

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 54 — 1999

Volume 54, Number 4, 1999

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051288ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051288ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1999). Index — volume 54 — 1999. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(4), 848–853. <https://doi.org/10.7202/051288ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOLUME 54 — 1999

ARTICLES

Volume 54-1

Numéro thématique : *Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs*

Special Issue : *Industrial Relations in the New Workplace*

Rédacteurs invités / Guest Editors : Anthony Giles, Paul-André Lapointe, Gregor Murray, Jacques Bélanger

Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs : recherche, politiques et pratiques 3

ANTHONY GILES, PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, GREGOR MURRAY et JACQUES BÉLANGER

Industrial Relations in the New Workplace : Research, Policy and Practice 15

Les nouveaux modèles de qualification fondés sur la flexibilité : entre la professionnalisation et la taylorisation du travail 26

ANNETTE DUBÉ et DANIEL MERCURE

New Flexibility-Based Qualification Models : Between Professionalization and the Taylorization of Work

Mutations du travail et nouveau modèle de qualification/formation ... 51

COLETTE BERNIER

Transformation of Work and New Model of Qualification/Training

Le travail en équipe dans un univers de production allégée : contrainte ou opportunité ? 80

CHRISTIAN LÉVESQUE et PASCALE CÔTÉ

Teamwork in the Context of Lean Production : Constraint or Opportunity ?

The Effects of High Performance Work Practices on Job Satisfaction in the United States Steel Industry 111

PETER BERG

Pratiques de travail de haut rendement et satisfaction au travail dans l'industrie américaine de l'acier

Coopération patronale-syndicale et réorganisation du travail 136

REYNALD BOURQUE

Union-Management Cooperation and Work Reorganization : Case Studies in Quebec's Metallurgy and Paper Industries

- Workplace Change and Continuous Bargaining : Saskatoon Chemicals
Then and Now 168
LOUISE CLARKE and LARRY HAIVEN
*Changements en milieu de travail et négociation continue : l'industrie
chimique à Saskatoon*

Volume 54-2

- Les dilemmes de l'ANACT : ambiguïté ou complémentarité ? 223
PIERRE VERGE
The Dilemmas of NAALC : Ambiguity or Complementarity ?
- Unions and New Office Technology 245
URS E. GATTIKER and DAN PAULSON
Syndicats et bureautique
- Pluralité des statuts de travail et protection des droits de la personne :
quel rôle pour le droit du travail ? 277
GUYLAINE VALLÉE
*The Growth of Non-Standard Forms of Employment and the Protection
of Human Rights : What Role for Labour Law ?*
- Older Workers' Adjustments to Plant Closures 313
MAURICE J. MAZEROLLE and GANGARAM SINGH
Travailleurs âgés et fermetures d'usine
- La syndicalisation des salariés du communautaire 337
RENAUD PAQUET, JEAN-PIERRE DESLAURIERS et MARC SARRAZIN
Unionization of Community Workers
- Changes in Job Duration in Canada 365
ANDREW HEISZ
Évolution de la durée de l'emploi au Canada
- Exclusions légales et sociales des travailleurs agricoles saisonniers
véhiculés quotidiennement au Québec 388
ISABELLE MIMEAULT et MYRIAM SIMARD
Social and Legal Exclusions of Seasonal Farm Workers in Quebec

Volume 54-3

- Symposium sur la formation professionnelle/Symposium on Occupational
Training*
- Articulation institutionnelle et orientations du système de formation
professionnelle au Québec 439
JEAN CHAREST
*Institutional Linkages and Future Directions for the Occupational
Training System in Quebec*

La fonction formation et développement de la main-d'œuvre et l'innovation diffuse : quelques pistes de réflexion et d'action	472
RÉAL JACOB	
<i>The Employee Training and Development Function and Diffuse Innovation : Some Thoughts and Proposals</i>	
Vers une formation « continue » de la main-d'œuvre au Québec ?	489
COLETTE BERNIER	
<i>Toward Continuous Manpower Training in Quebec ?</i>	
<i>Autres articles/Other Articles</i>	
Implications of Small Bargaining Units and Enterprise Unions on Bargaining Disputes : A Look into the Future ?	503
ROBERT HEBDON, DOUGLAS HYATT and MAURICE MAZEROLLE	
<i>Les implications des plus petites unités de négociation et des syndicats indépendants sur les différends</i>	
Grievance Resolution : Perceived Goal Interdependence and Interaction Patterns	527
DEAN TJOSVOLD and MOTOHIRO MORISHIMA	
<i>La résolution des griefs : interdépendance et interaction</i>	
From Job-Based Pay to Skill-Based Pay in Unionized Establishments : A Three-Plant Comparative Analysis	549
KENNETH MERICLE and DONG-ONE KIM	
<i>La rémunération selon la tâche versus la rémunération selon les compétences : une comparaison de trois usines</i>	
The Production of Flexible Attitudes in the Canadian Pulp and Paper Industry	581
MICHAEL R. SMITH	
<i>L'avènement d'attitudes flexibles dans l'industrie canadienne des pâtes et du papier</i>	
Volume 54-4	
Facteurs explicatifs de la démobilité chez les diplômés universitaires récemment embauchés	643
GILLES GUÉRIN, JULES CARRIÈRE et THIERRY WILS	
<i>Explanatory Factors of Demobilization among Newly Hired University Graduates</i>	
Education and Unemployment in Israel, 1976-1994 : Reducing the Anomaly	673
JACOB (YAACOV) WEISBERG and NOAH M. MELTZ	
<i>Niveaux de scolarité et chômage en Israël, 1976-1994</i>	

