

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 47, Number 4, 1992

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050827ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050827ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(1992). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 818–829. <https://doi.org/10.7202/050827ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

### **Théorie et méthodologie en relations industrielles**

Dossier enseignement de la gestion: «L'heure juste dans la formation en management», Gilles Paquet; «La méthode des cas en gestion: apprentissage ou cercle vicieux», Omar Aktouf; «Serpents secs et grenouilles bouillies: se dépasser ou être dépassés», R. Poupart; «Évaluation des besoins en gestion chez Alcan Aluminium Limitée», C. Lebrun; «Enseigner et pratiquer en gestion: la tête dans les nuages et les pieds sur la terre», Léontine Rousseau; «Formation et recherche: le chaînon manquant», Sophie Wilshire; «Les universités préparent-elles à relever les défis du monde des affaires des années 90», A. Ribordy et E. Kaciak, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), vol. 1, n° 2, 1992, 40-119.

«Changing Spaces. The Disruptive Impact of a New Epistemological Location for the Study of Management», D. Knights, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 3, 1992, 514-536.

«Congregate Cognitive Maps. A Unified Dynamic Theory of Organization and Strategy», M.G. Bougon, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 369-389.

«Exploring the Need for a Shared Cognitive Map», K. Langfieldsmith, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 349-368.

«Mapping of an Idiosyncratic Schema», P. Cossette and M. Audet, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 325-347.

«Cognitive Mapping and Repertory Grids for Qualitative Survey Research. Some Comparative Observations», S.M. Brown, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 3, 1992, 287-307.

«Equilibrium and Disorder in Human Decision Making Processes. Some Methodological Aspects within the New Paradigm», L. Toma and E. Gheroghe, *Technological Forecasting and Social Change* (New York), vol. 41, n° 4, 1992, 401-422.

### **Relations du travail**

«L'amélioration des relations du travail à la suite de la médiation préventive», Luc Favreau et Pierre L'Écuyer, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 6, 1992, 6-9.

- «La productivité négociée: vers la transformation des rapports sociaux dans l'entreprise», Nathalie Dyonet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 105-131.
- «From Bermondsey to Canary Wharf: The Social Context of Change in Industrial Relations, 1880-2000», *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 237-253.
- «Use of Joint Consultation Committees by Large Japanese Firms», M. Morisihima, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 3, 1992, 405-425.
- «The Diffusion of Participation in New Information Technology in Europe: Survey Results», C. Gill and H. Krieger, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 3, 1992, 295-331.
- Studies of Grievance and Arbitration Processes: «How Do Arbitrators Treat External Law?», P.A. Greenfield; «Salary Arbitration and Pre-Arbitration Negotiation in Major League Baseball», D.J. Faurot and S. McAllister; «A Comparison of Interest Arbitrator Decision-Making in Experimental and Field Settings», C.A. Olson, G.G. Dell'Omo and P. Jarley; «A Simultaneous Analysis of Grievance Activity and Outcome Decisions», R.P. Chaykowski, G.A. Slotsve and J.S. Butler, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 683-738.
- «The Closed Shop in Australia», G. Zappala, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 1, 1992, 3-31.
- «Unintended Consequences of Flexible Scheduling: A Union/Management Cooperative Program Gone Wrong», D.R. Dalton and D.J. Mesch, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 2, 1992, 3-18.
- «Management Participation Programmes Versus Union Influence: Is there a Trade-off?», D.A.L. Coldwell, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 2, 1992, 65-71.
- «Stock Price Response to Profit Sharing in Unionized Settings», G.W. Florkowski and K. Shastri, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 407-420.
- «Unions and Innovative Activity in Germany», C. Schnabel and J. Wagner, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 393-406.
- «Labor Management Cooperation. Summary of the Electromation Case», K.K. Brickley, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill), vol. 43, n° 6, 1992, 395-396.
- «The Airline Industry. Labor Relations in the Era of Deregulation, Mergers, Bankruptcies, and Layoffs», B.F. Miller, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 6, 1992, 388-394.
- «Labor Management Cooperation. A Critical View», I.B. Lobel, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill), vol. 43, n° 5, 1992, 281-289.
- «Formalization of Grievance Procedures. A Multi Firm and Industry Study», J.A. Davy, G. Stewart and J. Anderson, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 3, 1992, 307-316.
- «Private Sector Union Decline and Structural Employment Change, 1970-1988», E.B. Jones, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 3, 1992, 257-272.

