

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 52, Number 1, 1997

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051164ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051164ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(1), 228–236. <https://doi.org/10.7202/051164ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Unitarism, Pluralism, Interests and Values », C. Provis, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 473-495.

« Multinational Companies and the Future of Collective Bargaining: A Review of the Research Issues », P. Marginson and K. Sisson, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 173-198.

« Developments in Human Resource Management: An Analytical Review of the American and British Models », J. Mankidy, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 3, 1996, 307-329.

« Tripartism and Structural Changes: The Case of India », C.S. Venkata Ratnam, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 3, 1996, 346-357.

I Relations du travail *Labour Relations*

« Why Do Firms Adopt Profit-Sharing and Employee Ownership Plans ? » D.L. Kruse, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 515-538.

« Non-Union Bargaining: Enterprise Flexibility Agreements », A. Coulthard, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 339-359.

« Les relations du travail - Événements marquants de l'année 1996 », E. Cantin, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 12, 1996, 6-8.

« Learning from Interest Arbitration: The Next Round », C.A. Olson and B.L. Rau,

Industrial and Labor Relations Review, vol. 50, n° 2, 1997, 237-251.

« The Influence of Work History Factors on Arbitration Outcomes », P.A. Simpson and J.J. Martocchio, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 252-267.

« The Role of Arbitrator Uncertainty in Negotiation Impasses », L.C. Babcock and L.J. Taylor, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 604-610.

« The Value of Joint Working Parties », I. Kessler and J. Purcell, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 4, 1996, 663-682.

« European Works Councils: Prospects for a New System of European Industrial Relations », T. Schulten, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 303-324.

« Mêlée on the Mersey: Contracts, Competition and Labour Relations on the Docks », R. Saundry and P. Turnbull, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 275-288.

« Les chemins possibles du comité d'entreprise européen », J-P. Jacquier, *Droit Social*, n° 12, 1996, 1081-1085.

« Patrons et salariés: même combat ? », E. de Banville et B. Vennin, *Revue de l'IRE*, n° 20, 1996, 63-81.

« Mediation and Conciliation in Industrial Relations: Reflections from Australia », C. Provis, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 4, 1997, 81-101.

« Non-Union Bargaining: Enterprise Flexibility Agreements », A. Coulthard, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 339-358.

« Shipowners, Stevedores and Foremen : Divergent Management Attitudes to Waterfront Labour in the 1950s », T. Sheridan, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 412-441.

« Trade and Cross-Border Labor Strategies in the Americas », H.J. Frundt, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 387-417.

« Trade Unions and Human Resource Management in Britain : Case Study Evidence from the Public Sector, Utilities and Manufacturing », P. Fairbrother, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 8-25.

« Learning from Past Mistakes ? Recent Reforms in Italian Industrial Relations », R.M. Locke and L. Baccaro, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 289-303.

■ Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« An Examination of the Factor Structure of Union Commitment in New Zealand », R.D. Iverson and M. Ballard, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 215-232.

« Leading from the Rear? A Theoretical Analysis of the Contingent Bureaucratic Conservatism of the NZCTU Leadership », B.S. Roper, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 257-275.

« National Struggles in a Transnational Economy: A Critical Analysis of US Labor's Campaign Against NAFTA », J. Cowie, *Labor Studies Journal*, vol. 21 n° 4, 1997, 3-32.

« The Collapse of Compulsory Unionism? Collective Organization in Highly Unionized British Companies, 1979-1991 », M. Wright, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 497-514.

« The Role of Union Strategies in NLRB Certification Elections », K. Bronfenbrenner, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 195-212.

« Trade Union Consciousness, East and West: A Comparison of Fiat Factories in Poland and Italy », G. Meardi, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 275-302.

« Managing Flexibility in the Food Industry: A Cross-national Comparative Case Study in European Multinational Companies », X. Collier, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 153-172.

« The Europeanization of Labour: Structure before Action », L. Turner, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 325-344.

