

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 58, Number 3, été 2003

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/007505ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/007505ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2003). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 58 (3), 563–568. <https://doi.org/10.7202/007505ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2003

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

Special Issue: « Towards a European System of Industrial Relations », *Transfer*, vol. 9, n° 2, 2003, 196-361. « European Governance, Democratic Representation and Industrial Relations », Gian Primo Cella; « The Role of the EU Charter of Fundamental Rights in Building a System of Industrial Relations at EU Level », Brian Bercusson; « Coordination of Collective Bargaining: The Case of Europe », Franz Traxler and Emmanuel Mermet; « European Social Dialogue: An Instrument in the Europeanisation of Industrial Relations », Judith Kirton-Darling and Stefan Clauwaert; « Creating a More Dynamic European Social Dialogue by Strengthening the Sectoral Dimension », Kathleen Kollewe and Reinhard Kuhlmann; « The European Employment Strategy and the Open Method of Coordination: Lessons and Perspectives », Janine Goetschy; « The Employers: The Hidden Face of European Industrial Relations », Etienne Arcq, Anne Dufresne and Philippe Pochet; « European Works Councils: What is the Current State of Play? », Jeremy Waddington and Peter Kerckhofs.

« Bargaining, State Regulation and the Trajectories of Industrial Relations »,

Franz Traxler, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 2, 2003, 141–162.

« European Economic Government and the Corporatist *quid pro quo* », Paul Teague and James Donaghey, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 104–118.

« Post-privatisation Industrial Relations in the U.K. Rail and Electricity Industries », James Arrowsmith, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 150–163.

« Transforming German Workplace Relations: Quo Vadis Cooperation? », Carola M. Frege, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 3, 2003, 317–347.

Minisymposium on Asian Industrial Relations: *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 311–395. « Industrial Relations in Asia: Transformation or Transition? », Dong-One Kim and Seongsu Kim; « Changing Patterns of Industrial Relations in Taiwan », Shyh-Jer Chen, Jyh-Jer Roger Ko, and John Lawler; « Globalization, Financial Crisis, and Industrial Relations: The Case of South Korea », Dong-One Kim and Seongsu Kim; « From Core to Periphery? Recent Developments in Employment Relations in the Philippines », Christopher L. Erickson, Sarosh Kuruvilla, Rene E. Ofreneo, and Maria Asuncion Ortiz.

– Sélection/Selected by Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

■ Relations du travail

Labour Relations

« Do Public-Sector Strike Bans Really Prevent Conflict? », Robert Hebbon and Robert Stern, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 493–512.

« Institutional Pressures, Human Resource Strategies and the Rise of Nonunion Dispute Resolution Procedures », Alexander J.S. Colvin, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 375–392.

« Integrating the Supply Chain: Industrial Relations Implications in U.S. Grocery Distribution », John Lund and Christopher Wright, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 2, 2003, 101–114.

« Projet sur le stress lié au travail et l'absentéisme : Syndicat des Travailleurs canadiens de l'automobile et la Voie maritime du Saint-Laurent », *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 51–60.

« Grèves dans les services de la santé et services d'urgence au Canada : le dilemme », Judy Haiven et Larry Haiven, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 77–89.

« Do Labor Laws Matter? The Density Decline and Convergence Thesis Revisited », John Godard, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 458–492.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Problèmes, priorités et stratégies des organisations d'infirmières », Paul F. Clark et Darlene A. Clark, *Revue internationale du Travail*, vol. 142, n° 1, 33–51.

« The Revitalization of the CWA: Integrating Collective Bargaining, Political Action, and Organizing », Harry C. Katz, Rosemary Batt, and Jeffrey H. Keefe, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 4, 2003, 573–589.

« Le pouvoir syndical dans l'économie mondiale: clés de lecture pour un renouveau », Christian Lévesque et Gregor Murray, *La Revue de l'IREs*, n° 41, 2003, 149–176.

« Le syndicalisme québécois face à la résurgence d'une droite antisyndicale », Thomas Collombat et Mona-Josée Gagnon, *Chronique internationale de l'IREs*, n° 83, 2003, 9–23.