«How Factfinders View the Criteria in Factfinding», N.E. Nelson, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 2, 1992, 159-170.

## Organisations syndicales et patronales

«Représentation des salariés en France et en Allemagne. Institutions et pratiques représentatives dans l'établissement», P. Hassenteufel avec C. Dufour et A. Hege, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 9-41.

«Représentation des salariés en France et en Allemagne. La représentation en quête de sa légitimité», A. Hege et C. Dufour, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 41-75.

«Activités de représentation dans l'entreprise et rapports aux salariés: quelques problèmes actuels», R. Tchobanian avec A. Le Maître, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 75-105.

«Mutations du syndicalisme patronal. Deux exemples d'organisations professionnelles et interprofessionnelles dans l'Ouest de la France», Guy Minguet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 109-139.

«Trade Union Membership in Britain, 1980-1987: Unemployment and Restructuring», J. Waddington, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 287-325

«Recent Trends in British Trade Union Density», F. Green, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 3, 1992, 445-459.

«The American Radicals & Organized Marxism: The Initial Experience, 1869-1874», *Labor History* (New York), vol. 33, n° 1, 1992, 55-81.

«Annual Bibliography on American Labor History: 1990», Dorothy Swanson, *Labor History* (New York), vol. 33, n° 1, 1992, 144-158.

«Réflexions du Conseil central de la CSN du Saguenay-Lac Saint-Jean sur le partenariat», Rosanne Tétreault, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), avril 1992, 81-85.

«Employee Choice Among Unions: The Case of Unions in the NHS», P.B. Beaumont and J. Elliott, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 130-144.

«Professional Staff in American Unions. Changes, Trends, Implications», P.F. Clark, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 381-392.

«State of the Unions. Assessment by Elite American Labor Leaders», M.H. Leroy, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 371-379.

«The Choice Between Union Membership and Free-Rider Status», G.N. Chaison and D.G. Dhavale, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 355-369.

«Multivariate Analysis of Unionized Employees Propensity to Cross their Unions Picket Line», M.H. Leroy, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 285-292.

«The Impact of Unionization on the Entry of Firms. Evidence from United States Industries», W.F. Chappell, M.S. Kimenyi and W.J. Mayer, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 273-283.

«Agency Costs, Property Rights, and the Evolution of Labor Unions», D. Bellante and P.K. Porter, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 243-256.

«The Determinants of Incumbent Union Victory in Raid Elections», E. Arnold, C. Scott and J. Rasp, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 4, 1992, 221-228.

## **Droit du travail**

«Procédures collectives et salariés non-protégés: le contrôle du bien-fondé de leur licenciement», Marie-Josèphe Decaix, *Droit social* (Paris), nos 7-8, 1992, 670-680.

«Actualité jurisprudentielle en droit du travail», cour de cassation, *Droit social* (Paris), nos 7-8, 1992, 703-719.

«The Right to Participate», Roy J. Adams, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 91-101.

«Considering Grievance Mediation», B.D. Robinson, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 143-155.

«A Policy Capturing Analysis of Federal District and Appellate Court Sexual Harassment Cases», K.M. York, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 173-184.

«Stayaways: The Court's Response to Dismissed Employees. Sympathies, Inconsistencies and Realities», L. Dancaster, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 2, 1992, 32-40.

«Maastricht: A Fundamental Change in European Labour Law», B. Bercusson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 3, 1992, 177-191.

«Preparing for the Internationalization of United States Employment Law Practice», D.C. Dowling, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 6, 1992, 350-361.

«Discrimination Litigation Relating to Employee Benefits», S.K. Hoffman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill), vol. 43, n° 6, 1992, 362-381.

«Aids and Employment. Judicial and Arbitral Responses», R.S. Berger and G.L. Lewis, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill), vol. 43, n° 5, 1992, 259-280.

«The Arbitration of Disciplinary Matters in the Public Sector. Does Objective Evidence Make a Difference», M. Rahnamamoghadam, D.A. Dilts and A. Karim, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 2, 1992, 151-157

«An Integrated Model of the Economic Effects of Right-to-Work Laws», G.A. Garofalo and D.M. Malhotra, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 3, 1992, 293-305.

«Whistleblowers, Insubordination, and Employee Rights of Free Speech», M.W. Aron, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 4, 1992, 211-220.

«Decertification Strategies and Tactics. Management and Union Perspectives», D.M. Savino and N.S. Bruning, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 4, 1992, 201-210.

