

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 52 — 1997

Volume 52, Number 4, 1997

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051217ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051217ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1997). Index — volume 52 — 1997. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(4), 909–927. <https://doi.org/10.7202/051217ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX – VOL. 52 – 1997

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

Absenteeism: The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The Impact of the Compressed Workweek on, Rosemary E. Venne, n° 2	382-398
Absentéisme : les gardiens de prison ontariens sur un quart de douze heures. Semaine de travail comprimée et, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Actors' Point of View. Reorganizing a Human Resources Department: The, Thierry Wils and Christiane Labelle, n° 3.	505-506
Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage : une étude dans l'industrie automobile suédoise, Lucie Laflamme, n° 3	619
Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish Automobile Industry, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Agences de location de main-d'œuvre. Droits et conditions de travail des employés des, Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Agency Workers. The Rights and Working Conditions of Employment, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec. Les pratiques d', Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Analyse comparative des identités et des idéologies. La géométrie du syndicalisme : une, Richard Hyman, n° 1	7-38
Annonces de licenciements et valeur marchande de l'entreprise, Morley Gunderson, Anil Verma et Savita Verma, n° 2	380-381
Annonces de presse (1975-1985-1995). L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d', Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	583-606
Arbitrage de grief. Le devoir d'accommodement et la procédure d', Donald D. Carter, n° 1	204-205
Arbitration Process. The Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the Grievance, Donald D. Carter, n° 1	185-204

Assemblage : une étude dans l'industrie automobile suédoise. Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l', Lucie Laflamme, n° 3	619
Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish Auto- mobile Industry. Age-Related Injuries among Male and Female, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Assurance du gagne-pain masculin : une interprétation féministe du C.P. 1003. L', Anne Forrest, n° 1	111-113
Automobile Industry. Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
British Columbia Motion Picture Industry. The Entrepreneurial Role of Organized Labour in the, David G. Murphy, n° 3 ..	530-552
C.P. 1003. L'assurance du gagne-pain masculin : une interpréta- tion féministe du, Anne Forrest, n° 1	111-113
Canada. Flexibilité interne et flexibilité externe : une étude comparative dans le secteur manufacturier au, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Canada. Pourquoi la représentation non syndicale est légale au, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	784-786
Canada. Why Nonunion Representation Is Legal in, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Canadian Chief Executive Officers. Motives for Profit Sharing: A Study of, Richard J. Long, n° 4	712-731
Canadian General Motors Plant. Changing Work Systems, Changing Social Relations? A, Louise Clarke, n° 4	839-862
Canadian Labour Movement. Sexual Orientation and the, Gerald Hunt, n° 4	787-809
Canadian Manufacturing. Internal Versus External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Canadien. L'orientation sexuelle et le mouvement syndical, Gerald Hunt, n° 4	810
Canadiennes. L'obésité et la loi sur la discrimination dans l'emploi : approches, Harris L. Zwerling, n° 3	647-649
Canadiennes. La participation aux profits dans les entreprises, Richard J. Long, n° 4	731-733
Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec. Organizational and Professional Loyalty and, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant. Changing Work Systems, Louise Clarke, n° 4	839-862

