

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 51 — 1996

Volume 51, Number 4, 1996

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051148ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051148ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1996). Index — volume 51 — 1996. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(4), 864–881. <https://doi.org/10.7202/051148ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOL. 51 — 1996

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

<i>Accident Risk in Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and Safety Policies on</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4	799-801
<i>Accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Action politique, Les contributions des dirigeants syndicaux locaux à un comité d'</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1	60-62
<i>Arbitrage obligatoire des différends, Taux et étapes de règlement dans l'</i> , Joseph B. Rose et Michael Piczak, n° 4	662-664
<i>Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The Distribution of Investment Risk in Defined</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1	136-155
<i>British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, Correlates of Certification Application Success in</i> , Felice Martinello, n° 3.	544-561
<i>Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure? Work-Sharing in</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Canada : leçons du Japon et de la Suède, La réduction du chômage au</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Canada: Lessons from Japan and Sweden, Unemployment Reduction in</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201
<i>Canada : une mesure efficace de stabilisation de l'emploi? Le partage du travail au</i> , David Gray, n° 4	820-822
<i>Canadian Labour Unions, The Union as Employer: Personnel Practices in</i> , Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3	488-504
<i>Canadian Manufacturing Sector, Unionization and Profitability in the</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4..	756-776
<i>Canadian Postal Workers, Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of</i> , Tom Langford, n° 3	563-582
<i>Canadian Shipping Industry, Hours-of-Rest Regulation in the</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4	823-835

<i>Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, Correlates of</i> , Felice Martinello, n° 3	544-561
<i>Chômage au Canada : leçons du Japon et de la Suède, La réduction du</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Collective Bargaining, Global Implications of Recent Innovation in U.S.</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2	281-300
<i>Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail ? Les</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691
<i>Compensation Systems and Wage Structures in Quebec, 1980-1992</i> , Gilles Ferland, n° 1	134-136
<i>Compulsory Arbitration? Why Isn't Voluntary Conciliation More Efficient than</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Compulsory Interest Arbitration, Settlement Rates and Settlement Stages in</i> Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4	643-662
<i>Conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties, Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties, Pourquoi la</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Conflict Resolution in Quebec Essential Services, Mediation and</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	354-357
<i>Conscience politique des postiers canadiens, Les effets de la participation à une grève sur la</i> , Tom Langford, n° 3	582-585
<i>Conséquences générales des innovations récentes en matière de négociation collective aux États-Unis</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2	300-301
<i>Contingent Employment, Part-time and</i> , Francine Mayer, n° 3 ...	541-544
<i>Contributions des dirigeants syndicaux locaux à un comité d'action politique, Les</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1	60-62
<i>Coopération dans les relations du travail ? Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691

<i>Cooperative Labour Relations? Do Joint Training Committees in Quebec Foster More</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Corporate Strategies, Flexibility and Alternative</i> , Elena Sefertzi, n° 1	97-117
<i>Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba</i> , Felice Martinello, n° 3	544-561
<i>Déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba</i> , Les, Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Déterminants individuels de la flânerie au travail</i> , Les, Timothy A. Judge et Timothy D. Chandler, n° 3	486-488
<i>Dirigeants syndicaux locaux à un comité d'action politique, Les contributions des</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1	60-62
<i>Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of</i> , Jean Sexton, n° 2	273-281
<i>Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece, The Evolution of</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of Production</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Distribution du risque dans certains régimes de retraite à prestations déterminées</i> , La, Douglas E. Hyatt et James E. Pesando, n° 1	155-158
<i>Distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1	136-155
<i>Do Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative Labour Relations?</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Donations to a Political Action Committee, Local Union Officers'</i> , Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1	40-60
<i>Effectiveness of Human Resource Services in the Quebec Public Sector, The</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4	753-755
<i>Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers</i> , Tom Langford, n° 3	563-582
<i>Effets de la participation à une grève sur la conscience politique des postiers canadiens</i> , Les, Tom Langford, n° 3	582-585

