

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 55, Number 2, 2000

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051323ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051323ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2000). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(2), 377–381. <https://doi.org/10.7202/051323ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Collective Bargaining for Independent Contractors : Is the Status of the Artist Act a Model for Other Industrial Sectors ? », Elizabeth MacPherson, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 3, 1999, 355–390.

« Methods Matter : Changes in Industrial Relations Research and their Implications », Keith Whitfield and George Strauss, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 1, 2000, 141–152.

« The Craft of Labormetrics », Daniel S. Hamermesh, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 3, 2000, 363–380.

« Reflections on the “High Performance” Paradigm’s Implications for Industrial Relations as a Field », John Godard and John T. Delaney, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 3, 2000, 482–502.

« Industrial Relations as a Social System », Ralf Rogowski, *Industrielle Beziehungen*, vol. 7, n° 1, 2000, 97–126.

« Rethinking “Regional Industrial Relations” : Space, Place and the Social Relations of Work », Bradon Ellem and John Shields, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 4, 1999, 536–560.

« Comment on “The Politicization of the Ontario Labour Relations Framework in the 1990s” », Judith McCormack, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 3, 1999, 325–254.

I Relations du travail *Labour Relations*

« No News is Good News : The Relationship Between Media Attention and Strike Duration », Francis J. Flynn, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2000, 139–160.

« Trade Union Strategy and Teamwork : The British and German Car Industry », Thomas Murakami, *Labor Studies Journal*, vol. 24, n° 4, 2000, 35–52.

« New Forms of Employment Relations in the Public Services : The Limits of Strategic Choice », Ian Kessler, John Purcell and Jackie Coyle Shapiro, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 1, 2000, 17–34.

« Innovation in Labor Contracts : On the Adoption of Profit Sharing in Canadian Labor Contracts », Omar Azfar, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2000, 291–312.

« Arbitrator Acceptability : Does Justice Matter ? », Richard A. Posthuma, James B. Dworkin and Maris Stella Swift, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2000, 313–335.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« A Segmented Model of Union Participation », Patrick Flood, Thomas Turner and Paul Willman, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2000, 108–114.

« Unions and Information Technology : From Luddites to Cyberunions ? », Jack Fiorito, Paul Jarley, John Thomas Delaney and Robert W. Kolodinsky, *Labor Studies Journal*, vol. 24, n° 4, 2000, 3–34.

I Droit du travail

Labour Law

« Les nouveaux visages de la subordination », Alain Supiot, *Droit Social*, n° 2, 2000, 131–145.

« Internet et contrat de travail : les incidences de la connexion à Internet sur les rapports employeurs-salariés », *Droit Social*, n° 2, 2000, 150–158.

U.S. Labor in the Twentieth Century : A Retrospective, Special Section, *WorkingUSA*, vol. 3, n° 5, 2000, 19–100.

Articles : « The Past and Future Contradictions and Challenges of Labor Leadership », Melvyn Dubofsky, « Looking Backward on Labor in the United States », Dan Jacoby, « Undercounted and Underpaid Heroines », Margaret S. Coleman, « Black Workers Remember », Michael Honey, « McCarthyism and Organized Labour », Ellen Schrecker.

« Revising the Eaton's Centre : Picketing on Quasi-Public Property in Ontario », Stephanie M. Robinson, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 7, n° 3, 1999, 391–424.

« De la nécessité d'une législation spécifique au harcèlement moral au travail », Sandy Licari, *Droit Social*, n° 5, 2000, 492–506.

« La Cour de justice des Communautés européennes, le travailleur frontalier et la contribution sociale généralisée », Xavier Prétot, *Droit Social*, n° 5, 2000, 529–532.

I Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« How Strategic is HRM ? Evidence of Strategic Integration in Australian Organisations », Stephen T.T. Teo and Mark A. Shadur, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1999, 1–26.

« Consequence of Satisfaction with Pay Systems : Two Field Studies », Marcia

P. Miceli and Paul W. Mulvey, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2000, 62–87.

« High-Performance Workplaces, Training, and the Distribution of Skills », Keith Whitfield, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2000, 1–25.

« Worker Participation and Firm Performance : Evidence from Germany and Britain », John T. Addison, W. Stanley Siebert, Joachim Wagner and Xiangdong Wei, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 1, 2000, 7–48.

« Work Reorganization in an Era of Restructuring : Trends in Diffusion and Effects on Employee Welfare », Paul Osterman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 2, 2000, 179–196.

« The Impact of Co-Management on Quality Performance : The Case of the Saturn Corporation », Saul A. Rubinstein, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 2, 2000, 197–218.

« Gérer la mobilité internationale des cadres : des aspects juridiques à ne pas ignorer », Tania Saba et Guylaine Vallée, *Gestion*, vol. 25, n° 1, 2000, 23–32.

