les employés de la fonction publique fédérale n'avaient aucun moyen véritable d'obtenir le redressement de leurs griefs. Depuis l'adoption de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique en 1967, la situation a beaucoup changé. La Loi sur les relations de travail dans la fonction publique a assuré à tout employé de la fonction publique fédérale le droit d'accéder à un mécanisme de règlement des réclamations pour trancher toute plainte contre son employeur. Cette loi est unique en ce qu'elle permet même aux personnes qui occupent des postes de direction et de nature confidentielle de présenter des griefs. (Arjun P. Aggarwal). no 3, p. 492

Formation de la main-d'œuvre

Current objectives of canadian federal manpower programs. Énumération de quelques-unes des causes du nouvel intérêt envers la main-d'œuvre au Canada durant les années '60. Description et critique de la structure actuelle et des activités du ministère canadien de la Main-d'œuvre et l'Immigration. Examen des différents programmes fédéraux de main-d'œuvre administrés par les centres de main-d'œuvre du Canada et objectifs poursuivis par ces programmes. (Harish C. Jain, Robert J. Hines). no 1, p. 125

Fusions syndicales

Federation expulsions and union mergers in the United-States. Accélération du mouvement des fusions syndicales aux États-Unis. Facteurs qui constituent des barrières formidables aux fusions et facteurs de nature à inciter aux fusions. L'analyse du statut actuel des syndicats qui ont été expulsés des centrales depuis 1949 révèle la fréquence et la forme des fusions. (Gary N. Chaison). no 2, p. 343

Gains

Labour earnings identity. Ce que l'on pourrait appeler l'identité des gains a pour but d'établir un rapport précis entre la productivité, les gains, la part d'un facteur, et un indice des prix. Cette relation peut s'établir pour n'importe quel facteur, à condition que les termes statistiques soient définis d'une manière conforme. (Arnold F. McKee). no 4, p. 842

Gibbons, Mgr James

Les Chevaliers du travail et le cardinal Taschereau. Rôle joué par l'archevêque de Québec, Mgr Taschereau, dans la condamnation des Chevaliers du travail par l'Église catholique en 1884. Comment cette censure a été relevée en 1887 grâce à l'intervention de Mgr James Gibbons, archevêque de Baltimore. (Philippe Sylvain). no 3, p. 550

Grève

Beyond the strike statistics. La grève est un phénomène social complexe qu'on ne peut expliquer par les statistiques ni régler par l'adoption de mesures restrictives en matière d'exercice du droit de grève. (Ed Finn). no 4, p. 826

Groupes

A comparison of weighted and unweighted intergroup climate satisfaction scores. Le but de la présente étude consiste en une comparaison de notes pondérées et non-pondérées obtenues sur des dimensions de climat intergroupe qui s'apparentent aux dimensions interactionnelles de groupe et à celles du climat organisationnel qu'on a retenues dans d'autres études. L'étude utilise des données recueillies auprès de 256 ingénieurs et scientifiques au service d'organisations de recherche et de développement. (Richard T. Barth). no 2, p. 362

Identité des gains

Labour earnings identity. ce que l'on pourrait appeler l'identité des gains a pour but d'établir un rapport précis entre la productivité, les gains, la part d'un facteur, et un indice des prix. Cette relation peut s'établir pour n'importe quel facteur, à condition que les termes statistiques soient définis d'une manière conforme. (Arnold F. McKee). no 4, p. 842

Imperial Munitions Board

Organized Labour and the Imperial Munitions Board. Histoire de la lutte des syndicats menée de 1917 à 1919 en vue d'obtenir l'inclusion des dispositions concernant les justes salaires dans les contrats de fournitures militaires adjugés par le Shell Committee et son successeur, l'Imperial Munitions Board. L'objectif essentiel de cette bataille était de démontrer que les syndicats étaient assez forts pour en imposer aux employeurs et au gouvernement. (D. J. Bercuson). no 3, p. 602

Industrie de la construction

Accréditation and the construction industry: five approaches to countervailing employer power. Description des différentes mesures relatives à l'accréditation des associations d'employeurs dans l'industrie de la construction, adoptées en Ontario, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, en Alberta et en Colombie-Britannique. Évaluation des forces et des faiblesses des différentes tentatives qui ont été faites en vue d'atténuer l'effritement du bloc patronal et de redresser la balance du pouvoir. (Joseph B. Rose). no 3, p. 565

La Loi 9 et les relations du travail dans l'industrie de la construction. Modification substantielle en 1973 de la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction. Analyse de quatre dispositions de la nouvelle loi, qui correspondent aux quatre aspects principaux du régime des décrets dans la construction: la négociation unique, le mode de désignation des agents négociateurs, le décret et la Commission de l'industrie de la construction. (Gérard Hébert). no 4, p. 697

Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction: le nouvel article 33A autorise-t-il le maraudage permanent? Commentaire d'une sentence arbitrale portant sur l'interprétation du nouvel article. (Réjean Breton). no 3, p. 633

Inflation

Relations d'arbitrage et politique économique; revue des recherches récentes sur la relation d'arbitrage entre inflation et chômage. Incertitudes qui entourent cette notion et son utilisation pour la prise de décision. Présentation de résultats obtenus à partir d'un modèle élaboré par le Conseil économique du Canada, le modèle « Candide ». Conséquences pour la politique économique de la mise en question de la stabilité et de l'existence même de cette relation. Importance des politiques de gestion de la demande et comparaison des coûts respectifs de l'inflation et du chômage. (André Raynauld). no 1, p. 1

The prices and incomes commission in retrospect. Bilan rétrospectif des activités de la Commission des prix et des revenus créée en 1969 pour résoudre le conflit entre le maintien d'un haut niveau d'emploi, la réduction de l'infla-

tion et le développement soutenu de la croissance économique. (Frank R. Anton).
no 3, p. 457

Intérêts des travailleurs

Le non-intéressement des travailleurs à l'entreprise : analyse de quelques causes d'ordre juridique. Causes qui expliquent l'absence d'une participation active et consciente des travailleurs à la vie des entreprises qui les embauchent. (Fernand Morin).
no 4, p. 862

Jeunes travailleurs

The dimension of canadian youth unemployment : A theoretical explanation. Taux élevé du chômage des jeunes au Canada depuis la fin de la dernière guerre. Observations à partir de l'analyse des statistiques relatives au chômage. Facteurs qui sont responsables du taux élevé du chômage chez les jeunes. Construction d'un cadre théorique pour expliquer les caractéristiques particulières du chômage des jeunes au Canada. (Fred Lazar, Arthur Donner).
no 2, p. 295

Loi sur l'emploi dans la fonction publique

Adjudication of grievances in public service of Canada. Avant 1967, les employés de la fonction publique fédérale n'avaient aucun moyen véritable d'obtenir le redressement de leurs griefs. Depuis l'adoption de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique en 1967, la situation a beaucoup changé. La Loi sur les relations de travail dans la fonction publique a assuré à tout employé de la fonction publique fédérale le droit d'accéder à un mécanisme de règlement des réclamations pour trancher toute plainte contre son employeur. Cette loi est unique en ce qu'elle permet même aux personnes qui occupent des postes de direction et de nature confidentielle de présenter des griefs. (Arjun P. Aggarwal).
no 3, p. 492

Loi sur les relations de travail dans la fonction publique

Adjudication of grievances in public service of Canada. Avant 1967, les employés de la fonction publique fédérale n'avaient aucun moyen véritable d'obtenir le redressement de leurs griefs. Depuis l'adoption de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique en 1967, la situation a beaucoup changé. La Loi sur les relations de travail dans la fonction publique a assuré à tout employé de la fonction publique fédérale le droit d'accéder à un mécanisme de règlement des réclamations pour trancher toute plainte contre son employeur. Cette loi est unique en ce qu'elle permet même aux personnes qui occupent des postes de direction et de nature confidentielle de présenter des griefs. (Arjun P. Aggarwal).
no 3, p. 492

Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction

La Loi 9 et les relations du travail dans l'industrie de la construction. Modification substantielle en 1973, de la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction. Analyse de quatre dispositions de la nouvelle loi qui correspondent aux quatre aspects principaux du régime des décrets dans la construction : la négociation unique, le mode de désignation des agents négociateurs, le décret et la Commission de l'industrie de la construction. (Gérard Hébert).
no 4, p. 697

Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction : le nouvel article 33A autorise-t-il le maraudage permanent ? Commentaire d'une sentence arbitrale portant sur l'interprétation du nouvel article. (Réjean Breton).