La relation entre le contexte de l'évaluation du rendement et l'indulgence de l'évaluateur	694
DENIS MORIN, KEVIN R. MURPHY et ALAIN LAROCQUE	
<i>The Relationship between Performance Appraisal and Indulgence in the Evaluation Process</i>	
Are Quality Improvement and Downsizing Compatible? A Human Resources Perspective	727
HELEN LAM and YONATAN RESHEF	
<i>Amélioration de la qualité et réduction d'effectifs : deux notions compatibles ?</i>	
Régulation sociale et action collective pour l'emploi en France	748
CHRISTIAN THUDEROZ et PASCALE TROMPETTE	
<i>Social Regulation and Collective Action for Employment in France</i>	
On Economic Policies of Unemployment in Europe	775
THEODORE PELAGIDIS	
<i>Les politiques économiques du chômage en Europe</i>	
SUD-PTT, un nouveau syndicalisme « politique » ?	790
YVAN SAINSAULIEU	
<i>SUD-PTT : A New "Political" Unionism ?</i>	

RECENSIONS — BOOK REVIEWS

Volume 54-1

Groarke, Leo (sous la direction de), <i>The Ethics of the New Economy</i> .	197
FERNAND MORIN	
Whitfield, Keith et George Strauss (sous la direction de), <i>Researching the World of Work – Strategies and Methods in Studying Industrial Relations</i>	201
SYLVIE MONTREUIL	
EPOC Research Group, <i>New Forms of Work Organization — Can Europe Realise its Potential ?</i>	203
JOHN GODARD	
Wright, Christopher, <i>The Management of Labour : A History of Australian Employers</i>	205
PETER WARING	
Neill, Jon (sous la direction de), <i>Poverty and Inequality : The Political Economy of Redistribution</i>	208
RUTH ROSE	

Volume 54-2

Ferner, A., and R. Hyman (editors), <i>Changing Industrial Relations in Europe</i>	415
P.B. BEAUMONT	
Supiot, Alain (sous la direction de), <i>Au-delà de l'emploi — Transformations du travail et devenir du droit du travail en Europe</i>	416
PIERRE VERGE	
Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland, <i>Gestion des ressources humaines : typologies et comparaisons internationales</i>	418
ALAIN VINET	
Soares, Angelo (sous la direction de), <i>Stratégies de résistance et travail des femmes</i>	420
MARIANNE KEMPENEERS	
Mongrand, Jean-Pierre, <i>Réduction du temps de travail : mode d'emploi</i> .	421
JEAN CHAREST	
Dorsey, Stuart, Christopher Cornwell et David Macpherson, <i>Pensions and Productivity</i>	423
LOUIS TREMBLAY	

Volume 54-3

Towers, Brian, <i>The Representation Gap : Change and Reform in the British and American Workplace</i>	613
MICHEL BROSSARD	
Van den Berg, Axel, Bengt Furåker and Leif Johansson, <i>Labour Market Regimes and Patterns of Flexibility : A Sweden-Canada Comparison ...</i>	615
RICHARD CHAYKOWSKI	
Bamber, Greg and Russell D. Lansbury (editors), <i>International and Comparative Employment Relations</i>	618
ANTHONY GILES	
Dubé, Annette et Daniel Mercure, <i>Les entreprises et l'emploi : les nouvelles formes de qualification du travail</i>	620
PIERRE DORAY	
Vannoy, Dana and Paula J. Dubeck (editors), <i>Challenges for Work and Family in the Twenty-First Century</i>	622
SYLVIE ST-ONGE and GILLES GUÉRIN	
Rupp, Kalman and David C. Stapleton (editors), <i>Growth in Disability Benefits : Explanations and Policy Implications</i>	624
SILVANA POZZEBON	

Sayer, Jacques, <i>Fonction formation</i>	626
ROCH LAFLAMME	
Auclair, Jean, Pierre Auger et Raymond Boisvert, <i>Le guide Québec inc. 1997. Profil des 500 plus grandes entreprises au Québec</i>	627
YVES LABERGE	
Volume 54-4	
St-Onge, Sylvie, Michel Audet, Victor Haines et André Petit, <i>Relever les défis de la gestion des ressources humaines</i>	818
TANIA SABA	
De Coster, Michel, avec la coll. d'Annie Cornet et Christine Delhayé, <i>Sociologie du travail et gestion du personnel</i>	820
ALAIN VINET	
Deschênes, Pierre, Jean-Guy Bergeron, Reynald Bourque et André Briand (sous la direction de), <i>Négociation en relations du travail : nouvelles approches</i>	821
JEAN SEXTON	
Gorgeu, Armelle, René Mathieu et Michel Pialoux, <i>Organisation du travail et gestion de la main-d'œuvre dans la filière automobile</i>	824
JEAN GÉRIN-LAJOIE	
Gérin-Lajoie, Jean, <i>Trois usines mexicaines</i>	826
PETER WARRIAN	
Mishel, Lawrence, Jared Bernstein and John Schmitt, <i>The State of Working America, 1998-99</i>	828
LAURA DRESSER	
Barbier, Jean-Claude et Jérôme Gauthier (sous la direction de), <i>Les politiques de l'emploi en Europe et aux États-Unis</i>	830
DIANE BELLEMARE	
Sarfati, Hedva, <i>Flexibilité et créations d'emplois : un défi pour le dialogue social en Europe</i>	834
ANDRÉ BEAUCAGE	
Church, Roy A. and Quentin Outram, <i>Strikes and Solidarity : Coalfield Conflict in Britain 1889-1966</i>	836
STEPHANIE TAILBY	
Gori, Gio B. et John C. Luik, <i>Passive Smoke : The EPA's Betrayal of Science and Policy</i>	838
MICHEL PÉRUSSE	