

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 55 — 2000

Volume 55, Number 4, 2000

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051373ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051373ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2000). Index — volume 55 — 2000. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(4), 808–815. <https://doi.org/10.7202/051373ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOLUME 55 — 2000

ARTICLES

Volume 55-1

- Facteurs explicatifs du roulement des membres au sein des organismes professionnels en relations industrielles 3
THIERRY WILS, CHRISTIANE LABELLE, GILLES GUÉRIN et ROXANE BERNARD
Explanatory Factors of Turnover among Members of Industrial Relations Professional Organizations
- The Industrial Relations Implications of Privatization: The Case of Canada Post 36
JERRY P. WHITE and RUSSELL JANZEN
Les impacts de la privatisation sur les relations industrielles : l'expérience de Poste Canada
- Les droits collectifs du travail en Amérique latine et au Mexique 59
CARLOS REYNOSO CASTILLO
Collective Labour Rights in Latin America and Mexico
- The Effects of Goal Setting and Self-Instruction Training on the Performance of Unionized Employees 80
TRAVOR C. BROWN and GARY P. LATHAM
Les effets de l'élaboration d'objectifs et de l'autoformation sur le rendement des salariés syndiqués
- Négociation concessive et concurrence sur le marché du produit : l'expérience du secteur manufacturier canadien 96
ANDRÉ BEAUCAGE
Concession Bargaining and Product Market Competition: The Experience of the Canadian Manufacturing Sector
- Gender, Race and Class Dimensions of Nonstandard Work 133
ISIK URLA ZEITINOGLU and JACINTA KHASIALA MUTESHI
Genre, race et classe sociale : dimensions du travail atypique

Volume 55-2

- Gestion de la performance : impact sur la performance organisationnelle de l'intégration de la stratégie et de la cohérence des systèmes de GRH 207
 JACQUES BARRETTE et RACHEL OUELLETTE
Performance Management: Impact of the Integration of Strategy and Coherence of HRM Systems on Organizational Performance
- Reinstatement in Arbitration: The Grievors' Perspective 227
 KELLEY WILLIAMS and DAPHNE GOTTLIEB TARAS
La réintégration en arbitrage : le point de vue du plaignant
- Les formes de représentation collective désirées par les salariés des services privés au Québec 250
 JEAN-GUY BERGERON et STÉPHANE RENAUD
Preferences for Different Forms of Collective Representation in the Private Service Sector in Quebec
- A Comparison of Labour Standards in the United States and Canada 273
 RICHARD N. BLOCK and KAREN ROBERTS
Les normes du travail aux États-Unis et au Canada
- Les clauses dites « orphelins » et la notion de discrimination dans la Charte des droits et libertés de la personne 308
 MICHEL COUTU
Two-Tier Wage Agreements and the Charter of Human Rights and Freedoms
- Members and Nonmembers: Determinants of Dues-Paying Membership in a Bargaining Unit 332
 JOHN A. MCCLENDON
Facteurs déterminant le nombre de cotisants dans une unité de négociation

Volume 55-3

- Éditorial / Editorial 387
 GREGOR MURRAY
- New Jobs, New Workers? Organizational Restructuring and Management Hiring Decisions 391
 TRACEY ADAMS and KEVIN MCQUILLAN
Nouveaux emplois, nouveaux travailleurs ?

- L'influence de l'appui du supérieur hiérarchique, des collègues et des dirigeants d'entreprise sur le succès du télétravail 414
 SYLVIE ST-ONGE, VICTOR Y. HAINES III et HÉLÈNE SEVIN
How Teleworking Success is Influenced by the Support Offered by Telesupervisors, Colleagues and Senior Executives
- The Adoption of Information Technology by U.S. National Unions 451
 JACK FIORITO, PAUL JARLEY and JOHN T. DELANEY
L'adoption des technologies de l'information par les syndicats nationaux américains
- Employee Profit Sharing: Consequences and Moderators 477
 RICHARD J. LONG
Le partage des profits : impact et facteurs modérateurs
- Qui veut réduire ses heures de travail ? Le profil des travailleurs adhérent à un programme de partage de l'emploi 505
 PAUL LANOIE, ALI BÉJAOUÏ et FRANÇOIS RAYMOND
Who Wants to Work Fewer Hours? Profile of Workers Belonging to a Work-Sharing Program