no 3, p. 633

Main-d'œuvre

Current objectives of canadian federal manpower programs. Énumération de quelques-unes des causes du nouvel intérêt envers la main-d'œuvre au Canada durant les années '60. Description et critique de la structure actuelle et des activités du ministère canadien de la Main-d'oeuvre et l'Immigration. Examen des différents programmes fédéraux de main-d'oeuvre administrés par les centres de main-d'oeuvre du Canada et objectifs poursuivis par ces programmes. (Harish C. Jain, Robert J. Hines).

no 1, p. 125

L'évaluation des programmes de main-d'œuvre : observations méthodologiques. présentation de la nature, la méthodologie et certaines limites de l'évaluation des programmes de main-d'œuvre au moyen d'une brève synthèse des études, surtout américaines, consacrées à ce sujet. (Jean Sexton).

no 3, p. 583

Unemployment and labour force participation : the canadian experience. Les enquêtes sur le comportement des travailleurs semblent indiquer qu'un marché du travail à la baisse nuit à la participation à l'activité économique. Vérification de la valeur de cette affirmation au moyen d'une analyse de régression utilisant à la fois les séries chronologiques et les données d'une coupe instantanée de la main-d'œuvre canadienne. (Robert Swidinsky).

no 1, p. 56

Maîtrise en administration des affaires

Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection. L'objectif de l'étude est de comparer le profil de ces étudiants aux profils de l'entrepreneur et du « manager » suggérés par les études sur ces deux types d'agent économique. (Yvan Allaire, Jean-Marie Toulouse).

no 3, p. 476

Manager

Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection. L'objectif de l'étude est de comparer le profil les études sur ces deux types d'agent économique. (Yvan Allaire, Jean-Marie Toulouse).

no 3, p. 476

Maraudage syndical

Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction : le nouvel article 33 A autorise-t-il le maraudage permanent ? Commentaire d'une sentence arbitrale portant sur l'interprétation du nouvel article. (Réjean Breton).

no 3, p. 633

Marché du travail

La dispersion régionale du taux de chômage structurel canadien. Explications et commentaires sur les résultats d'une méthode statistique du calcul du taux de chômage structurel, appliquée aux cinq régions économiques canadiennes. Principales caractéristiques du modèle formalisé par G. P. Penz et conclusions découlant de l'analyse empirique. Remarques sur le fonctionnement du marché du travail. (Michel Boucher).

no 2, p. 405

The dimension of canadian youth unemployment : a theoretical explanation. Taux élevé du chômage des jeunes au Canada depuis la fin de la dernière guerre. Observations à partir de l'analyse des statistiques relatives au chômage. Facteurs qui sont responsables du taux élevé du chômage chez les jeunes. Construction d'un cadre théorique pour expliquer les caractéristiques particulières du chômage des jeunes au Canada. (Fred Lazar, Arthur Donner).
no 2, p. 295

Unemployment and labour force participation : The canadian experience. Les enquêtes sur le comportement des travailleurs semblent indiquer qu'un marché du travail à la baisse nuit à la participation à l'activité économique. Vérification de la valeur de cette affirmation au moyen d'une analyse de régression utilisant à la fois les séries chronologiques et les données d'une coupe instantanée de la main-d'œuvre canadienne. (Robert Swidinsky).
no 1, p. 56

Ministère canadien de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration

Current objectives of canadian federal manpower programs. Énumération de quelques-unes des causes du nouvel intérêt envers la main-d'œuvre au Canada durant les années '60. Description et critique de la structure actuelle et des activités du ministère canadien de la Main-d'œuvre et de l'Immigration. Examen des différents programmes fédéraux de main-d'œuvre administrés par les centres de main-d'œuvre du Canada et objectifs poursuivis par ces programmes. (Harish C. Jain, Robert J. Hines).
no 1, p. 125

Négociation collective

Collective agreement costing — Assessing the cost and benefits of collective bargaining : the potential use of costing. Point de vue syndical sur l'argument du « coût » dans les négociations collectives. (Gilbert Levine).
no 4, p. 817

Collective agreement costing — the design of a fringe benefit costing program. Problème de l'évaluation du coût des revendications en matière d'avantages sociaux au cours de la négociation des conventions collectives. Expérience de la Colombie-Britannique pour trouver une méthode permettant d'en arriver à une certaine standardisation dans ce domaine. (Brock D. Macdonald).
no 4, p. 799

Collective bargaining in the public sector : a re-examination. Nouvelle orientation dans l'étude du phénomène de la négociation collective dans le secteur public en référant principalement à la justesse des structures de négociation dans le secteur public tel qu'on le connaît actuellement. Fondements théoriques et fonctionnement des structures de négociation dans le secteur public. Deux propositions pour atténuer les conséquences des caractéristiques structurelles inadéquates de la négociation collective dans le secteur public. (C. Brian Williams).
no 1, p. 17

Industrial conflict and industrial relations in Italy : new perspectives. Analyse des changements survenus dans le système de relations industrielles en Italie comme résultat de la vague de grèves de 1969. Émergence de nouvelles structures de représentation des travailleurs au niveau de l'usine et effets sur la méthode de négociation. (Bruno Ramirez).
no 3, p. 617

L'obligation de négocier : une décision étonnante. Analyse de la décision rendue le 11 octobre 1973 par le juge Denys Aubé du Tribunal du travail. Cette décision nous amène à penser qu'il n'existe actuellement au Québec, pratiquement parlant, aucune obligation de négocier, compte tenu de l'état actuel de la jurisprudence en la matière. (Réjean Breton). no 4, p. 879

L'unité de négociation en matière d'accréditation. Complexité du problème de la détermination des groupes distincts ou des unités de négociation. Identification des principaux critères qui servent à fixer le cadre de la négociation collective dans une société en perpétuelle et rapide évolution. (André Roy). no 2, p. 414

Le coût d'une convention collective — évaluation des coûts-avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail. Motifs qui militent en faveur d'une évaluation des coûts-avantages de la négociation collective ; proposition concernant la création d'une banque de données ; ce que cette banque devrait contenir et usages que l'on pourrait en faire. (Félix Quinet). no 4, p. 769

Le coût d'une convention collective — mesures des coûts d'une convention collective : quelques aspects — divers avantages. Tentative de regrouper autour de deux pratiques de calcul, à savoir l'estimation et l'évaluation des coûts les méthodes ou techniques habituellement utilisées dans les entreprises. (Pierre-André Vachon). no 4, p. 809

Obligation de négocier

L'obligation de négocier : une décision étonnante. Analyse de la décision rendue le 11 octobre 1973 par le juge Denys Aubé du Tribunal du travail. Cette décision nous amène à penser qu'il n'existe actuellement au Québec, pratiquement parlant, aucune obligation de négocier, compte tenu de l'état actuel de la jurisprudence en la matière. (Réjean Breton). no 4, p. 879

Participation des travailleurs

Le non-intéressement des travailleurs à l'entreprise : analyse de quelques causes d'ordre juridique. Causes qui expliquent l'absence d'une participation active et consciente des travailleurs à la vie des entreprises qui les embauchent. (Fernand Morin). no 4, p. 862

Plein emploi

Questions of public policy for the consideration of periodic revisions in the minimum wage. La formulation d'un salaire minimum approprié et de son ajustement périodique en fonction des nouvelles circonstances sociales et économiques, exige une réconciliation ou un compromis entre d'une part, les objectifs sociaux pour des niveaux de vie minima adéquats et décents et d'autre part, les objectifs économiques de plein emploi et de stabilité des prix. (Harry J. Waisglass). no 3, p. 629

Politique économique

Relations d'arbitrage et politique économique ; revue des recherches récentes sur la relation d'arbitrage entre inflation et chômage. Incertitudes qui entourent

cette notion et son utilisation pour la prise de décision. Présentation de résultats obtenus à partir d'un modèle élaboré par le Conseil économique du Canada, le modèle « Candide ». Conséquences pour la politique économique de la mise en question de la stabilité et de l'existence même de cette relation. Importance des politiques de gestion de la demande et comparaison des coûts respectifs de l'inflation et du chômage. (André Raynauld). no 1, p. 1

Politisation des relations du travail

La politisation des relations du travail. Résumé des travaux présentés lors du dernier congrès des relations industrielles de Laval, les 30 avril et 1er mai 1973. 1) les formes historiques de politisation au Québec. 2) l'évolution socio-économique et le déplacement des centres de pouvoir. 3) l'impact du secteur public et para-public sur la politisation des relations du travail. 4) la philosophie du Code du travail. 5) les limites du négociable et le débordement des conflits. 6) les conséquences de la politisation des relations du travail.

no 3, p. 643

Pondération des résultats (méthode)

A comparison of weighted and unweighted intergroup climate satisfaction scores. Le but de la présente étude consiste en une comparaison de notes pondérées et non-pondérées obtenues sur des dimensions de climat intergroupe qui s'apparentent aux dimensions interactionnelles de groupe et à celles du climat organisationnel qu'on a retenues dans d'autres études. L'étude utilise des données recueillies auprès de 256 ingénieurs et scientifiques au service d'organisations de recherche et de développement. (Richard T. Barth). no 2, p. 362

