

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 49, Number 4, 1994

Syndicats et restructuration économique  
Unions and Economic Restructuring

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050985ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050985ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(1994). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 49(4), 872–885. <https://doi.org/10.7202/050985ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1994

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

<p style="text-align: center;"><b>PUBLICATIONS RÉCENTES</b> <b>RECENT PUBLICATIONS</b></p>
--

### ***Théorie et méthodologie en relations industrielles***

« How Robust is the Microeconomic Theory of the Trade Union? », A. Manning, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 430-460.

« Alternative Theories of the Labour Movement », J.H. Mangel, C.D. Delorme, Jr., and D.R. Kamerschen, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 3, 1994, 271-291.

« Ideology in Industrial Relations », A.J. Geare, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 2, 1994, 117-131.

« Industrial Relations Research in New Zealand : The State of a Discipline », P. Walsh, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 19, n° 2, 1994, 161-175.

« Unions, Markets and Other Regulatory Mechanisms : Theory and Evidence », R. Brown, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 13, 1993, 59 p.

« Strategy and the Management of Employment Relations : A Problem of Semantics », B.J. Swanepoel, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 8, n° 2, 1994, 25-41.

« Strategic Human Resource Management : A Conceptual Approach », C. Truss and L. Gratton, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 663-687.

« From Personnel Management to Strategic Human Resource Management », O. Lundy, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 687-721.

### ***Relations du travail***

Les pactes sociaux : « Logique de pacte et crise de représentation », A. Hege ; « Les pactes sociaux : histoire et enjeux actuels », J. Freyssinet et U. Rehfeldt ; « Le contexte économique. Reprise annoncée, contraintes maintenues », M. Husson ; « Pays-Bas : L'économie 'de concertation' à l'épreuve de la crise », A. Bevort ; Belgique : un an après l'échec du pacte social », C. Dufour ; « Autriche : Le pacte de stabilité, renouveau du partenariat économique et social? », P. Hassenteufel ; « Allemagne : Le pacte social 'autonome' », A. Hege ; « Italie : Le pacte social toujours recommencé », U. Rehfeldt ; « Espagne : Pacte échoué, concertation sociale en panne? », C. Vincent ; « Portugal : « À la recherche du dialogue social », M. Pires de Lima et P. Alves ; « Hongrie : Chronique

- de la préparation d'un pacte social », A. Pécsi ; « Brésil : Les chambres de négociations tripartites de branche », C. Dedecca et M.A. Oliveira, numéro spécial, Noisy-le-Grand, France, *Chronique internationale*, IRES, n° 30, 1994, 3-57.
- « Sur les accords collectifs relatifs à la protection sociale complémentaire des salariés », J.-J. Dupeyroux, *Droit social*, n° 9-10, septembre-octobre 1994, 820-829.
- « La négociation : une fonction importante des gestionnaires de la fonction publique », K.D. Boydell, *Optimum* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 19-27.
- « Unions, Markets and Other Regulatory Mechanisms : Theory and Evidence », R. Brown, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 13, 1993, 59 p.
- « The Tale of Tessie the Textile Worker : Female Textile Workers in Cornwall During World War II », E. Scheinberg, *Labour/Le travail* (St-John's, NF), n° 3, 1994, 153-187.
- « Employee Participation Programs, Group-Based Incentives, and Company Performance : A Union-Nonunion Comparison », W.N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 594-610.
- « Flexible Production and the Transformation of Industrial Relations in the Motion Picture and Television Industry », A. Paul and A. Kleingartner, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 663-679.
- « The Korea Labour 'Problem' », B. Wilkinson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 339-359.
- « The 1946 Union of Electrical, Radio and Machinist Workers' Strike Against the Phelps-Dodge Copper Company of Elizabeth, New Jersey », R. Bruno, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 345-372.
- « Will you Walk? Yes, We'll Walk! : Popular Support for a Street Railway Strike in Portland, Maine », R.H. Babcock, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 372-399.
- « Construction Industry Labor-Management Cooperation Committees : Defining Essential Elements », J. Remington and B. Londrigan, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 2, 1994, 67-81.
- « Opposition to Unions in the Non-Union Sector in Britain », P.B. Beaumont and R.I.D. Harris, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 2, 1994, 457-473.
- « New Style Agreements at Japanese Transplants in the UK : The Implications for Trade Union Decline », D. Grant, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 65-84.
- « Decentralisation and Devolution in Local Government : Pressures and Obstacles », W. Gill, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 210-222.
- « Privatisation and Local Trade Unionism », P. Fairbrother, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 339-357.
- « Post-Fordism and Workplace Change : Towards a Critical Research Agenda », I. Hampson, P. Ewer and M. Smith, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, NSW), vol. 36, n° 2, 1994, 231-258.