Volume 55-4

- Labour-Management Negotiation: Some Insights into Strategy and Language 583
 RAY FELLS
La négociation syndicale-patronale : un regard sur la stratégie et le langage
- Éléments d'un régime post-fordiste de la négociation collective en France 606
 OLIVIER MÉRIAUX
Elements of a Post-Fordist System of Collective Bargaining in France
- Staying the Decline in Union Membership: Union Organizing in Ontario, 1985-1999 640
 CHARLOTTE A.B. YATES
Réaction au déclin de l'adhésion syndicale : la syndicalisation en Ontario, 1985-1999
- Analyse de l'impartition en gestion des ressources humaines : déterminants, activités visées et efficacité 675
 TANIA SABA et ANNE MÉNARD
Outsourcing in Human Resources Management: Determinants, Targeted Activities and Efficacy

- Broadening the Scope of Diversity Management: Strategic Implications in the Case of the Netherlands 698
 FOLKE GLASTRA, MARTHA MEERMAN, PETRA SCHEDLER and SJIERA DE VRIES
Pour élargir la sphère de la gestion de la diversité : les implications stratégiques du cas des Pays-Bas
- Symposium sur les nouvelles technologies de l'information et des communications/Symposium on New Information and Communication Technologies*
- Nouvelles technologies et la télésubordination du salarié 725
 FERNAND MORIN
New Technology and Employee Telesubordination
- E-gouvernance, gouvernementalité et État commutateur 746
 GILLES PAQUET
E-Governance, Governmentality and the Commutator State

RECENSIONS — BOOK REVIEWS

Volume 55-1

- Murray, Gregor et Pierre Verge, *La représentation syndicale : visage juridique actuel et futur* 171
 DIMITRI WEISS
- Verma, Anil and Richard P. Chaykowski, editors, *Contract and Commitment : Employment Relations in the New Economy* 174
 BOB RUSSELL
- Weiss, David S., traduction de Jean Boivin, *Franchir le mur des conflits* 176
 MICHEL GRANT
- Barker, James R., *The Discipline of Teamwork : Participation and Concertive Control* 179
 ANN C. FROST
- Lallement, Michel, *Les gouvernances de l'emploi : relations professionnelles et marché du travail en France et en Allemagne* 180
 GILLES L. BOURQUE
- Bouzas Ortiz, J. A., sous la direction de, *Libertad sindical* 183
 PIERRE VERGE
- Kawanishi, Hirosuke, sous la direction de, *The Human Face of Industrial Conflict in Post-War Japan* 185
 MONA-JOSÉE GAGNON

Posusney, Marsha Pripstein, <i>Labor and the State in Egypt</i>	187
BASSIROU TIDJANI	

Volume 55-2

Morin, Fernand et Jean-Yves Brière, <i>Le droit de l'emploi au Québec</i> ..	353
GILLES TRUDEAU	
Figueiredo, Jose B., and Arjan de Haan, editors, <i>Social Exclusion: An ILO Perspective</i>	357
ANDREW MITCHELL	
Pryor, Frederic L., and David L. Schaffer, <i>Who's Not Working and Why? Employment, Cognitive Skills, Wages, and the Changing U.S. Labor Market</i>	360
NOAH M. MELTZ	
Leclerc, Michel et Michel Quimper, <i>Les relations du travail au Québec, 2^e édition</i>	362
JEAN BOIVIN	
Nelson, Robert L., and William P. Bridges, <i>Legalizing Gender and Equality: Courts, Markets and Unequal Pay for Women in America</i> ...	364
PAULA KNOPF	
Cunningham, Neil et Richard Johnstone, <i>Regulating Workplace Safety: Systems and Sanctions</i>	366
MICHEL PÉRUSSE	
Harrisson, Michael I., and Arie Shirom, <i>Organizational Diagnosis and Assessment: Bridging Theory and Practice</i>	368
LAURENT BÉLANGER	
Lanciano, Caroline, Marc Maurice, Jean-Jacques Silvestre et Hiroatsu Nohara, sous la direction de, <i>Les acteurs de l'innovation et l'entreprise</i>	370
SID-AHMED SOUSSI	
Pemartin, Daniel, Gérer par les compétences ou comment réussir autrement ?	372
GUY BELLEMARE	
Hogue, Jean-Pierre et Pierre Brulé, <i>La puissance du stress : une valeur ajoutée</i>	375
ALAIN LAROCQUE	