« Teaching Leadership to Union Women: The Use of Stories », Michelle Kaminski, *Labor Studies Journal*, vol. 28, n° 2, 2003, 67–77.

■ Droit du travail

Labour Law

« La grève dans les services publics : quelques questions d'actualité », Jacky Chorin, *Droit Social*, n° 6, 2003, 567–582.

« La prévention des conflits collectifs à la RATP », Céline Marquis, *Droit Social*, n° 6, 2003, 583–590.

« De la grève interne aux actions collectives externalisées », Jean-Emmanuel Ray, *Droit Social*, n° 6, 2003, 591–606.

« Conflits collectifs et sites Internet : apports contestés du projet de loi pour la confiance dans l'économie numérique », Frédéric Calinaud, *Droit Social*, n° 6, 607–614.

« La médiatisation des conflits du travail : de Danone... au harcèlement moral », Denis Boissard, *Droit Social*, n° 6, 615–620.

« Labour Law and 'New Economy' Discourse », Joanne Conaghan, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 1, 2003, 9–27.

« Mutual Trust and Good Faith: Can Private Contract Law Guarantee Fair Dealing in the Workplace? », Joellen Riley, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 1, 2003, 28–49.

« Conflicts of Laws and Labour Law in the New Economy », Ron McCallum,

Australian Journal of Labour Law, vol. 16, n° 1, 2003, 50–68.

« The Dispersing and Transformed Workplace: Labour Law and the Effect of Electronic Work », Marilyn Pittard, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 16, n° 1, 2003, 69–93.

« Les lois Auroux, 20 ans après », Jacques Le Goff, *Droit Social*, n° 7/8, 2003, 703–711.

« Bibliographie en droit du travail », Raymonde Vatinet, *Droit Social*, n° 7/8, 2003, 741–750.

■ Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

Special Issue: « The Changing Nature of Skills and Knowledge », *Human Resource Management Journal*, vol. 13, n° 2, 2003, 3–86. « Putting Skills to Work: Learning and Employment at the Start of the Century », Irena Grugulis; « The Impact of Teamwork on Skills: Employee Perceptions of Who Gains and Who Loses », Nicolas Bacon and Paul Blyton; « Workplace Learning and the Employment Relationship in the Public Sector », Helen Rainbird and Anne Munro; « The Rise of the 'Network Organisation' and the Decline of Discretion », Irena Grugulis, Steven Vincent and Gail Hebson; « Sharing Knowledge in Knowledge-Intensive Firms », Juani Swart and Nicholas Kinnie; « The Implications of the National Minimum Wage for Training in Small Firms », Jason Heyes and Alex Gray.

« Barriers to the Development of Teamworking in U.K. Firms », Harry Scarbrough and Nicholas Kinnie, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 135–149.

« High Performance Work Systems and Organizational Outcomes: The Mediating Role of Information Quality », Gil A. Preuss, *Industrial and*

Labor Relations Review, vol. 56, n° 4, 2003, 590–605.

« The Hiring Decisions and Compensation Structures of Large Firms », Luoia Hu, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 4, 2003, 663–681.

« Points de vue 2002 : pratiques dans un milieu de travail sain », François Lamontagne, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 66–76.

« Gestion par équipes de travail à l'Aluminerie Luralco », Geneviève Dompierre, Nathalie Langis, Stéphanie Massé et Sylvie St-Onge, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 45–53.

« Recueil travail-vie personnelle 2001 : 150 statistiques canadiennes sur le travail, la famille et le bien-être », University of Guelph et Bureau de la main-d'œuvre féminine, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 54–58.

« Programme de formation contre le harcèlement en milieu de travail élaboré par les Métallurgistes unis d'Amérique », J.P. Surette, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 74–75.

■ Sociologie du travail

Sociology of Work

« The Changing Meaning of Work: Restructuring in the Former Coalmining Communities of the South Wales Valleys », Jane Parry, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 227–246.

« Mobilization and Change in a Trade Union Setting: Environment, Structures and Action », Janice R. Foley, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 247–268.

« Apprenticeship in the 'Golden Age': Were Youth Transitions Really Smooth and Unproblematic Back Then? », Sarah A. Vickerstaff, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 269–288.