« Unions and Restructuring in the Mexican Automobile Industry: A Comparative Assessment », J.P. Tuman, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 317-330.

« Merger Propensity and Merger Outcomes Among British Unions, 1986-1995 », P. Willman, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 4, 1996, 331-338.

« Trade Unions and the Training of Health and Safety Representatives in Europe », D. Walters, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 48-66.

« Les dilemmes de l'action patronale », J. Bunel, *Revue de l'IREs*, n° 20, 1996, 5-34.

« Union Commitment Among Male and Female Employees », N. Sastry and A. Joshi, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 330-345.

« Why do Unions Form Peak Bodies? The Case of the Barrier Industrial Council », B. Ellem and J. Shields, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 377-411.

« Trade Union Concentration and the Determination of Wages: The Case of Teachers in England and Wales », P. Dolton and M. Robson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 539-553.

« Shop Stewards in the 1990s : A Research Note », G. Godfrey and M. Marchington,

Industrial Relations Journal, vol. 27, n° 4, 1996, 339-344.

I Droit du travail **Labour Law**

« La mise en cause des bénéficiaires du travail clandestin », F. Salas, *Droit social*, n° 11, 1996, 913-920.

« Taking the Conservative State Seriously: Statebuilding and Restrictive Labor Practices in Postwar America », R. O'Brien, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 4, 1997, 33-63.

« Contesting Symbolic Space: The Struggle over the Employment Contracts Act 1991 », J. Scott, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 277-295.

« Les contrats emploi-solidarité, contrats à durée déterminée et à temps partiel », J. Savatier, *Droit social*, n° 11, 1996, 920-924.

« Le pouvoir disciplinaire et l'action syndicale dans l'entreprise », K. Adom, *Droit Social*, n° 1, 1997, 10-17.

« Le Conseil constitutionnel et le droit à la négociation collective », M. L. Morin, *Droit Social*, n° 1, 1997, 25-34.

« Le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre du droit communautaire », A. Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 1, 1997, 68-74.

« Quel avenir pour le droit de licenciement ? Perspective d'une régulation européenne », G. Couturier, *Droit Social*, n° 1, 1997, 75-84.

« The Canadian Conception of Discrimination », D. Beatty, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 3, 1996, 263-282.

« Human Rights in Employment : Of Participation and Compensation », R. Brown, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 3, 1996, 283-309.

« The Scope of the Duty to Accommodate in the Large Employment Setting », M. LeFrançois, *Canadian Labour &*

Employment Law Journal, vol. 5, n° 1, 1996, 1-44.

« The Problem with Wrongful Dismissal Law », D.H. Jack and J. Southren, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 5, n° 1, 1996, 45-83.

« Mediation : The Influence of Style and Gender on Disputants' Perception of Justice », V. Phillips, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 3, 1996, 297-311.

« Dismissal and the Law in New Zealand: Managerial Reaction to Alleged Employee Theft », A.J. Geare, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 1-22.

« Employment Selection Tests and Indirect Discrimination : The American Experience and its Lessons for Australia », M. Davis, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 3, 1996, 187-220.

I Gestion des ressources humaines et des organisations **Human Resources Management and Organizations**

« Rethinking the Role of Performance Appraisal in Total Quality Management: An Argument for the Use of Peers as Raters », J.W. Westerman, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 4, 1996, 273-284.

« Employers' Recruitment Tools Across Europe », M. Tixier, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 67-78.

« How Different Are Human Resource Practices in Japanese "Transplants" in the United Kingdom? », S. Wood, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 511-525.

« Managing Human Resources for Learning and Innovation : Comparative Study of Brazilian, Japanese and Korean Firms », M.T. Leme Fleury, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 797-812.