Changing Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant, Louise Clarke, n° 4	839-862
Chief Executive Officers. Motives for Profit Sharing: A Study of Canadian, Richard J. Long, n° 4	712-731
Choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec. Loyautés organisationnelle et profes- sionnel et, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Clothing and Textiles Sector of Northern Greece. Labour Flexibility in the, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Collective Agreement : Advancing the Neorealist Project. Industrial Relations, Regulation and the, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	272-273
Colombie-Britannique. Le rôle entrepreneurial des syndicats dans l'industrie du film en, David G. Murphy, n° 3	552-553
Comparative Analysis of Identities and Ideology. The Geometry of Trade Unionism: A, Richard Hyman, n° 1	37-38
Compressed Workweek on Absenteeism : The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The Impact of, Rosemary E. Venne, n° 2	382-398
Conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre. Droits et, Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail. Les, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Conventions, régulations : pour prolonger le projet néoréaliste. Relations professionnelles, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Devoir d'accommodement et la procédure d'arbitrage de grief. Le, Donald D. Carter, n° 1	204-205
Différences salariales entre sexes en Israël. Les effets de l'occupation sur les, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3.	530
Direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs. Restructuration d'une, Thierry Wils et Christiane Labelle, n° 3	483-505
Disability Under Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches. Obesity as a Covered, Harris L. Zwerling, n° 3	620-646
Discrimination dans l'emploi : approches canadiennes. L'obésité et la loi sur la, Harris L. Zwerling, n° 3	647-649
Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches. Obesity as a Covered Disability Under Employment, Harris L. Zwerling, n° 3	620-646

Distribution Firms. Strategic Harmonization of Pay Practices in Quebec's Production and, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Droits et conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre. Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the Grievance Arbitration Process. The, Donald D. Carter, n° 1	185-204
Effectiveness of HRM Practices : A Study of Unionized Professionals in Quebec. The, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Effets de l'occupation sur les différences salariales entre sexes en Israël. Les, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3	530
Efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec. L', Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	61-89
Emploi-famille dans les organisations du Québec. Les pratiques d'aide à l'équilibre, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations. Union and, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Employment Agency Workers. The Rights and Working Conditions of, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches. Obesity as a Covered Disability Under, Harris L. Zwerling, n° 3	620-646
Employment? A Review of the UK Experience. What Impact Has Privatization Had on Pay and, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Entrepreneurial Role of Organized Labour in the British Columbia Motion Picture Industry, The, David G. Murphy, n° 3	530-552
Entreprise et logiques d'action ouvrières. Espace social de l', Christian Maroy et Bernard Fusulier, n° 2	401-427
Entreprises québécoises. L'harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des, Stéphan Richer et Roch Laflamme, n° 4	812-836
Espace social de l'entreprise et logiques d'action ouvrières, Christian Maroy et Bernard Fusulier, n° 2	401-427
Evolution of Human Resources Management Practices: A Content Analysis of Newspaper Advertisements (1975-1985-1995). The, Victor Haines and Michel Arcand, n° 3	607

Évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995). L', Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	583-606
External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing. Internal Versus, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Facteurs occupationnels de la syndicalisation des professionnels, Frank White, n° 1	160-161
Family Practices in Quebec Organizations. Work/, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier and Manon Simard, n° 2	301-303
Feminist Interpretation of P.C. 1003. Securing the Male Breadwinner: A, Anne Forrest, n° 1	91-111
Féministe du C.P. 1003. L'assurance du gagne-pain masculin : une interprétation, Anne Forrest, n° 1	111-113
Femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les emplois des, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l'habillement en Grèce du Nord. La, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Firm. Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2.	364-380
Flexibilité externe : une étude comparative dans le secteur manufacturier au Canada. Flexibilité interne et, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Flexibilité interne et flexibilité externe : une étude comparative dans le secteur manufacturier au Canada, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing. Internal versus External, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4.....	683-709
Flexibility in the Clothing and Textiles Sector of Northern Greece. Labour, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Gagne-pain masculin : une interprétation féministe du C.P. 1003. L'assurance du, Anne Forrest, n° 1	111-113
Gainsharing Programs. Unionization, Union Involvement, and the Performance of, Dong-One Kim and Paula B. Voos, n° 2	304-329
Gardiens de prison ontariens sur un quart de travail de douze heures. Semaine de travail comprimée et absentéisme : les, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529