## **Gestion des ressources humaines et des organisations**

«Le perfectionnement des managers: au-delà des modes et des engouements», Guy Archambault, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 6-16.

«Pour une gestion 'culturelle' des ressources humaines», Françoise Belle, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 16-28.

«La diversification des ressources humaines québécoises», Jeannine David-McNeil, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 39-49.

«Valoriser et gérer la diversification de la main-d'oeuvre», A. Gosselin et N. Chouat, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 49-58.

«Comment diriger les équipes de recherche et développement», Isabelle Deschamps, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 66-77.

«Qualité de service: pour une démarche intégrée et planifiée», A. Coupet, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 2, 1992, 77-88.

«Savoir choisir son cheminement de carrière», André Durivage et Jacques Barrette, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 11-18.

«La planification de carrière lors d'une réaffectation», Roland Foucher et André Hogue, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 18-27.

«Relations travail-famille, dynamique de couple et design organisationnel», Uma Sekaran, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 27-36.

«Succès professionnel et échec personnel», Abraham K. Korman, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 36-43.

«Bâtir sa carrière sur son expérience», Alain Gosselin, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 3, 1992, 43-48.

«Les gestionnaires face à l'efficacité et à l'efficience», *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 1, 1992, 73-87.

«L'évaluation des personnes comme outil de développement d'acteurs institutionnels», A. Deneumoustier, *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 1, 1992, 139-149.

«Research on Human Resources Strategy in Great Britain: A Sketch of Recent Tendencies», Alan Jenkins, *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 2, 1992, 13-31.

«La gestion de projet: méthode et savoir-faire», Jean-Pierre Decostre, *Gestion 2 000 . Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 3, 1992, 47-69.

«Pour comprendre la psychologie industrielle. Première partie: une meilleure théorie pour une meilleure pratique», Raymond Carpentier, *Gestion 2 000 .*

*Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 3, 1992, 87-107

«Why Should Human Resource Managers Pay High Wages?», L. Ulman, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 177-213.

«Les méthodes d'évaluation des emplois: du classement des emplois à la mesure des compétences», P. Hunout, *Formation. Emploi* (Paris), n° 39, 1992, 35-45.

«Effective Participative Decision Making: A Joint Responsibility for Success», M.L. Lengnick-Hall and C.A. Lengnick-Hall, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 101-117.

«Table ronde sur les diverses formules organisationnelles», J. Edwards et N. Mulder, *Optimum* (Ottawa), vol. 23, n° 1, 1992, 3-7.

«Le côté humain des organisations», D. Morley, *Optimum* (Ottawa), vol. 23, n° 1, 1992, 40-46.

«Les nouvelles formes de gestion flexible du travail», Brahim Meddeb, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), vol. 1, n° 2, 1992, 125-143.

«Employee Shareholders in Two Privatised Utilities», T. Nichols and J. O'Connell Davidson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 107-120.

«CNC Technology, Job Design and Training: The Scope for Personnel Strategies», K. Nielsen, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 2, 1992, 116-125.

«Actual and Preferred Worker Participation: A Study of the Propensity of Managers and Workers to Participate», D. James and F.M. Horwitz, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 2, 1992, 3-32.

«Candidate Age as a Factor in Promotability Ratings», S.M. Nkomo, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 197-210.

«Does Research in Performance Appraisal Influence the Practice of Performance Appraisal. Regretfully Not?», B.P. Maroney and M.R. Buckely, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 185-196.

«Personnel Trends as Seen Through an Analysis of the 1992 Public Personnel Inventory», A.L. Sanders, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 161-170.

«Preemployment Testing and Employee Productivity», L.M. Rudner, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 2, 1992, 131-150.

«The Incentive Effects of Tournament Compensation Systems», B.E. Becker and M.A. Huselid, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 336-350.

«Why Do Employers Only Reward Extreme Performance. Examining the Relationships Among Performance, Pay, and Turnover», T.R. Zenger, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 198-219.

«User Interface Evaluation by Human Factors Specialists. Diagnoses and Strategies», A. Pollier, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 1, 1992, 71-95.

«Humor is Healthy in the Workplace», S. Caudron, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 63&.

«Select the Right Employees Through Testing», S.L. Martin and L.P. Lehnen, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 46&.

«Job Descriptions for the 21st Century», M. Moravec and R. Tucker, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 37&.

«Organizational Responses to Legal Liability. Employee Exposure to Hazardous Materials, Vertical Integration, and Small Firm Production», J.B. Barney, F.L. Edwards and A. H. Ringleb, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 2, 1992, 328-349.

