

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 48 — 1993

Volume 48, Number 4, 1993

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050914ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050914ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1993). Index — volume 48 — 1993. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(4), 813–825. <https://doi.org/10.7202/050914ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOL. 48 — 1993

Index alphabétique des articles

<i>Absence pour maladie de longue durée chez des travailleuses d'une institution financière, L', Hélène Gascon, n° 3</i>	519-538
<i>Accidents du travail et assemblage, Lucie Laflamme et Patrice Duguay, n° 2</i>	267-284
<i>Activités de grève et perceptions d'après-grève chez les professeurs d'université, Ignace Ng, n° 2</i>	248-250
<i>After the Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i>	691-710
<i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1</i>	86-98
<i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i>	539-556
<i>Are Strong Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?, Don Wells, n° 1</i>	56-84
<i>Arrêt Okanagan, La convention collective et l'obligation d'accommodement selon l', Fernand Morin, n° 4</i>	732-744
<i>Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill, Measuring, Peter Suschnigg, n° 3</i>	480-501
<i>Canada, Sources de la croissance de l'emploi par occupation et industrie au, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	303-305
<i>Canada, Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	285-303
<i>Canadian Federal Jurisdiction, Industrial Discipline in the, Genevieve Eden, n° 1</i>	163-179
<i>Canadian Industrial Relations in Transition, Anthony E. Smith, n° 4</i>	641-660
<i>Centrality in Workers' Belief Systems About Unions, Tom Langford, n° 1</i>	101-122
<i>Choix du mode de règlement des différends dans le secteur public fédéral, Le, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i>	161-163
<i>Collective Bargaining, The Freedom of the Parties in, Fernand Morin, n° 3</i>	478-480
<i>Cols roses, La différence entre les sexes chez les, Gerald Hunt, n° 3</i>	459-461

<i>Convention collective et l'obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan, La, Fernand Morin, n° 4</i>	732-744
<i>Cyclical Variations in the Duration of Unemployment Spells, Miles Corak, n° 1</i>	125-144
<i>Devoir de représentation syndicale : cadre d'analyse des obligations sous-jacentes, Le, Diane Veilleux, n° 4</i>	661-689
<i>Différence entre les sexes chez les cols roses, La, Gerald Hunt, n° 3.</i>	459-461
<i>Différents modèles de relations industrielles dans les programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1</i>	98-101
<i>Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i>	146-161
<i>Duration of Unemployment Spells, Cyclical Variations in the, Miles Corak, n° 1</i>	125-144
<i>Durée des périodes de chômage, Variations cycliques dans la, Miles Corak, n° 1</i>	144-146
<i>Duty of Fair Representation : An Analytic Framework of Underlying Obligations, Diane Veilleux, n° 4</i>	689-691
<i>Empirical Techniques Employed ?, Are Conclusions of Union Commitment Robust to, Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3</i>	539-556
<i>Emploi par occupation et industrie au Canada, Sources de la croissance de, L', Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	303-305
<i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters, Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerby and Robert E. Franken, n° 2</i>	321-334
<i>Employment Growth by Occupation and Industry in Canada, Sources of, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	285-303
<i>Engagement syndical, Les techniques d'analyses statistiques et l', Chockalingam Viswesvaran et Satish P. Deshpande, n° 3</i>	556-559
<i>Entreprise et représentation syndicale, Transformation de l', Gregor Murray et Pierre Verge, n° 1</i>	3-53
<i>Entreprises fédérales canadiennes, Mesures disciplinaires dans les, Genevieve Eden, n° 1</i>	179-181
<i>Extended Sick Leaves Among Female Employees Within a Financial Firm, Hélène Gascon, n° 3</i>	538-539
<i>Fair Representation : An Analytic Framework of Underlying Obligations, Duty of, Diane Veilleux, n° 4</i>	689-691
<i>Federal Public Sector, 1971-1982, Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i>	146-161