<i>Employee Shirking, Individual-Level Determinants of</i> , Timothy A. Judge and Timothy D. Chandler, n° 3	468-486
<i>Employee, A New "Civilist" Conception of the</i> , Fernand Morin, n° 1	37-40
<i>États-Unis, Conséquences générales des innovations récentes en matière de négociation collective aux</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2	300-301
<i>Évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois, L'</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4	726-753
<i>Évolution de la résolution des conflits, de la négociation et de la médiation en Grèce, L'</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2	389-391
<i>Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Flânerie au travail, Les déterminants individuels de la</i> , Timothy A. Judge et Timothy D. Chandler, n° 3	486-488
<i>Flexibilité et nouvelles stratégies d'entreprises</i> , Elena Sefertzi, n° 1	117-120
<i>Flexibility and Alternative Corporate Strategies</i> , Elena Sefertzi, n° 1	97-117
<i>Formation professionnelle au Québec: vers une plus grande coopération dans les relations du travail ?, Les comités paritaires de</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691
<i>German Industrial Relations System and the Challenge of Reunification</i> , Michel Lallement, n° 3	466-468
<i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2	281-300
<i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Grève sur la conscience politique des postiers canadiens, Les effets de la participation à une</i> , Tom Langford, n° 3	582-585
<i>GRH chez les syndicats canadiens, Le syndicat comme employeur: les pratiques de</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3	504-506
<i>GRH, Relations professionnelles, solution aux problèmes collectifs et</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2	405-407

<i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4	823-835
<i>HRM, Good Industrial Relations, Joint Problem Solving in</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Human Resource Services in the Quebec Public Sector, The Effectiveness of</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4..	753-755
<i>Impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nou- veaux résultats, L'</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	778-799
<i>Impact of Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4	799-801
<i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , Timothy A. Judge and Timothy D. Chandler, n° 3	468-486
<i>Industrial Relations System and the Challenge of Reunification</i> , German, Michel Lallement, n° 3	466-468
<i>Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM, Good</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Industrial Relations, The Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois, Lea- dership, support social et</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Innovation in U.S. Collective Bargaining, Global Implications of Recent</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabee-Power, n° 2	281-300
<i>Innovations récentes en matière de négociation collective aux États-Unis, Conséquences générales des</i> , Joel Cutcher- Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2	300-301
<i>Interaction des systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>International Industrial Relations Research, Presidential Address: Lauching a Renaissance in</i> , Thomas A. Kochan, n° 2	247-264
<i>Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The Distribution of</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1	136-155
<i>Japan and Sweden, Unemployment Reduction in Canada: Lessons from</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201

<i>Japon et de la Suède, La réduction du chômage au Canada : leçons du</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Joint Problem Solving and HRM, Good Industrial Relations</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative Labour Relations? Do</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Labour Relations? Do Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Leadership, support social et influence sur le travail : une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1	40-60
<i>Malaise professionnel : nature et mesure du concept</i> , Le, Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	62-95
<i>Malaise: Nature of the Concept and Development of a Scale, The Professional</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	95-97
<i>Manitoba, Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and</i> , Felice Martinello, n° 3	544-561
<i>Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Mediation and Conflict Resolution in Quebec Essential Services</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	354-357
<i>Médiation en Grèce, L'évolution de la résolution des conflits, de la négociation et de la</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2	389-391
<i>Médiation et le règlement des conflits dans les services essentiels au Québec, La</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	333-354
<i>Mediation in Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général</i> , Nouveaux, Jean Sexton, n° 2	264-272

<i>Modes de rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992), Gilles Ferland, n° 1</i>	120-134
<i>Négociation collective aux États-Unis, Conséquences générales des innovations récentes en matière de, Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2</i>	300-301
<i>Négociation et de la médiation en Grèce, L'évolution de la résolution des conflits, de la, Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2</i>	389-391
<i>Négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général, Nouveaux modèles de, Jean Sexton, n° 2</i>	264-272
<i>Negotiation, and Mediation in Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2</i>	357-389
<i>Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of, Jean Sexton, n° 2 ...</i>	273-281
<i>New "Civilist" Conception of the Employee, A, Fernand Morin, n° 1</i>	37-40
<i>New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, Jean Sexton, n° 2 ..</i>	273-281
<i>Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général, Jean Sexton, n° 2</i>	264-272
<i>Part-time and Contingent Employment, Francine Mayer, n° 3</i>	541-544
<i>Partage du travail au Canada: une mesure efficace de stabilisation de l'emploi ? Le, David Gray, n° 4</i>	820-822
<i>Personnel Practices in Canadian Labour Unions, The Union as Employer: Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3</i>	488-504
<i>Planification organisationnelle des syndicats : un programme de recherche, La, Kay Stratton Devine et Yonatan Reshef, n° 3</i>	522-524
<i>Planning: A Framework and Research Agenda, Union, Kay Stratton Devine and Yonatan Reshef, n° 3</i>	506-522
<i>Political Action Committee, Local Union Officers' Donations to a, Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1</i>	40-60
<i>Political Consciousness of Canadian Postal Workers, Effects of Strike Participation on the, Tom Langford, n° 3</i>	563-582
<i>Postiers canadiens, Les effets de la participation à une grève sur la conscience politique des, Tom Langford, n° 3</i>	582-585