General Motors Plant. Changing Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian, Louise Clarke, n° 4	839-862
General Motors. Transformation du travail et rapports sociaux dans une usine canadienne de, Louise Clarke, n° 4	862-864
Géométrie du syndicalisme : une analyse comparative des identités et des idéologies. La, Richard Hyman, n° 1	7-38
Geometry of Trade Unionism: A Comparative Analysis of Identities and Ideology. The, Richard Hyman, n° 1	37-38
Gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec. L'efficacité des pratiques de, Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	61-89
Gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995). L'évolution de la pratique de la, Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	583-606
Grèce du Nord. La flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l'habillement en, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Greece. Labour Flexibility in the Clothing and Textiles Sector of Northern, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Grief. Le devoir d'accommodement et la procédure d'arbitrage de, Donald D. Carter, n° 1	204-205
Grievance Arbitration Process. The Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the, Donald D. Carter, n° 1	185-204
Habillement en Grèce du Nord. La flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l', Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises. L', Stéphan Richer et Roch Laflamme, n° 4	812-836
Health and Safety Agencies. Poor Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
HRM Practices: A Study of Unionized Professionals in Quebec. The Effectiveness of, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Human Resources Department: The Actors' Point of View. Reorganizing a, Thierry Wils and Christiane Labelle, n° 3 ..	505-506
Human Resources Management Practices: A Content Analysis of Newspaper Advertisements (1975-1985-1995). The Evolution of, Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	607
Human Resources Professionals in Quebec. Organizational and Professional Loyalty and Career Choice: The Case of, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	759-762
Idéologies. La géométrie du syndicalisme : une analyse comparative des identités et des, Richard Hyman, n° 1	7-38

Ideology. The Geometry of Trade Unionism: A Comparative Analysis of Identities and, Richard Hyman, n° 1	37-38
Impact Has Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the UK Experience. What, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Impact of Compressed Workweek on Absenteeism: The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The, Rosemary E. Venne, n° 2	380-381
Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2	364-380
Industrial Relations, Regulation and the Collective Agreement: Advancing the Neorealist Project, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2..	272-273
Industrialized Nations. Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relation in 21, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Industrie automobile suédoise. Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage : une étude dans l', Lucie Laflamme, n° 3	619
Industrie du film en Colombie-Britannique. Le rôle entrepreneurial des syndicats dans l', David G. Murphy, n° 3	552-553
Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish Automobile Industry. Age-Related, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Internal Versus External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Israël. Les effets de l'occupation sur les différences salariales entre sexes en, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3	530
Job Segregation in Israel. Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529
Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing. Internal Versus External, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Labour Flexibility in the Clothing and Textiles Sector of Northern Greece, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Labour Movement. Sexual Orientation and the Canadian, Gerald Hunt, n° 4	787-809
Labour Relations in 21 Industrialized Nations. Union and Employer Confederation Views on Current, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Labour-Management Relationship and Organization Outcomes: Some Initial Findings. The, Terry H. Wagar, n° 2	430-446

Layoff Announcements on the Market Value of the Firm. Impact of, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2..	364-380
Lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage : une étude dans l'industrie automobile suédoise. Âge et, Lucie Laflamme, n° 3	619
Licenciements et valeur marchande de l'entreprise. Annonces de, Morley Gunderson, Anil Verma et Savita Verma, n° 2 .	380-381
Loyalty and Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec. Organizational and Professional, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Main-d'œuvre. Droits et conditions de travail des employés des agences de location de, Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of P.C. 1003. Securing the, Anne Forrest, n° 1	91-111
Market Value of the Firm. Impact of Layoff Announcements on the, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2 ...	364-380
Motion Picture Industry. The Entrepreneurial Role of Organized Labour in the British Columbia, David G. Murphy, n° 3	530-552
Motives for Profit Sharing: A Study of Canadian Chief Executive Officers, Richard J. Long, n° 4	712-731
Mouvement syndical canadien. L'orientation sexuelle et le, Gerald Hunt, n° 4	810
Neorealist Project. Industrial Relations, Regulation and the Collective Agreement : Advancing the, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2 .	272-273
Néoréaliste. Relations professionnelles, conventions, régulations : pour prolonger le projet, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Newspaper Advertisements (1975-1985-1995). The Evolution of Human Resources Management Practices: A Content Analysis of, Victor Haines and Michel Arcand, n° 3	607
Nonunion Representation Is Legal in Canada. Why, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Obésité et la loi sur la discrimination dans l'emploi : approches canadiennes. L', Harris L. Zwerling, n° 3	647-649
Obesity as a Covered Disability Under Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches, Harris L. Zwerling, n° 3	620-646
Occupation and Job Segregation in Israel. Gender-Based Wage Differences: The Effect of, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529