<i>Female Employees Within a Financial Firm, Extended Sick Leaves Among</i> , Hélène Gascon, n° 3	538-539
<i>Femmes et la théorie des relations industrielles, Les</i> , Anne Forrest, n° 3	439-441
<i>Firm and Union Representation, Transformation of the</i> , Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1	53-56
<i>Free Trade ?, Making Steel Under</i> , Robert Storey, n° 4	712-730
<i>Freedom of the Parties in Collective Bargaining, The</i> , Fernand Morin, n° 3.....	478-480
<i>Gender : Some Qualifying Factors, The Relationship Between Union Commitment and</i> , Louise Thornthwaite, n° 4.....	762-768
<i>Gestion des ressources humaines ?, Les syndicats forts sont-ils compatibles avec les nouveaux modèles de</i> , Don Wells, n° 1.....	84-86
<i>Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Alternative Models of Industrial Relations</i> , Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1	86-98
<i>Grève d'Oshawa, 1937-1939, Les relations du travail après la</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4	711-712
<i>Grievance Outcomes: Results from an Ontario Steel Mill, Measuring Bargaining Power Through</i> , Peter Suschnigg, n° 3.	480-501
<i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , Gilles Trudeau, Guylaine Vallée et Diane Veilleux, n° 3.....	407-409
<i>Human Resource Management ? Are Strong Unions Compatible with the New Model of</i> , Don Wells, n° 1	56-84
<i>Impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés, L'</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4.....	619-639
<i>Impact of Pre-Retirement Systems on the Labour Force Participation Rates of Older Workers, The</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....	639-641
<i>Impact professionnel, Revendications et travail à temps partiel : l'</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2	318-321
<i>Indemnisation des accidents du travail, Les syndicats et l'</i> , Ronald Meng et Douglas Smith, n° 3	516-519
<i>Industrial Discipline in the Canadian Federal Jurisdiction</i> , Genevieve Eden, n° 1	163-179
<i>Industrial Relations in Transition, Canadian</i> , Anthony E. Smith, n° 4	641-660
<i>Industrial Relations Theory: No Room in the Discourse, Women and</i> , Anne Forrest, n° 3.....	439-441
<i>Industrie au Canada, Sources de la croissance de l'emploi par occupation et</i> , Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2.....	303-305

<i>Industrie de l'acier et le libre échange, L', Robert Storey, n° 4.....</i>	730-731
<i>Industry in Canada, Sources of Employment Growth by Occupation and, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2.....</i>	285-303
<i>Juridical Extension in Québec. A New Challenge Unique in North America, Jean Bernier, n° 4.....</i>	745-761
<i>Labour Force Participation Rates of Older Workers, The Impact of Pre-Retirement Systems on the, Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....</i>	639-641
<i>Labour Relations in Oshawa, 1937-1939. After the Strike, Laurel Sefton MacDowell, no 4.....</i>	691-711
<i>Liberté des parties à la négociation collective, Fernand Morin, n° 3</i>	461-478
<i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings, Yonatan Reshef and Kay Stratton-Devine, n° 2.....</i>	250-266
<i>Making Steel Under Free Trade ?, Robert Storey, n° 4.....</i>	712-730
<i>Measuring Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill, Peter Suschnigg, n° 3.....</i>	480-501
<i>Mesure du pouvoir de négociation et résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Peter Suschnigg, n° 3.....</i>	501-503
<i>Mesures disciplinaires dans les entreprises fédérales canadiennes, Genevieve Eden, n° 1.....</i>	179-181
<i>Mode de règlement des différends dans le secteur public fédéral, Le choix du, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1.....</i>	161-163
<i>Modèles de relations industrielles dans les programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Différents, Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1.....</i>	98-101
<i>Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities, Alternative, Richard P. Chaykowski and Caroline L. Weber, n° 1.....</i>	86-98
<i>Négociation collective, Liberté des parties à la, Fernand Morin, n° 3.</i>	461-478
<i>Negotiation Issues for Part-Time Workers : The Impact of Occupation, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2.....</i>	305-318
<i>Noyau des systèmes d'opinions à propos du syndicalisme, Tom Langford, n° 1.....</i>	122-125
<i>Obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan, La convention collective et l', Fernand Morin, n° 4.....</i>	732-744
<i>Occupation and Industry in Canada, Sources of Employment Growth by, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2.....</i>	285-303
<i>Occupation, Negotiation Issues for Part-Time Workers : The Impact of, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2.....</i>	305-318
<i>Occupational Accidents and Road Vehicule Assembly, Lucie Laflamme and Patrice Duguay, n° 2.....</i>	284-285