« Ethnicity, Nationality and Gender: A Cross-cultural Comparison of Business Ethical Decisions in Four Countries »,

- C.B. Erdener, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 866-877.
- Psychological Contracts and New Deals*, Special Section, *Human Resources Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 38-91. Articles: « Foreword », C. Hendry and R. Jenkins, « Psychological Contracts and New Deals », C. Hendry and R. Jenkins, « Facilitating New Deals », P. Herriot and C. Pemberton, « Performance Management and the Psychological Contract », P. Stiles, L. Gratton, C. Truss, V. Hope-Hailey and P. McGovern, « Employability in the Finance Sector : Rhetoric vs Reality », A. Rajan, « Downsizing, Delaying and Careers — the Survivors' Perspective », G. Ebandan and D. Winstanley.
- « Are "Overpaid" Workers Really Unhappy? A Test of the Theory of Cognitive Dissonance », P.J. Sloane and H. Williams, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 3-15.
- « Organization and Work Situations : Which Sources for the Learning Process? », B. Grasser, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 63-92.
- « The New Public Management and Human Resource Management Policies: Numerical Flexibility in the New Zealand Public Sector », G. Anderson, P. Brosnan and P. Walsh, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 37-56.
- « Employment Externalisation and Employee Commitment: A Preliminary Study », D. Lowry, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 57-77.
- « Union Status, Organisation Size and Progressive Decision-Making Ideology as Predictors of Human Resource Management Practices », T.H. Wagar, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 79-93.
- « Changing Employment Relations in Banking: The Emerging Role of Management », J. Mankidy, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 3, 1996, 291-329.
- « Engineering Careers and Technology Transfer: Japanese Companies in the UK », P. Senker, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 96-106.
- « New Technology, Human Resources and Competitiveness in Developing Countries: The Role of Technology Transfer », T. Williams, *The International Journal of Human Resources Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 832-845.
- « A Review of Expatriate Staffing Practices in Australian Business Enterprises », A. Fish and J. Wood, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 846-865.
- « Determinants of Employee Willingness to Use Feedback for Performance Improvement: Cultural and Organizational Interpretations », J.S.Y. Lee and S. Akhtar, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 878-890.
- « Human Resource Management Implications of Dual-career Couples », J. Pierce and B.L. Delahaye, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 905-923.
- « Aux sources d'une communication réussie », F. Harel Giasson, *Gestion*, vol. 21, n° 4, 1996, 12-14.
- « Devenir leader dans une organisation complexe », J. Denis, A. Langley et M. Pineault, *Gestion*, vol. 21, n° 4, 1996, 15-24.
- « Virage capital — virage humain : contrepoints et jalons pour l'avenir », R. Arpin, *Gestion*, vol. 21, n° 4, 1996, 25-32.
- « Developing Elements of a Learning Organization in a Metropolitan Ambulance Service: Strategy, Team Development and Continuous Improvement », S.D. Francis and P.C. Mazany, *Health Manpower Management*, vol. 23, n° 1, 1997, 71-36.
- « Development of Human Resources for Medical Research », F. Vartinian, *Health*

Manpower Management, vol. 23, n° 1, 1997, 27–30.

« Doctors and Management – A Model for Change », J. Gatrell and T. White, *Health Manpower Management*, vol. 23, n° 1, 1997, 31–35.

« The Redesign Dialogue: Organizational Change and the Theory of Autopoietic Systems », B. Fruytier, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 327–357.

« From Silent to Talkative Participants: A Discussion of Technique as Social Construction », K.A. Nielsen, P. Olsén and B.S. Nielsen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 359–386.

« The Management of Production and the Changing Character of the Kibbutz as a Mode of Production », C. Warhurst, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 419–445.

« An Explanatory of Top Executive Pay: A UK Study », P.J. McKnight, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 4, 1996, 557–566.

« Chasing the Rainbow: How Seeking Status Through Strategy Misses the Point for the Personnel Function », D. Torrington and L. Hall, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 79–96.

« Country of Origin Effects and HRM in Multinational Companies », A. Ferner, *Human Resources Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 19–37.

« Continuous Process Technology, Annualised Hours and National Bargaining », P. Beaumont and L. Hunter, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 118–124.

