

Relations industrielles

Livres reçus

Volume 42, Number 1, 1987

URI: id.erudit.org/iderudit/050305ar

DOI: [10.7202/050305ar](https://doi.org/10.7202/050305ar)

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN 0034-379X (print)
1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this article

(1987). Livres reçus. *Relations industrielles*, 42(1), 239–240.
doi:[10.7202/050305ar](https://doi.org/10.7202/050305ar)

Tous droits réservés © Département des relations
industrielles de l'Université Laval, 1987

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including
reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.
[<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>]



This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal,
Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote
and disseminate research. www.erudit.org

<p style="text-align: center;">LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED</p>
--

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, **Conditions of Work Digest**, Special issue on visual display units, Genève, volume 5, no 1, 1986, 399 pp., ISSN 0257-3512

JAIN, Hem C. and Basu SHARMA, (Eds), **Proceedings of the Conference on improving productivity through labour-management cooperation**, University of New Brunswick, Fredericton, November 1985, 132 pp.

PAQUIN, Michel, **L'organisation du travail**, Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5

MILLWARD, Neil and Mark STEVENS, **British Workplace Industrial Relations, 1980-1984**, Aldershot, Hampshire, England, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05391-8 and 0-566-05396-9 (pbk.)

LE BORTERF et Pierre LESSARD, **L'ingénierie des projets de développement**, Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1986, 178 pp., ISBN 2-89022-093-1

BORDELEAU, Yvan, **La fonction de conseil auprès des organisations**, Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1986, 473 pp., ISBN 2-89022-072-9

SKARSTEIN, Rune and Samuel M. WANGWE, **Industrial Development in Tanzania: Some Critical Issues**, Stockholm, Sweden, The Scandinavian Institute of African Studies, 1986, 291 pp., ISBN 91-7106-254-8

GREFFE DES TRIBUNAUX D'ARBITRAGE DU SECTEUR DE L'ÉDUCATION, **Rapport annuel, 1985-1986**, Québec, 60 pp.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **La comparaison des avantages sociaux et conditions de travail. Méthodologie et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 214 pp., ISBN 2-550-16914-x

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Premier rapport. Inventaire des sources**

de données sur la rémunération des salariés québécois, Montréal, 1985, 131 pp., ISBN 2-550-12581 et ISSN 0827

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Deuxième rapport sur les constatations de l'IRIR**, État et évolution des salaires, avantages sociaux et conditions de travail des salariés des secteurs public et parapublic par rapport à ceux des autres salariés québécois, Montréal, 1986, 147 pp., ISBN 2-550-16809-7 et ISSN 0833-0727

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Rapport annuel, 1985-1986**, Montréal, 1986, 27 pp., ISBN 2-550-16234-x et ISSN 0832-6207

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **La comparaison en rémunération: résumé des orientations**, Montréal, 1986, 19 pp.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Évolution des salaires en 1986 et prévisions pour 1987. Méthodologie et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 44 pp., ISBN 2-550-16911-5

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Emplois non-enquêtes. Méthodologie et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 136 pp., ISBN 2-550-16912-3

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, **Comparaison salariale. Méthodologie de recherche et analyses complémentaires**, Montréal, 1986, 129 pp., ISBN 2-550-16913-1

HILLS, Frederick S., **Compensation Decision Making**, New York, CBS College Publishing, 1986, 476 pp., ISBN 0-03-063339-7

HERMAN, E. Edward, Alfred KUHN and Ronald L. SEEBER, **Collective Bargaining & Labor Relations**, (2e Edition), Englewood Cliffs, N.J., 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140575-6

TAYLOR, Benjamin J. and Fred WITNEY, **Labor Relations Law**, (5th Edition), Englewood Cliffs, N.J., 1987, 862 pp., ISBN 0-13-519661-2

LAFLAMME, Gilles et Guylaine VALLÉE, **Patronat, syndicats et gouvernement face aux changements technologiques**, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval, 1987, 73 pp., ISBN 2-920259-7 collection Instruments de travail

BÉLANGER, Jacques, **Job Control and the Institutionalisation of Labour Relations in The Workplace: A Study of Two Engineering Firms in England**, collection Instrument de travail, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval, 1987, 320 pp., ISBN 2-920259-06-7

DAMACHI, Ukandi G. and Tayo FASHOYIN, **Contemporary Problems in Nigerian Industrial Relations**, Lagos, Nigeria, Development Press Limited, 1986, 150 pp., ISBN 978-2522-00-7

KUMAR, Pradeep, Mary Lou COATES and David ARROWSMITH, **The Current Industrial Relations Scene in Canada, 1986**, Industrial Relations Centre, Queen's University at Kingston, 1986, 558 pp., ISBN 0-88886-140-0, ISSN 0318-952X

ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, **L'intégration des régimes publics et privés de pensions**, Études et recherches no 24, Genève, 1987, 284 pp., ISBN 92-843-2025-9

ADAM, Jan (Ed.), **Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe**, (2e revised Edition), Agincourt, Ont., Gage Publishing Limited, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5

LA MOBILISATION DES RESSOURCES HUMAINES TENDANCES ET IMPACT

Préface, Laurent BÉLANGER — **Introduction**, Michel AUDET, Laurent BÉLANGER, Jean BOIVIN, Esther DÉOM, Jacques MERCIER — **PARTIE I: TENDANCES RÉCENTES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES** — Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles, Jean BOIVIN — La mobilisation des ressources humaines: orientations récentes, Viateur LAROCHE — La stratégie des ressources humaines à la Compagnie Abitibi-Price Inc., Jean-Claude CASAVANT — La communication directe chez Cascades Inc., Alain LEMAIRE — Le projet d'entreprise de Culinar Inc., Roger NÉRON — Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines, Lysette BOUCHER — L'entreprise du 3^e type, Hervé SERIEYX — Les travailleurs seront-ils du 3^e type?, Thierry WILS — Le conflit: la gestion au banc des accusés, Yves DULUDE — **Commentaire**, Pierre LAMARCHE — L'expérience de la Compagnie Gaz Métropolitain Inc., Serge LALANDE — **PARTIE II: IMPACT SUR LES ORGANISATIONS SYNDICALES ET LA NÉGOCIATION COLLECTIVE** — Ressources humaines et défis du syndicalisme, Gérard DOCQUIER — Le syndicalisme et le nouveau travail, Jean FRANCOEUR — La nouvelle gestion des ressources humaines: mythe ou réalité?, Jean-Paul HÉTU — Les préalables à une ré-orientation des relations du travail du Québec, Louis LABERGE — L'adaptation du syndicalisme: un phénomène de continuité, Gérald LAROSE — L'avenir de la négociation collective, Thomas A. KOCHAN.

ISBN 2-7637-7107-7

1 volume, 1986, 199 pages - \$17.00

Les Presses de l'Université Laval

Cité universitaire

C.P. 2447, Québec, P.Q., Canada
G1K 7R4