

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 59, Number 3, été 2004

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/010937ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/010937ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2004). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59 (3), 636-641. <https://doi.org/10.7202/010937ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a stylized, red, lowercase font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Relations du travail

Labour Relations

« Trade Unionism and Partnership in Practice: Evidence from the Barclays – Unifi Agreement », Jane Wills, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 329-343.

« Union Recognition in Britain's Offshore Oil and Gas Industry: Implications of the Employment Relations Act 1999 », Charles Woolfson and Matthias Beck, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 344-358.

« Union Certification Success under Voting Versus Card-Check Procedures: Evidence from British Columbia, 1978-1998 », Chris Riddell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 493-517.

« The Power of Labor to Grieve: The Impact of the Workplace, Labor Market, and Power-Dependence on Employee Grievance Filing », Samuel Bacharach and Peter Bamberger, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 518-539.

« Changes in Union Wage Effects by Industry: A Fresh Look at the Evidence », Dale Belman and Paula B. Voos, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 491-519.

« Trade Union Presence and Employer-Provided Training in Great Britain », René Böheim and Alison L. Booth, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 520-545.

« To Be or Not to Be a Member: Is That the Only Question? Freedom of Association under the Workplace Relations Act », David Quinn, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 17, n° 1, 2004, 1-34.

« Factors of Convergence and Divergence in Union Membership », Stephen Machin, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 423-438.

« Does Union Membership Really Reduce Job Satisfaction? », Alex Bryson, Lorenzo Cappellari and Claudio Lucifora, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 439-460.

« Workplace Risk, Establishment Size and Union Density », Paul Fenn and Simon Ashby, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 461-480.

« Collective Bargaining and Within-firm Wage Dispersion in Spain », Juan Francisco Canal Domínguez and César Rodríguez Gutiérrez, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 481-506.

« Justice and Union Participation: An Extension and Test of Mobilization Theory », Nancy Brown Johnson and Paul Jarley, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 543-562.

I Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Beyond 'Euroland': British Trade Unions, the Single Currency and

– Sélection/Selected by Claudine Leclerc, Département des relations industrielles, Université Laval.

European Integration », Chris Mulhearn, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 296-310.

« Syndicats et collectivités dans la gouvernance locale : une recherche exploratoire sur Montréal », Juan-Luis Klein et Jean-Marc Fontan, *Recherches sociographiques*, vol. 44, n° 2, 2003, 239-266.

« More Pain, Less Gain: New Compensation Systems for Grocery Truck Drivers », John Lund and Christopher Wright, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 1-20.

« Union Renewal and the Organizing Model in the United Kingdom », Jack Fiorito, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 21-54.

« Labor Participation in Plant Modernization: Findings from a Demonstration Project in the Small and Medium-Size Firm Sector », Carol J. Haddad, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 55-82.

« Workplace Hazards, Unions, and Coping Styles », John E. Baugher and J. Timmons Roberts, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 2, 2004, 83-106.

I Droit du travail

Labour Law

« Du principe d'égalité de traitement des salariés », Antoine Jeammaud, *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 694-705.

« L'impératif de bonne foi dans l'exécution du contrat de travail », Christophe Vigneau, *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 706-714.

« Le contrat de professionnalisation : un vrai contrat de formation en alternance », *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 715-728.

« La grève dans les transports publics – Pour une conciliation des droits », Jean-Emmanuel Ray, *Droit Social*, n° 7/8, 2004, 747-761.

« To Be or Not to Be a Member: Is That the Only Question? Freedom of Association under the Workplace Relations Act », David Quinn, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 17, n° 1, 2004, 1-34.

« Trade Promotion Authority and Core Labour Standards: Implications for Australia », Gerard Griffin, Chris Nyland and Anne O'Rourke, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 17, n° 1, 2004, 35-63.

« Le droit du travail est-il soluble dans les incitations ? », François Eymard-Duvernay, *Droit Social*, n° 9/10, 2004, 812-816.

« Quelques réflexions sur une évolution possible des sanctions en droit du travail », Jean Michel, *Droit Social*, n° 9/10, 2004, 817-824.

I Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« Présence syndicale et climat social perçu : une analyse différenciée salariés/dirigeants en France », Patrice Laroche et Géraldine Schmidt, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 51, 2004, 2-23.

« Une étude de la relation entre stratégies d'entreprise et pratiques de GRH à travers l'enquête RÉPONSE », Jacques Rojot et Alice Le Flanchec, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 51, 2004, 24-38.

« La gestion des ressources humaines dans les centres d'appels internalisés : le cas des front-offices purs », Cécile Clergeau, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 52, 2004, 2-16.

« L'emploi dans les entreprises absorbantes lors d'une opération de croissance externe », Yanne Gourvil-Le Perron, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 52, 2004, 17-30.

« Engagement organisationnel, intention de retrait et comportements citoyens : l'influence de la satisfaction au travail », Pascal Paillé, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 52, 2004, 31-46.

« Controlling Business? Agency and Constraint in Call Centre Working », Martin Beirne, Kathleen Riach and Fiona Wilson, *New Technology, Work and Employment*, vol. 19, n° 2, 2004, 96-109.

« Social and Organisational Implications of CAD Usage: A Grounded Theory in a Fashion Company », Fabiola Bertolotti, Diego Maria Macrì and Maria Rita Tagliaventi, *New Technology, Work and Employment*, vol. 19, n° 2, 2004, 110-127.

« Changing Patterns of Human Resource Management in Contemporary China: WTO Accession and Enterprise Responses », Ying Zhu and Malcolm Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 311-328.

« Evaluation and Change Management: Rhetoric and Reality », Denise Skinner, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 5-19.

« Foreign Firms in China: Modelling HRM in a Toy Manufacturing Corporation », Fang Lee Cooke, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 31-52.

« Understanding the Development of Temporary Agency Work in Europe », Bas Koene, Jaap Paauwe and John Groenewegen, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 53-73.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Le temps du remue-ménage. Conditions d'emploi et de travail de femmes de chambre », Isabelle Puech, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 2, 2004, 150-167.

« À l'école de la détention : quelques aspects de la socialisation professionnelle des surveillants de prison », Guillaume Malochet, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 2, 2004, 168-187.

« Machinisme, marxisme, humanisme. Georges Friedmann avant et après-guerre », François Vatin, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 2, 2004, 205-223.

« Japanese Employment Relations in Transition », Hyeong-Ki Kwon, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 325-346.

« Lean Production Assessed by Karasek's Job Demand – Job Control Model », Roel Schouteten and Jos Benders, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 347-374.

« Securing Commitment in an Insecure World: Workers in Multinational High-Tech Subsidiaries », Steven C. McKay, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 375-410.

« Nouveaux modèles de travail dans le secteur manufacturier au Québec », Paul-André Lapointe, Guy Cucumel, Paul-R. Bélanger, Benoît Lévesque et Pierre Langlois, *Recherches sociographiques*, vol. 44, n° 2, 2003, 313-348.

« Changing Patterns of Task Discretion in Britain », Duncan Gallie, Alan Felstead and Francis Green, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 243-266.

« Caring for Nothing: Work Organization and Unwaged Labour in Social Services », Donna Baines, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 267-296.

« Avoiding the 'McJobs': Unemployed Job Seekers and Attitudes to Service Work », Colin Lindsay and Ronald W. McQuaid, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 297-320.

« Masculinity at Work: The Experiences of Men in Female Dominated Occupations », Ruth Simpson, *Work*,

Employment and Society, vol. 18, n° 2, 2004, 349-368.

Dossier : Activité et action dans le travail, *La Revue de l'IRES*, n° 44, 2004/1, 121-202. « Le travail comme activité et comme action. Quelques perspectives sociologiques récentes », Pascal Ughetto; « Penser le bénévolat comme travail pour repenser la sociologie du travail », Maud Simonet-Cusset; « Retour sur la sociologie du travail : un impensé technique », Alexandra Bidet; « Repenser la technique en sociologie du travail : ancien paradigme, nouvelles perspectives », Christèle Assegond; « La rationalisation vue de l'activité de travail. Une diversification du traitement sociologique de l'autonomie et de la contrainte », Pascal Ughetto.