« Flexible Specialisation: Some Comparative Dimensions and Evidence from the Ceramic Tile Industry », C. Rowley, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 125–136.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« Wealthier is Healthier », L. Pritchett and L.H. Summers, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 4, 1996, 841–869.

« Les techniciens d'emboutissage : dynamiques d'apprentissage et changements organisationnels », R. Bercot, F. de Coninck et A. Valeyre, *Formation Emploi*, n° 56, 1996, 3–19.

« Employment Policy Implications of New Management Systems », D. Marsden, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 17–61.

« An Integrated Model of Cumulative Growth: Empirical Evidence for Nine OECD Countries, 1960–1990 », P. Pini, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 93–150.

« Forecasting the Educational Structure of Occupations: A Manpower Requirement Approach with Substitution », L. Borghans and H. Keijke, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 151–192.

« Enrolment in Labour Market Training Programmes », K. Brännäs and M. Ericksson, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 193–208.

« Unemployment, Labour Institutions and Innovation », M-C. Villeval, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 209–236.

« The Dynamics of Dual Job Holding and Job Mobility », C.H. Paxson and N. Sicherman, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 357–393.

« Firm's Use of Outside Contractors: Theory and Evidence », K.G. Abraham and S.K. Taylor, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 394–424.

« Intersectoral Mobility and Short-Run Labor Market Adjustments », W. Chan, *Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 454–471.

« The Impact of Human Capital Investment on Pension Benefits », R.W. Johnson,

- Journal of Labor Economics*, vol. 14, n° 3, 1996, 520-554.
- « Male Part-Time Employment in Australia and New Zealand: A Comparative Analysis », J. Burgess, K. Gleisner and E. Rasmussen, *International Journal of Employment Studies*, vol. 4, n° 1, 1996, 95-113.
- « Le passage de l'école à la vie active au Royaume-Uni », R. M. Lindley, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 171-195.
- « Vers une réforme progressive des systèmes de pensions dans le pays de l'OCDE », A. Espina, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 197-224.
- « La politique économique internationale dans l'entre-deux-guerres : l'apport des économistes du BIT », A.M. Endres et G. Fleming, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 225-245.
- « Restructuration des revenus de retraite australiens liée à la transformation structurelle de la vie active et de la retraite », L. Rosenman et J. Warburton, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 4, 1996, 5-26.
- « L'assurance chômage en Bulgarie et dans d'autres États d'Europe de l'Est : passage à l'économie de marché », K. Sredkova, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 4, 1996, 43-57.
- « Pensions de retraite : opinions de personnes influentes », V. George, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 49, n° 4, 1996, 59-73.
- « The Development and Implementation of National Vocational Qualifications : An Engineering Case Study », P. Senker, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 83-95.
- « Tackling Age Discrimination in Employment in Singapore », Y.A. Debrah, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 813-831.
- « The Composition of Employment in Manufacturing Industry », J. Borland and L. Foo, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 442-466.
- « Contingent and Alternative Work Arrangements, Defined », A.E. Polivka, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 3-9.
- « A Profile of Contingent Workers », A.E. Polivka, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 10-21.
- « Earning and Benefits of Contingent and Noncontingent Workers », S. Hipple and J. Stewart, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 22-30.
- « Workers in Alternative Employment Arrangements », S.R. Cohany, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 31-45.
- « Earning and Benefits of Workers in Alternative Work Arrangements », S. Hipple and J. Stewart, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 46-54.
- « Into Contingent and Alternative Employment: By Choice? », A.E. Polivka, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 55-74.
- « Entry Into and Consequences of Nonstandard Work Arrangements », D.S. Rothstein, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 10, 1996, 75-82.
- « Lean Production and White-Collar Work : The Case of Sweden », T. Nilsson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 447-472.
- « The Path Towards Greater Labour Flexibility in Germany: Hampered by Past Success? », H.J. Tüselmann, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 26-47.
- « The Role of Sector-Specific Skills in Postdisplacement Earnings », L.G. Kletzer, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 473-490.
- « Training and the Growth of Wage Inequality », J. Constantine and D. Neumark, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 491-510.
- « Effects of Employment Outcomes on Changes to Policy Covering Police », S. Schwochau, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 544-565.

