

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 54, Number 2, 1999

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051248ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051248ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1999). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(2), 430–431.
<https://doi.org/10.7202/051248ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Livres reçus

Books Received

- CARRELL, Michael R., and Christina HEAVRIN, *Labor Relations and Collective Bargaining*, fifth edition, Upper Saddle River: Prentice-Hall, 1998, 606 p.
- CRESSE, Gillian, *Contracting Masculinity*, Don Mills: Oxford University Press, 1999, 279 p.
- CSC, *Syndicaliste CSC – Guide de législation sociale*, Bruxelles : Confédération des syndicats chrétiens, n° 507, 1999, 417 p.
- DANIEL, Christine et Jérôme BASSOT, *L'indemnisation du chômage depuis 1979 : une analyse par cas-types*, Noisy-le-Grand : IRES, mars 1999, 89 p.
- DAY, Phillip G., *Industrial Relations Simulation*, Scarborough: Prentice-Hall, 1999, 38 p.
- EMES, Joel and Michael WALKER, *Tax Facts*, Vancouver: Fraser Institute, 1999, 112 p.
- FISHER, Franklin M., and Maarten-Pieter SCHINKEL (eds.), *Microeconomics – Essays in Theory and Applications*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 572 p.
- FRIEDMAN, Gerald, *State-Making and Labor Movements*, Ithaca: Cornell University Press, 1999, 317 p.
- GALL, Gilbert J., *Pursuing Justice*, New York: State University of New York Press, 1999, 363 p.
- GAZIER, Bernard, David MARSDEN et Jean-Jacques SILVESTRE, *Repenser l'économie du travail*, Toulouse : Octares, 1998, 145 p.
- GÉRIN-LAJOIE, Jean, *Trois usines mexicaines*, Montréal : CETAI, 1999, 156 p.
- LALLEMENT, Michel, *Les gouvernances de l'emploi*, Paris : Desclée de Brouwer, 1999, 253 p.
- LANCIANO, Caroline, Marc MAURICE, Jean-Jacques SILVESTRE et Hiroatsu NOHARA (dir.), *Les acteurs de l'innovation et l'entreprise*, Paris : L'Harmattan, 1999, 272 p.
- LAPORTE, Pierre et Hélène OUMET, *Code du travail du Québec*, Montréal : Wilson & Lafleur, 1999, 756 p.
- LECORRE ET ASSOCIÉS, *Conclure une fin d'emploi : comment et à quel prix ?* Cowansville : Les éditions Yvon Blais, 1999, 207 p.
- MISHEL, Lawrence, Jared BERNSTEIN and John SCHMITT, *The State of Working America – 1998-99*, Ithaca : Cornell University Press, 1999, 445 p.
- MOZERE, Liane, *Informalités sans protection. Une lecture de travaux relatifs à l'économie informelle*. Rouen : G.R.I.S., 99-01, 100 p.
- PEETZ, David, *Unions in a Contrary World: The Future of the Australian Trade Union Movement*, New York : Cambridge University Press, 1998, 243 p.
- RUSSELL, Bob, *More with Less – Work Reorganization in the Canadian Mining Industry*, Toronto : Toronto University Press, 1999, 251 p.
- SALAMON, Michael, *Industrial Relations Theory and Practice*, third edition, London : Prentice-Hall Europe, 1998, 589 p.
- SARFATI, Hedva, *Flexibilité et création d'emplois*, Paris : L'Harmattan, 1999, 225 p.
- ST-ONGE, Sylvie, Michel AUDET, Victor HAINES et André PETIT, *Relever les défis de la gestion des ressources humaines*,

Boucherville : Gaëtan Morin éditeur, 1998, 700 p.

THUDEROZ, Christian, Vincent MANGEMATIN et Denis HARRISSON, *La confiance - Approches économiques et sociolo-*

giques, Levallois-Perret : Gaëtan Morin éditeur, 1999, 322 p.

VERMA, Anil et Richard CHAYKOWSKI (eds.), *Contract & Commitment*, Kingston : IRC Press, 1999, 354 p.

GESTION

Revue internationale de gestion

Volume 24, n° 1

Printemps 1999

Directrice et rédactrice en chef : Corinne BERNEMAN

Politique éditoriale. Mot de la rédactrice en chef. Résumés. Summaries. Resúmenes.

Position

La croissance économique à travers un processus de destruction créatrice, Jacques LAMARRE.

Articles généraux

Une stratégie de subversion pour transformer son environnement concurrentiel : l'exemple du Groupe SEB, Emmanuel MÉTAIS. L'implantation et la gestion des programmes de suggestions : le cas d'entreprises du Québec, Camille CARRIER. Dix exemples de rentabilité financière liée à une saine gestion environnementale, Paul LANOIE et Georges A. TANGUAY. Le financement bancaire des entreprises à base de connaissance, Benoît BAZOGE. La diversité des systèmes comptables en Europe, Bernard RAFFOURNIER.

Dossier : Afrique

Le marché africain, Caroline DAVOINE. Réflexions autour du paradoxe africain : une perspective socio-anthropologique et managériale, Emmanuel KAMDEM. Aspects financiers et comptables de l'entreprise informelle africaine, Émile-Michel HERNANDEZ. Réformes du secteur financier en Tunisie : description et évaluation, Myriam ZAMITI.

Recherches et publications

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal, 3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7

Tél. : (514) 340-6677, téléc. : (514) 340-6382

Revue.gestion@hec.ca www.hec.ca/gestion

Abonnements : FAXON QUÉBEC/PERIODICA

C.P. 444 Outremont (Québec), Canada, H2V 4R6

Tél. : (514) 274-5468 ou 1-800-361-1431 pour le Québec et l'Outaouais

Télec. : (514) 274-0201, abonnements électroniques : www.cedrom-sni.qc.ca