

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 57, Number 4, Fall 2002

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/007041ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/007041ar>

[See table of contents](#)

---

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

---

### Cite this document

(2002). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(4), 811–814. <https://doi.org/10.7202/007041ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2002

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

---

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### ■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« The Study of Industrial Relations: A Changing Field », J.S. Sodhi and David H. Plowman, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 2002, 459-485.

« What's So Special About Small Firms? Developing an Integrated Approach to Analysing Small Firm Industrial Relations », Rowena Barrett and Al Rainnie, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 415-431.

#### ■ Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Trade Union Strategy and Renewal: The Restructuring of Work and Work Relations in the UK Aerospace Industry », Andrew Danford, Mike Richardson and Martin Upchurch, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 305-327.

« Regulating Labour Management in Small Firms », Susan Marlow, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 3, 2002, 25-43.

« La syndicalisation et les avantages sociaux », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 3, 2002, 45-50.

« Problem Creation and Resolution in Unionized Work-Places: A Review of the Grievance Procedure », David

Meyer, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 3, 2002, 81-114.

« On Parole: Prison Service Industrial Relations », Susan Corby, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 286-297.

« European Dimensions to Collective Bargaining: New Symmetries Within an Asymmetric Process? », Paul Marginson and Keith Sisson, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 332-350.

#### ■ Organisations syndicales et patronales

##### *Union and Employer Organizations*

« Local Versus Global: Activating Local Union Power in the Global Economy ». Christian Lévesque and Gregor Murray, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 3, 2002, 39-65.

« AFL-CIO China Policy: Labor's New Step Forward or the Cold War Revisited? », Dean Frutiger, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 3, 2002, 67-80.

« Unions Fit for Young Workers? », Jeremy Waddington and Allan Kerr, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 298-315.

« Service Economies in Europe – Challenges for Employment Policy and Trade Union Activities », Gerhard Bosch and Alexandra Wagner, *Transfer*, n° 3, 2002, 392-414.

« Private Sector Services: Challenges to European Trade Unions », Jon Erik Dølvik and Jeremy Waddington, *Transfer*, n° 3, 2002, 356-376.

---

– Sélection/Selected by Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

## **I Droit du travail** *Labour Law*

« The Legal Aspects of Teleworking », Yehuda Baruch and Ian Smith, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 3, 2002, 61-75.

« Pour une politique de santé dans l'entreprise », Marie-Ange Moreau, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 817-827.

« Obligation de sécurité et faute inexcusable de l'employeur », Matthieu Babin et Nathalie Pichon, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 828-839.

« Les voies de la réparation intégrale des accidents du travail et des maladies professionnelles », Laurent Milet, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 840-853.

« La prise en compte de la vie familiale du salarié dans les normes légales et conventionnelles du travail », Alexia Gardin, *Droit Social*, n° 9/10, 2002, 854-861.

« L'ordre public social et la renonciation du salarié », Christophe Radé, *Droit Social*, n° 11, 2002, 931-938.

« L'amnistie des fautes disciplinaires des salariés », François Duquesne, *Droit Social*, n° 11, 2002, 959-966.

## **I Gestion des ressources humaines et des organisations** *Human Resources Management and Organizations*

« So What's the News? Management Strategies Towards Non-Union Employee Representation at News International », Paul J. Gollan, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 316-331.

« Small Firms and Internationalisation: Learning to Manage and Managing to Learn », Valerie Anderson and Grahame Boocock, *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 3, 2002, 5-24.

« De meilleurs emplois dans la nouvelle économie ? », Marie Drolet et René

Morissette, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 3, 2002, 51-62.

« Uncovering and Explaining Variance in the Features and Outcomes of Contingent Work », Brand A. Lautsch, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 23-43.

« Payment Schemes and Gender in Germany », John S. Heywood and Uwe Jirjahn, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 44-64.

« A Multilevel Appraisal and Conceptualization of Company Downsizing », Lynn Godkin, Sean Valentine and Jacqueline St. Pierre, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 14, n° 2/3, 2002, 57-68.

« Employee Rights, Employee Responsibilities and Knowledge Sharing in Intelligent Organization », Sandra Jones, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 14, n° 2/3, 2002, 69-78.

Numéro spécial : « Gestion... et santé : le défi », *Gestion*, vol. 27, n° 3, 2002, 4-152.

« Organisation of Work and Working Times in IT », Janneke Plantenga and Chantal Remery, *Transfer*, n° 3, 2002, 467-478.

« Call-Centre Work: Specific Characteristics and the Challenges of Work Organisation », Claudia Weinkopf, *Transfer*, n° 3, 2002, 456-466.

Special Issue: « Call Centres and the HR Implications », *Human Resource Management Journal*, vol. 12, n° 4, 2002, 3-85. « Call Centres and Beyond: A Thematic Evaluation », Stephen Deery and Nicholas Kinnie; « The Viability of Alternative Call Centre Production Models », Rosemary Batt and Lisa Moynihan; « Employee Wellbeing in Call Centres », David Holman; « A Female Ghetto? Women's Careers in Call Centres », Vicki Belt; « Tensions and Variations in Call Centre Management Strategies », Maeve Houlihan.

### ■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Spectres of Marx and Braverman in the Twilight of Postmodernist Labour Process Research », Tony Tinker, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 251-281.

« The Governance of Service Work – Changes in Work Organisation and New Challenges for Service-Sector Trade Unions », Steffen Lehndorff, *Transfer*, n° 3, 2002, 415-434.