« Union and Police Productivity: An Econometric Investigation », D. Byrne, H. Dezhbakhsh and R. King, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 566-584.

« Job Security Provisions and Employment: Revised Estimates », J.T. Addison and J.-L. Grosse, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 585-603.

« Workers' Compensation Reciprocity in Union and Nonunion Workplaces », B.T. Hirsch, D.A. Macpherson and J.M. DuMond, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 213-236.

« A Puzzling Aspect of the Effect of Advance Notice on Unemployment », J.T. Addison and M.L. Blackburn, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 268-288.

« The Labor Market Status of Immigrants: Effects of the Unemployment Rate at Arrival and Duration of Residence », R.B. Chiswick, Y. Cohen and T. Zach, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 289-303.

« Intergenerational Correlations in Labor Market Status: A Comparison of the United States and Germany », K.A. Couch and T.A. Dunn, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXII, n° 1, 1997, 210-232.

« Insertion professionnelle. Un accompagnement pluriel pour un projet réaliste », F. Chatelard, *Économie et humanisme*, n° 339, 1996, 30-34.

« International Comparisons of Training Policies », C. Noble, *Human Resource Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 5-18.

■ Équité du travail *Equity at Work*

« The Effects of Diversity on Sexual Harassment: Some Recommendations for Research », D.E. Terpstra, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 4, 1996, 303-313.

« Women's Intentions to Vote for Union Certification across Time », S.M. Hills and G. De Souza, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 4, 1997, 64-80.

« Gender Differences in Days Lost from Work Due to Illness », J. Primoff Vistnes, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 2, 1997, 304-323.

« Gender Differences in Promotions and Wages », J. Hersch and W. Kip Viscusi, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 1996, 461-472.

■ Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

« Health and Safety Reform: A Review of Four Different Approaches », M. Harcourt, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 1996, 359-377.

« La difficile construction de la santé au travail », D. Cru et S. Volkoff, *Revue de l'IRE*, n° 20, 1996, 37-59.

« From Compliance to Best Practice in OHS: The Roles of Specification, Performance and Systems-based Standards », N. Cunningham, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 3, 1996, 221-246.

■ Études comparatives *Comparatives Studies*

« Country of Origin Effects and HRM in Multinational Companies », A. Ferner, *Human Resource Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 19-37.

« International Comparisons of Training Policies », C. Noble, *Human Resource Management Journal*, vol. 7, n° 1, 1997, 5-18.

« Wealthier is Healthier », L. Pritchett and L.H. Summers, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 4, 1996, 841-869.

« Trade Unions and the Training of Health and Safety Representatives in Europe », D. Walters, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 48-66.

« Employers' Recruitment Tools Across Europe », M. Tixier, *Employee Relations*, vol. 18, n° 6, 1996, 67-78.

« Managing Flexibility in the Food Industry: A Cross-national Comparative Case Study in European Multinational Companies », X. Collier, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 153-172.

« Short-time Work in Structural Adjustment: European Experience », H. Mosley and T. Kruppe, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 131-152.

« Employment Selection Tests and Indirect Discrimination: The American Experience and its Lessons for Australia », M. Davis, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 3, 1996, 187-220.

« How the Social Partners View Direct Participation: A Comparative Study of 15 European Countries », I. Regalia, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 211-234.

« Voluntary European Works Councils », C. Rivest, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 2, 1996, 235-254.

« Institutional Transfer: Industrial Relations in Eastern Germany », R. Hyman, *Work Employment and Society*, vol. 10, n° 4, 1996, 601-639.

« Trade Union Consciousness, East and West: A Comparison of Fiat Factories in Poland and Italy », G. Meardi, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 275-302.

« Le rôle des partenaires sociaux dans la mise en œuvre du droit communautaire », A. Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 1, 1997, 68-74.