« Trolley Dolly or Skilled Emotion Manager? Moving on from Hochschild's Managed Heart », Sharon

C. Bolton and Carol Boyd, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 289–308.

« Motherhood, Paid Work and Partnering: Values and Theories », Simon Duncan, Rosalind Edwards, Tracey Reynolds and Pam Alldred, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 309–330.

« Emerging Production Systems in the Transnationalisation of German Car Manufacturers: Adaptation, Application or Innovation? », Ludger Pries, *New Technology, Work and Employment*, vol. 18, n° 2, 2003, 82–100.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

Numéro spécial : « Sécurité socio-économique », *Revue internationale du Travail*, vol. 141, n° 4, 2002, 341–501.
« Enquêtes sur la sécurité socio-économique des personnes : principes et méthodes », Richard Anker; « Bons emplois, mauvais emplois: les jugements des travailleurs dans cinq pays », Joseph A. Ritter et Richard Anker; « Plus de formation, moins de sécurité ? Une analyse des effets de la formation sur la qualité de la vie au travail en Argentine, au Brésil et au Chili », María Mercedes Jeria Cáceres; « Répartition des revenus et des emplois : jugements normatifs de quatre continents », Deborah Levison, Joseph A. Ritter, Rosamund Stock et Richard Anker; « Attitudes à l'égard des syndicats au Bangladesh, au Brésil, en Hongrie et en Tanzanie », Sukti Dasgupta; « Enquêtes sur la sécurité des personnes: vers un indicateur du travail décent », Guy Standing.

« The Effect of Implicit Contracts on the Movement of Wages over the Business Cycle: Evidence from the National Longitudinal Surveys », Darren Grant, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 393–408.

« Changes in Male Labor Supply and Wages », Paul J. Devereux, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 409–428.

« Wage Rigidity in Canadian Collective Bargaining Agreements », Louis N. Christofides and Thanasis Stengos, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 429–448.

« Wages, Hours, and Overtime Premia: Evidence from the British Labor Market », David N.F. Bell and Robert A. Hart, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 470–480.

« Unions and Wage Inequality in Mexico », David Fairris, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 481–497.

« The Earnings Effects of Sexual Orientation », Dan A. Black, Hoda R. Makar, Seth G. Sanders, and Lowell J. Taylor, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 449–469.

« The Nexus of Sexual Orientation and Gender in the Determination of Earnings », John M. Blandford, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 4, 2003, 622–642.

« The Effect of Minimum Wages on Youth Employment in Canada: A Panel Study », Terence Yuen, *The Journal of Human Resources*, vol. 38, n° 3, 2003, 647–672.

« Changes in the Age and Education Profile of Displaced Workers », Daniel Rodriguez and Madeline Zavodny, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 498–510.

« The Impact of Technological Change on Older Workers: Evidence from Data on Computer Use », Leora Friedberg, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 56, n° 3, 2003, 511–529.

« Travail décent et compétitivité : les répercussions de l'adhésion à l'Union européenne sur la main-d'œuvre », Philippe Egger, *Revue internationale du travail*, vol. 142, n° 1, 2003, 5–31.

« Les avantages de l'emploi », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 2, 2003, 9–18.

« L'avantage du congé parental prolongé », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 2, 2003, 19–27.

« Les nouvelles prestations de maternité et parentales », Dominique Pérusse, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 15, n° 2, 2003, 28–32.

« Compétence et formation dans le secteur à but non lucratif », Kathryn McMullen et Grant Schellenberg, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 2, 2003, 61–65.

« Avant ou après les retraites, réformer le travail », Yannick Moreau, fiches de François Jeger et du COR, *Droit Social*, n° 7/8, 2003, 683–690.

« Agir face au vieillissement de la main-d'œuvre : consensus patronal-syndical au Québec », Patrice Jalette et Daniel Villeneuve, *Gazette du travail*, vol. 6, n° 1, 2003, 62–73.

■ Équité au travail *Equity at Work*

« Women, Work and Equal Opportunities in Post-Communist Transition », Anna Pollert, *Work, Employment and Society*, vol. 17, n° 2, 2003, 331–357.