«Control Theory in Strategic Human Resource Management. The Mediating Effect of Administrative Information», S.A. Snell, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 2, 1992, 292-327.

«Organizational Structure, Human Resource Practices and Industrial Relations», A. Dastmalchian and P. Blyton, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 1, 1992, 58-67.

«Does Strategic Training Policy Exist. Some Evidence from 10 European Countries», L. Holden and Y. Livian, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 1, 1992, 12-23.

«Human Resource Aspects. Decentralization and Devolution», J. Hoogendoorn and C. Brewster, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 1, 1992, 4-11.

«What Hardware Means to the HRIS», R. Brookler, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 5, 1992, 122-127.

«Getting to the Top of HR», P. Stuart, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 5, 1992, 82&.

«The Anatomy of a Plant Closing», J.A. Bowden, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 5, 1992, 60&.

«Interviewer Decision Processes and Effectiveness. An Experimental Policy Capturing Investigation», L.M. Graves and R.J. Karren, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 45, n° 2, 1992, 313-340.

«Keep Up Production Through Cross Training», J.E. Santora, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 6, 1992, 162&.

## Sociologie du travail

«Industrial Conflict», P.K. Edwards, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 3, 1992, 361-405.

«A Descriptive Study of Behavioral Responses of Sexual Harassment Targets: Implications for Control Theory», R.A. Thacker, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 2, 1992, 155-173.

«Travaux publics à haute intensité de main-d'œuvre et sécurité alimentaire en Afrique: rétrospective et potentiel futur», J. von Braun, T. Teklu et P. Webb, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 1, 1992, 21-39.



«Les transferts internationaux de technologie», H. Drouvot, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXIV, n° 2, 1992, 139-153.

«Making Access to Higher Education Meaningful to Unionized Workers: A Case Report», James Green, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 2, 1992, 18-31.

«Cellular Manufacturing and Plant Administration: Some Initial Evidence», R. J. Magjuka and R.W. Schmenner, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 2, 1992, 44-64.

«Protection of Part-time Workers in Irish Law», Brian Wilkinson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 120-130.

«Legislation to Combat Child Labour: An International Perspective», G. Suvarchala, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 144-155.

«Pushing Back the Frontiers: Management Control and Work Intensification Under JIT/TQM Factory Regimes», R. Delbridge, P. Turnbull and B. Wilkinson, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 2, 1992, 97-107.

«The Emperor has no Clothes. Rewriting Race in Organizations», S.M. Nkomo, *Academy of Management Review* (Madison, WI), vol. 17, n° 3, 1992, 487-513.

«On the Idea of Emancipation in Management and Organization Studies», M. Alvesson and H. Willmott, *Academy of Management Review* (Madison, WI), vol. 17, n° 3, 1992, 432-464.

«Plant Closings. A Comparison to Natural Disasters», P.J. Leahy and X.N. Lin, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 5, n° 3, 1992, 333-348.

«Labor Specialization and Endogenous Growth», S.W. Kim and H. Mohtadi, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 2, 1992, 404-408.

«Nothing Prepared Me to Manage Aids», G.E. Banas, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 4, 1992, 26&.

## Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

«Productivity and Beyond: Measuring America Against the New Market Standards», A.P. Carnevale, *Gestion 2 000. Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 3, 1992, 147-161

«Une citoyenneté pour les chômeurs», Jean-Baptiste de Foucauld, *Droit social* (Paris), nos 7-8, 1992, 653-661.

«Le chômage de longue durée: une irrésistible ascension?», Jacques Freyssinet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 8, 1992, 131-159.

«Système de formation professionnelle et insertion des jeunes: une comparaison France-Royaume-Uni», Florence Lefresne, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 3-39.

«Les ajustements de l'emploi: une comparaison France-Royaume-Uni», Michel Husson, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 38-89.

«Compétitivité et qualité de l'emploi: des scénarios pour la construction européenne», Maria João Rodrigues, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 9, 1992, 89-109.

«Australian Experiments in Wage Policy», K. Hancock and J.E. Isaac, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 213-237.

«Economists and Data», D.P. O'Brien, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 2, 1992, 253-287.

«Le congé individuel de formation dans les trajectoires professionnelles», Jean-Jacques Paul, *Formation. Emploi* (Paris), n° 39, 1992, 55-77.