« Gestion de la performance : la relation superviseur-employés et les liens avec les systèmes de gestion des ressources humaines », Jacques Barrette et Jocelyn Bérard, *Gestion*, vol. 25, n° 1, 2000, 33–40.

« The Ethical Dimension of Human Resource Management », Diana Winstanley and Jean Woodall, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 2, 2000, 5–20.

I Sociologie du travail

Sociology of Work

« Employment Experience and Organizational Commitment : An East-West Comparison », Duncan Gallie, Dobrinka Kostova and Pavel Kuchar, *Work, Employment and Society*, vol. 13, n° 4, 1999, 601–620.

« Modern Management Techniques in Manufacturing », John Storey and Alan Harrison, *Work, Employment and Society*, vol. 13, n° 4, 1999, 643–664.

« Work Aspiration and Attitude in an Era of Labour Market Restructuring : A Comparison of Two Canadian Youth Cohorts », *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 1, 2000, 4–22.

Les acteurs de la santé publique et les réformes, Numéro spécial, *Sociologie du travail*, vol. 42, n° 1, 2000, 3–184. Articles : « Introduction », Catherine Paradeise, « Les politiques de santé en Europe : une vue d'ensemble », Alain Letourmy, « Quelle est la valeur de ton point ISA ? Nouveaux outils de gestion et de régulation dans le système hospitalier français », Jean-Claude Moisdon, « La qualité des soins, nouveau paradigme de l'action collective ? », Michel Setbon, « L'action publique en faveur de l'utilisateur : de la dynamique institutionnelle aux pratiques quotidiennes de travail. Le cas de l'obligation d'informer le malade », Laure Amar et Étienne Minvielle, « Réformes du système de santé et devenir du "corps médical" », Michel Arliaud et Magali Bobelet, « "Charity Business" et politiques de recherche sur la santé : comment l'AFM mobilise la recherche publique », Bernard Kahane, « Régulation de la carrière d'un instrument de santé : les parcours de l'usage du test du VIH dans l'emploi en France et aux États-Unis », Renaud Crespin et Pierre Lascoumes, « Une recherche négociée : la recherche thérapeutique VIH en France », Sébastien Dalgalarondo.

« Entrapped by the "Electronic Panopticon" ? Worker Resistance in the Call Centre », Peter Bain and Phil Taylor, *New Technology, Work and Employment*, vol. 15, n° 1, 2000, 2–18

« At Home on the Electronic Frontier : Work, Gender and the Information Highway », Susan Bryant, *New Technology, Work and Employment*, vol. 15, n° 1, 2000, 19–33.

« Leaning on Lean : The Reception of a Management Fashion in Germany », Jos Benders and Mark von Bijsterveld, *New Technology, Work and Employment*, vol. 15, n° 1, 2000, 50–64.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« La transition des études au marché du travail », Geoff Bowlby, *L'emploi et le revenu en perspectives*, vol. 12, n° 1, 2000, 46–52.

« The School to Work Transition », Geoff Bowlby, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 12, n° 1, 2000, 43–48.

« Développement et réforme des régimes de retraite de la sécurité sociale : l'approche du Bureau international du Travail », Colin Gillion, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 53, n° 1, 2000, 43–78.

« Towards a Framework for the Comparative Analysis of National Systems of Skill Formation », David Ashton, Johnny Sung and Jill Turbin, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 1, 2000, 8–27.

« Analyzing the Recent Upward Surge in Overtime Hours », Ron L. Hetrick, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 2, 2000, 30–33.

« Unemployment and Unemployment Benefit in the OECD 1960–1990 : An Empirical Test of Neo-classical Economic Theory », Ola Sjoberg, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 1, 2000, 51–76.

« International Comparisons of Poverty Intensity : Index Decomposition and Bootstrap Inference », Lars Osbert and Kuan Xu, *The Journal of Human Resources*, vol. 35, n° 1, 2000, 51–81.

« More Tasks, Less Secure, Working Harder : Three Dimensions of Labour Utilisation », Cameron Allan, Michael O'Donnell and David Peetz, *The Journal*

of *Industrial Relations*, vol. 41, n° 4, 1999, 517–519.

« Earnings and Employment Benefits : Data from two BLS Surveys », Randy E. Ilg and Steven E. Haugen, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 3, 2000, 21–33.

■ Équité au travail *Equity at Work*

Femmes, genre et travail (deuxième partie), Dossier spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 4, 1999, 381–516. Articles : « Avant-propos », « Analyse comparative de l'égalité des chances dans l'Union européenne », Janneke Plantenga et Johan Hansen, « La lutte contre la discrimination selon le sexe au niveau supranational : l'égalité de rémunération et de traitement dans l'Union européenne », Igeborg Heide, « Famille et travail flexible : quels risques pour la cohésion sociale ? », Martin Carnoy, « Femmes, hommes et styles de direction », Marie-Thérèse Claes, « Indicateurs du marché du travail : la situation comparée des hommes et des femmes », Sara Elder et Lawrence Jeffrey Johnson.

