

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 56, Number 1, Winter 2001

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/000157ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/000157ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2001). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 56(1), 226-232. <https://doi.org/10.7202/000157ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2001

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

Special Millennium Issue, Labour/Le Travail, n° 46, 2000, 7-468. Articles: Editor's Introduction « Labour Confronts the Millennium », Bryan D. Palmer. INSTITUTIONS AND IDEAS: « Some Millennial Reflections on the State of Canadian Labour History », Desmond Morton ; « Industrial Relations at the Millennium: Beyond Employment ? », Anthony Giles ; « For a New Kind of History: A Reconnaissance of 100 Years of Canadian Socialism », Ian McKay. GENDER, FAMILY AND SEX: « Feminism and the Making of Canadian Working-Class History: Exploring the Past, Present and Future », Joan Sangster; « The History of US: Social Science, History, and the Relations of Family in Canada », Cynthia Comacchio; « Bumping and Grinding on the Line: Making Nudity Pay », Becki L. Ross. LAW, INDUSTRIAL RELATIONS AND THE STATE: « Pluralism or Fragmentation? The Twentieth-Century Employment Law Regime in Canada », Judy Fudge and Eric Tucker; « La grève de l'amiante de 1949 et le projet de réforme de l'entreprise : comment le patronat a défendu son droit de gérance », Jacques Rouillard; « Political Economy and the Canadian Working Class: Marxism or Nationalist Reformism? », Murray E.G. Smith; « Rapprocher les lieux du pouvoir: The Québec Labour

Movement and Québec Sovereignty, 1960-2000 », Ralph P. Güntzel. CULTURES: « Labour/Left Memorabilia, 1880-1980: A Photographic Representation », Karl Beveridge; « Short Takes: The Canadian Worker on Film », David Frank; « Canadian Universities, Academic Freedom, Labour, and the Left », Michiel Horn.

« End Users: Actors in the Industrial Relations System? », Guy Bellemare, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 2000, 383-406.

« Labour History and Culture: An Overview », Grant Michelson, *Labour History*, n° 79, 2000, 1-10.

« A Theory of Job Regulation, the Employment Relationship, and the Organisation of Labour Institutions », David Marsden, *Industrielle Beziehungen*, vol. 7, n° 4, 2000, 320-347.

« The Development of the Neoclassical Tradition in Labor Economics », George R. Boyer and Robert S. Smith, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 2, 2001, 199-223.

■ Relations du travail

Labour Relations

« In Whose Interest? A First Look at National Survey Data on Interest-Based Bargaining in Labor Relations », Joel Cutcher-Gershenfeld, Thomas Kochan and John Calhoun Wells, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2001, 1-21.

« Fact-Finding Effectiveness: Evidence from New York State », Robert Hebdon,

— Sélection/Selected by : Anthony GILES, Département des relations industrielles, Université Laval.

Industrial Relations, vol. 40, n° 1, 2001, 73-82.

« The End of New Industrial Relations? », William K. Roche, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 3, 2000, 261-282.

« New Employee Relations Strategies in Britain: Towards Individualism or Partnership? », Nicholas Bacon and John Storey, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 2000, 407-428.

« Accounting for Strikes: Evidence from UK Manufacturing in the 1980s », Daphne Nicolitsas, *Labour*, vol. 14, n° 3, 2000, 373-392.

■ Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« The TUC's Organising Academy: An Assessment », Edmund Heery, Melanie Simms, Rick Delbridge, John Salmon and Dave Simpson, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 5, 2000, 400-415.

« Participatory Unionism », Charles Heckscher; « Response I », Peter Rachleff; « Response II », Ken Mericle, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 4, 2000, 3-33.

« Building a "Minority Union": The CWA Experience at NCR », Bruce Nissen, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 4, 2000, 34-55.

« Nationalismes et syndicalismes en Espagne », Jean Bunel, *La Revue de l'IREs*, n° 34, 59-92.