Prix

Questions of public policy for the consideration of periodic revisions in the minimum wage. La formulation d'un salaire minimum approprié et de son ajustement périodique en fonction des nouvelles circonstances sociales et économiques, exige une réconciliation ou un compromis entre d'une part, les objectifs sociaux pour des niveaux de vie minima adéquats et décents et d'autre part, les objectifs économiques de plein emploi et de stabilité des prix. (Harry J. Waisglass). no 3, p. 629

Productivité

Labour earnings identity. Ce que l'on pourrait appeler l'identité des gains a pour but d'établir un rapport précis entre la productivité, les gains, la part d'un facteur, et un indice des prix. Cette relation peut s'établir pour n'importe quel facteur, à condition que les termes statistiques soient définis d'une manière conforme. (Arnold F. McKee). no 4, p. 842

Professeurs d'université

Syndicalisme des professeurs d'université : quelques réflexions. Distinction des différentes formes de syndicalisme des professeurs d'université au Canada et aux États-Unis. Circonstances et causes de leur syndicalisation, ses implications et son avenir. (Joseph H. Chung). no 2, p. 325

Programmes de main-d'œuvre

Current objectives of canadian federal manpower programs. Énumération de quelques-unes des causes du nouvel intérêt envers la main-d'oeuvre au Canada durant les années '60. Description et critique de la structure actuelle et des activités du ministère canadien de la Main-d'oeuvre et l'Immigration. Examen des différents programmes fédéraux de main-d'oeuvre administrés par les centres de main-d'oeuvre du Canada et objectifs poursuivis par ces programmes. (Harish C. Jain, Robert J. Hines). no 1, p. 125

L'évaluation des programmes de main-d'oeuvre : observations méthodologiques. Présentation de la nature, la méthodologie et certaines limites de l'évaluation des programmes de main-d'oeuvre au moyen d'une brève synthèse des études, surtout américaines, consacrées à ce sujet. (Jean Sexton). no 3, p. 583

Règlement des conflits

Dispute settlement in the public sector : The canadian scene. Revue des modes de règlement des conflits dans le secteur public canadien. Analyse de la législation du travail dans les juridictions qui accordent le droit de grève aux niveaux supérieurs de gouvernements (Nouveau-Brunswick, Saskatchewan, Québec, Fédéral). Problèmes qui compliquent le règlement des conflits et perspectives de solution à ces problèmes à la lumière de l'expérience canadienne. (Shirley B. Goldenberg). no 2, p. 267

Règlements des griefs

Adjudication of grievances in public service of Canada. Avant 1967, les employés de la fonction publique fédérale n'avaient aucun moyen véritable d'obtenir le redressement de leurs griefs. Depuis l'adoption de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique et de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique en 1967, la situation a beaucoup changé. La loi sur les relations de travail dans la fonction publique a assuré à tout employé de la fonction publique fédérale le droit d'accéder à un mécanisme de règlement des réclamations pour trancher toute plainte contre son employeur. Cette loi est unique en ce qu'elle permet même aux personnes qui occupent des postes de direction et de nature confidentielle de présenter des griefs. (Arjun P. Aggarwal). no 3, p. 492

Représentation des travailleurs

Industrial conflict and industrial relations in Italy : new perspectives. Analyse des changements survenus dans le système de relations industrielles en Italie comme résultat de la vague de grèves de 1969. Émergence de nouvelles structures de représentation des travailleurs au niveau de l'usine et effets sur la méthode de négociation. (Bruno Ramirez). no 3, p. 617

Rezler, Julius

Rezler on automation and employment. Analyse du livre de Julien Rezler, « Automation and Industrial Labor », dans lequel l'auteur comble certaines faiblesses de la théorie économique sur l'effet de l'automation sur l'emploi. (Earl F. Beach). no 4, p. 872

Salaire indirect

Ruminations on the « Benefit » package. On peut diviser les avantages d'appoint en deux catégories : ceux qui visent à maintenir le revenu de l'employé et ceux qui leur procurent des revenant-bon et des agréments ; tout comme pour ce qui est des salaires, on parlera de salaires directs et de salaires indirects. C'est une formule commode, celle qu'il convient d'utiliser lorsqu'il s'agit de s'engager dans le calcul du coût des avantages sociaux, c'est-à-dire du salaire indirect. (L. Lawrence Schultz). no 4, p. 849

Salaire minimum

Questions of public policy for the consideration of periodic revisions in the minimum wage. La formulation d'un salaire minimum approprié et de son ajustement périodique en fonction des nouvelles circonstances sociales et économiques, exige une réconciliation ou un compromis entre d'une part, les objectifs sociaux pour des niveaux de vie minima adéquats et décents et d'autre part, les objectifs économiques de plein emploi et de stabilité des prix. (Harry J. Waisglass). no 3, p. 629

Satisfaction au travail

A comparison of weighted and unweighted intergroup climate satisfaction scores. Le but de la présente étude consiste en une comparaison de notes pondérées et non-pondérées obtenues sur des dimensions de climat intergroupe qui s'apparentent aux dimensions interactionnelles de groupe et à celles du climat organisationnel qu'on a retenues dans d'autres études. L'étude utilise des données recueillies auprès de 256 ingénieurs et scientifiques au service d'organisations de recherche et de développement. (Richard T. Barth). no 2, p. 362

A cross-cultural study of worker attitudes in a bicultural economic environment. Étude sur les attitudes des employés dans un environnement biculturel entreprise au Nouveau-Brunswick. Similarités et différences dans les attitudes des deux groupes culturels en relation avec cinq champs spécifiques reliés à l'environnement du travail : 1) pratique administrative et de supervision 2) confrères de travail 3) bénéfices économiques 4) conditions physiques de travail 5) le travail lui-même. (Vinay Kothari). no 1, p. 150

Current research on the quality of working life. Problème de la qualité de la vie en milieu de travail tant en ce qui concerne le double phénomène de la satisfaction au travail que de l'aliénation par le travail. Revue qui rappelle les nombreuses études et les expériences concrètes qui ont été effectuées en cette matière, principalement aux États-Unis, depuis une cinquantaine d'années. (Alan H. Portigal). no 4, p. 736

Satisfaction au travail : problèmes associés à la mesure. Définition opérationnelle de la satisfaction au travail. Synthèse descriptive des instruments de mesure les plus connus. Dégagement des dimensions du travail qui affectent le plus la satisfaction des individus. Revue des considérations méthodologiques dont on doit tenir compte avant de construire un instrument de mesure approprié. (Viateur Larouche, André Levesque, François Delorme). no 1, p. 76

Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation. Critique de l'hypothèse qui consiste à soutenir que la technologie exerce une influence déterminante sur les structures administratives et les modes d'adaptation des individus à l'organisation. (Jean-Marie Rainville).

no 2, p. 241

Secteur public

Collective bargaining in the public sector : a re-examination. Nouvelle orientation dans l'étude du phénomène de la négociation collective dans le secteur public en référant principalement à la justesse des structures de négociation dans le secteur public tel qu'on le connaît actuellement. Fondements théoriques et fonctionnement des structures de négociation dans le secteur public. Deux propositions pour atténuer les conséquences des caractéristiques structurales inadéquates de la négociation collective dans le secteur public. (C. Brian Williams).

no 1, p. 17

Dispute settlement in the public sector : the canadian scene. Revue des modes de règlement des conflits dans le secteur public canadien. Analyse de la législation du travail dans les juridictions qui accordent le droit de grève aux niveaux supérieurs de gouvernements (Nouveau-Brunswick, Saskatchewan, Québec, Fédéral) : problèmes qui compliquent le règlement des conflits et perspectives de solution à ces problèmes à la lumière de l'expérience canadienne. (Shirley B. Goldenberg).

no 2, p. 267

Service du personnel

Le rôle d'un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine. Situation du service du personnel dans l'organisation scolaire envisagée sous l'angle d'un système social ; ce qu'on entend par « humanisation de l'administration scolaire » ; profil du rôle que pourrait jouer un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine ; nature des ressources nécessaires pour assumer cette dimension renouvelée de son rôle. (Laurent Bélanger).

no 4, p. 720

Société multinationale

The multinational corporation and industrial relations : the American approach compared with the European. La société multinationale peut obliger les systèmes de relations du travail américain et européen à relever des défis distincts, parce que les objectifs, les stratégies et le milieu ambiant des deux systèmes, tout en ne s'opposant pas, diffèrent sous plusieurs angles importants. (Paul A. Heise).

no 1, p. 34

Structures administratives

Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation. Critique de l'hypothèse qui consiste à soutenir que la technologie exerce une influence déterminante sur les structures administratives et les modes d'adaptation des individus à l'organisation. (Jean-Marie Rainville).

