En résumé, ce livre est un résumé! Si le lecteur s'intéresse aux effets de la technologie sur les travailleurs et les emplois, s'il doit participer à des discussions en vue de l'élaboration de conventions collectives et qui impliquent la technologie, la santé et la sécurité au travail (pensons aux écrans cathodiques!), la formation et les habiletés requises de la part des travailleurs œuvrant en milieu automatisé, soit à l'usine, soit au bureau, alors ce document mérite d'être lu! Quant aux autres catégories de lecteurs, lisez ce livre si vous voulzéz rapidement et de façon concise — mais non de façon exhaustive — savoir ce qui se passe en matière de technologie nouvelle dans les pays suivants: le Japon, la Chine, la Malaisie, l'Australie, la Nouvelle-Zélande, la Thaïlande, les Indes et les pays asiatiques en général, le Danemark, la Norvège, la Suède, la Finlande, la France, la Belgique, la Suisse, la République fédérale d'Allemagne, la Grande-Bretagne, l'Irlande, l'Italie, l'Espagne, l'Autriche, les pays de la Communauté européenne en général, la République démocratique allemande, la Tchécoslovaquie, la Roumanie, l'U.R.S.S. et l'Europe en général, le Brésil, l'Argentine, la Tanzanie, Israël, le Nigéria, les États-Unis et le Canada.

Rolland HURTUBISE

École nationale d'administration publique

**PUBLICATIONS RÉCENTES**
**RECENT PUBLICATIONS**

**Généralités**


**Histoire du travail**


«Austromarxism on the International Scene», by Adolf Sturmthal, Reprint Series no 334, Institute of Labor and Industrial Relations, Univ. of Illinois at Urbana-Champaign, reprinted from «The Austrian Socialist Experiment Social Democracy and Austromarxism, 1918-1934». 
Organisations syndicales et patronales

Union Raiding: Rivalry in B.C. Mines, Smelters and Metal Industries, by Alex M. Stocks, School of Industrial Relations Research Essay Series no 1, Industrial Relations Centre, Queen's Univ., Kingston, 1985, 61 pp.


Federal and State Unions in Western Australia, by Nicholas Blain, The Journal of Industrial Relations, Univ. of New South Wales, (Kensington, Australia), vol. 27, no 2, 1985, pp. 207-233.

The Earliest Origins and Suppression of Trade Unionism in the Fiji Islands, by Kevin Hince, New Zealand Journal of Industrial Relations, (Univ. of Wellington, New Zealand), vol. 10, no 2, 1985, pp. 93-103.


The Future of Trade Unions, by A. Graham, School of Industrial and Business Studies, Ind. Rel. Research Unit, University of Warwick, Coventry.

Democracy in Trade Unions, by John Edmonds, School of Industrial and Business Studies, Ind. Relations Research Unit, University of Warwick, Coventry.


L'évolution de la politique des employeurs français vis-à-vis des organisations syndicales, par Jacques Rojot, Travail et société, (Genève), vol. 11, no 1, 1986, pp. 1-17.

A Path Analysis of Participation in Union Administration, by Steven L. McShane, Industrial Relations, (Berkeley, Calif.), vol. 25, no 1, 1986, pp. 72-81.

Négociations et conventions collectives


Marché du travail et main-d’oeuvre


Droit du travail


The Changing Face of Canadian Labour Relations Law, by Donald D. Carter, Reprint series no 43, Industrial Relations Centre, Queen's University, (Kingston), reprinted from a paper presented at the Annual Fall Industrial Relations Seminar held by the Industrial Relations Centre, oct. 20-25, 1985, 15 pp.


«Le rapport coopératif de travail en Pologne», par Michel Sewerynski, Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale, (Bordeaux, France), no 3, 1984, pp. 141-158.


Sociologie du travail


«Social Networks in Labour Migration», by Margaret Grieco, *Industrial Relations Journal*, (Univ. of Nottingham, England), vol. 16, no 4, 1985, pp. 53-68.


**Gestion des ressources humaines**


«The Future Role of the Personnel Manager», by Nick Cowan, School of Industrial and Business Studies, Industrial Relations Research Unit, University of Warwick, 1986.

«Labour Market Trends and their Implications for PHRM Training in Canada», by Jean-Michel Cousineau, Document de recherche, École de relations industrielles, Université de Montréal, 1986.


«Comment l’entreprise peut-elle diminuer le taux de rotation de ses diplômés universitaires?», par Henri Tremblay, Gestion, (Montréal), numéro spécial, 1986, pp. 10-16.


Étude des organisations, démocratie industrielle


«La gestion des arts et l'art de la gestion», par Laurent Lapierre, Gestion, (Montréal), numéro spécial, 1986, pp. 24-34.

«Le rôle d'un conseil d'administration dans une entreprise d'affaires», par Roger Charbonneau, Gestion, (Montréal), numéro spécial, 1986, pp. 42-50.


Les femmes et le travail


LIVRES REÇUS
BOOKS RECEIVED


FUGÈRE, Denis et Pierre LANCTOT, Méthodologie de détermination des seuls de revenu minimum au Québec, Québec, Direction des politiques, ministère de la Main-d’œuvre et de la Sécurité du revenu, novembre 1985, 189 pp.

