

Relations industrielles Industrial Relations



Robert F. COOK : *Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures*. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X

Maurice J. Mazerolle

Volume 45, Number 2, 1990

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050596ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050596ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Mazerolle, M. J. (1990). Review of [Robert F. COOK : *Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures*. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X]. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 45(2), 432–434.
<https://doi.org/10.7202/050596ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1990

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

L'entreprise d'aujourd'hui, par Louis E. Boone et David L. Kurtz, 2^e édition, Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7

Il s'agit d'une mise à jour d'un ouvrage traduit de l'américain et bien adapté à la situation québécoise; un volume qui a connu une très large diffusion en Amérique du Nord au niveau des collèges et de la première année universitaire en contexte américain. Le volume comporte huit parties qui traitent non seulement de la structure et du fonctionnement de l'entreprise, mais également de tous les aspects de l'environnement externe (marché, contexte international, contexte légal, économique-politique) avec lequel une entreprise est en constante interaction.

Il faut reconnaître que les auteurs ont réussi à présenter une abondante matière sans nécessairement tomber dans la superficialité ou dans la répétition de connaissances courantes qu'on retrouve dans les journaux ou magazines s'intéressant au milieu des affaires. En fait, le volume se situe à mi-chemin entre une encyclopédie du monde des affaires et l'ouvrage très spécialisé en management. Il est également remarquable par sa présentation visuelle et pédagogique. Chaque partie s'ouvre par un encart où l'on trace le portrait d'une personnalité québécoise du monde des affaires. À ce sujet, nous nous étonnons de retrouver madame Lorraine Pagé, présidente de la CEQ dans la galerie des personnes qui ont connu une certaine notoriété en affaires. Au plan pédagogique, chaque chapitre débute par un énoncé d'objectifs précis, se termine par une liste de questions et par l'étude de quelques cas. Le titre «D'autres éléments» ne convient pas tellement pour identifier la dernière partie qui prend un caractère plutôt «résiduel» (*miscellaneous*, pour reprendre une expression anglaise). En effet, on retrouve là des sujets fort différents les uns des autres.

Mises à part ces petites coquilles, l'ouvrage demeure une mine d'or pour tous ceux qui veulent mettre à jour leurs connaissances sur l'entreprise, sa gestion, son contexte et, bien entendu, pour la clientèle étudiante peu familière avec le monde des affaires.

Laurent BÉLANGER

Université Laval

Worker Dislocation: Case Studies of Causes and Cures, by Robert F. Cook (Ed.), Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute For Employment Research, 1987, pp. 219, ISBN 0-88099-052-X

Commissioned by the W.E. Upjohn Institute For Employment Research, this book is part of a series dealing with policy and program issues related to worker dislocation and plant closings in the United States. This particular volume was designed with two basic objectives. Firstly, to provide a straightforward description of a variety of projects funded under Title III of the federal Job Training Partnership Act (JTPA) in order to assist policy makers and others interested in employment and training policy. Secondly, to provide technical assistance to actual or potential program operators by describing the experience of others who have operated these programs. While Title III funding is federal, it is up to each state to determine the projects to be funded, provided they are directed toward assisting experienced workers laid off from jobs to which they are unlikely to return. Accordingly, new labour force entrants and welfare recipients with little employment history are excluded.

This book presents case studies of nine relatively large projects that were selected from the Title III projects that were in operation in 1984. While not necessarily representative of the Title III projects in general, each of these case studies were considered to be successful models

by the respective state and local program staff that operated them. The projects selected for these case studies varied along four dimensions; the type of grant recipient, the eligible population, the kinds of services provided by the project, and the nature of the labour market within which the project operated. Specific attention was given to the «relative effectiveness» of the projects in terms of what works for whom and under what set of circumstances.

The first chapter provides background on how the projects were selected and outlines their general nature. Each of the following nine chapters presents an individual case study. The final chapter provides an overview of all of the cases and attempts to analyze what the projects have demonstrated. The format for each of the case studies is standardized to include an explanation of the project's origin, a description of the structure that each state employed to operate Title III funds, as well as descriptions of the local labour market, the nature of each individual project, the program services offered, the program participants, and the outcomes achieved. Each chapter concludes with an overall assessment of how well project objectives were met.

Overall, this volume achieves its two primary objectives. For people involved in operating placement services for dislocated workers or in designing the most appropriate structure for the delivery of these services, this book should prove to be very useful. For example, the range of grant recipients described in the case studies include a private company, a joint union-management effort, a community college, a state employment agency, a union sponsored project and both a non-profit and community based organization. Within the individual case studies, a lot of attention is given to describing the nature, cost and time requirements of the services provided. The book includes good descriptions of performance and evaluation criteria used in request for proposal approaches to the delivery of services related to the adjustment process. Also provided are easy to read tables that compare all nine projects as to the cost per placement, placement rate and the wage replacement ratio achieved for the program participants. Of particular interest is the appendix containing the actual Case Study Report Form that was used to gather the material for each of these projects.