no 2, p. 241

Syndicalisme — professeurs d'université

Syndicalisme des professeurs d'université : quelques réflexions. Distinction des différentes formes de syndicalisme des professeurs d'université au Canada et aux États-Unis. Circonstances et causes de leur syndicalisation, ses implications et son avenir. (Joseph H. Chung). no 2, p. 325

Syndicalisme américain

Factions in British and American trade-union organizations : a comparative structural approach. Relations entre les « conflits de rivalité interne » et le factionnalisme chez les syndicats. Types, causes et conséquences du factionnalisme dans les syndicats. Signification de « factionnalisme ». Étude comparative du factionnalisme dans les syndicats en Grande-Bretagne et aux États-Unis. (Malcolm Warner, J. David Edelstein). no 1, p. 166

Federation expulsions and union mergers in the United States. Accélération du mouvement des fusions syndicales aux États-Unis. Facteurs qui constituent des barrières formidables aux fusions et facteurs de nature à inciter aux fusions. L'analyse du statut actuel des syndicats qui ont été expulsés des centrales depuis 1949 révèle la fréquence et la forme des fusions. (Gary N. Chaison). no 2, p. 343

Syndicalisme britannique

Factions in British and American trade-union organizations : a comparative structural approach. Relations entre les « conflits de rivalité interne » et le factionnalisme chez les syndicats. Types, causes et conséquences du factionnalisme dans les syndicats. Signification de « factionnalisme ». Étude comparative du factionnalisme dans les syndicats en Grande-Bretagne et aux États-Unis. (Malcolm Warner, J. David Edelstein). no 1, p. 166

Syndicalisme canadien

Organized labour and the imperial munitions board. Histoire de la lutte des syndicats menée de 1917 à 1919 en vue d'obtenir l'inclusion des dispositions concernant les justes salaires dans les contrats de fournitures militaires adjudgés par le Shell Committee et son successeur, l'Imperial Munitions Board. L'objectif essentiel de cette bataille était de démontrer que les syndicats étaient assez forts pour en imposer aux employeurs et au gouvernement. (D. J. Bercuson). no 3, p. 602

Système de relations industrielles italien

Industrial conflict and industrial relations in Italy : new perspectives. Analyse des changements survenus dans le système de relations industrielles en Italie comme résultat de la vague de grèves de 1969. Émergence de nouvelles structures de représentation des travailleurs au niveau de l'usine et effets sur la méthode de négociation. (Bruno Ramirez). no 3, p. 617

Systèmes de relations industrielles

The multinational corporation and industrial relations : the american approach compared with the european. La société multinationale peut obliger les sys-

tèmes de relations du travail américain et européen à relever des défis distincts, parce que les objectifs, les stratégies et le milieu ambiant des deux systèmes, tout en ne s'opposant pas, diffèrent sous plusieurs angles importants. (Paul A. Heise). no 1, p. 34

Taschereau, Mgr

Les Chevaliers du travail et le cardinal Taschereau. Rôle joué par l'archevêque de Québec, Mgr Taschereau, dans la condamnation des Chevaliers du travail par l'Église catholique en 1884. Comment cette censure a été relevée en 1887 grâce à l'intervention de Mgr James Gibbons, archevêque de Baltimore. (Philippe Sylvain). no 3, p. 550

Technologie

Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation. Critique de l'hypothèse qui consiste à soutenir que la technologie exerce une influence déterminante sur les structures administratives et les modes d'adaptation des individus à l'organisation. (Jean-Marie Rainville). no 2, p. 241

Travail supplémentaire

Employment impact of fringe benefits in canadian manufacturing sector: 1957-1965. Vérification de l'hypothèse qui veut que l'accroissement constant du coût des avantages d'appoint au Canada tende à freiner l'expansion de l'emploi, les employeurs préférant favoriser le travail supplémentaire au détriment de l'expansion de l'emploi. Les avantages d'appoint obtenus par négociation collective n'exercent aucune influence sur les variations dans l'emploi contrairement à ceux imposés par législation. (Syed M.A. Hameed). no 2, p. 380

Some evidence of the impact of non-wage labour cost on overtime work and environment. Interrelations entre la structure actuelle du taux pour travail supplémentaire, l'ampleur du coût des avantages sociaux par hommes et le nombre d'heures supplémentaires accomplies. Rapport existant entre le nombre total d'heures supplémentaires autorisées et le coût de la main-d'oeuvre hormis le salaire proprement dit. (L. Laudadio, Michael Percy). no 2, p. 397

Tribunal du travail

L'obligation de négocier: une décision étonnante. Analyse de la décision rendue le 11 octobre 1973, par le juge Denys Aubé du Tribunal du travail. Cette décision nous amène à penser qu'il n'existe actuellement au Québec, pratiquement parlant, aucune obligation de négocier, compte tenu de l'état actuel de la jurisprudence en la matière. (Réjean Breton). no 4, p. 879

La mise sur pied d'un syndicat constitue l'exercice d'un droit résultant du Code du travail. Analyse du cas d'un salarié congédié pour avoir tenté d'implanter une association de salariés chez son employeur. Dans un jugement rendu en 1967, la Commission des relations du travail (CRT) décide que ce salarié ne peut se prévaloir de la protection spéciale prévue par le Code du travail.

Cette décision est renversée en 1972 par le Tribunal du travail. (Réjean Breton).
no 1, p. 203

Unités de négociation

L'unité de négociation en matière d'accréditation. Complexité du problème de la détermination des groupes distincts ou des unités de négociation. Identification des principaux critères qui servent à fixer le cadre de la négociation collective dans une société en perpétuelle et rapide évolution. (André Roy).
no 2, p. 414

Vie en milieu de travail

Current research on the quality of working life. Problème de la qualité de la vie en milieu de travail tant en ce qui concerne le double phénomène de la satisfaction au travail que de l'aliénation par le travail. Revue qui rappelle les nombreuses études et les expériences concrètes qui ont été effectuées en cette matière, principalement aux États-Unis, depuis une cinquantaine d'années. (Alan H. Portigal).
no 4, p. 736

INDEX MÉTHODIQUE DES OUVRAGES RECENSÉS

* *Généralités*

FOURASTIE, Jean. « Des loisirs : pourquoi faire ? », recensé par André Roy.
no 1, p. 223

PEZDEK, Robert V. « Public Employment Bibliography », recensé par Jean Boivin.
no 2, p. 441

* *Direction du personnel*

DIVERREZ, Jean. « Politique et technique de direction du personnel », recensé par André Roy.
no 1, p. 221

ODIORNE, Georges. « Programmes Learning Aid for Personnel Administration », recensé par Jean Ladouceur.
no 2, p. 439

RICHARDS, M.D., GREENLAW, P.S. « Management Decisions and Behaviour », recensé par Jean-Marie Rainville.
no 3, p. 674

* *Jurisprudence du travail — Québec*

DESCOTEAUX, J. Gaston. « Répertoire de décisions en application du Code du travail (Tome I — accréditation et questions connexes) », recensé par André Roy.
no 1, p. 209

* *Législation du travail — États-Unis*

TAYLOR, B.J., WITNEY, F. « Labour Relations Law », recensé par Jean Bernier.
no 3, p. 671A

* *Législation du travail — Europe de l'ouest*

AARON, B. (Ed.) « Labour Courts and Grievance Settlement in Western Europe », recensé par Pierre Verge. no 2, p. 436

* *Législation du travail — France*

OLLIER, Pierre-D. « Le droit du travail », recensé par Pierre Verge. no 2, p. 431A

* *Organisation et gestion de l'entreprise*

GEORGE, Claude. « The History of Management Thought », recensé par Gérard Dion. no 1, p. 222

HAHLO, R. H., SMITH, G., WRIGHT, R. « Nationalism and the Multinational Enterprise », recensé par Gérard Garnier. no 4, p. 890

PLANE, D.R., KOCHENBERGER, G.A. « Operations Research for Managerial Decisions », recensé par Jean-Louis Langevin. no 3, p. 675

* *Organisation et gestion de l'entreprise — Yougoslavie*

WACHTEL, Howard M. « Workers' Management and Workers' Wages in Yugoslavia — The Theory and Practice of Participatory Socialism », recensé par Claude Rondeau. no 4, p. 889A

* *Psychologie — sociologie*

LAWLESS, David J. « The Effective Management, Social Psychological Approach », recensé par Jean Ladouceur. no 2, p. 439A

RITTI, Richard R. « The Engineer in the Industrial Corporation », recensé par Laurent Bélanger. no 3, p. 677

SHEPPARD, H.L., HERRICK, N.Q. « Where have all the Robots Gone? Worker Dissatisfaction in the 70's », recensé par Viateur Larouche. no 2, p. 433