Workplace Change Strategies: An International Symposium: « Guest Editor's Introduction », Greg J. Bamber; « Joint Governance in North American Workplaces: A Glimpse of the Future or the End of an Era? », J. Cutcher-Gershenfeld and A. Verma; « Trends in Industrial Relations and Human Resource Policies and Practices: Australian Experiences », R.D. Lansbury and J. Niland; « International Best Practice, Quality Management and High Performance: Inferences from the Australian Automotive Sector », M.A. Shadur, J.J. Rodwell, D.E. Simmons and G.J. Bamber; « Changing Management and Industrial Relations in Europe: Converging Towards an Enterprise Focus? », O. Clarke and G.J. Bamber; « Restructuring the Public Sector: Examples from the Swedish School Administration Board », L. Gonäs, Special Issue, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 543-663.

### *Organisations syndicales et patronales*

« From the Social Gospel to 'the Plain Bread of Leninism': A.E. Smith's Journey to the Left in the Epoch of Reaction After World War I », T. Mitchell, *Labour/Le travail* (St-John's, NF), n° 3, 1994, 125-153.

« Testing Alternative Models of Human Resource Policy Effects on Trade Union Recognition in the Republic of Ireland », W.K. Roche and T. Turner, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 721-755.

« Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction », G.S. Lowe and H.C. Northcott, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 1, 1994, 27 p.

« The Korea Labour 'Problem' », B. Wilkinson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 339-359.

« In There Room for an Independent Trade Unionism in Russia? Trade Unionism in the Russian Aviation Industry », V. Borrisov, P. Fairbrother and S. Clarke, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 359-379.

« The Union of the Future: Super-Unions or Joint Ventures? », P. Willman and A. Cave, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 395-413.

« Declining Union Density in the 1980s: What Do Panel Data Tell Us? », M. Andrews and R. Naylor, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 413-433.

« Trade Union Derecognition in Britain, 1988-1994 », G. Gall and S. McKay, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 433-449.

« Raising Trade Union Membership Concentration, 1892-1987: The Relative Effects of Mergers and Membership Change », J. Waddington, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 449-465.

« Unionization of Tomato Field Workers in Northwest Ohio », R.P. Rosenbaum, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 329-345.

« Regional Distributions of Corporate and Union Power : A Case Study of the UAW », J.L. Lembcke, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 3-21.

« Predictors of Unionization : The Role of Specific Beliefs, General Beliefs, and Normative Pressures », S.P. Deshpande and C. Viswesvaran, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 59-72.

« New Style Agreements at Japanese Transplants in the UK : The Implications for Trade Union Decline », D. Grant, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 65-84.

« Divided We Fall : Unions and their Members », H. Bradley, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 41-53.

« Trade Unions and Organizational Innovation : British and Swedish Experiences », P. Thompson, T. Wallace and P. Sederblad, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 53-65.

« Local Industrial Politics : Spatial Subsystems in British Engineering », R. Martin, P. Sunley and J. Wills, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 84-100.

« The Union of the Future and the Future of Unions », T. Morris and P. Willman, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 100-108.

« Structure and Identity : The Impact of Union Structure in Comparative Perspective », Gregor Murray, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 24-41.