<i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Précarité, Temps partiel et</i> , Francine Mayer, n° 3	524-541
<i>Presidential Address: Lauching a Renaissance in International Industrial Relations Research</i> , Thomas A. Kochan, n° 2.....	247-264
<i>Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint</i> , Jean Sexton, n° 2.....	273-281
<i>Production and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Professional Malaise: Nature of the Concept and Development of a Scale, The</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	95-97
<i>Professionnel : nature et mesure du concept, Le malaise</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	62-95
<i>Profitability in the Canadian Manufacturing Sector, Unionization and</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4.....	756-776
<i>Qu'en est-il de la singularité québécoise en matière de syndicalisation ?</i> , Jacques Rouillard, n° 1	158-175
<i>Québec (1980-1992), Modes de rémunération et structures de salaire au</i> , Gilles Ferland, n° 1	120-134
<i>Quebec an Exception? Union Density: Is</i> , Jacques Rouillard, n° 1	175-177
<i>Quebec Essential Services, Mediation and Conflict Resolution in</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	354-357
<i>Quebec Foster More Cooperative Labour Relations? Do Joint Training Committees in</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Quebec Public Sector, The Effectiveness of Human Resource Services in the</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4..	753-755
<i>Quebec, 1980-1992, Compensation Systems and Wage Structures in</i> , Gilles Ferland, n° 1	134-136
<i>Québec, La médiation et le règlement des conflits dans les service essentiels au</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	333-354
<i>Québec : de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	778-799
<i>Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4.....	799-801
<i>Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail ? Les comités paritaires de formation</i>	

<i>professionnelle au</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691
<i>Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration, Settlement</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4	643-662
<i>Réduction du chômage au Canada: leçons du Japon et de la Suède</i> , La, J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Régimes de retraite à prestations déterminées, La distribution du risque dans certains régimes de</i> , Douglas E. Hyatt et James E. Pesando, n° 1	155-158
<i>Réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de distribution et de</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification, Le système de</i> , Michel Lallement, n° 3	443-466
<i>Relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Relations professionnelles, solution aux problèmes collectifs et GRH</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2	405-407
<i>Rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992), Modes de</i> , Gilles Ferland, n° 1	120-134
<i>Renaissance in International Industrial Relations Research, Presidential Address: Launching a</i> , Thomas A. Kochan, n° 2	247-264
<i>Rentabilité dans le secteur manufacturier canadien, La syndicalisation et la</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4	776-777
<i>Résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux modèles de négociation, de</i> , Jean Sexton, n° 2	264-272
<i>Résolution des conflits, de la négociation et de la médiation en Grèce, L'évolution de la</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2	389-391
<i>Ressources humaines dans le secteur public québécois, L'évaluation des directions des</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4	726-753
<i>Risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	778-799
<i>Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of Production, Distribution and</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	799-801