TURNER, John H. et alii. « Studies in Managerial Process and Organizational Behavior », recensé par Laurent Bélanger. no 4, p. 898

* *Psychologie — sociologie*

RICHARDS, M.D., GREENLAW, P.S. « Management Decisions and Behaviour », recensé par Jean-Marie Rainville. no 3, p. 674

* *Questions économiques*

Ind. Rel. Man. Ass. of B.C. « Perspectives on the Wage-Price-Unemployment Problem: Stop the Market, I want to get off », recensé par Pierre Fortin. no 1, p. 211

MOURA, Fr. Pereira de. « Éléments d'économie pour travailleurs sociaux », recensé par Gérard Bélanger. no 1, p. 226

REES, Albert. « The Economics of Work and Pay », recensé par Douglas A. Smith. no 4, p. 892

ROSENBERG, Nathan (Ed.) « The Economics of Technological Change », recensé par Jean Sexton. no 1, p. 210

ROWAN, Richard L. (Ed.) « Readings in Labor Economics and Labor Relations », recensé par Jean Sexton. no 1, p. 225

* *Questions économiques — Canada*

FRASER, R.D. « Les coûts et l'efficacité dans les hôpitaux canadiens », recensé par Jean Boivin. no 2, p. 440A

OSTRY, Sylvia, MAHMOOD, A. Z. « Labour Economics in Canada », recensé par Bertrand Belzile. no 2, p. 434

* *Relations industrielles*

BEAL, Edwin F. et alii. « The Practice of Collective Bargaining », recensé par Fraser Isbester. no 2, p. 435

DAVEY, Harold W. « Contemporary Collective Bargaining », recensé par Jean Bernier. no 3, p. 668

DUNLOP, John T. « Industrial Relations Systems », recensé par Jean Bernier. no 4, p. 889

HART, Harold H. (Ed.) « The Strike, for and Against », recensé par Jean Boivin. no 3, p. 672

Int. Lab. Off. « Collective Bargaining and the Challenge of New Technology », recensé par Jean Sexton. no 3, p. 669

MENIL, George de. « Bargaining : Monopoly Versus Union Power », recensé par Jean Boivin. no 1, p. 222A

ROWAN, Richard L. (Ed.) « Readings in Labor Economics and Labor Relations », recensé par Jean Sexton. no 1, p. 225

SPERO, Sterling D. « Government as Employer », recensé par Jean Boivin. no 2, p. 441A

WEISS, Dimitri. « Relations industrielles : Acteurs, auteur, faits, tendances », recensé par Félix Quinet. no 3, p. 664

* *Relations industrielles — Canada*

ARTHURS, H. W. « Collective Bargaining by Public Employees in Canada : Five Models », recensé par Jean Boivin. no 1, p. 214

Inst. of Pub. Adm. of Canada. « Collective Bargaining in the Public Service », recensé par Jean Boivin. no 3, p. 665A

JAIN, Hem C. « Canadian Cases in Labour Relations and Collective Bargaining », recensé par Jean Bernier. no 4, p. 901

JAMIESON, Stuart. « Industrial Relations in Canada », recensé par Gérard Dion. no 4, p. 902

* *Relations industrielles — États-Unis*

CARPENTER, Jesse Thomas. « Competition and Collective Bargaining in the Needle Trades », recensé par David A. Peach. no 3, p. 670

GILROY, Thomas P. « Dispute Settlement in the Public Sector », recensé par Jean Boivin. no 1, p. 216

KOCHAN, Thomas A. « City Employee Bargaining with a Divided Management », recensé par Jean Boivin. no 1, p. 218

* *Relations industrielles — Europe*

DELAMOTTE, Yves. « Les partenaires sociaux face aux problèmes de productivité et d'emploi », recensé par Bertrand Belzile. no 1, p. 213

Man. Cons. Intern. « European Labor Relations in the 70's an Overview », recensé par Gérard Dion. no 2, p. 440

* *Relations industrielles — Grande-Bretagne*

HYMAN, Richard. « Disputes Procedure in Action », recensé par Jean Boivin. no 2, p. 437

MELLISH, Michael. « The Docks After Devlin », recensé par D. A. Peach. no 4, p. 887

* *Relations industrielles — Hawaï*

FERGUSON, J. B., NAJITA, J.M. « Government Employees and Collective Bargaining, Hawaii Perb : Year One », recensé par Jean Boivin. no 3, p. 671

* *Sécurité sociale — États-Unis*

BROWN, J. Douglas. « An American Philosophy of Social Security », recensé par Gilles Beausoleil. no 4, p. 894

* *Syndicalisme*

SPERO, Sterling D. « Government as Employer », recensé par Jean Boivin. no 2, p. 441A

STRUMTHAL, Adolf. « Comparative Labor Movement : Ideological Roots and Institutional Developments », recensé par Gérard Dion. no 4, p. 886

* *Syndicalisme — États-Unis*

CORMIER, F., EATON, W.J. « Reuther », recensé par Gérard Dion. no 4, p. 900A

LADD, E.C., LIPSET, S.M. « Professors, Unions and American Higher Education », recensé par Gérard Bélanger. no 4, p. 888

* *Syndicalisme — Grande-Bretagne*

PAYNTER, Will. « British Trade Unions and the Problem of Change », recensé par Gérard Dion. no 1, p. 208

* *Syndicalisme — Québec*

LEBLANC, A. E., THWAITES, J. D. « Le monde ouvrier au Québec, bibliographie », recensé par Gérard Dion. no 3, p. 665

MINISTÈRE DU TRAVAIL DU QUÉBEC. « Taux du syndicalisme au Québec », recensé par Gilles Laflamme. no 2, p. 431

TREMBLAY, Louis-Marie. « Le syndicalisme québécois », recensé par Bernard Solasse. no 1, p. 207

* *Travail et main-d'œuvre*

CAIRE, Guy. « Les nouveaux marchands d'hommes ? Étude du travail intérimaire », recensé par Dimitri Weiss. no 4, p. 896

TREMBLAY, Grégoire. « Le changement du lieu de travail — Étude d'un cas de reclassement », recensé par I. A. Legault. no 4, p. 899

UNITED NATIONS. « Investment in Human Resources and Manpower Planning », recensé par Jean Sexton. no 1, p. 219

* *Travail et main-d'œuvre — États-Unis*

Carnegie Comm. on Higher Ed. « College Graduates and Jobs Adjusting to a New Labor Market, Situation », recensé par Gérard Bélanger. no 4, p. 896A

DAVIDSON, Roger H. « The Politics of Comprehensive Manpower Legislation », recensé par Jean Sexton. no 3, p. 676

WOLFBEIN, Seymour. « Work in American Society », recensé par Bertrand Belzile. no 4, p. 884

* *Travail et main-d'œuvre — Europe*

BELDINGS, Robert E. « Selected Models of Worker Education in Europe », recensé par Gary N. Chaison. no 4, p. 900

* *Travail et main-d'œuvre — Québec*

MAROIS, Claude. « Atlas de l'emploi : Ville et île de Montréal », recensé par Bertrand Belzile. no 3, p. 675A

Auteurs des ouvrages recensés

AARON, B. (Ed.), *Labour Courts and Grievance Settlement in Western Europe*, no 2, p. 436.

ARTHURS, H. W., *Collective Bargaining by Public Employees in Canada: Five Models*, no 1, p. 214.

- BEAL, Edwin F. et Alii, *The Practice of Collective Bargaining*, no 2, p. 435.
- BELDINGS, Robert E., *Selected Models of Worker Education in Europe*, no 4, p. 900.
- BROWN, J. Douglas, *An American Philosophy of Social Security*, no 4, p. 894.
- CAIRE, Guy, *Les nouveaux marchands d'hommes? Étude du travail intérimaire*, no 4, p. 896.
- Carnegie Commission on Higher Education, *College Graduates and Jobs, Adjusting to a New Labor Market Situation*, no 4, p. 896A.
- CARPENTER, Jesse Thomas, *Competition and Collective Bargaining in the Needle Trades, 1910-1967*, no 3, p. 670.
- CORMIER, F., EATON, W.J., *Reuther*, no 4, p. 900A.
- DAVEY, Harold W., *Contemporary Collective Bargaining*, no 3, p. 668.
- DAVIDSON, Roger H., *The Politics of Comprehensive Manpower Legislation*, no 3, p. 676.
- DELAMOTTE, Yves, *Les partenaires sociaux face aux problèmes de productivité et d'emploi*, no 1, p. 213.
- DESCOTEAUX, J. Gaston, *Répertoire de décisions en application du Code du travail (Tome I — Accréditation et questions connexes)*, no 1, p. 209.
- DIVERREZ, Jean, *Politique et technique de direction du personnel*, no 1, p. 221.
- DUNLOP, John T. *Industrial Relations System*, no 4, p. 889.
- FERGUSON, J.B., NAJITA, J.M., *Government Employees and Collective Bargaining, Hawaii PERB: Year One*, no 3, p. 671.
- FOURASTIE, Jean, *Des loisirs: pourquoi faire?*, no 1, p. 223.
- FRASER, R. D., *Les coûts et l'efficacité dans les hôpitaux canadiens*, no 2, p. 440 A.
- GEORGE, Claude, *The History of Management Thought*, no 1, p. 222.
- GILROY, Thomas P., *Dispute Settlement in the Public Sector*, no 1, p. 216.
- HAHLO, R. H. et alii, *Nationalism and the Multinational Enterprise*, no 4, p. 890.
- HART, Harold H. (ed.), *The Strike, for and Against*, no 3, p. 672.
- HYMAN, Richard, *Disputes Procedure in Action*, no 2, p. 437.
- Institute of Public Administration of Canada, *Collective Bargaining in the Public Sector*, no 3, p. 665 A
- International Labour Office, *Collective Bargaining and the Challenge of New Technology*, no 3, p. 669.
- JAIN, Hem C., *Canadian Cases in Labour Relations and Collective Bargaining*, no 4, p. 901.