« Nouvelle solidarité : les enjeux syndicaux d'une révolution culturelle », Philippe Arondel, *La revue de l'IREs*, n° 34, 2001, 113-136.

■ Droit du travail *Labour Law*

« Heurs et malheurs de la succession d'État aux conventions internationales du travail », Daniel Marchand, *Droit Social*, n° 2, 2001, 153-166.

« Le changement de loi applicable au contrat de travail international », Marie-Agnès Sabirau-Pérez, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 377-397.

« Travail et respect de l'être humain : la responsabilité du droit », Mireille D.-Castelli, *Revue générale de droit*, vol. 30, n° 4, 2000, 551-582.

« Pouvoir de direction et libertés des salariés », Philippe Waquet, *Droit Social*, n° 12, 2000, 1051-1058.

« Principe majoritaire et négociation collective : un regard de droit comparé », Marie-Laure Morin, *Droit Social*, n° 12, 2000, 1080-1090.

Labour Arbitration after Weber v Ontario Hydro, Special Section, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 8, n° 2, 2000, 121-252.

« The Ghost of Interest Arbitration », Joseph B. Rose, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 8, n° 2, 2000, 253-290.

« La Charte des droits fondamentaux », Guy Braibant, *Droit Social*, n° 1, 2001, 69-75.

« Temps de travail et de repos : l'apport du droit communautaire », Jacques Barthélémy, *Droit Social*, n° 1, 2001, 76-80.

■ Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Vers un modèle intégrateur de la gestion de la performance », René Blais et Aline D'Amours, *Revue organisations et territoires*, vol. 10, n° 1, 2001, 53-62.

« La représentation des travailleurs à l'heure de la flexibilité : conséquences, enjeux et perspectives », Linda Agro, Anne-Marie Dieu et Frédéric Schoenaers, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 39, 2001, 3-14.

« Le concept d'efficacité personnelle appliqué à la GRH : le cas des actions de formation continue », Sylvie

Guerrero, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 39, 2001, 15-28.

« Le "Dire" et le "Faire" : contribution à l'étude des nouvelles formes d'organisation », Mathieu Detchessahar, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 39, 2001, 43-56.

« The Economics of Teams among Technicians », Rosemary Batt, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2001, 1-24.

« Beyond the High-Performance Paradigm? An Analysis of Variation in Canadian Managerial Perceptions of Reform Programme Effectiveness », John Godard, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2001, 25-52.

« Le stress et l'amélioration des conditions de vie au travail : une responsabilité individuelle et collective », Vincent Cristallini, *Gestion 2000*, vol. 17, n° 5, 2000, 15-32.

« Learning, Knowledge Productivity and Strategic Progress », Rosemary Harrison, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 4, 2000, 244-258.

« La délégation managériale, levier de la responsabilisation croissante », Thierry Picq et Didier Retour, *Gestion*, vol. 25, n° 4, 2001, 27-27.

« La diffusion du modèle entrepreneurial dans les organisations : vers l'entreprise holomorphe », Émile-Michel Hernandez, *Gestion*, vol. 25, n° 4, 2001, 38-44.

« Pour une approche transversale de la gestion des compétences », Cécile Dejoux, *Gestion 2000*, vol. 17, n° 6, 2000, 15-32.

« L'outsourcing : une approche en termes de coûts de transaction et de ressources », Jérôme Barthélemy, *Gestion 2000*, vol. 17, n° 6, 2000, 91-110.

« The Changing Distribution of Job Satisfaction », Daniel S. Hamermesh, *The Journal of Human Resources*, vol. 36, n° 1, 2001, 1-30.

■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Recognition, Intersubjectivity and Service Work: Labour Conflicts in Call Centers », Ursula Hotgrewe, *Industrielle Beziehungen*, vol. 8, n° 1, 2001, 37-54.

« It's Been a Hard Day's Night: The Concentration and Intensification of Work in Late Twentieth-Century Britain », Francis Green, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 2001, 53-80.