Occupational Determinants of Professional Union Membership, Frank White, n° 1	138-160
Ontariens sur un quart de travail de douze heures. Semaine de travail comprimée et absentéisme : les gardiens de prison, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The Impact of Compressed Workweek on Absenteeism: The Case of, Rosemary E. Venne, n° 2	382-398
Organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec. Loyautés, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Organisations du Québec. Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Organization Outcomes: Some Initial Findings. The Labour- Management Relationship and, Terry H. Wagar, n° 2	430-446
Organizational and Professional Loyalty and Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Organized Labour in the British Columbia Motion Picture Industry. The Entrepreneurial Role of, David G. Murphy, n° 3	530-552
Orientation sexuelle et le mouvement syndical canadien. L', Gerald Hunt, n° 4	810
P.C. 1003. Securing the Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of, Anne Forrest, n° 1	91-111
Partage des gains. Syndicalisme, implication syndicale et le rendement des programmes de, Dong-One Kim et Paula B. Voos, n° 2	330-332
Participation aux profits dans les entreprises canadiennes. La, Richard J. Long, n° 4	731-733
Patronaux sur les relations du travail dans 21 pays industrialisés. Point de vue syndicaux et, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Pay and Employment? A Review of the UK Experience. What Impact Has Privatization Had on, Andrew Pendleton, n° 3...	553-579
Pay Practice in Quebec's Production and Distribution Firms. Strategic Harmonization of, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Pays industrialisés. Point de vue syndicaux et patronaux sur les relations de travail dans 21, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Pension : une étude empirique. Projets de retraite et, Andrew A. Luchak, n° 4	885-886

Pensions: An Empirical Study. Retirement Plans and, Andrew A. Luchak, n° 4	865-885
Point de vue syndicaux et patronaux sur les relations du travail dans 21 pays industrialisés, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Poor Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational Health and Safety Agencies, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
Pourquoi la représentation non syndicale est légale au Canada, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec. Les, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises. L'harmonisation stratégique des, Stéphan Richer et Roch Laflamme, n° 4	812-836
Privatisation, rémunération et emploi : l'expérience du Royaume-Uni, Andrew Pendleton, n° 3	580-582
Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the UK Experience, What Impact Has, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Production and Distribution Firms. Strategic Harmonization of Pay Practices in Quebec's, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Professional Loyalty and Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec. Organizational and, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Professional Union Membership. Occupational Determinants of, Frank White, n° 1	138-160
Professionals in Quebec. The Effectiveness of HRM Practices: A Study of Unionized, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec. Loyautés organisationnelle et, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Professionnels syndiqués au Québec. L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des, Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	61-89
Professionnels. Facteurs occupationnels de la syndicalisation des, Frank White, n° 1	160-161
Profit Sharing: A Study of Canadian Chief Executive Officers. Motives for, Richard J. Long, n° 4	712-731
Profits dans les entreprises canadiennes. La participation aux, Richard J. Long, n° 4	731-733