<i>Salarié, nouvelle conception civiliste ! Le</i> , Fernand Morin, n° 1.	5-37
<i>Santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec : de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4.	778-799
<i>Saskatchewan and Manitoba, Correlates of Certification Application Success in British Columbia</i> , Felice Martinello, n° 3 ...	544-561
<i>Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Secteur manufacturier canadien, La syndicalisation et la rentabilité dans le</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4	776-777
<i>Secteur public québécois, L'évaluation des directions des ressources humaines dans le</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4	726-753
<i>Services essentiels au Québec, La médiation et le règlement des conflits dans les</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	333-354
<i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4	643-662
<i>Shipping Industry, Hours-of-Rest Regulations in the Canadian</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4	823-835
<i>Singularité québécoise en matière de syndicalisation ? Qu'en est-il de la</i> , Jacques Rouillard, n° 1	158-175
<i>Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital, Leadership</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Solution aux problèmes collectifs et GRH, Relations professionnelles</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2	405-407
<i>Solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de</i> , Jean Sexton, n° 2	264-272
<i>Stabilisation de l'emploi ? Le partage du travail au Canada : une mesure efficace de</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Stabilization Policy Measure? Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Stages in Compulsory Interest Arbitration, Settlement Rates and Settlement</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4.	643-662
<i>Stratégies d'entreprises, Flexibilité et nouvelles</i> , Elena Sefertzi, n° 1	117-120
<i>Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers, Effects of</i> , Tom Langford, n° 3	563-582

<i>Structures de salaire au Québec (1980-1992), Modes de rémunération et</i> , Gilles Ferland, n° 1	120-134
<i>Suède, La réduction du chômage au Canada: leçons du Japon et de la</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Suédois, Leadership, support social et influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Support social et influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois, Leadership</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Sweden, Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201
<i>Swedish Psychiatric Hospital, Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Syndicalisation et la rentabilité dans le secteur manufacturier canadien, La</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4	776-777
<i>Syndicat comme employeur: les pratiques de GRH chez les syndicats canadiens, Le</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3	504-506
<i>Syndicats canadiens, Le syndicat comme employeur: les pratiques de GHR chez les</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3	504-506
<i>Syndicats: un programme de recherche, La planification organisationnelle des</i> , Kay Stratton Devine et Yonatan Reshef, n° 3	522-524
<i>Système de relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification, Le</i> , Michel Lallement, n° 3	443-466
<i>Systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Taux et étapes de règlement dans l'arbitrage obligatoire des différends</i> , Joseph B. Rose et Michael Piczak, n° 4	662-664
<i>Temps partiel et précarité</i> , Francine Mayer, n° 3	524-541
<i>U.S. Collective Bargaining, Global Implications of Recent Innovation in</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2	281-300
<i>Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and Sweden</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201
<i>Union as Employer: Personnel Practices in Canadian Labour Unions, The</i> , Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3	488-504

<i>Union Density: Is Quebec an Exception?</i> , Jacques Rouillard, n° 1	175-177
<i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , Kay Stratton Devine and Yonatan Reshef, n° 3	506-522
<i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4 ..	756-776
<i>Voluntary Conciliation More Efficient than Compulsory Arbitration? Why Isn't</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Wage Structures in Quebec, 1980-1992, Compensation Systems and</i> , Gilles Ferland, n° 1	134-136
<i>Why Isn't Voluntary Conciliation More Efficient than Compulsory Arbitration?</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital, Leadership, Social Support and</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure?</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4	799-801

Auteurs d'articles

Authors of Articles

ATKIN, Robert S., <i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , n° 1	40-62
BEAUMONT, Philip B., <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , n° 2	391-407
BELLEMARE, Diane, <i>À la mémoire de Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1	4-5
BELOUT, Adnane, <i>L'évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois</i> , n° 4	726-753
BERNIER, Colette, <i>Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4	665-691
BILODEAU, Michèle, <i>Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4	665-691

BROSSARD, Michel, <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties</i> , n° 4	627-641
BUCK, Leslie, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
CHANDLER, Timothy D., <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	468-488
CLARK, Paul F., <i>The Union as Employer: Personnel Practices in Canadian Labour Unions</i> , n° 3	488-506
CUTCHER-GERSHENFELD, Joel, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2	281-302
DÉOM, Esther, <i>Hommage à Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1.	3-4
DOLAN, Shimon L., <i>L'évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois</i> , n° 4	726-753
DUSSAULT, Ginette, <i>À la mémoire de Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1	4-5
FERLAND, Gilles, <i>Modes de rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992)</i> , n° 1	120-136
GRAY, David, <i>Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure?</i> , n° 4	802-820
GRAY, Lois, <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	488-506
GREENLEY, Michael, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
GRENIER, Jean-Noël, <i>Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4	665-691
GUÉRIN, Gilles, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1	62-97
HARCOURT, J. Mark, <i>Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and Sweden</i> , n° 1	177-203
HARRIS, Richard I.D., <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , n° 2	391-407
HYATT, Douglas E., <i>The Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration</i> , n° 1	136-158
JENKINS, Alexander W., <i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , n° 4	756-776
JUDGE, Timothy A., <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	468-488
KARASSAVIDOU, Eleonara, <i>The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , n° 2	357-391