« End Users: Actors in the Industrial Relations System? », Guy Bellemare, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 2000, 383-406.

« A Theory of Job Regulation, the Employment Relationship, and the Organisation of Labour Institutions », David Marsden, *Industrielle Beziehungen*, vol. 7, n° 4, 2000, 320-347.

« Analyse sociologique de la gestion des services de police : pour une compréhension par le jeu autour des règles », Frédéric Schoenaers, *Gestion*, vol. 25, n° 4, 2001, 45-55.

« Team Work in Japan: Revolution, Evolution or No Change at All? », Anne Sey, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 4, 2000, 475-504.

« A New Approach of Productive Models: The World that Changed the Machine », Robert Boyer et Michel Freyssenet, *Industrielle Beziehungen*, vol. 7, n° 4, 2000, 385-412.

« Taylorism in the Mines? Technology, Work Organization and Management in British Coalmining Before Nationalization », Stephanie Tailby, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 10, 2001, 71-98.

Unions and Labor Markets, Symposium, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 2, 2001, 296-374. Articles: « The Effect of Unions on Wage Inequality in the U.S. Labor Market », David Card; « Measuring the Effect of Arbitration on Wage Levels:

The Case of Police Officers », Orley Ashenfelter and Dean Hyslop; « Union Success in Representation Elections : Why Does Unit Size Matter? », Henry S. Farber; « Wage Effects of Unions and Industrial Councils in South Africa », Kristin F. Butcher and Cecilia Elena Rouse.

« The Use of Flexible Staffing Arrangements in Core Production Jobs », Cynthia L. Gramm and John F. Schnell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 2, 2001, 245-258.

« Subcontracting and the Reregulation of the Employment Relationship: A Case Study from the Telecommunications Industry », Robert Mackenzie, *Work, Employment & Society*, vol. 14, n° 4, 2000, 707-726.

« Production Supervisors in Britain, Germany and the United States: Back from the Dead Again? », Geoff Mason, *Work, Employment & Society*, vol. 14, n° 4, 2000, 625-646.

Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« La libéralisation des échanges, l'emploi et les inégalités dans le monde », Ajit Ghose, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 319-346.

« Trends in Self-Employment Among White and Black Men During the Twentieth Century », Robert W. Fairlie and Bruce D. Meyer, *Journal of Human Resources*, vol. 35, n° 4, 2000, 643-670.

« Systèmes de sécurité sociale dans les pays à faible revenu : concepts, limites et besoin de coopération », Johannes Jütting, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 53, n° 4, 2000, 3-30.

« Régimes obligatoires de retraite à cotisation définie : progrès ou régression ? », John A. Turner, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 53, n° 4, 2000, 31-44.

« Work Attitudes, Work Conditions and Hours Constraints: An Explorative, Cross-national Analysis », Alfonso Sousa-Poza and Fred Henneberger, *Labour*, vol. 14, n° 3, 2000, 351-372.

« Accounting for Strikes: Evidence from UK Manufacturing in the 1980s », Daphne Nicolitsas, *Labour*, vol. 14, n° 3, 2000, 373-392.

« Training Evaluation: Perspectives and Evidence from Canada », P. Nick Blanchard, James W. Thacker and Sean A. Way, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 4, 2000, 295-304.

« La protection de l'emploi dans les pays industrialisés : repenser les indicateurs », Guiseppe Bertola, Tito Boeri et Sandrine Cazes, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 61-78.

« Les effets comparés des régimes d'indemnisation du chômage sur l'emploi et les salaires », Vincenzo Spiezia, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 79-98.

Politiques sociales et protection sociale, Numéro spécial, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 2, 2000, 123-238. Articles : « Travail et droits », Amartya Sen ; « Une protection sociale pour tous, oui, mais comment l'assurer ? », Rober Beattie ; « Égalité de traitement, protection sociale et garantie de ressources pour les femmes », Linda Luckhaus ; « Retraite partielle et politique des retraites dans les pays industrialisés », Denis Latulippe et John Turner ; Perspectives : « Réforme des retraites : les termes du débat ».