- JAMIESON, Stuart, *Industrial Relations in Canada*, no 4, p. 902.
- KOCHAN, Thomas A., *City Employee Bargaining with a Divided Management*, no 1, p. 218.
- LADD, E. C., LIPSET, S. M., *Professors, Unions, and American Higher Education*, no 4, p. 888.
- LAWLESS, David J., *Effective Management, Social Psychological Approach*, no 2, p. 439 A.
- LEBLANC, A. E., THWAITES, J., *Le monde ouvrier au Québec*, no 3, p. 665.
- Management Counsellors International, *European Labor Relations in the 70's, An Overview*, no 3, p. 440.
- MAROIS, Claude, *Atlas de l'emploi: Ville et île de Montréal*, no 3, p. 675 A.
- MELLISH, Michael, *The Docks after Devlin*, no 4, p. 887.
- MENIL, George De, *Bargaining: Monopoly versus Union Power*, no 1, p. 222 A.
- Ministère du travail et de la main-d'œuvre, *Taux du Syndicalisme au Québec*, no 2, p. 431.
- MITCHELL, Vance F., STANBURY, W. T. (ed.), *Perspectives on the Wage-Price-Unemployment Problem: Stop the Market, I Want to Get Off*, no 1, p. 211.
- MOURA, Fr. Pereira De, *Éléments d'économie pour travailleurs sociaux*, no 1, p. 226.
- ODIORNE, Georges, *Programmes Learning Aid for Personnel Administration*, no 2, p. 439.
- OLLIER, Pierre-D., *Le droit du travail*, no 2, p. 431 A.
- OSTRY, Sylvia, MAHMOOD, A. Z., *Labour Economics in Canada*, no 2, p. 434.
- PAYNTER, Will, *British Trade Unions and the Problem of Change*, no 1, p. 208.
- PEZDEK, Robert V., *Public Employment Bibliography*, no 2, p. 441.
- PLANE, D. R., KOCHENBERGER, G., *Operations Research for Managerial Decisions*, no 3, p. 675.
- REES, Albert, *The Economics of Work and Pay*, no 4, p. 892.
- RICHARDS, M. D., GREENLAW, P., *Management Decisions and Behaviour*, no 3, p. 674.
- RITTI, Richard R., *The Engineer in the Industrial Corporation*, no 3, p. 677.
- ROSENBERG, Nathan (ed), *The Economics of Technological Change*, no 1, p. 210.
- ROWAN, Richard L. (ed), *Readings in Labor Economics and Labor Relations*, no 1, p. 225.
- SHEPPARD, H. L., HERRICK, N. Q., *Where Have All the Robots Gone? Worker Dissatisfaction in the 70's*, no 2, p. 433.

- SPERO, Sterling D., *Government as Employer*, no 2, p. 441 A.
- STURMTHAL, Adolf, *Comparative Labor Movements*, no 4, p. 886.
- TAYLOR, B.J., WITNEY, F., *Labor Relations Law*, no 3, p. 671A.
- TREMBLAY, Grégoire, *Le changement du lieu de travail*, no 4, p. 899.
- TREMBLAY, Louis-Marie, *Le syndicalisme québécois*, no 1, p. 207.
- TURNER, John H. et alli, *Studies in Managerial Process and Organizational Behavior*, no 4, p. 898.
- United Nations, *Investment in Human Resources and Manpower Planning*, no 1, p. 219.
- WACHTEL, Howard M., *Workers' Management and Workers' Wages in Yugoslavia — The Theory and Practice of Participatory Socialism*, no 4, p. 884.
- WEISS, Dimitri, *Relations industrielles: Acteurs, auteurs, faits, tendances*, no 3, p. 664.
- WOLFBEIN, Seymour, *Work in American Society*, no 4, p. 884.

Index des auteurs d'articles et des recensions

- AGGARWAL, Arjun P., no 3, p. 492.
- ALLAIRE, Yvan, no 3, p. 476.
- ANTON, Frank R., no 3, p. 457.
- BARTH, Richard T., no 2, p. 362.
- BEACH, Earl F., no 4, p. 872.
- BEAUSOLEIL, Gilles (R), no 4, p. 894.
- BÉLANGER, Gérard (R), no 4, p. 888;
no 4, p. 896A; no 1, p. 226.
- BÉLANGER, Laurent, no 4, p. 720.
- BÉLANGER, Laurent (R), no 3, p. 677; no 4, p. 898.
- BELZILE, Bertrand (R), no 4, p. 884;
no 3, p. 675A; no 2, p. 434; no 1, p. 213.
- BERCUSON, P.J., no 3, p. 602.
- BERNIER, Jean (R), no 3, p. 671A;
no 3, p. 668; no 4, p. 889; no 4, p. 901.
- BOIVIN, Jean (R), no 3, p. 665A; no 3, p. 671; no 3, p. 672; no 1, p. 216; no 1, p. 218; no 1, p. 214; no 2, p. 441; no 2, p. 437; no 2, p. 440A; no 2, p. 441A; no 1, p. 222A.
- BOUCHER, Michel, no 2, p. 405.
- BRETON, Réjean, no 1, p. 203; no 3, p. 633; no 4, p. 879.
- CHAISSON, Gary N., no 2, p. 343.
- CHAISSON, Gary N. (R), no 4, p. 900.
- CHUNG, Joseph H., no 2, p. 325.
- DALY, William G., no 1, p. 110.
- DELORME, François, no 1, p. 76.
- DION, Gérard (R), no 1, p. 222; no 1, p. 208; no 2, p. 440; no 3, p. 665; no 4, p. 886; no 4, p. 900A; no 4, p. 902.
- DONNER, Arthur, no 2, p. 295.
- EDELSTEIN, J. David, no 1, p. 166.

- FINN, Ed, no 4, p. 826.
FORTIN, Pierre (R), no 3, p. 211.
GARNIER, Gérard (R), no 4, p. 890.
GOLDENBERG, Shirley B., no 2, p. 267.
HAMEED, Syed, M. A., no 2, p. 380.
HÉBERT, Gérard, no 4, p. 697
HEISE, Paul A., no 1, p. 34.
HINES, Robert J., no 1, p. 125.
ISBESTER, Fraser (R), no 2, p. 435.
JAIN, Harish C., no 1, p. 125.
KOTHARI, Vinay, no 1, p. 150.
LADOUCEUR, Jean (R), no 2, p. 439;
no 2, p. 439A.
LAFLAMME, Gilles (R), no 2, p. 431.
LANGEVIN, Jean-Louis (R), no 3, p. 675.
LAROUCHE, Viateur, no 1, p. 76.
LAROUCHE, Viateur (R), no 2, p. 433.
LAUDADIO, L., no 2, p. 397.
LAZAR, Fred, no 3, p. 295.
LEGAULT, I. A. (R), no 4, p. 899.
LEVESQUE, André, no 1, p. 76.
LEVINE, Gilbert, no 4, p. 817.
MacDONALD, Brock D., no 4, p. 799.
McKEE, Arnold F., no 4, p. 842.
MOORE, Larry F., no 1, p. 110.
MORIN, Fernand, no 4, p. 862.
PEACH, D. A. (R), no 4, p. 887; no 3,
p. 670.
PERCY, M., no 2, p. 397.
PORTIGAL, Alan H., no 4, p. 736.
QUINET, Félix, no 4, p. 769.
QUINET, Félix (R), no 3, p. 664.
RAINVILLE, Jean-Marie, no 2, p. 241.
RAINVILLE, Jean-Marie (R), no 3, p. 674.
RAMIREZ, Bruno, no 3, p. 617.
RAYNAULD, André, no 1, p. 1.
RONDEAU, Claude (R), no 4, p. 884A.
ROSE, Joseph B., no 3, p. 565.
ROY, André, no 2, p. 414.
ROY, André (R), no 1, p. 221; no 1,
p. 209; no 1, p. 223.
SCHULTZ, L. Lawrence, no 4, p. 849.
SEXTON, Jean, no 3, p. 583.
SEXTON, Jean (R), no 3, p. 669; no
3, p. 676; no 1, p. 210; no 1, p. 219;
no 1, p. 225.
SMITH, Douglas A. (R), no 4, p. 892.
SOLASSE, Bernard (R), no 1, p. 207.
SWIDINSKY, Robert, no 1, p. 56.
SYLVAIN, Philippe, no 3, p. 550.
VACHON, Pierre-André, no 4, p. 809.
VERGE, Pierre (R), no 2, p. 431A;
no 2, p. 436.
WAISGLASS, Harry J., no 3, p. 629.
WARNER, Malcolm, no 1, p. 166.
WEISS, Dimitri (R), no 4, p. 896.
WILLIAMS, C. Brian, no 1, p. 17.