<i>Older Job Hunters, Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe and Robert E. Franken, n° 2	321-334
<i>Older Workers, The Impact of Pre-Retirement Systems of the Labour Force Participation Rates of</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....	639-641
<i>Oshawa, 1937-1939, After the Strike. Labour Relations in</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4	691-710
<i>Oshawa, 1937-1939, Les relations du travail après la grève d'</i> , Laurel Sefton MacDowell, n° 4	711-712
<i>Part-Time Workers : The Impact of Occupation, Negotiation Issues for</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2	305-318
<i>Perceptions des employeurs concernant les obstacles que doit affronter le travailleur d'âge mûr en quête d'emploi, Les</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe et Robert E. Franken, n° 2.....	334-336
<i>Pink-Collar Occupation, Sex Differences in a</i> , Gerald Hunt, n° 3 ..	441-459
<i>Planification de longue durée chez les syndicats nord-américains : résultats préliminaires</i> , Yonatan Reshef et Kay Stratton-Devine, n° 2	266-267
<i>Post-Strike Perceptions Among University Faculty, Strike Activities and</i> , Ignace Ng, n° 2	231-248
<i>Pouvoir de négociation et résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Mesure du</i> , Peter Suschnigg, n° 3	501-503
<i>Pre-Retirement Systems on the Labour Force Participation Rates of Older Workers, The Impact of</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau and Dominique Greiner, n° 4.....	639-641
<i>Préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés, L'impact des systèmes de</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4	619-639
<i>Professeurs d'université, Activités de grève et perceptions d'après-grève chez les</i> , Ignace Ng, n° 2	248-250
<i>Programmes d'études graduées au Canada et aux États-Unis, Différents modèles de relations industrielles dans les</i> , Richard P. Chaykowski et Caroline L. Weber, n° 1.....	98-101
<i>Québec. A New Challenge Unique in North America, Juridical Extension in</i> , Jean Bernier, n° 4.....	745-762
<i>Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters, Employers Perceptions of the</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe and Robert E. Franken, n° 2	321-334
<i>Receipt of Workers' Compensation Benefits, Union Impacts on the</i> , Ronald Meng and Douglas Smith, n° 3.....	503-516

<i>Régime canadien de relations industrielles en transition, Le, Anthony E. Smith, n° 4</i>	660-661
<i>Relations du travail après la grève d'Oshawa, 1937-1939, Les, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i>	711-712
<i>Relations industrielles en transition, Régime canadien de, Anthony E. Smith, n° 4</i>	660-661
<i>Relationship Between Union Commitment and Gender: Some Qualifying Factors, The, Louise Thornthwaite, n° 4</i>	762-769
<i>Représentation syndicale: cadre d'analyse des obligations sous-jacentes, Le devoir de, Diane Veilleux, n° 4</i>	661-689
<i>Représentation syndicale, Transformation de l'entreprise et, Gregor Murray et Pierre Verge, n°1</i>	3-53
<i>Résultats des griefs dans une aciérie ontarienne, Mesure du pouvoir de négociation et, Peter Suschnigg, n° 3</i>	501-503
<i>Revendications et travail à temps partiel: l'impact professionnel, Isik Urla Zeytinoglu, n° 2</i>	318-321
<i>Road Vehicle Assembly, Occupational Accidents and, Lucie Laflamme and Patrice Duguay, n° 2</i>	284-285
<i>Secteur public fédéral, Le choix du mode de règlement des différends dans le, Gene Swimmer et Stanley L. Winer, n° 1</i>	161-163
<i>Self-Selection: An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982, Dispute Resolution and, Gene Swimmer and Stanley L. Winer, n° 1</i>	146-161
<i>Sex Differences in a Pink-Collar Occupation, Gerald Hunt, n° 3</i> ...	441-459
<i>Sources de la croissance de l'emploi par occupation et industrie au Canada, Julian Betts et Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	303-305
<i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada, Julian Betts and Thomas H. McCurdy, n° 2</i>	285-303
<i>Steel Under Free Trade?, Making, Robert Storey, n° 4</i>	
<i>Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among University Faculty, Ignace Ng, n° 2</i>	231-248
<i>Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939, After the, Laurel Sefton MacDowell, n° 4</i>	691-711
<i>Syndicalisme, Noyau des systèmes d'opinions à propos du, Tom Langford, n° 1</i>	122-125
<i>Syndicats et l'indemnisation des accidents du travail, Les, Ronald Meng et Douglas Smith, n° 3</i>	516-519
<i>Syndicats forts sont-ils compatibles avec les nouveaux modèles de gestion des ressources humaines?, Les, Don Wells, n° 1</i>	84-86
<i>Syndicats nord-américains: résultats préliminaires, Planification de longue durée chez les, Yonatan Reshef et Kay Stratton-Devine, n° 2</i>	266-267