Work/Family, Special Issue, *Perspectives on Work*, vol. 4, n° 7, 2000, 3-55.

« Job Search Methods: Internet Versus Traditional », Peter Kuhn and Mikal Skuterud, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 10, 2000, 3-11.

« L'économie du travail des enfants : un cadre de mesure », Richard Anker, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 289-318.

« Bas salaires et travailleurs pauvres : une comparaison entre la France et les États-Unis », Sophie Ponthieux et Pierre Concialdi, *La revue de l'IREES*, n° 33, 2000, 5-32.

« L'épaisseur du trait : à propos d'une décomposition du non-emploi », Michel Husson, *La revue de l'IREES*, n° 34, 2000, 3-26.

« Plein emploi, droit au travail, emploi convenable », Jacques Freyssinet, *La revue de l'IREES*, n° 34, 2000, 27-58.

« A Comparison of the Cyclical Behavior of Union and Nonunion Wages in the United States », Darren Grant, *The Journal of Human Resources*, vol. 36, n° 1, 2001, 31-57.

« The Development of the Neoclassical Tradition in Labor Economics », George R. Boyer and Robert S. Smith, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 2, 2001, 199-223.

■ Équité au travail *Equity at Work*

La marche mondiale des femmes, Numéro spécial, *Recherches féministes*, vol. 13, n° 1, 2000, 1-90.

« Tendances récentes du travail féminin au Japon », Philippe Debroux, *Gestion 2000*, vol. 17, n° 3, 2000, 51-72.

« Women, Power and Trade Union Government in the UK », Geraldine Healy and Gill Kirton, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 2000, 343-360.

« Changes in Wage Discrimination against People with Disabilities: 1984-93 », Thomas DeLeire, *The Journal of Human Resources*, vol. 36, n° 1, 2001, 144-158.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Le modèle japonais et l'avenir du système de l'emploi et de rémunération », Susumu Watanabe, *Revue internationale*

du Travail, vol. 139, n° 3, 2000, 347-376.

« Striker Replacements in the United States, Canada, and Mexico: A Review of the Law and Empirical Research », Pardudyal Singh and Harish C. Jain, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 1, 2001, 22-53.

« Work Attitudes, Work Conditions and Hours Constraints: An Explorative, Cross-national Analysis », Alfonso Sousa-Poza and Fred Henneberger, *Labour*, vol. 14, n° 3, 2000, 351-372.

European Review, Special Issue, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 4, 2000, 247-385. Articles: « The Politics of Europe 1999: Spring Cleaning », Erik Jones; « Britain, EMU and the European Economy », Steve Bradley and John Whittaker; « Employment, Employment, Employment: Is Europe Working? », Michael Gold, Peter Cressey and Colin Gill; « Social Dialogues: An Interim Report on Recent Results and Prospects », Berndt Keller and Matthias Bansbach; « Employers and Employer Organisations in Europe: Membership Strength, Density and Representativeness », Franz Traxler; « Towards a Reform Agenda? European Trade Unions in Transition », Jeremy Waddington; « In Search of Coherence: Social Policy, the Single Market and Fundamental Rights », Catherine Barnard and Simon Deakin; « Industrial Relations in Central and Eastern Europe in 1999: Patterns of Protest », Roderick Martin and Anamaria Mihaela Cristescu-Martin; « European Industrial Relations in 1999: Chronicle of Events », Mark Gilman and Andrea Broughton.

« La protection de l'emploi dans les pays industrialisés : repenser les indicateurs », Guiseppe Bertola, Tito Boeri et Sandrine Cazes, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 61-78.

« Les effets comparés des régimes d'indemnisation du chômage sur l'emploi et les salaires », Vincenzo Spiezia, *Revue*

internationale du Travail, vol. 139, n° 1, 2000, 79-98.

« The End of New Industrial Relations? », William K. Roche, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 3, 2000, 261-282.