«Industrial Relations and Productivity: Evidence from Sweden and Australia», R.D. Lansbury, B. Sandkull and O. Hammarström, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 3, 1992, 295-331.

«Advance Notice and Unemployment: New Evidence from the 1988 Displaced Worker Survey», J.T. Addison and P. Portugal, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 645-665.

«An Empirical Analysis of Employed and Unemployed Job Search Behavior», D.M. Blau, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 738-753.

«The Determinants of Labor Absence: Economic Factors and Workgroup Norms Across Countries», R. Drago and M. Wooden, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 764-779.

«Swedish Wage-Earner Funds: An Experiment in Economic Democracy», J. Pontusson and S. Kuruvilla, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 4, 1992, 779-792.

«Le marché du travail en période d'ajustement dans douze pays en développement», S. Horton, R. Kanbur et D. Mazumdar, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, nos 5 et 6, 1991, 595-627.

«Le licenciement des travailleurs aux États-Unis», J.E. Grenig, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, nos 5 et 6, 1991, 639-655.

«La fabrication assistée par ordinateur (FIO): une nouvelle menace pour les pays en développement», K.-H. Ebel, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, nos 5 et 6, 1991, 715-727.

«Les systèmes de rémunération dans les programmes d'investissement à haute intensité de main-d'oeuvre: croissance ou équité?», S. K. Miller, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 1, 1992, 83-103.

«Trends in Wage and Salary Inequality, 1967-88», W.N. Grubb and R.H. Wilson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 6, 1992, 23-40.

«Trends in Retirement Age by Sex, 1950-2005», M. Gendell and J.S. Siegel, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 7, 1992, 22-30.

«Welfare Capitalism Reconsidered», H.M. Gitelman, *Labor History* (New York), vol. 33, n° 1, 1992, 1-32.

- «The Changing Profile of Dual-Earner Families», R.K. Chawla, *Perspectives on Labour and Income* (Ottawa), vol. 4, n° 2, 1992, 22-30.
- «Studying on the Job», Susan Crompton, *Perspectives on Labour and Income* (Ottawa), vol. 4, n° 2, 1992, 30-39.
- «Disparités interindustrielles dans les taux de départs volontaires: une étude empirique», R. Lacroix, C. Montmarquette, S. Mahseredjian et N. Froment, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 67, n° 4, 1991, 458-482.
- «Évaluation de la prime salariale des travailleurs de la construction au Québec reliée à l'instabilité de l'industrie», Yves Létourneau et Yves Rabeau, *L'actualité économique* (Ottawa), vol. 67, n° 4, 1991, 517-532.
- «Marriage, Motherhood, and Wages», S. Korenman and D. Neumark, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 2, 1992, 233-256.
- «Vacancies and the Recruitment of New Employees», J. van Ours and G. Ridder, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 2, 1992, 138-156.
- «Self-Recruitment in the Legal Profession», D.N. Lahand and B.F. Lentz, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 2, 1992, 182-202.
- «Preunemployment Job Search and Advance Job Loss Notice», P.L. Burgess and S.A. Low, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 3 1992, 258-288.
- «Testing Dynamic Models of Worker Effort», S. Machin and A. Manning, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 3, 1992, 288-306.
- «Two Speed Ahead: Social Europe and the UK After Maastricht», Brian Towers, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 2, 1992, 83-90.
- «Flexible Working Practices in Engine Plants: Evidence from the European Automobile Industry», Frank Mueller, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 3, 1992, 191-205.
- «Flexibility and Employment Patterns in the Paper Industry: An Analysis of Mills in Britain and Finland», R. Penn, K. Lilja and H. Scattergood, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 3, 1992, 214-224.
- «Employment, Technology and Industrial Relations in UK Clearing Banks: Is the Honeymoon Over?», P. Cressey and P. Scott, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 2, 1992, 83-97.
- «Unemployment and Informal Support: Dependency Exclusion or Participation?», L. Morris and S. Irwin, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 2, 1992, 185-209.
- «Employment Flexibility and Human Resource Management: The Case of Three American Electronics Plants», J. Geary, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 2, 1992, 251-271.
- «The Impact of Multinational Enterprise on Wages: Theory and Evidence», F. Carmichael, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 2, 1992, 13-27.
- «Job Mobility and the Careers of Young Men», R.H. Topel and M.P. Ward, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 2, 1992, 439-479.

«Workplace Risks and the Value of Hazard Avoidance», F. Martinello and R. Meng, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 25, n° 2, 1992, 333-345.

