

Relations industrielles Industrial Relations



Industrial Relations Research in Canada/La recherche sur les relations industrielles au Canada, Ottawa, Travail-Canada, 1976, 264 p.

Gérard Dion

Volume 31, Number 4, 1976

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/028751ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/028751ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Universit  Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Dion, G. (1976). Review of [*Industrial Relations Research in Canada/La recherche sur les relations industrielles au Canada, Ottawa, Travail-Canada, 1976, 264 p.*] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 31(4), 682-682.
<https://doi.org/10.7202/028751ar>

Tous droits r serv s   Département des relations industrielles de l'Universit  Laval, 1976

This document is protected by copyright law. Use of the services of  rudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

 rudit

This article is disseminated and preserved by  rudit.

 rudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec   Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

RECENSIONS BOOK REVIEWS

Industrial Relations Research in Canada/La recherche sur les relations industrielles au Canada, Ottawa, Travail-Canada, 1976, 264 p.

Cette huitième édition de *La recherche sur les relations industrielles au Canada* présente les travaux de recherches terminés ou en cours d'exécution pendant l'année civile 1975. Elle se fonde sur une enquête par correspondance faite par Travail-Canada à la fin de 1975 et pendant les premiers mois de 1976.

L'ouvrage est divisé en quatre parties: la liste des chercheurs; le répertoire de travaux; les publications résultant de ces travaux et; enfin, l'index des sujets.

La liste des chercheurs, incluant leur adresse postale ainsi que leur numéro de téléphone, est extrêmement précieuse, car elle permet à tous ceux qui sont intéressés à leurs travaux de pouvoir se mettre en communication avec eux.

Le répertoire des travaux fournit les renseignements sur leur nature, la méthode utilisée, le stade de réalisation, le mode de financement etc. Il y en a ainsi 572. Ce panorama assez important montre la diversité des projets et aussi, en certains cas, l'existence de plusieurs chercheurs différents travaillant sur les mêmes sujets.

La partie la plus faible en quantité et en qualité de l'ouvrage (deux pages) est celle qui touche aux publications des travaux. La liste est très incomplète. Nous savons, par exemple, que les projets 40, 104, 501, 544 ont donné lieu à une publication. Les compilateurs de cette section ne se sont pas donnés la peine, non plus, de consulter les informations contenues dans la section précédente, car ils y auraient appris que des projets 23, 33, 194, 327, 418, 548 une publication a été faite. Mais le comble, c'est que les projets 33 et 375 qu'on ne trouve pas dans cette liste ont été publiés par Travail-Canada lui-même.

Les lacunes de cette section n'infirmement cependant pas totalement la valeur ni l'utilité de l'ensemble de l'ouvrage. Nous sommes le premier à reconnaître la difficulté d'une telle entreprise laquelle repose

en grande partie sur la collaboration des chercheurs eux-mêmes qui négligent parfois de fournir les informations demandées alors qu'ils en sont les grands bénéficiaires.

On nous dit qu'étant donné le programme de restriction du gouvernement il a été décidé de suspendre l'enquête qui aurait été effectuée à la fin de 1976 et au début de 1977 et que par conséquent il n'y aura aucune édition concernant la recherche entreprise ou complétée en 1976. On se demande même s'il faut continuer une telle publication. Ce serait, à notre avis, une erreur grave. Le répertoire sur la recherche en relations industrielles au Canada que publie Travail-Canada est un instrument absolument indispensable au développement de la recherche et à la communauté académique en ce domaine. Il permet de connaître ce qui fait l'objet des travaux des chercheurs et favorise l'établissement des liens et la collaboration entre eux. Seul d'ailleurs Travail-Canada possède en ce moment, les ressources financières et humaines pour mener à bonne fin une telle entreprise qui entre pleinement dans son rôle. Si, pour une raison ou autre, il n'est pas possible comme par le passé de publier une édition annuelle, il faut à tout prix qu'on ne dépasse pas deux ans. De plus, les délais entre l'enquête et le moment de la publication des résultats devraient être réduits au strict minimum.

Université Laval

Gérard DION

Partnership or Marriage of Convenience?

(A critical examination of by contemporary labour-relations in West German with suggestions for improving the Canadian Labour-management relationships based on the West German experience) Charles Connaghan, Ottawa, Labour Canada, 1976, 102 p.

Normally, this type of government sponsored report could be safely ignored by trade unionists. These are not normal times. Traditional collective bargaining is suspended by the wage and price control program. Attacks on collective bargaining as an institution are mounting daily. The