

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 59, Number 4, Fall 2004

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/011348ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/011348ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2004). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 59(4), 816–820. <https://doi.org/10.7202/011348ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2004

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Relations du travail *Labour Relations*

« Taking Stock: Collective Bargaining at the Turn of the Century », Joel Cutcher-Gershenfeld and Thomas Kochan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 3-26.

« Overview of Industrial Relations in Romania », Aurora Trif, *South East Europe Review*, vol. 7, n° 2, 2004, 43-64.

« The Evolution of Collective Laissez-Faire », Simon Deakin and Frank Wilkinson, *Historical Studies in Industrial Relations*, n° 17, 2004, 1-44.

« Industrial Relations Environment and Work Culture in Public and Private Sector Organisations: A Case Study », Mamta Panda, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2004, 465-488.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

Special Issue: « Corporate Social Responsibility: A Threat or an Opportunity for the Trade Union Movement in Europe? », *Transfer*, vol. 10, n° 3, 2004. « Corporate Social Responsibility, What's in a Name? A Critical Appraisal of the Green Paper », Filip Dorssemont; « Corporate Social Responsibility between Public Policy and Enterprise Policy », Thomas Bredgaard; « The Belgian Social Label. A Pilot Project for Involving Governments in CSR », Anne Peeters;

« Corporate Social Responsibility: From Labour Law to Consumer Law », André Sobczak; « Social Partnership as an Approach to CSR: 'Traditional' and 'New' Actors, their Roles and Relations », Mikkil Mailand; « Corporate Social Responsibility within the European Sectoral Social Dialogue », Malene Nordestgaard and Judith Kirton-Darling; « Pension Fund Management: A Trade Union Commitment to Greater Corporate Social Responsibility », Henri Lourdelle.

« The Struggle for Hearts and Minds: Organization, Ideology, and Emotion », Karen Brodtkin and Cynthia Strathmann, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 1-24.

« Managerial Unionism: Prospects and Forms », Adrienne E. Eaton and Paula B. Voos, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 25-56.

« Consumers of the World Unite: A Market-based Response to Sweatshops », Monica Prasad, Howard Kimeldorf, Rachel Meyer, and Ian Robinson, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 57-80.

« Producers of the World Unite! A Return of Reformist Unionism? », Hoyt Wheeler, *Labor Studies Journal*, vol. 29, n° 3, 2004, 81-100.

« The Union Movement in Transition », Ernest B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 16, n° 3, 2004, 39-47.

— Sélection/Selected by Claudine Leclerc, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Le mouvement syndical en transition », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 16, n° 3, 2004, 43-52.

« Declining Union Density in Mexico, 1984-2000 », David Fairris and Edward Levine, *Monthly Labor Review*, vol. 127, n° 9, 2004, 10-17.

I Droit du travail **Labour Law**

« No Claim, No Pain? The Privatization of Dispute Resolution in Britain », Trevor Colling, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 4, 2004, 555-579.

« Legal Framework for High-Tech Workers in Germany », Rolf Wank, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 3, 2003, 435-462.

« Temporarily Foreign? The Labor Market for Migrant Professionals in High-Tech at the Peak of the Boom », Roger Waldinger and Christopher L. Erickson, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 3, 2003, 463-486.

« The Emerging American Approach to E-mail Privacy in the Workplace: Its Influence on Developing Caselaw in Canada and Israel: Should Others Follow Suit? », Karen Eltis, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 24, n° 3, 2003, 487-523.

« Le juge, arbitre des différends salariaux », Christophe Radé, *Droit Social*, n° 11, 2004, 934-937.

« Le dynamisme de l'unité économique et sociale pour l'organisation des rapports collectifs de travail », Jean Savatier, *Droit Social*, n° 11, 2004, 944-951.

« Bibliographie en droit du travail », Patrick Morvan, *Droit Social*, n° 11, 2004, 952-957.

I Gestion des ressources humaines et des organisations **Human Resources Management and Organizations**

Numéro thématique : « La gestion de la relève », *Gestion*, vol. 29, n° 3, 2004, 10-128, « Préparer la relève : enjeux et stratégies », Alain Gosselin, Roland Foucher et Louise St-Cyr; « Les fondements démographiques de la main-d'œuvre québécoise de demain », Jacques Légaré; « La gestion de la relève et le choc des générations », Michel Audet; « Commentaire », François Tremblay; « Les régimes de retraite sont-ils toujours avantageux ? », Silvana Pozzebon; « Mettre en place une gestion de la relève : comment procéder, quelles pratiques adopter ? », Roland Foucher et Alain Gosselin; « Les technologies de l'information et la gestion de la relève », Victor Y. Haines III; « Planifier la relève dans un contexte de vieillissement de la main-d'œuvre », Tania Saba et Gilles Guérin; « Conserver ses employés productifs : nature du problème et stratégies d'intervention », Christian Vandenberghe; « La contribution de la gestion des connaissances à la gestion de la relève : le cas Hydro-Québec », Anne Bourhis, Line Dubé et Réal Jacob; « À nouvelle gouvernance, nouvelles compétences : les compétences clés des gestionnaires publics de demain », Daniel Maltais et Bachir Mazouz; « Commentaire : Un État nouveau pour un monde nouveau », Joseph Facal; « La transmission d'entreprise au Québec : des stratégies diversifiées », Francine Richer, Louise St-Cyr et Youssef Lambara; « La transmission d'entreprise au Québec : le point de vue des financiers et les produits disponibles », Andrée Lafortune, Claude Francoeur et Suzanne Landry; « Trois modèles classiques d'échec de la succession intergénérationnelle dans l'entreprise familiale », Danny Miller, Lloyd Steier et Isabelle Le Breton-Miller; « Et si assurer sa relève dépendait aussi de la manière dont les prédécesseurs

réussissent à se désengager? », Louise Cadieux et Jean Lorrain.