KOCHAN, Thomas A., <i>Preface/Préface. Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes/New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving</i> , n° 2	243-245
KOCHAN, Thomas A., <i>Presidential Address: Launching a Renaissance in International Industrial Relations Research</i> , n° 2 .	247-264
LAFLAMME, Lucie, <i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital</i> , n° 4	693-722
LALLEMENT, Michel, <i>Le système de relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification</i> , n° 3	443-468
LANGFORD, Tom, <i>Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers</i> , n° 3.	563-586
LANOIE, Paul, <i>L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats</i> , n° 4	778-799
LANTZ, Annika, <i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital</i> , n° 4	693-722
LAPORTA, Pasquale, <i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , n° 4	756-776
LEE, Hyo Soo, <i>The Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations</i> , n° 2	302-333
LEMIEUX, Madeleine, <i>La médiation et le règlement des conflits dans les services essentiels au Québec</i> , n° 2	333-357
LEMIRE, Louise, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1	62-97
LOUGHNANE, Dermot, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
MARKOVITS, Yannis, <i>The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , n° 2	357-391
MARTINELLO, Felice, <i>Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba</i> , n° 3	544-563
MASTERS, Marick F., <i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , n° 1	40-62
MAYER, Francine, <i>Temps partiel et précarité</i> , n° 3	524-544
McCABE-POWER, Maureen, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2	281-302
MORIN, Fernand, <i>Le salarié, nouvelle conception civiliste!</i> , n° 1 ..	5-40
PESANDO, James E., <i>The Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration</i> , n° 1	136-158

PICZAK, Michael, <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , n° 4	643-662
POWER, Donald, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2	281-302
RESHEF, Yonatan, <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , n° 3	506-524
ROSE, Joseph B., <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , n° 4	643-662
ROSS, Claudette, <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire? L'adaptation inattendue des parties</i> , n° 4	627-641
ROUILLARD, Jacques, <i>Qu'en est-il de la singularité québécoise en matière de syndicalisation?</i> , n° 1	158-177
SEFERTZI, Elena, <i>Flexibility and Alternative Corporate Strategies</i> , n° 1	97-120
SEXTON, Jean, <i>Avant-propos/Foreword. Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes/New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving</i> , n° 2	243-245
SEXTON, Jean, <i>Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général</i> , n° 2	264-281
SOLOMON, Norm, <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	488-506
STRATTON DEVINE, Kay, <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , n° 3	506-524
STRÉLISKI, David, <i>L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats</i> , n° 4	778-799
WEBB, Robert, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
WILS, Thierry, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1	62-97

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

Afzalur, Rahim M., ed., <i>Global Perspectives on Organizational Conflict</i> (John Kervin), n° 3.....	593-594
Bélanger, Jacques, ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2.....	417-418
Bernier, Jean, dir., <i>Grèves et services essentiels/Strikes and Essential Services</i> (Michel Grant), n° 1.....	215-218
Bernier, Robert, dir., <i>Un État réduit? A Down-Sized State?</i> (Gérard Ouimet) n° 1.....	224-225
Bernoux, Philippe, <i>La sociologie des entreprises</i> (Denis Harrisson), n° 1.....	220-222
Blouin, Rodrigue, <i>La judiciarisation de l'arbitrage de grief</i> (Gilles Plante), n° 3.....	591-593
Blum, Albert A., ed., <i>Global Perspectives on Organizational Conflict</i> (John Kervin), n° 3.....	593-594
Edwards, P.K., ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2.....	417-418
Fazzini-Feneyrol, Nicole, <i>Les apprentissages du changement dans l'entreprise</i> (Ann C. Séror), n° 2.....	422-424
Franzosi, Roberto, <i>The Puzzle of Strikes: Class and State Strategies in Postwar Italy</i> (Martin Wright), n° 1.....	218-220
Frenkel, Stephen, ed., <i>Industrialization and Labor Relations: Contemporary Research in Seven Countries</i> (Hans Slomp), n° 1.....	214-215
Gagnon, Robert P., <i>Le droit du travail: théories et pratiques</i> (Rodrigue Blouin), n° 4.....	854
Gianaris, Nicholas V., <i>Modern Capitalism: Privatization, Employee Ownership, and Industrial Democracy</i> (Michel Nadeau), n° 2.....	427-429
Gindin, Sam, <i>Canadian Auto Workers: The Birth and Transformation of a Union</i> (Pradeep Kumar), n° 3.....	594-597
Gow, James Ian, dir., <i>Un État réduit? A Down-Sized State?</i> (Gérard Ouimet), n° 1.....	224-225
Gray, Lois S., ed., <i>Under the Stars: Essays on Labor Relations in Arts and Entertainment</i> (Grant Michelson), n° 4.....	847-849
Grégoire, Sylvie, <i>La problématique du sida en milieu de travail: pour l'employé, l'employeur et les tiers</i> (Diane Veilleux), n° 2.....	426-427
Gunderson, Morley, <i>Union-Management Relations in Canada</i> , 3rd ed. (Joseph B. Rose), n° 1.....	210-211