<i>Systèmes d'opinions à propos du syndicalisme, Noyau des</i> , Tom Langford, n° 1	122-125
<i>Taux d'activité des travailleurs âgés, L'impact des systèmes de pré-retraite sur les</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4	619-639
<i>Techniques d'analyse statistique et l'engagement syndical, Les</i> , Chockalingam Viswesvaran et Satish P. Deshpande, n° 3	556-559
<i>Théorie des relations industrielles, Les femmes et la</i> , Anne Forrest, n° 3	439-441
<i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , Gregor Murray et Pierre Verge, n°1	3-53
<i>Transformation of the Firm and Union Representation</i> , Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1	53-56
<i>Travail à temps partiel : l'impact professionnel, Revendications et</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 2	318-321
<i>Travailleur d'âge mûr en quête d'emploi, Les perceptions des employeurs concernant les obstacles que doit affronter le</i> , Kevin J. Gibson, Wilfred J. Zerbe et Robert E. Franken, n° 2	334-336
<i>Travailleurs âgés, L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des</i> , Francis Calcoen, Jean-Michel Cousineau et Dominique Greiner, n° 4	619-639
<i>Travailleuses d'une institution financière, L'absence pour maladie de longue durée chez des</i> , Hélène Gascon, n° 3	519-538
<i>Union Commitment and Gender : Some Qualifying Factors, The Relationship Between</i> , Louise Thornthwaite, n° 4	762-769
<i>Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?, Are Conclusions of</i> , Chockalingam Viswesvaran and Satish P. Deshpande, n° 3	539-556
<i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , Ronald Meng and Douglas Smith, n° 3	503-516
<i>Union Representation, Transformation of the Firm and</i> , Gregor Murray and Pierre Verge, n° 1	53-56
<i>Unions : Preliminary Findings, Long-Range Planning in North American</i> , Yonatan Reshef and Kay Stratton-Devine, n° 2	250-266
<i>Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?, Are Strong</i> , Don Wells, n° 1	56-84
<i>Unions, Centrality in Workers' Belief Systems About</i> , Tom Langford, n° 1	101-122
<i>University Faculty, Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among</i> , Ignace Ng, n° 2	231-248
<i>Variations cycliques dans la durée des périodes de chômage</i> , Miles Corak, n° 1	144-146

<i>Women and Industrial Relations Theory : No Room in the Discourse</i> , Anne Forrest, n° 3	409-439
<i>Workers' Belief Systems About Unions, Centrality in</i> , Tom Langford, n° 1	101-122