Références bibliographiques

R-280173-001

RAYNAULD, André
Relations d'arbitrage et politique économique, v. 28, no 1, 1973, p. 1-16

R-280173-017

WILLIAMS, C. Brian
Collective Bargaining in the Public Sector: A Re-Examination, v. 28, no 1, 1973, p. 17-33

R-280173-034

HEISE, Paul A.
The Multinational Corporation and Industrial Relations: the American Approach Compared with the European, v. 28, no 1, 1973, p. 34-55

R-280173-056

SWIDINSKY, Robert
Unemployment and Labour Force Participation: the Canadian Experience, v. 28, no 1, 1973, p. 56-75

R-280173-076

LAROUCHE, Viateur
LEVESQUE, André
DELORME, François
Satisfaction au travail: problèmes associés à la mesure, v. 28, no 1, 1973, p. 76-109

R-280173-110

MOORE, Larry F.
DALY, William G.
Occupational Characteristics of Leading Canadian Business Executives, v. 28, no 1, 1973, p. 110-124

R-280173-125

JAIN, Harish C.
HINES, Robert J.
Current Objectives of Canadian Federal Manpower Programs, v. 28, no 1, 1973, p. 125-149

R-280173-150

KOTHARI, Vinay
A Cross-Cultural Study of Worker Attitudes in a Bicultural Economic Environment, v. 28, no 1, 1973, p. 150-165.

R-280173-166

WARNER, Malcolm
EDELSTEIN, J. David
Factions in British and American Trade-Union Organization: a Comparative Structural Approach, v. 28, no 1, 1973, p. 166-202

R-280173-203

BRETON, Réjean
La mise sur pied d'un syndicat constitue l'expression d'un droit résultant du Code du travail, v. 28, no 1, 1973, p. 203-206

R-280173-207

SOLASSE, Bernard (R)
Tremblay, Louis-Marie, Le syndicalisme québécois. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 207-208

R-280173-208

DION, Gérard (R)
Paynter, Will British Trade Unions and the Problem of Change. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 208-209

R-280173-209

ROY, André (R)
Descoteaux, J. Gaston, Répertoire de décisions en application du Code du travail (tome I — accréditation et questions connexes). Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 209-210

R-280173-210

SEXTON, Jean (R)
Rosenberg, Nathan (ed.), The Economics of Technological Change, Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 210-211

R-280173-211

- FORTIN, Pierre (R)
Ind. Rel. Man. Ass. of B.C., Perspectives on the Wage-Price-Unemployment Problem: Stop the Market, I Want to Get off. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 211-213

R-280173-213

- BELZILE, Bertrand (R)
Delamotte, Yves, Les partenaires sociaux face aux problèmes de productivité et d'emploi. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 213-214

R-280173-214

- BOIVIN, Jean (R)
Arthurs, H.W., Collective Bargaining by Public Employees in Canada: Five Models, Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 214-216

R-280173-216

- BOIVIN, Jean (R)
Gilroy, Thomas P., Dispute Settlement in the Public Sector. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 216-218

R-280173-218

- BOIVIN, Jean (R)
Kochan, Thomas A., City Employee Bargaining with a Divided Management. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 218-219

R-280173-219

- SEXTON, Jean (R)
United Nations, Investment in Human Resources and Manpower Planning. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 219-221

R-280173-221

- ROY, André (R)
Diverrez, Jean, Politique et technique de direction du personnel. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 221-222

R-280173-222

- DION, Gérard (R)
George, Claude, The History of Management Thought. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 222

R-280173-222A

- BOIVIN, Jean (R)
Menil, George De, Bargaining: Monopoly Versus Union Power. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 222-223

R-280173-223

- ROY, André (R)
Fourastié, Jean, Des loisirs: pourquoi faire? Recensions, v. 28 no 1, 1973, p. 223-225

R-280173-225

- SEXTON, Jean (R)
Rowan, Richard L. (Ed), Readings in Labor Economics and Labor Relations. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 225-226

R-280173-226

- BÉLANGER, Gérard (R)
Moura, Fr. Pereira De, Éléments d'économie pour travailleurs sociaux. Recensions, v. 28, no 1, 1973, p. 226-227

R-280273-241

- RAINVILLE, Jean-Marie
Technologie, structure administrative et mode d'adaptation des individus à l'organisation, v. 28, no 2, 1973, p. 241-266

R-280273-267

- GOLDENBERG, Shirley B.
Dispute Settlement in the Public Sector: the Canadian Scene, v. 28 no 2, 1973, p. 267-292

R-280273-295

LAZAR, Fred
 DONNER, Arthur
 The Dimension of Canadian Youth Unemployment: A Theoretical Explanation, v. 28, no 2, 1973, p. 295-324

R-280273-325

CHUNG, Joseph H.
 Syndicalisme des professeurs d'université: quelques réflexions, v. 28, no 2, 1973, p. 325-342

R-280273-343

CHAISON, Gary N.
 Federation Expulsions and Union Mergers in the United-States, v. 28, no 2, 1973, p. 343-361

R-280273-362

BARTH, Richard T.
 A Comparison of Weighted and Unweighted Intergroup Climate Satisfaction Scores, v. 28, no 2, 1973, p. 362-379

R-280273-380

HAMEED, Syed M. A.
 Employment Impact of Fringe Benefits in Canadian Manufacturing Sector: 1957-1965, v. 28, no 2, 1973, p. 380-396

R-280273-397

LAUDADIO, L.
 PERCY, M.
 Some Evidence of the Impact of Non-Wage Labour Cost on Overtime Work and Environment, v. 28, no 2, 1973, p. 397-403

R-280273-405

BOUCHER, Michel
 La dispersion régionale du taux de chômage structurel canadien, v. 28, no 2, 1973, p. 405-413

R-280273-414

ROY, André
 L'unité de négociation en matière d'accréditation, v. 28, no 2, 1973, p. 414-430

R-280273-431

LAFLAMME, Gilles (R)
 Min. du Travail du Québec, Taux du syndicalisme au Québec. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 431

R-280273-431A

VERGE, Pierre (R)
 Ollier, Pierre-D.
 Le droit du travail. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 431-432

R-280273-433

LAROCHE, Viateur (R)
 Sheppard, H.L., Herrick, N.Q.,
 Where have all the Robots Gone? Worker Dissatisfaction in the 70's. Recensions. v. 28, no 2, 1973, p. 433-434

R-280273-434

BELZILE, Bertrand (R)
 Ostry, Sylvia, Mahmood, A.Z., Labour Economics in Canada. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 434-435

R-280273-435

ISBESTER, Fraser (R)
 Beal, Edwin F. et alii, The Practice of Collective Bargaining. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 435-436

R-280273-436

VERGE, Pierre (R)
 Aaron, B. (ed.), Labour Courts and Grievance Settlement in Western Europe. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 436-437

R-280273-437

BOIVIN, Jean (R)
Hyman, Richard, Disputes Procedure in Action. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 437-439

R-280273-439

LADOUCEUR, Jean (R)
Odiorne, Georges, Programmes Learning Aid for Personnel Administration. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 439

R-280273-439A

LADOUCEUR, Jean (R)
Lawless, David J., Effective Management, Social Psychological Approach. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 439-440

R-280273-440

DION, Gérard (R)
Man. Couns. Intern., European Labor Relations in the 73's, an Overview, Part 1. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 440

R-280273-440A

BOIVIN, Jean (R)
Fraser, R.D., Les coûts et l'efficacité dans les hôpitaux canadiens. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 440-441

R-280273-441

BOIVIN, Jean (R)
Pezdek, Robert V., Public Employment Bibliography. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 441