Haiven, Larry, ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2	417-418
Harrod, Jeffrey, ed., <i>Industrialization and Labor Relations: Contemporary Research in Seven Countries</i> (Hans Slomp), n° 1	214-215
Johnston, Paul, <i>Success While Others Fail: Social Movement Unionism and the Public Workplace</i> (Anne Forrest), n° 2	424-426
Keenoy, Tom, <i>The Employment Relationship in Australia</i> (Braham Dabscheck), n° 3	607-609
Kelly, Di, <i>The Employment Relationship in Australia</i> (Braham Dabscheck), n° 3	607-609
Laflamme, Roch, <i>La vie des organisations: dans les indicateurs de succès</i> (Luc Brunet), n° 1	222-223
Lallement, Michel, <i>Sociologie des relations professionnelles</i> (Gilles Laflamme), n° 4	853
Lamarche, Lucie, <i>Perspectives occidentales du droit international des droits économiques de la personne</i> (Pierre Verge), n° 3	597-600
Mathews, John, <i>Catching the Wave: Workplace Reform in Australia</i> (Don Dingsdag), n° 2	420-422
McRae, Susan, <i>Part-Time Work in the European Union: The Gender Dimension</i> (Francine Mayer), n° 3	600-602
Mitchell, Glenn, <i>On Strong Foundations: The BWIU and Industrial Relations in the Australian Construction Industry</i> (Jean Sexton), n° 4	849-851
Moggridge, D.E., <i>Maynard Keynes, An Economist's Biography</i> (Mario Seccareccia), n° 3	604-607
Ponak, Allen, <i>Union-Management Relations in Canada</i> , 3rd ed. (Joseph B. Rose), n° 1	210-211
Quarter, Jack, <i>Crossing the Line: Unionized Employee Ownership and Investment Funds</i> (Richard J. Long), n° 4	845-847
Seeber, Ronald L., ed., <i>Under the Stars: Essays on Labor Relations in Arts and Entertainment</i> (Grant Michelson), n° 4	847-849
Staudohar, Paul D., <i>Playing for Dollars: Labor Relations and the Sports Business</i> (Braham Dabscheck), n° 4	851-852
Storey, John, ed., <i>Human Resource Management: A Critical Text</i> (Michael Poole) n° 2	419-420
Swimmer, Gene, ed., <i>Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning</i> (Allen Ponak), n° 1	212-213
Thompson, Mark, ed., <i>Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning</i> (Allen Ponak), n° 1	212-213

Tomaskovic-Devey, Donald, <i>Gender and Racial Inequality at Work: The Sources and Consequences of Job Segregation</i> (P. Andiappan), n° 3	602-604
--	---------

Changements dans la législation du travail au Canada

Changes in Canadian Labour Laws

1 ^{er} juillet au 30 septembre 1995, n° 1	203-209
1 ^{er} octobre 1994 au 31 décembre, 1995, n° 2	407-416
1 ^{er} janvier au 31 mars 1996, n° 3	586-590
1 ^{er} avril au 30 juin 1996, n° 4	836-844