Auteurs des ouvrages recensés

Adams, Roy J., ed., <i>Comparative Industrial Relations: Contemporary Research and Theory</i> (Guy Bellemare), n° 3	566-567
Barling, Julian, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3	587-588
Barling, Julian, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3	588-591
Berggren, Christian, <i>Alternatives to Lean Production. Work Organization in the Swedish Auto Industry</i> (Martin Dumas), n° 2	374-376
Bernier, Colette, <i>À nouveau travail, formations nouvelles</i> (Paul-André Lapointe), n° 4	784-788
Bradet, Denis, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4	789-791
Bray, Mark, ed., <i>Economic Restructuring and Industrial Relations in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis</i> (Clive H.J. Gilson), n° 4	791-793
Bruce, Christopher J., <i>Rethinking Labour-Management Relations: The Case for Arbitration</i> (Terry H. Wagar), n° 2	365-366
Bureau international du travail, <i>Les normes internationales du travail</i> (Pierre Verge), n° 2	372-374
Carby-Hall, J., <i>Rethinking Labour-Management Relations: The Case for Arbitration</i> (Terry H. Wagar), n° 2	365-366
Caston, Art, <i>Paradigm Shift. The New Promise of Information Technology</i> (Rolland Hurtubise), n° 3	570-577
Cliche, Bernard, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4	789-791
Cobble, Dorothy Sue, ed., <i>Women and Unions: Forging Partnership</i> (Isik Urla Zeytinoglu), n° 4	778
Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> (Rodrigue Blouin), n° 1	212-213
Cousineau, J.M., <i>Économie du travail</i> , 2e éd., (Ross Finnie), n° 1.	203-205
D'Iorio, Nicola, <i>Les normes du travail</i> (Fernand Morin), n° 3	585-587
De Terssac, Gilbert, <i>Autonomie dans le travail</i> (Jacques Bélanger), n° 4	781-783
Dubé, Jean-Louis, <i>Les normes du travail</i> (Fernand Morin), n° 3	585-587

Filion, Anne, <i>À nouveau travail, formations nouvelles</i> (Paul-André Lapointe), n° 4	784-788
Fiorito, Jack, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1.	195-198
Fullagar, Clive, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3	587-588
Fullagar, Clive, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3	588-591
Gallagher, Daniel, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1	195-198
Ghilarducci, Teresa, <i>Labor's Capital. The Economics and Politics of Private Pensions</i> (Douglas A. Smith), n° 1.....	206-207
Gospel, Howard F., <i>Markets, Firms and the Management of Labour in Modern Britain</i> (Terry Hercus), n° 2	366-369
Harbridge, Raymond, ed., <i>Employment Contracts: New Zealand Experiences</i> (Kurt Wetzel), n° 4	793-794
Haworth, Nigel, ed., <i>Economic Restructuring and Industrial Relations in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis</i> (Clive H.J. Gilson), n° 4.....	791-793
Hébert, Gérard, <i>Traité de négociation collective</i> (Reynald Bourque), n° 2	355-358
Heeneman, Robert L., <i>Merit Pay: Linking Pay Increases to Performance Ratings</i> (Marcel Bernard), n° 2.....	376-378
Hyman, Jeff, <i>Training at Work: A Critical Analysis of Policy and Practice</i> (Denis Morin), n° 3	577-581
Jacob, R., <i>Comprendre le comportement de l'individu au travail: un schéma d'intégration</i> (Laurent Bélanger), n° 4	788-789
Jacoby, Sanford P., ed., <i>Masters to Managers: Historical and Comparative Perspectives on American Employers</i> (Norman A. Solomon), n° 3	567-570
Katz, Harry C., ed., <i>The Future of Industrial Relations: Proceedings of the Second Bargaining Group Conference</i> (Denis Morin), n° 2.....	358-364
Kelloway, E. Kevin, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Gary N. Chaison), n° 3	587-588
Kelloway, E. Kevin, <i>The Union and its Members: A Psychological Approach</i> (Renaud Paquet), n° 3	588-591
Kern, William S., ed., <i>From Socialism to Market Economy: The Transition Period</i> (Alexander J. Matejko), n° 4	794-797
Laporte, Pierre, <i>Le traité du recours à l'encontre d'un congédiement sans cause juste et suffisante</i> (Diane L. Demers), n° 2.....	369-372
Le Goff, J.P., <i>Le mythe de l'entreprise</i> (Guy Bellemare), n° 4	779-781