R-280273-441A

BOIVIN, Jean (R)
Spero, Sterling D., Government as Employer. Recensions, v. 28, no 2, 1973, p. 441-442

R-280373-457

ANTON, Frank R.
The Prices and Incomes Commission in Retrospect, v. 28, no 3, 1973, p. 457-475

R-280373-476

ALLAIRE, Yvan
TOULOUSE, Jean-Marie
Profil psychologique des étudiants canadiens-français au M.B.A. : conséquences pour une politique de sélection, v. 28, no 3, 1973, p. 476-496

R-280373-492

AGGARWAL, Arjun P.
Adjudication of Grievances in Public Service of Canada, v. 28, no 3, 1973, p. 492-549

R-280373-550

SYLVAIN, Philippe
Les Chevaliers du travail et le cardinal Taschereau, v. 28, no 3, 1973, p. 550-564

R-280373-565

ROSE, Joseph B.
Accreditation and the Construction Industry: Five Approaches to Countervailing Employer Power, v. 28, no 3, p. 565-582

R-280373-583

SEXTON, Jean
L'évaluation des programmes de main-d'oeuvre : observations méthodologiques, v. 28, no 3, 1973, p. 583-601

R-280373-602

BERCUSON, P. J.
Organized Labour and the Imperial Munitions Board, v. 28, no 3, 1973, p. 602-616

R-280373-617

RAMIREZ, Bruno
Industrial Conflict and Industrial Relations in Italy: New Perspectives, v. 28, no 3, 1973, p. 617-628

R-280373-629

WAISGLASS, Harry J.

Questions of Public Policy for the Consideration of Periodic Revisions in the Minimum Wage, v. 28, no 3, 1973, p. 629

R-280373-633

BRETON, Réjean

Loi sur les relations de travail dans l'industrie de la construction: le nouvel article 33A autorise-t-il le maraudage permanent? v. 28, no 3, p. 633-642

R-280373-643

X X X

La politisation des relations du travail, v. 28, no 3, 1973, p. 643-663

R-280373-664

QUINET, Félix (R)

Weiss, Dimitri, Relations industrielles: acteurs, auteurs, faits, tendances. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 664-665

R-280373-665

DION, Gérard (R)

Leblanc, A.E., Thwaites, J. Le monde ouvrier au Québec, bibliographie. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 665

R-280373-665A

BOIVIN, Jean (R)

Inst. of Pub. Adm. of Canada, Collective Bargaining in the Public Service. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 665-668

R-280373-668

BERNIER, Jean (R)

Davey, Harold W., Contemporary Collective Bargaining. Recensions, v. 28, no 3, 1973 p. 668-669

R-280373-669

SEXTON, Jean (R)

Int. Lab. Off., Collective Bargaining and the Challenge of New Technology. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 669-670

R-280373-670

PEACH, David A. (R)

Carpenter, Jesse Thomas, Competition and Collective Bargaining in the Needle Trades, 1910-1967. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 670

R-280373-671

BOIVIN, Jean (R)

Ferguson J.B., Najita, J.M., Government Employees and Collective Bargaining, Hawaii Perb: Year One. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 671

R-280373-671A

BERNIER, Jean (R)

Taylor, B.J., Witney, F., Labor Relations Law. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 671-672

R-280373-672

BOIVIN, Jean (R)

Hart, Harold H. (ed.), The Strike, For and Against. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 672-674

R-280373-674

RAINVILLE, Jean-Marie (R)

Richards, M.D., Greenlaw, P., Management Decisions and Behaviour. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 674-675

R-280373-675

LANGEVIN, Jean-Louis (R)

Plane, D.R., Kochenberger, G., Operations Research for Managerial Decisions. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 675

R-280373-675A

BELZILE, Bertrand (R)

Marois, Claude, Atlas de l'emploi: ville et île de Montréal. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 675-676

R-280373-676

SEXTON, Jean (R)

Davidson, Roger H., The Politics of Comprehensive Manpower Legislation. Recensions, v. 28, no 3, 1973, p. 676-677

R-280373-677

BÉLANGER, Laurent (R)
Ritti, Richard R., *The Engineer in the Industrial Corporation. Recensions*, v. 28, no 3, 1973, p. 677-678

R-280473-697

HÉBERT, Gérard
La Loi 9 et les relations du travail dans l'industrie de la construction au Québec, v. 28, no 4, 1973, p. 697-719

R-280473-720

BÉLANGER, Laurent
Le rôle d'un service du personnel dans une administration scolaire plus humaine, v. 28, no 4, 1973, p. 720-735

R-280473-736

PORTIGAL, Alan H.
Current Research on the Quality of Working Life, v. 28, no 4, 1973, p. 736-767

R-280473-769

QINET, Félix
Le coût d'une convention collective — évaluation des coûts — avantages de la négociation collective et banque d'expérience en relations du travail, v. 28, no 4, 1973, p. 769-798

R-280473-799

MACDONALD, Brock D.
Collective Agreement Costing — the Design of a Fringe Benefit Costing Program, v. 28, no 4, 1973, p. 799-809

R-280473-809

VACHON, Pierre-André
Le coût d'une convention collective — mesure des coûts d'une convention collective : quelques aspects — divers avantages, v. 28, no 4, 1973, p. 809-816

R-280473-817

LEVINE, Gilbert
Collective Agreement Costing — Assessing the Cost and Benefits of Collective Bargaining: the Potential Use of Costing, v. 28, no 4, 1973, p. 817-825

R-280473-826

FINN, Ed
Beyond the Strike Statistics, v. 28, no 4, 1973, p. 826-841

R-280473-842

McKEE, Arnold F.
Labour Earnings Identity, v. 28, no 4, 1973, p. 842-848

R-280473-849

SCHULTZ, L. Lawrence
Rumination on the "Benefit" Package, v. 28, no 4, 1973, p. 849-861

R-280473-862

MORIN, Fernand
Le non-intéressement des travailleurs à l'entreprise : analyse de quelques causes d'ordre juridique, v. 28, no 4, 1973, p. 862

R-280473-872

BEACH, Earl F.
Rezler on Automation and Employment, v. 28, no 4, 1973, p. 872-878

R-280473-879

BRETON, Réjean
L'obligation de négocier : une décision étonnante, v. 28, no 4, 1973, p. 879-883

R-280473-884

BELZILE, Bertrand (R)
Wolfbein, Seymour, *Work in American Society. Recensions*, v. 28, no 4, 1973, p. 884

R-280473-884A

RONDEAU, Claude (R)
Wachtel, Howard M., *Workers' Management and Workers' Wages in Yugoslavia — the Theory and Practice of Participatory Socialism*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 884-886

R-280473-886

DION, Gérard (R)
Sturmthal, Adolf, *Comparative Labor Movements: Ideological Roots and Institutional Developments*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 886-887

R-280473-887

PEACH, D. A. (R)
Mellish, Michael, *The Docks After Devlin*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 887-888

R-280473-888

BÉLANGER, Gérard (R)
Ladd, E. C., Lipset, S. M., *Professors, Unions, and American Higher Education*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 888-889

R-280473-889

BERNIER, Jean (R)
Dunlop, John T., *Industrial Relations Systems*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 889-890

R-280473-890

GARNIER, Gérard (R)
Hahlo, R. H. et alii, *Nationalism and the Multinational Enterprise*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 890-892

R-280473-892

SMITH, Douglas A. (R)
Rees, Albert, *The Economics of Work and Pay*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 892-894

R-280473-894

BEAUSOLEIL, Gilles (R)
Brown, J. Douglas, *An American Philosophy of Social Security*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 894-896

R-280473-896

WEISS, Dimitri (R)
Caire, Guy, *Les nouveaux marchands d'hommes? Étude du travail intérimaire*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 896

R-280473-896A

BÉLANGER, Gérard (R)
Carnegie Comm. on Higher Ed., *College Graduates and Jobs, Adjusting to a New Labor Market Situation*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 896-898

R-280473-898

BÉLANGER, Laurent (R)
Turner, John H. et alii, *Studies in Managerial Process and Organizational Behavior*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 898-899

R-280473-899

LEGAULT, I. A. (R)
Tremblay, Grégoire, *Le changement du lieu de travail — étude d'un cas de reclassement*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 899

R-280473-900

CHAISON, Gary N. (R)
Beldings, Robert E., *Selected Models of Worker Education in Europe*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 900

R-280473-900A

DION, Gérard (R)
Cormier, F., Eaton, W. J., *Reuther*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 900-901

R-280473-901

BERNIER, Jean (R)
Jain, Hem C., *Canadian Cases in Labour Relations and Collective Bargaining*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 901-902

R-280473-902

DION, Gérard (R)
Jamieson, Stuart, *Industrial Relations in Canada*. Recensions, v. 28, no 4, 1973, p. 902