Programmes de partage des gains. Syndicalisme, implication syndicale et le rendement des, Dong-One Kim et Paula B. Voos, n° 2	330-332
Projets de retraite et pension : une étude empirique, Andrew A. Luchak, n° 4	885-886
Quebec Organizations. Work/Family Practices in, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier and Manon Simard, n° 2	301-303
Quebec's Production and Distribution Firms. Strategic Harmonization of Pay Practices in, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Quebec. Organizational and Professional Loyalty and Career Choice: The Case of the Human Resource Professionals in, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Quebec. The Effectiveness of HRM Practices: A Study of Unionized Professionals in, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Québec. Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Québec. Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Rapports sociaux dans une usine canadienne de General Motors. Transformation du travail et, Louise Clarke, n° 4 ...	862-864
Regulation and the Collective Agreement: Advancing the Neorealist Project. Industrial Relations, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	272-273
Régulations : pour prolonger le projet néoréaliste. Relations professionnelles, conventions, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Relations du travail dans 21 pays industrialisés. Point de vue syndicaux et patronaux sur les, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Relations du travail et résultats organisationnels, Terry H. Wagar, n° 2	446-447
Relations professionnelles, conventions, régulations : pour prolonger le projet néoréaliste, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Relationship and Organization Outcomes: Some Initial Findings. The Labour-Management, Terry H. Wagar, n° 2	430-446
Rémunération et emploi : l'expérience du Royaume-Uni. Privatisation, Andrew Pendleton, n° 3	580-582
Reorganizing a Human Resources Department: The Actors' Point of View, Thierry Wils and Christiane Labelle, n° 3 ...	505-506

Ressources humaines : le point de vue des acteurs. Restructuration d'une direction de, Thierry Wils et Christiane Labelle, n° 3	483-505
Ressources humaines au Québec. Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs, Thierry Wils et Christiane Labelle, n° 3	483-505
Résultats organisationnels. Relations du travail et, Terry H. Wagar, n° 2	446-447
Retirement Plans and Pensions: An Empirical Study, Andrew A. Luchak, n° 4	865-885
Retraite et pension : une étude empirique. Projets de, Andrew A. Luchak, n° 4	885-886
Rights and Working Conditions of Employment Agency Workers. The, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Rôle entrepreneurial des syndicats dans l'industrie du film en Colombie-Britannique. Le, David G. Murphy, n° 3	552-553
Royaume-Uni. Privatisation, rémunération et emploi : l'expérience du, Andrew Pendleton, n° 3	580-582
Safety Agencies. Poor Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational Health and, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
Santé et en sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Secteur manufacturier au Canada. Flexibilité interne et flexibilité externe : une étude comparative dans le, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Securing the Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of P.C. 1003, Anne Forrest, n° 1	91-111
Sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Semaine de travail comprimée et absentéisme : les gardiens de prison ontariens sur un quart de travail de douze heures, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Sexes en Israël. Les effets de l'occupation sur les différences salariales entre, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3	530
Sexual Orientation and the Canadian Labour Movement, Gerald Hunt, n° 4	787-809

Social Relations? A Canadian General Motors Plant. Changing Work Systems, Changing, Louise Clarke, n° 4	839-862
Social Space of the Firm and Workers' Logics of Action. The, Christian Maroy and Bernard Fusulier, n° 2	427-429
Strategic Harmonization of Pay Practice in Quebec's Production and Distribution Firms, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Suédoise. Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage: une étude dans l'industrie automobile, Lucie Laflamme, n° 3	619
Swedish Automobile Industry. Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Syndicale est légale au Canada. Pourquoi la représentation non, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	783-786
Syndicalisation des professionnels. Facteurs occupationnels de la, Frank White, n° 1	160-161
Syndicalisme, implication syndicale et le rendement des programmes de partage de gains, Dong-One Kim et Paula B. Voos, n° 2	330-332
Syndicalisme: une analyse comparative des identités et des idéologies. La géométrie du, Richard Hyman, n° 1,	7-38
Syndicats dans l'industrie du film en Colombie-Britannique. Le rôle entrepreneurial des, David G. Murphy, n° 3	552-553
Syndicaux et patronaux sur les relations du travail dans 21 pays industrialisés. Point de vue, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Textile et de l'habillement en Grèce du Nord. La flexibilité du travail dans le secteur du, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Textiles Sector of Northern Greece. Labour Flexibility in the Clothing and, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Trade Unionism: A Comparative Analysis of Identities and Ideology. The Goemetry of, Richard Hyman, n° 1	37-38
Transformation du travail et rapports sociaux dans une usine canadienne de General Motors, Louise Clarke, n° 4	862-864
Travail dans le secteur du textile et de l'habillement en Grèce du Nord. La flexibilité du, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
UK Experience. What Impact Has Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs. Unionization, Dong-One Kim and Paula B. Voos, n° 2	304-329