Milkovich, G.T., <i>Pay for Performance : Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay</i> (Roland Thériault), n° 1	190-192
Morin, Fernand, <i>Jurisprudence commentée en droit du travail, de 1898 à nos jours</i> (Jean-Yves Brière), n° 3.....	581-584
National Academy of Arbitrators and the NAA Research and Education Foundation, <i>Labour Arbitration in America</i> (Claire Brassard), n° 1	198-201
Petersen, N., <i>Comprendre le comportement de l'individu au travail : un schéma d'intégration</i> (Laurent Bélanger), n° 4.....	788-789
Pizzigati, Sam, ed., <i>The New Labor Press : Journalism for a Changing Union Movement</i> (Ron Verzuh), n° 3.....	591-592
Racine, Martin, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4	789-791
Reddy, Y.R.K., <i>Trends, Patterns and Impact of Strikes</i> (Basu Sharma), n° 1	201-202
Rojot, J., ed., <i>Workplace Justice. Employment Obligations in International Perspective</i> (Pierre Verge), n° 3.....	584-585
Sarapata, Adam, <i>A Portrait of Bureaucracy. The Bankruptcy of the Socialist System in Poland</i> (Alexander J. Matejko), n° 1.....	209-212
Sharma, Baldev R., <i>Managerial Unionism : Issues in Perspective</i> (A.V. Subbarao), n° 3.....	592-596
Solowey, Fred J., ed., <i>The New Labor Press : Journalism for a Changing Union Movement</i> (Ron Verzuh) n° 3.....	591-592
Strauss, George, ed., <i>The State of the Unions</i> (Clive H.J. Gilson), n° 1	195-198
Tapscott, Don, <i>Paradigm Shift. The New Promise of Information Technology</i> (Roland Hurtubise), n° 3	570-577
Thériault, Roland, <i>Guide Mercer sur la gestion de la rémunération : théorie et pratique</i> (Gilles Ferland), n° 1	188-189
Thibault, France, <i>Droit de la santé et de la sécurité du travail. La loi et la jurisprudence commentées</i> (Gilles Trudeau), n° 4.....	789-791
Tolliday, S., ed., <i>The Power to Manage ? Employers and Industrial Relations in Comparative Historical Perspective</i> (Anthony E. Smith), n° 1	193-195
Tremblay, Diane-Gabrielle, dir., <i>Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail</i> (Daniel Mercure), n° 4	783-784
Wheeler, H.N., ed., <i>Workplace Justice. Employment Obligations in International Perspective</i> (Pierre Verge), n° 3.....	584-585
Wigdor, A.K., <i>Pay for Performance : Evaluating Performance Appraisal and Merit Pay</i> (Roland Thériault), n° 1	190-192

Wokutch, Richard E., <i>Worker Protection, Japanese Style : Occupational Safety and Health in the Auto Industry</i> (Wayne Lewchuk), n° 2.....	378-380
Zeitlin, J., ed., <i>The Power to Manage ? Employers and Industrial Relations in Comparative Historical Perspective</i> (Anthony E. Smith), n° 1.....	193-195
Zippay, Allison, <i>From Middle Income to Poor : Downward Mobility Among Displaced Steelworkers</i> (Charles J. McColleston), n° 1.	207-209

Auteurs d'articles

BERNIER, Jean, <i>Juridical Extension in Québec. A New Challenge Unique in North America</i> , n° 4.....	745-762
BETTS, Julian, <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada</i> , n° 2.....	285-305
CALCOEN, Francis, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4.....	619-639
CHAYKOWSKI, Richard P., <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities</i> , n° 1.....	86-101
CORAK, Miles, <i>Cyclical Variations in the Duration of Unemployment Spells</i> , n° 1.....	125-146
COUSINEAU, Jean-Michel, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4.....	619-639
DESHPANDE, Satish P., <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?</i> , n° 3.....	539-558
DUGUAY, Patrice, <i>Accidents du travail et assemblage</i> , n° 2.....	267-285
EDEN, Genevieve, <i>Industrial Discipline in the Canadian Federal Jurisdiction</i> , n° 1.....	163-181
FORREST, Anne, <i>Women and Industrial Relations Theory : No Room in the Discourse</i> , n° 3.....	409-441
FRANKEN, Robert E., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2....	321-336
GASCON, Hélène, <i>L'absence pour maladie de longue durée chez des travailleuses d'une institution financière</i> , n° 3.....	519-539
GIBSON, Kevin J., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2.....	321-336
GREINER, Dominique, <i>L'impact des systèmes de préretraite sur les taux d'activité des travailleurs âgés</i> , n° 4.....	619-639
HUNT, Gerald, <i>Sex Differences in a Pink-Collar Occupation</i> , n° 3.	44-461
LAFLAMME, Lucie, <i>Accidents du travail et assemblage</i> , n° 2.....	267-285