« Trade Union Strategy in Contemporary Capitalism : The Microeconomic and Macroeconomic Implications of Political Unionism », P. Boreham and R. Hall, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 313-355.

« Reversing the Decline? The TGWU's Link Up Campaign », E. Snape, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 222-234.

« Does Unionization Increase Faculty Retention? », *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 322-346.

« The Impact of Union Political Activities on Public-Sector Pay, Employment and Budgets », K.M. O'Brien, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 322-346.

« Privatisation and Local Trade Unionism », P. Fairbrother, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 339-357.

## ***Droit du travail***

Droit pénal du travail : « Les infractions du nouveau Code pénal créées ou remaniées », E. Fortis ; « La nouvelle donne en matière de responsabilité », A. Coeuret ; « Les conditions de fond de la responsabilité pénale des personnes morales en droit du travail », J.-F. Eschylle ; « La responsabilité pénale des personnes morales. La mise en œuvre du nouveau dispositif », D. Guirimand ; « L'application des sanctions pénales en droit

social : un traitement juridictionnel marginal », E. Serverin, dossier spécial, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, juillet-août 1994, p. 623-663.

« Sur le livre d'Alain Supiot 'Critique du droit du travail' », Gérard Lyon-Caen, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 663-667.

« Sur le nouvel article L. 120-3 du Code du travail », B. Teyssié, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 667-673.

« La loi Madelin et le Code du travail », Association Villermé, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 673-677.

« Jurisprudence récente sur l'ordre des licenciements », P. Waquet, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 677-682.

« Nouvel établissement et contribution patronale aux activités sociales », J. Savatier, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 682-688.

« Les syndicats admis à négocier un accord sur le fonctionnement du comité de groupe (Soc. 4 mai 1994) », G. Borenfreund, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 688-695.

« L'inspecteur du travail et le licenciement d'un salarié protégé impliqué dans une procédure pénale », J. Pralus-Dupuy, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 7-8, 1994, 695-703.

« Droits de l'homme et pouvoirs du chef d'entreprise : vers un nouvel équilibre », B. Bossu, *Droit social*, (Paris) n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 747-759.

« Le droit commun des obligations et la concurrence d'un ancien salarié », J.-J. Serret, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 759-767.

« Les maîtres contractuels des établissements privés d'enseignement sous contrat à la recherche de leur juge », J. Ngafaounain, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 767-778.

« Les créances garanties par l'AGS : une jurisprudence évolutive », H. Blaise, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 778-783.

« Nullité de la transaction conclue après un licenciement nul d'un représentant du personnel, concl. Cour de cass., ch. soc. 1<sup>er</sup> juin 1994 », Y. Chauvy, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 783-789.

« Conditions de la responsabilité civile d'un comité d'entreprise pour ses activités sociales », Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 789-795.

« Le droit au lock-out », B. Teyssié, *Droit social* (Paris), n<sup>os</sup> 9-10, septembre-octobre 1994, 795-798.

« Conflict and Cooperation in Labour-Management Relations. A Comparative Approach : Canada-Poland », Jerzy Wratny, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n<sup>o</sup> 1, 1994, 83-95.

« Les résultats de l'approche dite 'pragmatique et fonctionnelle' », Fernand Morin, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n<sup>o</sup> 1, 1994, 95-113.

« Avis de négociation prématuré : l'illusion de la souplesse! », Denis Nadeau, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n<sup>o</sup> 1, 1994, 113-131.

« Réforme de la formation professionnelle des jeunes britanniques. Une première évaluation », H. Steedman et J. Hawkins, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 9-31.

« Analyse salariale des dispositifs d'aide à l'insertion des jeunes », D. Balsan, S. Hanchane et P. Werquin, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 31-47.

« La problématique travail-prison : les intentions à la peine », J. Talandier, *Économie et humanisme* (Lyon), n° 329, juin 1994, 41-50.