« Organisational Communication and Supportive Employees », Jan A. de Ridder, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 20-30.

« Justice and Union Participation: An Extension and Test of Mobilization Theory », Nancy Brown Johnson and Paul Jarley, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 543-562.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

Labour Economics, Employment and Social Security

« An Analysis of Wage-Earner Funds in Sweden: Distinguishing Myth from Reality », Philip Whyman, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 3, 2004, 411-446.

« Escaping Low Earnings: The Role of Employer Characteristics and Changes », Harry J. Holzer, Julia I. Lane, and Lars Vilhuber, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 560-578.

« College Quality and Earnings in the Japanese Labor Market », Hiroshi Ono, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 595-617.

« Using Incentive Pay and Providing Pay Supplements in U.S. Job Markets », Anthony J. Barkume, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 618-633.

Special Issue: Flexicurity: Conceptual Issues and Political Implementation in Europe, *Transfer*, vol. 10, n° 2, 2004, 166-318. « The Concept of 'Flexicurity': A New Approach to Regulating Employment and Labour Markets », Ton Wilthagen and Frank Tros; « The Danish Model of 'Flexicurity': Experiences and Lessons », Per Kongshøj Madsen; « Flexible Work and Flexicurity Policies in the Netherlands. Trends and Experiences » Wim van Oorschot; « Flexicurity: The German Trajectory », Berndt Keller and Hartmut Seifert; « The Difficulty of Reconciling Flexibility and Security in Spain: The Paradigmatic Case of Part-time Work », Fernando Valdés Dal-Ré; « Reconciling Security with Flexibility: A Few Questions », Pierre Walthéry and Pascale Vielle; « Flexicurity in a Life-course Perspective », Ute Klammer; « Flexibility and Security: What Forms of Political Regulation? » Matthieu de Nanteuil-Miribel and Mohamed Nachi.

« Cementing Skills: Training and Labour Use in UK Construction », Chris Forde and Robert MacKenzie, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 3, 2004, 74-88.

« Labor Force and Unemployment: Three Generations of Change », Jessica R. Sincavage, *Monthly Labor Review*, vol. 127, n° 6, 2004, 34-41.

« The Price is Right? Pay Settlements and Nominal Wage Rigidity in Britain », Donna Brown, Peter Ingram and Jonathan Wadsworth, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 507-526.

« Promouvoir la sécurité sociale dans le monde : le rôle de l'AISS », Roddy McKinnon, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 57, n° 3, 2004, 3-28.

« Modernisation de la sécurité sociale : changer les responsabilités et le choix individuel », Marcel Einerhand et Gerald Nekkers, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 57, n° 3, 2004, 29-52.

« Les nouveaux risques sociaux dans la société postindustrielle : les réactions d'Eurobaromètre aux politiques actives du marché du travail », Peter Taylor-Gooby, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 57, n° 3, 2004, 53-82.

I Équité au travail *Equity at Work*

« The Effects of Age Discrimination Legislation on Workplace Practice: A New Zealand Case Study », Geoffrey Wood, Mark Harcourt and Sondra Harcourt, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 4, 2004, 359-371.

« Importing Equality? The Impact of Globalization on Gender Discrimination », Sandra E. Black and Elizabeth Brainerd, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, n° 4, 2004, 540-559.

« Racial Discrimination in the Workplace: Does Market Structure Make a Difference? », Major G. Coleman, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 3, 2004, 660-689.

Numéro spécial : L'égalité au travail, *Revue internationale du travail*, vol. 142, n° 4, 2003, 435-604. « Sur les notions de discrimination et d'égalité au travail », Manuela Tomei; « Négociation collective et égalité au travail », Adelle Blackett et Colleen Sheppard; « Observations sur l'inégalité professionnelle dans l'économie informelle », Barbara Harriss-White; « Politiques d'égalité des chances et résultats des entreprises : étude comparative de la situation en Australie et au Royaume-Uni », Virginie Pérotin, Andrew Robinson et Joanne Loundes; « La discrimination raciale : théories, faits, stratégies », Marco Fugazza.