« Is Lean Mean? Workplace Transformation and Employee Well-Being », Richard Anderson-Connolly, Leon Grunberg, Edward S. Greenberg and Sarah Moore, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 389-413.

« Making Money: Exploring the Economy of Young Homeless Workers », Stephen Gaetz and Bill O'Grady, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 433-456.

« Barriers to Participation in Residual Rural Labour Markets », Ian Hodge, Jessica Dunn, Sarah K. Monk and Maureen Fitzgerald, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 3, 2002, 457-476.

« Quand les normes de pratiques deviennent une ressource pour les médecins », Patrick Castel, Ivonne Merle, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 337-355.

« Une petite histoire du client, ou la progressive normalisation du marché et de l'organisation », Franck Cochoy, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 357-380.

« Le traitement des courriers électroniques dans les centres d'appels », Christian Licoppe, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 381-400.

« L'activité d'ingénierie et le modèle de projet concourant », Florence Charue-Duboc et Christophe Midler, *Sociologie du travail*, vol. 44, n° 3, 2002, 401-417.

### ■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« The Impact of the National Minimum Wage on the Apparel Industry », Roger Undy, Ian Kessler and Marc Thompson, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 4, 2002, 351-364.

« The Role of Foreign-Born Workers in the U.S. Economy », Abraham T. Mosisa, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 5, 2002, 3-14.

« A Century of Change: U.S. Labor Force from 1950 to 2050 », Mitra Toossi, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 5, 2002, 15-28.

« Labor Market Performance », Constance Sorrentino and Joyanna Moy, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 6, 2002, 15-35.

« Occupational Upgrading and the Business Cycle », Paul J. Devereux, *Labour*, vol. 16, n° 3, 2002, 423-452.

« A Duration-Sensitive Measure of the Unemployment Rate: Theory and Application », Vani K. Borooah, *Labour*, vol. 16, n° 3, 2002, 453-468.

Special Issue: « Designing Incentives to Promote Human Capital », Guest Editors: Eric Hanushek, James Heckman and Derek Neal, *The Journal of Human Resources*, vol. 37, n° 4, 2002, 693-927.

« Effects of Unemployment Insurance Work-Search Requirements: The Maryland Experiment », Daniel H. Klepinger, Terry R. Johnson and Jutta M. Joesch, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 3-22.

« Changes in the Union Wage Premium by Industry », Bernt Bratsberg and James F. Ragan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 65-83.

« The Immigrant and Native-Born Wage Distributions: Evidence from United States Censuses », Kristin F. Butcher and John DiNardo, *Industrial and Labor*

*Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 97-121.

« The Relative Earnings of Young Mexican, Black, and White Women », Heather Antecol and Kelly Bedard, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 1, 2002, 122-135.

« Normes fondamentales du travail et investissements étrangers directs », David Kucera, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 33-75.

« Vieillesse de la population : gâchis humain ou responsabilité sociale ? », Vincenzo Spiezia, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 77-121.

« Le défi du travail décent », Robert B. Reich, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 123-131.

« The Job Creation Potential of the Service Sector in Europe », Dominique Anxo and Donald Storrie, *Transfer*, n° 3, 2002, 377-391.

« Services and the Employment Prospects for Women », Alexandra Wagner, *Transfer*, n° 3, 2002, 435-455.

### ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Une évaluation empirique de la société informationnelle : structures de l'emploi dans les pays du G7, 1920-2000 », Yuko Aoyama et Manuel Castells, *Revue internationale du travail*, vol. 141, n° 1-2, 2002, 133-173.

« Providing Comparable International Labor Statistics », Patricia Capdevielle and Mark K. Sherwood, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 6, 2002, 3-14.

« Labor Market Performance », Constance Sorrentino and Joyanna Moy, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 6, 2002, 15-35.

Special Issue: « Employees and Corporate Governance », *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 22, n° 1, 2000, 1-134. « Introduction », Matthew

W. Finkin and Sanford M. Jacoby; « Corporate Governance in Comparative Perspective: Prospects for Convergence », Sanford M. Jacoby; « The German Model of Corporate and Labor Governance », Dieter Sadowski, Joachim Junkes and Sabine Lindenthal; « A Comparative Analysis: Corporate Governance and Labor Employment Relations in Japan », Takashi Araki; « Labor's Role in the American Corporate Governance Structure », Marleen O'Connor.

« Between Globalization and Capitalist Variety: Multinationals and the International Diffusion of Employment Relations », Anthony Ferner and Javier Quintanilla, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 243-250.

« Institutional Limits to the Internalization of Work Systems: A Comparative Study of Three Japanese MNCs in the UK », Ayse Saka, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 251-275.

« The Resilience of a Company-Level System of Industrial Relations: Union Responses to Teamwork in Renault's Spanish Subsidiary », Luis Ortiz, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 277-299.

« Looking for 'Americanness': Home-Country, Sector and Firm Effects on Employment Systems in an Engineering Services Company », Trevor Colling and Ian Clark, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 301-324.

« Multinationals and the Rise of Variable Pay in Germany », Antje Kurdelbusch, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 3, 2002, 325-350.

« Service Economies in Europe – Challenges for Employment Policy and Trade Union Activities », Gerhard Bosch and Alexandra Wagner, *Transfer*, n° 3, 2002, 392-414.