Race, Class, and Gender, Special Issue, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 1, 2000, 3–106. Articles : « The Struggle for Economic Justice », Stewart Acuff, « Anti-Racism, Black Workers, and Southern Labor Organizing : Historical Notes on a Continuing Struggle », Michael Honey, « Pay Equity : What is the Best Union Strategy ? », Margaret Hallock, « Forming More Perfect Unions : What Organizing Success Among Latino Workers in Southern California Means for the Future of the American Labor Movement », Christopher David Ruiz Cameron, « Not in Our Town : A Community-Wide Anti-Racism Program, Labor's Response and the Community's Response to Labor Within it », Michael G. Matejka, « Union Coalition Building and the Role of Black Organizations : A Study in

Steel », Ruth Needleman, « Race, Gender and Class : The Challenges Facing Labor Educations », Bill Fletcher, Jr.

« It Pays to Value Family : Work and Family Tradeoffs Reconsidered », Peter Cappelli, Jill Constantine and Clint Chadwick, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2000, 175–198.

« Les femmes peuvent-elles changer la place du travail dans la vie ? », Dominique Méda, *Droit Social*, n° 5, 2000, 463–470.

■ Études comparatives *Comparatives Studies*

« Do New Generations Imply the End of Solidarity ? Swedish Unionism in the Era of Individualization », Michael Alivin and Magnus Sverke, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 1, 2000, 71–96.

« Mundialización de la relaciones laborales », *Cuadernos de relaciones laborales*, n° 15, 1999, 111–205.

« Employment Experience and Organizational Commitment : An East-West Comparison », Duncan Gallie, Dobrinka Kostova and Pavel Kuchar, *Work, Employment and Society*, vol. 13, n° 4, 1999, 601–620.

« Towards a Framework for the Comparative Analysis of National Systems of Skill Formation », David Ashton, Johnny Sung and Jill Turbin, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 1, 2000, 8–27.

« Organized Labor's Images of Multinational Enterprise : Divergent Foreign Investment Ideologies in Argentina, South Korea, and Spain », Mauro F. Guillén, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 3, 2000, 419–442.

« International Comparisons of Poverty Intensity : Index Decomposition and Bootstrap Inference », Lars Osbert and Kuan Xu, *The Journal of Human Resources*, vol. 35, n° 1, 2000, 51–81.

« Industrial Relations in Central and Eastern Europe in the Perspective of EU Enlargement », Koesis Gábor, *South East Europe Review*, vol. 3, n° 1, 2000, 9–20.

« The New Politics of Pressure : The Trades Union Congress and New Labour in Government », John McIlroy, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 1, 2000, 2–16.

« La Cour de justice des Communautés européennes, le travailleur frontalier et la contribution sociale généralisée », Xavier Prétot, *Droit Social*, n° 5, 2000, 529–532.

I Santé et sécurité au travail *Health and Safety at Work*

« Les longues heures de travail et la santé », Margot Shields *L'emploi et le revenu en perspectives*, vol. 12, n° 1, 2000, 53–62.

« Long Working Hours and Health », Margot Shields, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 12, n° 1, 2000, 49–56.

« The Effectiveness of Health and Safety Committees : Results of a Survey of Public-Sector Workplaces », Adrienne E. Eaton and Thomas Nocerino, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2000, 265–290.

I Généralités *General*

« Teaching Comparative Industrial Relations : Continuity and Change », Jamis Bailey and Patricia Tood, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 4, 1999, 612–630.

Race, Class, and Gender, Special Issue, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 1,

2000, n° 3–106. Articles : « The Struggle for Economic Justice », Stewart Acuff, « Anti-Racism, Black Workers, and Southern Labor Organizing : Historical Notes on a Continuing Struggle », Michael Honey, « Pay Equity : What is the Best Union Strategy ? », Margaret Hallock, « Forming More Perfect Unions : What Organizing Success Among Latino Workers in Southern California Means for the Future of the American Labor Movement », Christopher David Ruiz Cameron, « Not in Our Town : A Community-Wide Anti-Racism Program, Labor's Response and the Community's Response to Labor Within it », Michael G. Matejka, « Union Coalition Building and the Role of Black Organizations : A Study in Steel », Ruth Needleman, « Race, Gender and Class : The Challenges Facing Labor Educations », Bill Fletcher, Jr.

« Vanguards Subsidiaries and the Diffusion of New Practices : A Case Study of German Multinationals », *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 1, 2000, 115–140.

« Solidarity's Abandonment of Worker Councils : Redefining Employee Stakeholder Rights in Post-socialist Poland », Marc Weinstein, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 1, 2000, 49–75.

« The Decade of Non-compliance : The New Zealand Government Record of Non-compliance with International Labour Standards 1990–98 », Ross Wilson, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 25, n° 1, 2000, 779–94.