Although useful in some respects, this book does have a number of shortcomings. The authors of the various case studies often presume too much knowledge on the part of the reader in terms of his/her familiarity with the intricate details of state and federal legislation and of the agencies involved in assisting displaced workers. Despite the range of program participants, few were from white collar, managerial or administrative occupations even though these workers are often harder hit than their blue collar brethren (witness for example the auto industry in both the U.S. and Canada). Also under represented were workers from both the private and public service sectors of the economy. Furthermore, while these case studies may be short-term success stories, they provide no evidence that the long-term earnings of participants increased beyond what they would have been without these programs. Finally, the book suffers from a notable absence of footnotes or other references that identify the source of comments or research findings occasionally referred to.

Despite these shortcomings, this book yields important lessons which may prove to be timely as we become more experienced in the workings of the Canada-U.S. Free Trade Agreement. It is particularly important, although difficult, to distinguish workers who are truly displaced from those who are cyclically unemployed. Rather than trying to retrain these latter workers, it may be more efficient to provide them with some form of income maintenance. While the success of these nine projects is difficult to attribute to any particular set of factors, a number of common elements do emerge that seem relevant to the outcomes achieved. All of these projects offered more than one service, all had flexibility designed into the service mix being offered, all gave the participants freedom to choose among the services available and all

demonstrated that it was more efficient to operate a job search component at the outset of the project thus reducing overall training costs. Once again the Upjohn Institute is to be congratulated for both the manner and clarity with which this information on worker dislocation has been presented.

Maurice J. MAZEROLLE

University of Toronto

Négociations, conventions et accords collectifs, par M. Despax, deuxième édition, tome sept de **Droit du travail**, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp., ISBN 2-247-00890-9

Bien amplifié depuis l'édition initiale de 1966, l'ouvrage, reflet du cheminement récent du droit français des conventions collectives, doit maintenant faire place, à côté de celles-ci — conventions proprement dites, relatives à l'ensemble du régime de travail des salariés et à leurs garanties sociales, ou accords spécifiques traitant d'aspects déterminés de ce champ — au processus même de négociation collective. Contrairement à différents droits étrangers, le droit français d'avant surtout 1982, n'avait-il pas, en effet, été «davantage un droit de la convention collective qu'un droit de la négociation collective» (p. 560)?

Pour ce qui est des ententes collectives elles-mêmes, le champ d'application des conventions de branches et des accords professionnels ou interprofessionnels peut être local, régional ou même national. Traditionnellement, dans ce contexte, l'entente collective se situait ainsi au-delà de l'entreprise, qu'il s'agisse des ententes ordinaires (Partie II) ou de celles étendues à tout le secteur en cause (Partie III). Mais — et c'est là une autre dimension de l'évolution contemporaine de ce droit français, étapes de 1971 et de 1982 en particulier — le niveau de l'accord ou de la convention, tout comme nécessairement celui de la négociation qui leur est antérieure, peut tout aussi bien s'établir au pallier de l'entreprise, ou même de l'établissement (Partie IV). Ce relativement complexe système se présente aujourd'hui comme le produit de grandes interventions législatives successives, étapes de 1919, 1946, 1950, 1971 et 1982, genèse qu'expose une première partie de l'ouvrage consacrée aux problèmes généraux de la convention ou de l'accord collectif de travail. Cette tranche initiale du volume contient également, tout comme sa version originaire, une présentation générale, à titre comparatif, de la convention collective en U.R.S.S., aux U.S.A., ainsi que dans les pays de la C.E.E.

Quel que soit son niveau et son type, le traité du professeur Despax expose, de façon méthodique et détaillée, l'ensemble du régime juridique de l'entente: sa qualification, sa portée territoriale, professionnelle et temporelle, les obligations et les droits qui en découlent, tant pour ce qui est des groupements syndicaux signataires et des employeurs visés (à titre illustratif, les obligations d'exécution loyale (p. 359) et de paix relative qui en procèdent (p. 360); le cas des employeurs successifs (p. 422), etc.), que des salariés en cause (problématique des rapports de l'entente collective et du contrat individuel de travail). On notera avec intérêt les développements particuliers relatifs au cas de plus en plus actuel du salarié «détaché» à l'étranger (pp. 423 et ss.). Exposé également de la responsabilité, civile et pénale, occasionnée par l'entente et des aspects juridictionnels pertinents. Qu'il s'agisse donc des régimes d'application générale ou de régimes spéciaux (conventions ou accords dans le secteur agricole, régime de travail des marins, accords spécifiques en matière de sécurité sociale ou de participation et d'intéressement des salariés, etc.), le juriste spécialisé trouve nécessairement son compte pour ce qui est du droit national envisagé.