Union Membership. Occupational Determinants of Professional, Frank White, n° 1	138-160
Unionism: A Comparative Analysis of Identities and Ideology. The Geometry of Trade, Richard Hyman, n° 1	37-38
Unionization, Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs, Dong-One Kim and Paula B. Voos, n° 2	304-329
Unionized Professionals in Quebec. The Effectiveness of HRM Practices: A Study of, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Usine canadienne de General Motors. Transformation du travail et rapports sociaux dans une, Louise Clarke, n° 4	862-864
Valeur marchande de l'entreprise. Annonces de licenciements et, Morley Gunderson, Anil Verma et Savita Verma, n° 2 ..	380-381
Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel. Gender-Based, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529
Why Nonunion Representation Is Legal in Canada, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Women's Jobs and Government Occupational Health and Safety Agencies. Poor Working Conditions, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant. Changing, Louise Clarke, n° 4	839-862
Work/Family Practices in Quebec Organizations, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier and Manon Simard, n° 2	301-303
Workers' Logics of Action. The Social Space of the Firm and, Christian Maroy and Bernard Fusulier, n° 2	427-429
Working Conditions of Employment Agency Workers. The Rights and, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational Health and Safety Agencies. Poor, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363

Auteurs d'articles***Authors of Articles***

Arcand, Michel, L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995), n° 3	583-607
Bélanger, Jacques, <i>Internal Versus External Labour Flexibility : A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing</i> , n° 4	683-711
Boutin, Sophie, Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail, n° 2	333-363
Carrier, Dany, Droits et conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre, n° 1	162-184
Carter, Donald D., <i>The Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the Grievance Arbitration Process</i> , n° 1	185-207
Clarke, Louise, <i>Changing Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant</i> , n° 4	839-864
Cohen, Aaron, <i>Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel</i> , n° 3	507-530
Forrest, Anne, <i>Securing the Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of PC 1003</i> , n° 1	91-113
Fusulier, Bernard, <i>Espace social de l'entreprise et logiques d'action ouvrières</i> , n° 2	401-429
Gattiker, Urs E., <i>Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel</i> , n° 3	507-530
Giles, Anthony, <i>Internal Versus External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing</i> , n° 4	683-711
Grenier, Jean-Noël, <i>Internal Versus External Labour Flexibility : A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing</i> , n° 4	683-711
Guérin, Gilles, <i>L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec</i> , n° 1	61-90
Guérin, Gilles, <i>Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec</i> , n° 2	274-303
Guérin, Gilles, <i>Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec</i> , n° 4	734-762
Gunderson, Morley, <i>Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm</i> , n° 2	364-381
Haines, Victor, L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995), n° 3	583-607