« The Pilots' Compensation Scheme : A Study in Arbitration, Interpretation and Causation », I.T. Smith, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 379-395.

« The Changing Situation of U.S. Labor Law : Alternative Legislative Initiatives for Workers and Workplaces », D.A. Morand, *Labor Studies Journal* (New Brunswick N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 40-59.

« The Constitution and the Reform of Australian Industrial Relations », W.J. Ford, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 105-132.

« The Structural Features of the New System », J.T. Ludeke, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 132-147.

« The New Bargaining Regime Under the Industrial Relations Reform Act », R. Naughton, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 147-170.

« International Labour Standards in Australia : Wages, Equal Pay, Leave and Termination of Employment », M.J. Pittard, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 170-198.

« Sanctions and Industrial Action : The Impact of the Industrial Relations Reform Act », G. McCarry, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 7, n° 2, 1994, 198-226.

« Wrongful Firing in Violation of Public Policy : Who Gets Fired and Why », M.S. Baucus and T. M. Dworkin, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 3, 1994, 191-207.

## ***Gestion des ressources humaines et des organisations***

Performance et évaluation : « L'évaluation de la performance : un piège! », Yvon Chouinard ; « Évaluer sans tricher », R. Arpin ; « Tout ça pour fuir l'ennui? », F. Harel Giasson ; « Composer avec ses défauts », Laurent Lapierre ; « Gestion et évaluation de la performance : un enjeu stratégique », A. Gosselin et S. St-Onge ; « L'échec de l'évaluation de la performance », A. Gosselin et K.R. Murphy ; « La mesure de la performance organisationnelle : un outil de gestion et de changements stratégiques », S. St-Onge et M.L. Magnan ; « La gestion de la performance et la qualité totale », D. Waldman ; « Se réorganiser pour mieux 'performer' », Bruno Fabi et Réal Jacob ; « Trois instruments d'évaluation du rendement », A. Petit et V. Haines ; « Que sait-on de la rétroaction à 360 degrés? », J.M. Werner ; « Le paradoxe de l'évaluation des dirigeants », C.P.

Longenecker et D.A. Gioia; « Reconnaître les performances », S. St-Onge; « En matière de performance au travail, évitez les excès! », G. Ouimet, numéro spécial, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 3, 1994, 6-108.

« Comment les organisations peuvent-elles gérer le stress au travail? », R. Pépin, J. Dionne-Proulx, *Revue organisation* (Sherbrooke et Chicoutimi), vol. 3, n° 2, 1994, 11-23.

« De l'adaptation à la tâche à la compatibilité culturelle. L'évaluation des aptitudes et de la personnalité des travailleurs dans les années 1990 », G. Bassett, *Optimum* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 11-19.

« Managing the New Trinity », M.R. Leenders, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 4, 1994, 11-21.

« Telecommuting : A Case Study of an Attempt to Create a Commercial Business Venture », M. Cosgrove, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 51-61.

« La multi-compétence », D. Lequeux, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 99-117.

« L'organisation aujourd'hui ou le bon usage du reengineering », O. du Roy, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 117-137.

« La modernisation et son implication sur la main-d'œuvre ouvrière chez Caterpillar », J.-M. Delmelle, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 137-149.

« Du redesign de l'organisation à l'organisation qualifiante », M. Bizac et J. Dozo, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Bruxelles), vol. 10, n° 3, 1994, 149-163.

« Workplace Change Strategies : An International Symposium : « Guest Editor's Introduction », Greg J. Bamber; « Joint Governance in North American Workplaces : A Glimpse of the Future or the End of an Era? », J. Cutcher-Gershenfeld and A. Verma; « Trends in Industrial Relations and Human Resource Policies and Practices : Australian Experiences », R.D. Lansbury and J. Niland; « International Best Practice, Quality Management and High Performance : Inferences from the Australian Automotive Sector », M.A. Shadur, J.J. Rodwell, D.E. Simmons and G.J. Bamber; « Changing Management and Industrial Relations in Europe : Converging Towards an Enterprise Focus? », O. Clarke and G.J. Bamber; « Restructuring the Public Sector : Examples from the Swedish School Administration Board », L. Gonäs, Special Issue, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 543-663.