«Current Real Business Cycle Theories and Aggregate Labor Market Fluctuations», L.J. Christiano and M. Eichenbaum, *American Economic Review* (Kingsport, Tenn.), vol. 82, n° 3, 1992, 430-450.

«Changes in the Structure of Wages in the 1980s. An Evaluation of Alternative Explanations», J. Bound and G. Johnson, *American Economic Review* (Kingsport, Tenn.), vol. 82, n° 3, 1992, 371-392.

«Collective Labor Supply and Welfare», P.A. Chiappori, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill), vol. 100, n° 3, 1992, 437-467.

«Unemployment Insurance and Strikes», R. Hutchens, D. Lipsky and R. Stern, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 4, 1992, 337-354.

## Équité au travail

«The Impact of Children on Married Women's Labor Supply: Black-White Differentials Revisited», E.L. Lehrer, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 3, 1992, 422-445.

«Panel Estimates of Male and Female Job Turnover Behavior: Can Female Nonquitters Be Identified?», Andrey Light and Manuelita Ureta, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill), vol. 10, n° 2, 1992, 156-182.

«Entre l'accès à l'égalité et la préservation des modèles: ambivalence du discours et les revendications du Comité Féminin de la CTCC-CSN, 1952-1966», Lucie Piché, *Labour/Le travail* (St John's, Newfoundland), vol. 29, 1992, 187-211.

«Play for Pay Effects of Inequity in a Pay for Performance Context», J.W. Harder, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 321-335.

«Product Quality and Pay Equity Between Lower Level Employees and Top Management. An Investigation of Distributive Justice Theory», D.M. Cowherd and D.I. Levine, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 302-320.

«Womens Entry into Management. Trends in Earnings, Authority, and Values Among Salaried Managers», J.A. Jacobs, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 2, 1992, 282-301.

«The Determinants of Black-White Differences in Early Employment Careers. Search, Layoffs, Quits, and Endogenous Wage Growth», K.I. Wolpin, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 100, n° 3, 1992, 535-560.

«The Impact of University Faculty Unionization on the Male Female Wage Differential», T.L. Smith, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 2, 1992, 101-110.

«Gender Differences in Wage Growth and Job Mobility», P.J. Loprest, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 2, 1992, 526-532.

## Santé et sécurité au travail

«L'assurance suédoise contre les accidents du travail et les maladies professionnelles: un régime digne d'éloges mais qu'il faut réformer», B. Mikaelsson et C. Lister, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, n° 3, 1991, 41-57.

«Strategies and Knowledge in the Control of the Symptoms of a Chronic Illness», N. C. Boreham, R.W. Foster and G.E. Mawer, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 1, 1992, 15-34.

«Health, Constraints and Organization of Work as Interactive Variable. A Study of Word Processing Secretaries», A. Billette, M. Carrier, M. Bernier and M. Desève, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 1, 1992, 1-13.

«Cognitive Ergonomics and the Reliability of Cognition», E. Hollnagel, *Travail humain* (Paris), vol. 54, n° 4, 1992, 305-321.

### LES DÉFIS DE LA RÉMUNÉRATION

Préface, Gilles LAFLAMME — *Les défis de la rémunération*, Gilles FERLAND — *La rémunération: un art ou une science?*, THIERRY WILS — *Les facteurs d'évolution de la rémunération*, William BROWN — *Commentaires*: Gilles PAQUET — *Les tendances en matière de rémunération*, George T. MILKOVICH — *Les pratiques de rémunération flexible: quelques expériences*, Robert WATSON, Jean FULLER et Jean-Guy FLEURY — *Commentaires*: Jean-Guy FRENETTE — Quatre défis particuliers de la rémunération: *Le libre choix*, Claude MARIER. *Les entreprises en démarrage*, Normand RHEAULT. *L'équité au travail*, Esther DÉOM. *Les stratégies syndicales*, Claude RIOUX — *Pratiques de rémunération et capacité concurrentielle*, Diane BELLEMARRE — *Le rôle et l'importance de la rémunération dans la gestion des ressources humaines et la gestion des relations du travail*, Roland THÉRIAULT — *Commentaires*: Clément GODBOUT.

ISBN 2-7637-7313-3

1 volume, 1992, 163 pages, 23 \$

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL  
AVE. DE LA MÉDECINE, CITÉ UNIVERSITAIRE, STE-FOY, G1K 7P4  
Tél.: (418) 656-5106 télécopieur: (418) 656-2600