Volume 55-3

- Bélanger, Jacques, Christian Berggren, Torsten Björkman and Christoph Köhler, editors, *Being Local Worldwide: ABB and the Challenge of Global Management* 527
ANTHONY FERNER
- O'Leary, Christopher J. et Stephen A. Wandner, sous la direction de, *Unemployment Insurance in the United States : Analysis of Policy Issues* et Vroman, Wayne, *Topics in Unemployment Insurance Financing*..... 529
SYLVIE MOREL
- Eaton, Adrienne A. and Jeffrey H. Keefe, editors, *Employment Dispute Resolution and Worker Rights* 534
ALLEN PONAK
- Cheney, George, *Values at Work: Employee Participation Meets Market Pressures at Mondragon*..... 537
GEORGE STRAUSS
- Tashakkori, Abbas and Charles Teddlie, *Mixed Methodology: Combining Qualitative and Quantitative Approaches* 539
JOHN KERVIN
- Katz, Harry C. and Owen Darbishire, *Converging Divergences: Worldwide Changes in Employment Systems* 540
NICK WAILES
- Friedman, Gerald, *State-Making and Labor Movements: France and the United States, 1876-1914* 543
JEAN SAGLIO
- Martin, Andrew, George Ross et al., *The Brave New World of European Labor: European Trade Unions at the Millennium*..... 545
LEO PANITCH
- Bélanger, Yves et Robert Comeau, sous la direction de, *La CSN : 75 ans d'action syndicale et sociale*..... 547
GILLES FERLAND
- Levine, Gil, editor, *Patrick Lenihan: From Irish Rebel to Founder of Canadian Public Sector Unionism*..... 549
STAN MARSHALL
- Sainsaulieu, Ivan, *La contestation pragmatique dans le syndicalisme autonome : la question du modèle SUD-PTT* 551
PATRICK ROZENBLATT
- Barker, Kathleen and Kathleen Christensen, editors, *Contingent Work: American Employment Relations in Transition*..... 553
ISIK URLA ZEYTINOGLU

Creese, Gillian, <i>Contracting Masculinity: Gender, Class and Race in a White-Collar Union, 1944-1994</i>	555
KEN CRUIKSHANK	
Lastra Lastra, José Manuel, <i>Derecho sindical</i>	557
RENÉ LAPERRIÈRE	
Wardell, Mark, Thomas L. Steiger and Peter Meiksins, editors, <i>Rethinking the Labor Process</i>	560
LOUISE CLARKE	
Mabey, Christopher, Graeme Salaman et John Storey, sous la direction de, <i>Strategic Human Resource Management : A Reader</i>	562
FRANÇOIS BERNARD MALO	

Volume 55-4

Milkman, Ruth, editor, <i>Organizing Immigrants: The Challenge for Unions in Contemporary California</i>	773
JONATHAN EATON	
Bruno, Robert, <i>Steelworker Alley: How Class Works in Youngstown ...</i>	775
JACK METZGAR	
Metzgar, Jack, <i>Striking Steel : Solidarity Remembered</i>	777
JEAN GÉRIN-LAJOIE	
Marbach, Valérie, <i>Évaluer et rémunérer les compétences</i>	778
LAURENT BÉLANGER	
Krasas Rogers, Jackie, <i>Temps: The Many Faces of the Changing Workplace</i>	779
LEAH F. VOSKO	
O'Connor, Julia S., Ann Shola Orloff and Sheila Shaver, <i>States, Markets, Families: Gender, Liberalism and Social Policy in Australia, Canada, Great Britain and the United States</i>	781
RIANNE MAHON	
Powell, Gary N., sous la direction de, <i>Handbook of Gender and Work</i>	783
ESTHER DÉOM et HÉLÈNE LEE-GOSSELIN	
Thuderoz, Christian, Vincent Mangematin et Denis Harrisson, sous la direction de, <i>La confiance : approches économiques et sociologiques</i>	786
MONA-JOSÉE GAGNON	
Thuderoz, Christian, <i>Négociations : essai de sociologie du lien social</i> .	789
JEAN SEXTON	

-
- Juravich, Tom and Kate Bronfenbrenner, *Ravenswood: The Steelworkers' Victory and the Revival of American Labor*..... 790
MARGARET HALLOCK
- Sennett, Richard, *Le travail sans qualités : les conséquences humaines de la flexibilité*..... 793
FERNAND MORIN
- Zweig, Michael, *The Working Class Majority: America's Best Kept Secret* 795
FRANK EMSPAK