« Employee Participation Programs, Group-Based Incentives, and Company Performance : A Union-Nonunion Comparison », W.N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 594-610.

« The Credibility of Drug Tests : A Multi-Site Bayesian Analysis », D.T. Barnum and J.M. Gleason, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 610-622.



- « Employment Growth and Stability Under Profit-Sharing : A Longitudinal Study », G.W. Florkowski, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 303-319.
- « An Antiunion Corporate Culture and Quality Improvement Programs », K. Knauss and M. Matuszak, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 21-40.
- « Human Resource Development : A New Trend in Japanese Industry », J. Miyai, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 9-15.
- « A Sectoral Approach to Human Resource Development », D. MacPherson and R. Phillips, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 15-21.
- « Productivity and the Reorganization of Work in the Service Sector : A Trade Union Perspective », L. McNichol and J.P. Nixon, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 21-33.
- « Trade Unions and Organizational Innovation : British and Swedish Experiences », P. Thompson, T. Wallace and P. Sederblad, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 53-65.
- « Lean Production, Conditions of Work and Worker Commitment », E. Skorstad, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 429-457.
- « Introducing Team Working : A Motor Industry Case Study », F. Carr, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 199-210.
- « Does Unionization Increase Faculty Retention? », D.I. Rees, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 297-322.
- « From Soft to Synergetic Work Culture », J.B.P. Sinha, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 3, 1994, 291-303.
- « Towards a Positive Work Culture : Emerging Scenario and Strategies », J. Mankidy, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 4, 1994, 428-440.
- « La gestion des compétences : les savoirs dévalués, le pouvoir occulté », E. Dugué, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 273-293.
- « Configurations de pouvoir et socialisation individuelle dans un cabinet de conseil », D. Benamouzig, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 293-315.
- « Les conflits d'intérêts dans les cabinets américains d'avocats d'affaires : concurrence et auto-régulation », E. Lazega, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 315-337.
- « Taylorism, Teams and Technology in 'Reengineering' Work-Organization », R. Conti and M. Warner, *New Technology Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 2, 1994, 93-103.
- « The Illusion of Flexible Specialization : The Case of the Domesticware Sector of the British Ceramics Industry », C. Rowley, *New Technology Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 2, 1994, 127-140.

« HRM Innovations in Canada: Evidence from Establishment Surveys », G. Betcherman, N. Leckie and A. Verma, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 3, 1994, 25 p.

« Out of Sync: Technological and Organizational Change in Canadian Industry », G. Betcherman, K. McMullen and N. Leckie, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 4, 1994, 17 p.

« Business Strategies and Human Resource Policies », Lee Dyer, interviewed by Mary Lou Coates, Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, 1994, 12 p.

« Testing Alternative Models of Human Resource Policy Effects on Trade Union Recognition in the Republic of Ireland », W.K. Roche and T. Turner, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 721-755.

### *Sociologie du travail*

« La problématique travail-prison: les intentions à la peine », J. Talandier, *Économie et humanisme* (Lyon), n° 329, juin 1994, 41-50.

« Lumber Society on the Industrial Frontier. Burrard Inlet, 1863-1886 », R.A.J. McDonald, *Labour/Le travail* (St-John's, N.F.), n° 3, 1994, 69-97.

« Between Hegemony and Autonomy: The Skilled Iron Workers' Search for Identity 1900-1930 », M. Santos, *Labor History* (N.Y.), vol. 35, n° 3, 1994, 399-424.

« The Illusion of Flexible Specialization: The Case of the Domesticware Sector of the British Ceramics Industry », C. Rowley, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 2, 1994, 127-140.

« An Antiunion Corporate Culture and Quality Improvement Programs », K. Knauss and M. Matuszak, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 21-40.