Haines, Victor, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Hoang-Ngoc, Liêm, Relations professionnelles, conventions, régulations : pour prolonger le projet néoréaliste, n° 2	243-273
Hunt, Gerald, Sexual Orientation and the Canadian Labour Movement, n° 4	787-811
Hyman, Richard, La géométrie du syndicalisme : une analyse comparative des identités et des idéologies, n° 1	7-38
Kim, Dong-One, Unionization, Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs, n° 2	304-332
Labelle, Christiane, Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, n° 4	738-762
Labelle, Christiane, Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs, n° 3	438-506
Laflamme, Lucie, Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers : A Longitudinal Study in the Swedish Automobile Industry, n° 3	608-619
Laflamme, Roch, Droits et conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre, n° 1	162-184
Laflamme, Roch, L'harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises, n° 4	812-838
Lemire, Louise, L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec, n° 1	61-90
Long, Richard J., Motives for Profit Sharing: A Study of Canadian Chief Executive Officers, n° 4	712-733
Luchak, Andrew A., Retirement Plans and Pensions: An Empirical Study, n° 4	864-886
Maroy, Christian, Espace social de l'entreprise et logiques d'action ouvrières, n° 2	401-429
Messing, Karen, Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail, n° 2	333-363
Murphy, David G., The Entrepreneurial Role of Organized Labour in the British Columbia Motion Picture Industry, n° 3	531-553
Pelagidis, Theodore, La flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l'habillement en Grèce du Nord, n° 1	114-137
Pendleton, Andrew, What Impact Has Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the UK Experience, n° 3 ...	554-582
Peterson, Richard B., Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations, n° 1	39-60

Richer, Stéphan, L'harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises, n° 4	812-838
Sargent, John, Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations, n° 1.	39-60
Simard, Manon, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
St-Onge, Sylvie, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Taras, Daphne Gottlieb, Why Nonunion Representation Is Legal in Canada, n° 4	763-786
Trottier, Renée, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Venne, Rosemary E., The Impact of Compressed Workweek on Absenteeism: The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift, n° 2	382-400
Verma, Anil, Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, n° 2	364-381
Verma, Savita, Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, n° 2	364-381
Voos, Paula B., Unionization, Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs, n° 2	304-332
Wagar, Terry H., The Labour-Management Relationship and Organization Outcomes : Some Initial Findings, n° 2.....	430-447
White, Frank, Occupational Determinants of Professional Union Membership, n° 1	139-161
Wils, Thierry, L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec, n° 1	61-90
Wils, Thierry, Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, n° 4	738-762
Wils, Thierry, Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs, n° 3	438-506
Zwerling, Harry L., Obesity as a Covered Disability Under Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches, n° 3.....	620-649

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

Alter, Norbert, <i>Sociologie de l'entreprise et de l'innovation</i> (Mircea Vultur), n° 3.....	658-659
Ascah, Louis, <i>Les secrets de la préparation financière à la retraite</i> (Louis Tremblay), n° 2.....	466-468
Besser, Terry L., <i>Team Toyota: Transplanting the Toyota Culture to the Camry Plant in Kentucky</i> (Thierry Wils), n° 3.....	655-657
Borgeat, Louis, <i>La sécurité d'emploi dans le secteur public, Essai</i> (Renaud Paquet), n° 1.....	212-214
Borrel, Monique, <i>Conflits du travail, changement social et politique en France depuis 1950</i> (Jacques-André Lequin), n° 3.....	664-667
Botterweck, Gerd, ed., <i>Labour and Unions in a Period of Transition</i> (Abdul Gani), n° 3.....	668-670
Chaison, Gary N., <i>Union Mergers in Hard Times: The View From Five Countries</i> (Norman A. Solomon), n° 2.....	458-460
Chicha, Marie-Thérèse, <i>L'équité salariale: mise en œuvre et enjeux</i> (Jacques Mercier), n°4.....	895-897
Cossentino, Francesco, dir., <i>Local and Regional Response to Global Pressure: The Case of Italy and its Industrial Districts</i> (Benoît Mario Papillon), n° 2.....	460-463
Cutcher-Gershenfeld, Joel, <i>Pathways to Change: Case Studies of Strategic Negotiations</i> (Terry Hercus), n° 2.....	460-463
Da Costa, Isabel, dir., <i>L'État des relations professionnelles: traditions et perspectives de la recherche</i> (Dimitri Weiss), n° 3.....	654-655
Dulude, Louise, <i>Seniority and Employment Equity for Women</i> (Marie-Josée Legault), n° 1.....	223-227
Gazaille, Alain, <i>Réaliser l'équité salariale</i> (Jacques Mercier), n° 4.....	895-897
Lax David, A., <i>Les gestionnaires et la négociation</i> (Reynald Bourque), n° 2.....	452-456
Lewandowski, Henryk, dir., <i>Le syndicalisme contemporain et son avenir</i> (Jacques Desmarais), n° 1.....	220-223
McCollester, Charles, ed., <i>Fighter with a Hearth: Writings of Charles Owen Rice, Pittsburgh Labor Priest</i> (Martin Moran), n° 3.....	660-662
McKersie, Robert B., <i>Pathways to Change: Case Studies of Strategic Negotiations</i> (Terry Hercus), n° 2.....	456-458