« Health Care Reform and the Working Time of Hospital Nurses in England and France », James Arrowsmith and Philippe Mossé, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 3, 2000, 283-306.

« Public Service Employment Programs in Selected Countries », Melvin M. Brodsky, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 10, 2000, 31-41.

« Principe majoritaire et négociation collective : un regard de droit comparé », Marie-Laure Morin, *Droit Social*, n° 12, 2000, 1080-1090.

« La Charte des droits fondamentaux », Guy Braibant, *Droit Social*, n° 1, 2001, 69-75.

« Temps de travail et de repos : l'apport du droit communautaire », Jacques Barthélémy, *Droit Social*, n° 1, 2001, 76-80.

« Le changement de loi applicable au contrat de travail international », Marie-Agnès Sabirau-Pérez, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 377-400.

« Employment and Unemployment in Mexico in the 1990s : Focusing Only on Total Employment and the Unemployment Rate Obscures an Important Response to Economic Downturns – The Informal Sector », Gary Martin, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 11, 2000, 3-18.

Analyses of Britain's 1998 Workplace Employee Relations Survey, Special Edition, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 4, 2000, 489-646.

« Individual Performance Related Pay and Enterprise Outcomes in Australia and Japan », John Benson and Michelle Brown, *International Journal of*

Employment Studies, vol. 8, n° 2, 2000, 1-26.

« Bas salaires et travailleurs pauvres : une comparaison entre la France et les États-Unis », Sophie Ponthieux et Pierre Concialdi, *La revue de l'IREs*, n° 33, 2000, 5-32.

« The Changing Distribution of Job Satisfaction », Daniel S. Hamermesh, *The Journal of Human Resources*, vol. 36, n° 1, 2001, 1-30.

■ Généralités

General

« Réflexions sur la gouvernance », Bernard Brunhes, *Droit Social*, n° 2, 2001, 115-119.

« L'économie du travail des enfants : un cadre de mesure », Richard Anker, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 289-318.

« L'emploi et l'idée de travail dans la nouvelle économie mondiale », G.M. Kelly, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 5-37.

« Les principes de l'OIT sur la négociation collective », Bernard Gernigon, Alberto Odero et Horacio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 37-60.

« From Keynesianism to the Third Way: Labour Relations and Social Policy in Postwar Western Europe », Jelle Vissier, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 4, 2000, 421-456.

« Codetermination in Sweden: Myth and Reality », Klas Levinson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 4, 2000, 457-474.

« Team Work in Japan: Revolution, Evolution or No Change at All? », Anne Sey, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 4, 2000, 475-504.

« The Politics of Language and European Works Councils: Towards a Research Agenda », Doug Miller,

Barbara Tully and Ian Fitzgerald, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 3, 2000, 307-324.

« Labour Standards in the Generalized Systems of Preferences of the European Union and the United States », George Tsogas, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 3, 2000, 349-370.

« Macroeconomic Constraints, Social Learning and Pay Bargaining in Europe », John Benson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 3, 2000, 429-452.

Internationalisation de la gestion des ressources humaines ? Numéros thématiques, *Revue de gestion des ressources humaines*, 1^{re} partie, n° 37, 2000, 2-76, 2^e partie, n° 38, 2000, 98-171.

« Production Supervisors in Britain, Germany and the United States: Back

from the Dead Again? », Geoff Mason, *Work, Employment & Society*, vol. 14, n° 4, 2000, 625-646.

« La libéralisation des échanges, l'emploi et les inégalités dans le monde », Ajit Ghose, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 319-346.

« Le modèle japonais et l'avenir du système de l'emploi et de la rémunération », Susumu Watanabe, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 3, 2000, 347-376.

« La refondation sociale aux prises avec le réel », Gérard Adam, *Droit Social*, n° 1, 2001, 3-6.

« Employee Representation on Health and Safety and European Works Councils », David Walters, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 5, 2000, 416-436.