« We're on a Road to Somewhere: Women's Groups in Unions », Jane Parker, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 164–184.

« Does an Advanced Degree Reduce the Gender Wage Gap? Evidence from MBAs », Mark Montgomery and Irene Powell, *Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2003, 396–418.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Between Decentralization and Europeanization: Sectoral Bargaining in Four Countries and Two Sectors », Paul

Marginson, Keith Sisson and James Arrowsmith, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 9, n° 2, 2003, 163–188.

« The Decentralisation of Japan's Wage Setting System in Comparative Perspective », Charles Weathers, *Industrial Relations Journal*, vol. 34, n° 2, 2003, 119–134.

Special Issue: « The Unity of Europe: Challenges for Industrial Relations and the Social Dimension », *Transfer*, vol. 9, n° 1, 2003, 11–152. « Labour Relations in Central and Eastern Europe and the European Social Model », Heribert Kohl and Hans-Wolfgang Platzer; « Workers' Representation at Company Level in CEE Countries », Miroslav Stanojevic and Grigor Gradev; « Wage Developments in Candidate Countries », Béla Galgóczi and Emmanuel Mermet; « Social Dialogue in Candidate Countries: What for? », Maria Lado and Daniel Vaughan-Whitehead; « European Employment Strategy: The Right Answer for Candidate Countries? », Mira Celin; « How Flexible are Labour Markets in the CEECs? A Macro Level Approach », Raul Eamets, Epp Kallaste, Jaan Masso and Marit Rõõm; « Social Protection and Enlargement: Challenges for the Candidate Countries and the European Union », Henri Lourdelle; « Healthcare and Social Care Reforms in the Czech Republic », Jirí Schlanger; « Health Reform in Bulgaria and its Impact on Industrial Relations in the Health Sector », Lyuben Tomev, Tatiana Michailova and Nadzhda Daskalova.

■ Généralités *General*

Special Edition: « The ESRC Future of Work Programme », *British Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 2003, 165–334. « Mapping the Future of Work », Peter Nolan and Stephen Wood; « 'High-performance' Management Practices, Working Hours and Work-Life Balance », Michael White,

Stephen Hill, Patrick McGovern, Colin Mills and Deborah Smeaton; « The Role of Planning and Workplace Support in Returning to Work after Maternity Leave », Diane M. Houston and Gillian Marks; « Work-Life Imbalance in Call Centres and Software Development », Jeff Hyman, Chris Baldry, Dora Scholarios and Dirk Bunzel; « Managerial Control of Employees Working at Home », Alan Felstead, Nick Jewson and Sally Walters; « Inter-organizational Relations and Employment in a Multi-employer Environment », Jill Rubery, Fang Lee Cooke, Jill Earnshaw and Mick Marchington; « Human Resource Management and Corporate Performance in the U.K. », David E. Guest, Jonathan Michie, Neil Conway and Maura Sheehan; « Initial Responses to the Statutory Recognition Provisions of the Employment Relations Act 1999 », Sarah Oxenbridge, William Brown, Simon Deakin and Cliff Pratten.

Special Issue: « Uncertain Employment Relations and Union Membership in

Europe », *Economic and Industrial Democracy*, vol. 24, n° 2, 2003, 149–312. « ‘Objective’ vs ‘Subjective’ Job Insecurity: Consequences of Temporary Work for Job Satisfaction and Organizational Commitment in Four European Countries », Hans De Witte and Katharina Näswall; « Who Feels Insecure in Europe? Predicting Job Insecurity from Background Variables », Katharina Näswall and Hans De Witte; « Individual and Organizational Consequences of Job Insecurity: A European Study », Antonio Chirumbolo and Johnny Hellgren; « The Consequences of Job Insecurity for Employers and Unions: Exit, Voice and Loyalty », Magnus Sverke and Sjoerd Goslinga; « Can Union Support Reduce the Negative Effects of Job Insecurity on Well-Being? », Johnny Hellgren and Antonio Chirumbolo; « Atypical Work and Trade Union Membership: Union Attitudes and Union Turnover among Traditional vs Atypically Employed Union Members », Sjoerd Goslinga and Magnus Sverke.