« La marche vers l'égalité des sexes au travail : du piétinement au recul, il n'y a qu'un pas », Hélène Périer, *Droit Social*, n° 9/10, 2004, 803-811.

« Do Unions Affect Employer Compliance with the Law? New Zealand Evidence for Age Discrimination », Mark Harcourt, Geoffrey Wood and Sondra Harcourt, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2004, 527-542.

I Études comparatives *Comparative Studies*

Special Issue: A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 1, 2002, 1-280. « The Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes in Australia », Ronald McCallum and Andrew Stewart; « Some Belgian and European Aspects », Roger Blanpain; « Free Speech and Privacy in the Internet Age: The Canadian Perspective », Paula Knopf; « Impact of Electronics on Labor Law in Finland », Antti Suviranta; « A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes », Jean-Emmanuel Ray and Jacques Rojot; « A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes: National Report on Germany », Armin Hoeland; « A Comparative Study of the Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes: National Report on Italy », Marco Biagi and Tiziano Treu; « The Impact of Electronic Technology on Workplace Disputes in Japan », Hideyuki Morito; « Electronic Technology and Workplace Issues: The New Zealand Situation », John M. Howells; « New Technologies and Labor Relations in Spain: Some General Issues », Salvador del Rey Guanter; « Electronic Technology and Work: A Swedish Perspective », Reinhold Fahlbeck.

« Non-standard Work in Two Different Employment Regimes: Norway and the

United States », Karen Olsen and Arne L. Kalleberg, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 321-348.

« Stepping-stones or Traps? The Consequences of Labour Market Entry Positions on Future Careers in West Germany, Great Britain and Italy », Stefani Scherer, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 2, 2004, 369-394.

Special Issue: Monitoring International Labor Standards, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 2, 2003, 281-433. « Introduction », Margaret Hilton; « Assessing Assessments: A Survey of Efforts to Measure Countries' Compliance with Freedom of Association Standards », Lance Compa; « International Labor Standards: Quality of Information and Measures of Progress in Combating Forced Labor », Kevin Bales; « Information Sources and Measures of International Labor Standards on Employment Discrimination », Constance Thomas; « Measuring Child Labor: Implications for Policy and Program Design », Amy R. Ritualo, Charita L. Castro, and Sarah Gormly.

I Généralités

General

Special Issue on the Future of Work, *Industrial Relations Journal*, vol. 35, n° 5, 2004, 378-466. « Shaping the Future: The Political Economy of Work and Employment », Peter Nolan, Guest Editor; « Achieving a New Equilibrium? The Stability of Cooperative Employer-Union Relationships », Sarah Oxenbridge and William Brown; « Partnership

at Work and Worker Participation: An NHS Case Study », Stephanie Tailby, Mike Richardson, Paul Stewart, Andy Danford and Martin Upchurch; « Opening Doors As well As Banging on Tables: An Assessment of UNISON/ Employer Partnerships on Learning in the UK Public Sector », Anne Munro and Helen Rainbird; « The Trade Union Response to Agency Labour in Britain », Edmund Heery; « Individualism and Collectivism Revisited: A Study of Black and Minority Ethnic Women », Geraldine Healy, Harriet Bradley and Nupur Mukherjee.

Special Theme: European Integration – Convergence or Diversity?, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 10, n° 2, 2004, 115-229. « Editorial », Richard Hyman; « Reform of the European Employment Strategy after Five Years: A Change of Course or Merely of Presentation? », Andrew Watt; « Gender Segregation and the European Employment Strategy: Levels and Divisions », Lena Gonäs; « Short Circuits in Multinational Companies: The Extension of European Works Councils to Poland », Guglielmo Meardi; « Social Dialogue in Central and Eastern Europe: Present State and Future Development », Mikkel Mailand and Jesper Due; « Designing Institutions in European Industrial Relations: A Strong Commission Versus Weak Trade Unions? », Wolfgang Schroeder and Rainer Weinert; « Effective Enforcement of EC Labour Law: A Comparative Analysis of Community Law Requirements », Jonas Malmberg.