Mercure, Daniel, <i>Le travail déraciné : l'impartition flexible dans la dynamique sociale des entreprises forestières du Québec</i> (Paul-André Lapointe), n° 1	215-218
Minchin, Timothy J., <i>What Do We Need a Union For? The TWUA in the South, 1945-1955</i> (Bryan D. Palmer), n° 4	892-894
Morin, Marie-Laure, dir., <i>L'État des relations professionnelles : traditions et perspectives de la recherche</i> (Dimitri Weiss), n° 3	654-655
Murray, Gregor, dir., <i>L'État des relations professionnelles : traditions et perspectives de la recherche</i> (Dimitri Weiss), n° 3	654-655
Pfeffer, Jeffrey, <i>Competitive Advantage Through People: Unleashing the Power of the Work Force</i> (François Villeneuve), n° 2.	463-466
Pike, Frank, dir., <i>Local and Regional Response to Global Pressure: The Case of Italy and its Industrial Districts</i> (Benoît Mario Papillon), n° 2	460-463
Pool, G.R., ed., <i>Worker's Control on the Railroad: A Practical Example "Right Under Your Nose"</i> (Nancy Cameron et Fernande Lamonde), n° 1	218-220
Ratnam, C.S. Venkata, ed., <i>Labour and Unions in a Period of Transition</i> (Abdul Gani), n° 3	668-670
Sansfaçon, Michel, <i>L'indemnisation des victimes d'accidents du travail et des maladies professionnelles</i> (Anne-Marie Laflamme), n° 4	900-901
Sebenius, James K., <i>Les gestionnaires et la négociation</i> (Reynald Bourque), n° 2	452-456
Sengenberger, Werner, dir., <i>Local and Regional Response to Global Pressure: The Case of Italy and its Industrial Districts</i> (Benoît Mario Papillon), n° 2	460-463
Sinha, Pravin, ed., <i>Labour and Unions in a Period of Transition</i> (Abdul Gani), n° 3	668-670
Slomp, Hans, <i>Between Bargaining and Politics: An Introduction to European Labor Relations</i> (Michael Poole), n° 4	891-892
Todorov, Branimir, <i>ISO 9000: une force de management</i> (Marcel Laflamme), n° 4	898-899
Walton, Richard E., <i>Pathways to Change: Case Studies of Strategic Negotiations</i> (Terry Hercus), n° 2	456-458
Yannakourou, Stamatina, <i>L'État, l'autonomie collective et le travailleur – Étude comparée du droit italien et du droit français de la représentativité syndicale</i> (Pierre Verge), n° 3.	662-664
Young, D.J., ed., <i>Worker's Control on the Railroad: A Practical Example "Right Under Your Nose"</i> (Nancy Cameron et Fernande Lamonde), n° 1	218-220
Zbigniew Hajn, dir., <i>Le syndicalisme contemporain et son avenir</i> (Jacques Desmarais), n° 1	220-223