« Wage-Earners and/or Co-Workers? Contested Identities », R. Mahon, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 355-385.

« Lean Production, Conditions of Work and Worker Commitment », E. Skorstad, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 429-457.

« Disciplinary Practice: A Study of Railways in Britain, 1860-1988 », P.K. Edwards and C. Whitston, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 317-339.

« Understanding Class Segmentation in the Labour Market: An Empirical Study of Earnings Determination in Australia », B. Martin, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 357-387.

« La gestion des compétences: les savoirs dévalués, le pouvoir occulté », E. Dugué, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 273-293.

« Configurations de pouvoir et socialisation individuelle dans un cabinet de conseil », D. Benamouzig, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 293-315.

« La culture professionnelle des policiers », D. Monjardet, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 3, 1994, 393-413.

« Post-Fordism and Workplace Change : Towards a Critical Research Agenda », I. Hampson, P. Ewer and M. Smith, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, NSW), vol. 36, n° 2, 1994, 231-258.

### *Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale*

« Le Conseil de la concurrence et la Sécurité sociale », Xavier Prétot, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1994, 722-727.

« Le Fonds de solidarité vieillesse », J.-F. Chadelat, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1994, 727-734.

« Familles et retraites : un système incohérent et injuste », J. Bichot et D. Marcihacy, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1994, 734-741.

« Sur les contributions patronales en financement d'un régime de retraite chapeau, concl. Cour cass., ch. soc. 23 juin 1994, obs. J.-J. D. », Roland Kessous, *Droit social* (Paris), n° 9-10, septembre-octobre 1994, 829-833.

« Le taux de rendement de l'éducation et la conjoncture économique : Québec, 1981-87 », C. Lemelin et P. Prud'homme, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 70, n° 1, 1994, 27-43.

« Réforme de la formation professionnelle des jeunes britanniques. Une première évaluation », H. Steedman et J. Hawkins, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 9-31.

« Analyse salariale des dispositifs d'aide à l'insertion des jeunes », D. Balsan, S. Hanchane et P. Werquin, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 31-47.

« La retraite au secours de l'emploi », R. Holcman, *Économie et humanisme* (Lyon), n° 329, juin 1994, 86-93.

« Les heures consacrées au travail », D. Sunter et R. Morissette, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 10-17.

« Des emplois ! Encore des emplois ! », H. Pold, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 17-22.

« Le travail à temps partiel 'par choix' », R. Logan, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 22-30.

« Le travail à temps partiel 'non choisi' », N. Noreau, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 30-38.

« Le cumul d'emplois à la hausse », G.L. Cohen, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 3, 1994, 38-46.

« Long-Run Convergence of Ethnic Skill Differentials: The Children and Grandchildren of the Great Migration », G.J. Borjas, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 553-574.

« Protection, Trade, and Wages : Evidence from U.S. Manufacturing », N. Gaston and D. Trefler, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 574-594.

« The Worker Adjustment and Retraining Notification Act: Effects on Notice Provision », J.T. Addison and M.L. Blackburn, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 650-663.

« Union Wage Effects : An Overview of Recent Literature », J. Ashraf, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, no 2, 1994, 3-25.

« An Antiunion Corporate Culture and Quality Improvement Programs », K. Knauss and M. Matuszak, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 3, 1994, 21-40.

« A Forecast Model for Unemployment by Education », N. Groes, A. Holm Larsen and T. Traanaes, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 317-331.

« The Effects of Education on the Duration of Unemployment », J. Kettunen, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 331-352.

« Evidence on the Validity of Cross-Sectional and Longitudinal Labor Market Data », J. Bound, C. Brown, G.J. Duncan and W.L. Rodgers, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 345-369.

« The Performance of Immigrants in the Canadian Labor Market », M. Baker and D. Benjamin, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 369-406.

« Annual Hours and Weeks in a Life-Cycle Labor Supply Model : Canadian Evidence on Male Behavior », K.T. Reilly, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 460-478.

