

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 47, Number 4, 1992

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050828ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050828ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1992). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 830–831.
<https://doi.org/10.7202/050828ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED

AIRP 9ème Congrès mondial/IIRA 9th World Congress. Volume 1: Le rôle de l'état dans les relations professionnelles/*The Role of the State in Industrial Relations*. Volume 2: Le syndicalisme dans l'avenir/*Trade Unionism in the Future*. Volume 3: La gestion des ressources humaines. Implications pour l'enseignement, la théorie, la recherche et la pratique dans les relations professionnelles/*Human Resource Management. Implications for Teaching, Theory, Research and Practice in Industrial Relations*. Volume 4: Les relations professionnelles et la transformation politique/*Industrial Relations and Political Transformation*. Volume 5: L'inter-relation aux niveaux macro- et micro-économiques dans la politique du marché du travail et dans la pratique/*The macro/micro Interface in Labour Market Policy and Practice*. Volume 6: Résumés/*Abstracts*, Sydney, Australie, 30 août-3 septembre 1992.

ARQUIN, Pierre, Maurice CLOUTIER et Lucille GIARD, *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles. Législation, jurisprudence et doctrine*, Montréal, Wilson & Lafleur, 1992, 397 p.

BAIN, Trevor, *Banking the Furnace. Restructuring of the Steel Industry in Eight Countries*, Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute, 1992, 191 p.

BOSCH, Gerhard, *Retraining Not Redundancy. Innovative Approaches to Industrial Restructuring in Germany and France*, Geneva, International Institute for Labour Studies, 1992, 183 p.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, *Ajustement, emploi et développement au Sénégal*, Genève, 1992, 125 p.

CONSEIL DES SERVICES ESSENTIELS, *Rapport annuel 1991-1992*, Montréal, 1992, 31 p.

DILTS, David A., Clarencer R. DEITSCH and Ali RASSULI, *Labor Relations Law in State and Local Government*, Westport, CT, Greenwood Publishing Inc., 1992, 197 p.

DUBÉ, Jean-Louis et Nicola DI IORIO, *Les normes du travail*, 2e ed., Collection monographies juridiques, Sherbrooke, Qc, Les éditions revue de droit, Université de Sherbrooke, 1992, 779 p.

EASTON, Stephen T. and Michael A. WALKER, *Rating Global Economic Freedom*, Vancouver, BC, The Fraser Institute, 1992, 388 p.

GOMEZ-MEJIA, Luis R. and David B. BALKIN, *Compensation, Organizational Strategy, and Firm Performance*, Cincinnati, Ohio, South-Western Publishing Co., 1992, 423 p.

HENEMAN, Robert L., *Merit Pay. Linking Pay Increases to Performance Ratings*, Don Mills,

Ontario, Addison-Wesley Publishers Ltd, 1992, 298 p.

IHLANFELDT, Keith R., *Job Accessibility and the Employment and School Enrollment of Teenagers*, Kalamazoo, Michigan, 1992, 194 p.

INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION, *La décennie 80: Qu'en est-il du pouvoir d'achat des salariés du secteur public québécois?*, Montréal, novembre 1992, 43 p.

JOEMAN, Lynda M., *Alcohol Consumption and Sickness Absence. An Analysis of 1984 General Household Survey Data*, Research Series n° 4, London, Employment Department, 1992, 36 p.

KARLOF, Bengt, *La stratégie des affaires. Guide pratique, concepts et modèles*, Paris, Les Presses du management, 1990, 221 p.

KAUFMAN, Bruce E., *The Origins & Evolution of the Field of Industrial Relations in the United States*, Ithaca, NY, ILR Press, 1993, 286 p.

KERN, William S., ed., *From Socialism to Market Economy*, Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute, 1992, 134 p.

LAPORTE, Pierre, avec la coll. de Hélène Ouimet, *Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine*, 6e éd., Montréal, Wilson & Lafleur, 1992, 574 p.

MILKOVICH, George T. and Alexandra K. WIGDOR, eds, *Pay for Performance. Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay*, Wash., DC, National Research Council, 1991, 210 p.

OCDE, *Nouvelles orientations dans l'organisation du travail. La dynamique des relations*

professionnelles, Paris, 1992, 287 p.

PIZZIGATI, Sam and Fred J. SOLOWEY eds, *The New Labor Press. Journalism for a Changing Union Movement*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1992, 238 p.

THÉRIAULT, Roland, *Guide Mercer sur la gestion de la rémunération. Théorie et pratique*, Boucherville, Qué., Gaëtan Morin éditeur, 1991, 579 p.

THÉRIAULT, Roland, *Mercer Compensation Manual. Theory and Practice*, Boucherville, Qué., Gaëtan Morin éditeur, 1991, 502 p.