LANGFORD, Tom, <i>Centrality in Workers' Belief Systems About Unions</i> , n° 1	101-125
McCURDY, Thomas H., <i>Sources of Employment Growth by Occupation and Industry in Canada</i> , n° 2	285-305
MENG, Ronald, <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , n° 3	503-518
MORIN, Fernand, <i>La convention collective et l'obligation d'accommodement selon l'arrêt Okanagan</i> , n° 4.....	732-745
MORIN, Fernand, <i>Liberté des parties à la négociation collective</i> , n° 3	461-480
MURRAY, Gregor, <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , n° 1.....	3-56
NG, Ignace, <i>Strike Activities and Post-Strike Perceptions Among University Faculty</i> , n° 2.....	231-250
RESHEF, Yonatan, <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings</i> , n° 2.....	250-267
SEFTON MACDOWELL, Laurel, <i>After the Strike. Labour Relations in Oshawa, 1937-1939</i> , n° 4	691-711
SMITH, Anthony E., <i>Canadian Industrial Relations in Transition</i> , n° 4	641-660
SMITH, Douglas, <i>Union Impacts on the Receipt of Workers' Compensation Benefits</i> , n° 3	503-518
STOREY, Robert, <i>Making Steel Under Free Trade ?</i> , n° 4	712-730
STRATTON-DEVINE, Kay, <i>Long-Range Planning in North American Unions : Preliminary Findings</i> , n° 2.....	250-267
SUSCHNIGG, Peter, <i>Measuring Bargaining Power Through Grievance Outcomes : Results from an Ontario Steel Mill</i> , n° 3.	480-503
SWIMMER, Gene, <i>Dispute Resolution and Self-Selection : An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982</i> , n° 1	146-163
THORNTHWAITE, Louise, <i>The Relationship Between Union Commitment and Gender : Some Qualifying Factors</i> , n° 4.....	762-769
TRUDEAU, Gilles, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3.	407-409
VALLÉE, Guylaine, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3.	407-409
VEILLEUX, Diane, <i>Hommage à Claude D'Aoust, 1939-1993</i> , n° 3.	407-409
VEILLEUX, Diane, <i>Le devoir de représentation syndicale : cadre d'analyse des obligations sous-jacentes</i> , n° 4	661-689
VERGE, Pierre, <i>Transformation de l'entreprise et représentation syndicale</i> , n° 1.....	3-56
VISWESVARAN, Chockalingam, <i>Are Conclusions of Union Commitment Robust to Empirical Techniques Employed ?</i> , n° 3	539-558

WEBER, Caroline L., <i>Alternative Models of Industrial Relations Graduate Programs in Canadian and U.S. Universities</i> , n° 1..	86-101
WELLS, Don, <i>Are Strong Unions Compatible with the New Model of Human Resource Management ?</i> , n° 1	56-86
WINER, Stanley L., <i>Dispute Resolution and Self-Selection: An Empirical Examination of the Federal Public Sector, 1971-1982</i> , n° 1	146-163
ZERBE, Wilfred J., <i>Employers Perceptions of the Re-employment Barriers Faced by Older Job Hunters</i> , n° 2	321-336
ZEYTINOGLU, Isik Urla, <i>Negotiation Issues for Part-Time Workers: The Impact of Occupation</i> , n° 2.....	305-321

Changements dans les législations du travail au Canada

1 ^{er} juillet au 30 septembre 1992, n° 1.....	181-187
1 ^{er} octobre au 31 décembre 1992, n° 2	336-354
1 ^{er} janvier 1993 au 31 mars 1993, n° 3	559-565
1 ^{er} avril 1993 au 30 juin 1993, n° 4.....	769-778