« The Effects of Changes of the Job Offer Arrival Rate on the Duration of Unemployment », G.J. van den Berg, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 3, 1994, 478-498.

« Assessing SAP's Economic Policy in the 1980s : The 'Third Way', the Swedish Model and the Transition from Fordism to Post-Fordism », M. Ryner, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 15, n° 3, 1994, 385-429.

« Accounting for the Causes and Consequences of Industrial Employment Shift », R. M. Costrell, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 346-365.

« Understanding Class Segmentation in the Labour Market : An Empirical Study of Earnings Determination in Australia », B. Martin, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 8, n° 3, 1994, 357-387.

« Jobless Growth : Implications of New Economic Policies », R. Datt, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 4, 1994, 407-428.

« Fermeture d'usine et reclassement : une étude de cas dans l'Outaouais québécois », R. Bourque, A. Durivage et M. Laberge, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 7-8, 1994, 5-11.

« The Boeing Tech Prep : A School-t-Work Model », C. Gayton, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 61-67.

« Trends in Costs, Productivity, and International Competitiveness in Manufacturing, 1979-92 », E.R. Dean and M. Sherwood, *International Productivity Journal* (Wash., D.C.), vol. II, Summer 1994, 67-82.

« L'immigration en France dans les années quatre-vingt-dix : nouvelle donne dans l'emploi et nouveaux enjeux de société », C.-V. Marie, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 2, 1994, 143-165.

« La main-d'œuvre immigrée et l'industrie du vêtement. Au-delà de la culture et du capital », N.L. Green, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 2, 1994, 165-185.

Dossier : Agents de l'État en formation : 1- Situation des agents de l'État; 2- Situations de formation; 3- La modernisation, enjeu de la formation?; 4- Bibliographie; 5- Chronique, *Actualité de la formation permanente* (Paris), n° 127, novembre-décembre 1993, 33-103.

### *Équité au travail*

« Gender Discrimination by Gender : Voting in a Professional Society », A. E. Dillingham, M.A. Ferber, and D.S. Hamermesh, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 622-634.

« Gender Earnings Differentials in Total Pay, Base Pay, and Contingent Pay », K.W. Chauvin and R.A. Ash, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 47, n° 4, 1994, 634-650.

« Workplace Industrial Relations under Different Regulatory Systems : A Survey-Based Comparison of Australia and Britain », K. Whitfield, P. Marginson and W. Brown, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 3, 1994, 319-339.

« Training Women for Union Office : Breaking the Glass Ceiling », H. Elkiss, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 2, 1994, 25-43.

« Pay Equity in Local Government : A Case Study », C.A. Kates, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, N.J.), vol. 19, n° 2, 1994, 48-67.

« Women's Career Development and Divorce Risk in Japan », N. Ogawa and J.F. Ermisch, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 193-221.

« Marital Instability, Reproductive Behaviour and Women's Labour Force Participation Decisions », P. Tanda, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 2, 1994, 279-303.

« Disciplining Sexual Harassers : What's Fair? », D.S. Hames, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 3, 1994, 207-219.

« Defending your Life : When Women Complain About Sexual Harassment », C.F. Cohen and M.E. Cohen, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 7, n° 3, 1994, 235-243.

« The Effectiveness of OSHA Penalties : A Stock-Market-Based Test », W.N. Davidson III, D. Worrell, and L.T.W. Cheng, *Industrial Relations. A Journal of Economy & Society* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 3, 1994, 283-297.

« Formes particulières d'emploi et gestion d'une main-d'œuvre féminine peu qualifiée : le cas des caissières d'un hypermarché », P. Bouffartigue et J.-R. Pendariès, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXVI, n° 3, 1994, 337-361.

« Women and Enterprise Bargaining : The Legal and Institutional Framework », L. Bennett, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, NSW), vol. 36, n° 2, 1994, 191-213.

« Women's Work, Wages, and Well-Being : I- Learning from Empirical Evidence; II- Women's Employment Behavior; III- Women's Compensation for Work; IV- Issues of Well-Being, Special Issue, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXIX, n° 2, 1994, 203-693.

