

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 47, Number 2, 1992

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050787ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050787ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1992). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(2), 406–407.
<https://doi.org/10.7202/050787ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

<p>LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED</p>
--

- AMANTE, Maragtas S.V., Marie E. AGANON et Rene E. OFRENEO, *Japanese Industrial Relations Interface in the Philippines*, School of Labor and Industrial Relations, University of the Philippines System, Quezon City, Philippines, 1992, 165 p.
- BEAUMONT, P.B., *Public Sector Industrial Relations*, London and New York, Routledge, 1992, 217 p.
- CARTER, Donald D., *Canadian Industrial Relations in the Year 2000: Towards a New Order?*, Current Issues Series, Industrial Relations Centre Press, Queen's University, Kingston, Ontario, 1992, 10 p.
- CASSE, Pierre, *La formation performante*, Noisel, France, Les Presses du Management, 1990, 239 p.
- CHAPMAN, Paul K., *Trouble on Board. The Plight of International Seafarers*, Ithaca, New York, ILR Press, Cornell University, 1992, 176 p.
- COATES, Mary Lou, *Is There a Future for the Canadian Labour Movement?*, Current Issues Series, Industrial Relations Centre Press, Queen's University, Kingston, Ontario, 1992, 13 p.
- COATES, Mary Lou, *Work and Family Issues: Beyond 'Swapping the Mopping and Sharing the Caring'*, Current Issues Series, Industrial Relations Centre Press, Queen's University, Kingston, Ontario, 1991, 34 p.
- CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, *Agir ensemble. Productivité, innovation et commerce. Résumé / Pulling Together. Productivity, Innovation, and Trade. A Summary*, Ottawa, 1992, 24 p. et 24 p.
- DAMUS, S., *Le secteur public canadien. Une présentation graphique*, Ottawa, Conseil économique du Canada, 1991, 46 p.
- DE MENTE, Boye, *Japanese Etiquette & Ethics in Business. A Penetrating Analysis of the Morals and Values that Shape the Japanese Business Personality*, Mississauga, Ontario, Copp Clark Pitman Ltd., 1991, 182 p.
- DE TERSSAC, Gilbert, *Autonomie dans le travail*, Paris, Presses universitaires de France, 1992, 279 p.
- DOYON, Christian, *Apprendre à diriger le personnel. Motivation, participation*, Laval, Qc., Éditions Agence d'Arc Inc., 1992, 90 p.
- JACOBY SANFORD M., ed., *Masters to Managers. Historical and Comparative Perspectives on American Employers*, New York, Columbia University Press, 1991, 249 p.
- KARLÖF, Bengt, *La stratégie des affaires. Guide pratique, concepts et modèles*, Noisel, France, Les Presses du Management, 1990, 217 p.
- KUMAR, Pradeep and Mary Lou COATES, *Industrial Relations in 1991: Trends and Emerging Issues*, Current Issues Series, Industrial Relations Scene, Industrial Relations Centre Press, Queen's University, Kingston, Ontario, 1991, 62 p.
- LAPORTE, Pierre, *Le congédiement des salariés non syndiqués au Québec. Le traité du recours à l'encontre d'un congédiement sans cause juste et suffisante en vertu de la Loi sur les*

normes du travail, article 124, Montréal, Wilson & Lafleur, 1992, 576 p.

LAZONICK, William, *Business Organization and the Myth of the Market Economy*, Cambridge, MA, Cambridge University Press, 1991, 372 p.

LEGAULT, Ginette, *Repenser le travail. Quand les femmes accèdent à l'égalité*, Montréal, Éditions Liber, 1991, 190 p.

PYKE, Frank and Werner SENGENBERGER, *Industrial Districts and Local Economic Regeneration*, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1992, 294 p.

ROUX-BRIOUDE, Jacques, *La fonction vente. Objectif, chiffre d'affaires*, Laval, Qc., Éditions Agence d'Arc Inc., 1991, 324 p.

GESTION Revue internationale de gestion

Volume 17, n° 2 mai, 1992

Directrice et rédactrice en chef: Francine Séguin

SOMMAIRE:

Politique éditoriale. Note de la rédactrice en chef. Résumés. Articles généraux: *Le perfectionnement des managers: au-delà des modes et des engouements* — Guy ARCHAMBAULT. *Pour une gestion «culturelle» des ressources humaines* — Françoise BELLE. *Gérer stratégiquement en contexte de déclin* — Nathalie ROUSSEAU. Dossier: gérer la diversité: *Introduction* — Jeannine DAVID-McNEIL. *La diversification des ressources humaines québécoises* — Jeannine DAVID-McNEIL. *Valoriser et gérer la diversification de la main-d'oeuvre* — Alain GOSSELIN et Nadège CHOUAT. *Une démarche intéressante: le service de police de la CUM* — Alain SAINT-GERMAIN. *Habilités de direction: Comment diriger les équipes de recherche et développement* — Isabelle DESCHAMPS. Gestion de la qualité: *Qualité de service: pour une démarche intégrée et planifiée* — André COUPET. Recensions de livres pour les gestionnaires.

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an (février, mai, septembre et novembre) par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal. Les bureaux de l'administration sont au 5255 av. Deceles, Montréal, Québec, H3T 1V6.

Abonnement annuel (4 numéros) au Canada (TPS incluse): 1 an: 37 \$, 2 ans: 60 \$, 3 ans: 78 \$. Autres pays: 1 an: 55 \$, 2 ans: 80 \$, 3 ans: 115 \$.