« Quel avenir pour le droit de licenciement ? Perspective d'une régulation européenne », G. Couturier, *Droit Social*, n° 1, 1997, 75-84.

« Managing Human Resources for Learning and Innovation: Comparative Study of Brazilian, Japanese and Korean Firms », M.T. Leme Fleury, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 797-812.

« Ethnicity, Nationality and Gender: A Cross-cultural Comparison of Business Ethical Decisions in Four Countries »,

C.B. Erdener, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 866-877.

« Emploi et temps de travail : un tour d'horizon international », W.K. Roche, B. Fynes et T. Morrissey, *Revue internationale du Travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 139-170.

« Chinese Enterprise Reform, Human Resource and the 1994 Labour Law », M. Warner, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 4, 1996, 779-796.

I Généralités

General

« Empirical Analysis of Occupational Hierarchies », C. Ferrall, *The Journal of Human Resources*, vol. 32, n° 1, 1997, 1-34.

« Les chemins possibles du comité d'entreprise européen », J-P. Jacquier, *Droit Social*, n° 12, 1996, 1081-1085.

« National Stakeholders in the Global Contest for Corporate Investment », F. Mueller, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 2, n° 3, 1996, 345-368.

Les jeunes et le travail : un regard pluriel, dossier spécial, *Revue du Travail*, n° 24, 1996, 5-53. Articles : « Introduction », C. Deneve, « L'accès à l'emploi et le niveau de formation des jeunes », N. Degimbe, « Le marché du travail des jeunes », W. Bellens, « La réglementation du travail des jeunes », L. Ballarín, « Les jeunes et les élections sociales », C. Cornelis, « La protection de la santé des jeunes au travail », F. Guyot, « La sécurité des jeunes au travail », W. Imbrechts, « Le travail étudiant », W. Bellens.

Work and Social Protection in the Age of Flexibility, Special Issue, *Transfer*, vol. 2, n° 4, 1996, 559-754. Articles: « Work and Social Protection: the Transformation of Decline of Industrial Citizenship? », G.P. Cella, « Atypical Work in the European Experience », D. Meulders, O. Plasman and R. Plasman, « Anti-

unemployment and Anti-exclusion Policies: Really Inclusive or Just Widening the Gap? », M.H. André and A. Meunier, « Equality of Employment? The Interaction of Wages, Welfare States and Family Change », G. Esping-Andersen, « The Financing of Social Protection in Europe: Achieving the Impossible? », M. Hutsebaut, « Unemployment Benefits Between Protection and Promotion », A. Bosco, « Pension Systems in the European Union and Aspects of Socio-economic Change », D. Döring, « The Presence of Occupational Pension Schemes within the Overall Pension Scene », R. Bruni, « Social Policy: Past, Present and Future », A. Larsson, « The Organisation of Flexibility. A-typical Jobs as a Challenge for the Modernisation of Trade Unions », B. Valkenburg.

Contrats et pratiques contractuelles : approches pluridisciplinaires, numéro thématique, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 4, 1996, 433-596. Articles :

« Introduction », O. Favereau, P. Lascoumes, C. Musselin et R. Berrivin, La diversité des contrats : « L'approche économique des contrats : unité ou diversité ? », O. Favereau et P. Picard, « Une typologie sociojuridique du contrat », J.-G. Belley, Contrat et confiance : « Confiance, contrats et coopération économique », E. Lorenz, « Contrats, planification et systèmes de gestion au sein de la firme », L.-G. Soler et H. Tanguy, « Dispositifs de confiance et engagements crédibles », L. Karpik, Le contrat, un instrument pour l'action publique : « Les activités publiques conventionnelles (APC) : un nouvel instrument de politique publique ? L'exemple de la protection de l'environnement industriel », P. Lascoumes et J. Valluy, « Les politiques de contractualisation entre centralisation et décentralisation : les cas de l'équipement et de l'enseignement supérieur », R. Berrivin et C. Musselin.