### *Études comparatives*

« Conflict and Cooperation in Labour-Management Relations. A Comparative Approach : Canada-Poland », Jerzy Wratny, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 83-95.

« Le Bureau international du travail développe l'esprit d'entreprise à l'échelle mondiale », Jean Robidoux, *Revue organisation* (Sherbrooke et Chicoutimi), vol. 3, n° 2, 1994, 83-101.

« L'évolution de la formation en apprentissage. Une comparaison anglo-saxonne », H.F. Gospel, *Formation. Emploi* (Paris), n° 46, avril-juin 1994, 3-9.

« British Industrial Relations and the European Community », C. Gill, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 2, 1994, 427-457.

« Statutory European Works Councils : The Final Countdown ? », M. Gold and M. Hall, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 177-187.

« Is Germany Following the British Path? A Comparative Analysis of Stability and Change », C. Lane, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, U.K.), vol. 25, n° 3, 1994, 187-199.

Compétitivité, équité, compétences : « Mutations de l'économie mondiale, qualifications et compétitivité », A. Singh; « Flux d'investissements, faible mobilité de la main-d'œuvre, et qualité de l'emploi », D. Campell; « Quelles qualifications pour les nouveaux systèmes de production ? », P. Cappelli et N. Rogovsky; « Efficacité et équité de la formation professionnelle », M. Carnoy; « Diversité et convergences des systèmes de formation professionnelle », F. Caillods, numéro spécial, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 133, n° 2, 1994, 181-287.

« Les travailleurs âgés entre l'exclusion de la vie active et l'emploi : une étude comparative à l'échelle internationale », H.-D. Hards et J. Mall, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 4, 1993, 3-27.

Monde : les régimes de retraite complémentaire en Europe : « France : Les régimes de retraite complémentaire obligatoires », S. Morgenstern; « Italie : Les régimes de retraite complémentaire facultatifs et la loi de 1993 », L. Crescentini; « Suisse : Les systèmes

de retraite complémentaire obligatoires et facultatifs », G. Roduit, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 4, 1993, 72-88.

« Mondialisation, gouvernement et compétitivité », N.J. Adler, *Optimum* (Ottawa), vol. 25, n° 1, 1994, 27-39.

International Labor Organization's 75<sup>th</sup> Anniversary : « Promoting Social Justice in the New Global Economy », M. Hansenne; « Global Employment Issues in the Year 2000 », J. Lönnroth; « The Future of ILR Standards », L. Swepston; « Social Security and Protection in the Developing World », C. Gillion; « Training Programs : The Key to Achieving ILO Goals », A. Salt; « The ILO and Tripartism : Some Reflections », W.R. Simpson; « Achievements, New Directions from 1994 ILO Conference », D. Smyth; « Labor Standards in the Context of a Global Economy », K.A. Swinnerton and G.K. Schoepfle, Special Issue, *Monthly Labor Review* (Wash., D. C.), vol. 117, n° 9, 1994, 3-58.

« US HRM Principles : Cross-Country Comparisons and Two Case Applications in India », S.C. Amba-Rao, *The International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 3, 1994, 755-779.

« Structure and Identity : The Impact of Union Structure in Comparative Perspective », Gregor Murray, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 16, n° 2, 1994, 24-41.

« An International Review of Labour Adjustment Policies and Practices », Norm Leckie, *Working Paper Series*, School of Industrial Relations/Industrial Relations Centre, Queen's University, Kingston, n° 15, 1993, 59 p.

50<sup>e</sup> Congrès des relations industrielles de l'Université Laval

**La réorganisation du travail :  
efficacité et implication**

sous la direction de R. Blouin, R. Boulard, P.-A. Lapointe,  
A. Larocque, J. Mercier et S. Montreuil

Hôtel Loews Le Concorde, Québec  
1<sup>er</sup> et 2 mai 1995