« Managing Organisational Stress: A Study in Electronics Industry », Lakhwinder Singh Kang and Raghbir Singh, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2004, 443-464.

« Diversity Management in a Danish Context : Towards a Multicultural or Segregated Working Life? », Annette Kamp and Peter Hagedorn-Rasmussen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 25, n° 4, 2004, 525-554.

« Working to Live or Living to Work? Work/Life Balance early in the Career », Jane Sturges and David Guest, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 5-20.

« Working Time and Work and Family Conflict in the Netherlands, Sweden and the UK », Christine R. Cousins and Ning Tang, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 531-550.

« Evaluating Human Capital: An Exploratory Study of Management Practice », Juanita Elias and Harry Scarbrough, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 21-40.

« The Implications of Meta-Qualities for HR Roles », Finian Buckley and Kathy Monks, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 41-56.

« Who's in the Driving Seat? Managing Human Resources in a Franchise Firm », Catherine Truss, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 57-75.

« How Organisational Image Affects Employee Attitudes », Olivier Herrbach and Karim Mignonac, *Human Resource Management Journal*, vol. 14, n° 4, 2004, 76-88.

« The Value of Employer-Sponsored Child Care to Employees », Rachel Connelly, Deborah S. Degraff, and Rachel A. Willis, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 759-792.

« Predicting Joining and Participating in Minority Employee Network Groups », Raymond A. Friedman and Kellina M. Craig, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 793-816.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Divided Workers: Social Relations between Contract and Regular Workers in a Korean Auto Company », Lee Byoung-Hoon and Stephen J. Frenkel, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 507-530.

« L'intensification du travail en débat. Ethnographie et histoire aux chaînes de Peugeot-Sochaux », Nicolas Hatzfeld, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 291-307.

« Le traitement syndical du racisme et de l'insécurité dans une entreprise de transports urbains », Philippe Poutignat, Christian Rinaudo et Jocelyne Streiff-Fénart, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 309-328.

« Le travail des experts : analyse d'un dispositif d'évaluation des risques alimentaires », Céline Granjou, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 329-346.

« Carrières et contradictions en sciences de la vie : réponses du corps académique aux transformations de la connaissance et de ses utilisations », Jason Owen-Smith et Walter W. Powell, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 347-378.

« Le diable et les prolétaires. Le travail dans les mines de Potosi, Bolivie », Pascale Absi, *Sociologie du travail*, vol. 46, n° 3, 2004, 379-395.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Working Time and Work and Family Conflict in the Netherlands, Sweden and the UK », Christine R. Cousins and Ning

Tang, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 531-550.

« Work and Family Life Balance: The Impact of the 35-hour Laws in France », Jeanne Fagnani and Marie-Thérèse Letablier, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 551-572.

« Changes in Union Membership Over Time: A Panel Analysis for West Germany », Martin Beck and Bernd Fitzenberger, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 329-362.

« Why is the Return to Training So High? », Pål Schøne, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 363-378.

« The Impact of Youth Unemployment Policy: A Shift of Workers into the Skilled Labour Force », Trine Filges and Birthe Larsen, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 379-414.

« Discriminatory Barriers and the Gender Wage Gap in France », Stéphane Moulin, *Labour*, vol. 18, n° 3, 2004, 443-464.

« The Economy and the Labour Market – Key factors of Influence on Living and Working Conditions: The Case of South-East European Countries », Irena Zareva, *South East Europe Review*, vol. 7, n° 2, 2004, 7-22.

« The Priority of Employment: The Path to Real Prosperity », Lulzim Hana and Ilia Telo, *South East Europe Review*, vol. 7, n° 2, 2004, 23-32.

« Why Has Work Effort Become More Intense? », Francis Green, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 709-741.

« Immigration, Race, and Labor: Unionization and Wages in the Canadian Labor Market », Jeffery G. Reitz and Anil Verma, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 835-854.

« Living Wages: Protection for or Protection from Low-Wage Workers? », David Neumark, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 27-51.

« Do Minimum Wages Affect Non-Wage Job Attributes? Evidence on Fringe Benefits », Kosali Ilayperuma Simon and Robert Kaestner, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 52-70.

« Do Formal Salary Systems Really Matter? », Michael Gibbs and Wallace Hendricks, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 71-93.

« Phasing into Retirement », Steven G. Allen, Robert L. Clark, and Linda S. Ghent, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 112-127.

« Assisting the Transition from Workfare to Work: A Randomized Experiment », Emanuela Galasso, Martin Ravallion and Agustin Salvia, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 58, n° 1, 2004, 128-142.

I Équité au travail Equity at Work

« 'Just a Temp'? Women, Temporary Employment and Lifestyle », Catherine Casey and Petricia Alach, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 459-480.

« Equal Opportunities Policy and Practice in Britain: Evaluating the 'Empty Shell' Hypothesis », Kim Hoque and Mike Noon, *Work, Employment and Society*, vol. 18, n° 3, 2004, 481-506.

Special Issue: « Gender Issues in the Digital Society », *New Technology, Work and Employment*, vol. 19, n° 3, 2004, 156-240. « Editorial: Gender Issues in the Digital Society: Research Practices, Themes and Reflections », Niki Panteli and Janet Stack; « Digitising Inequality: The cul-de-sac of Women's Work in European Services », Juliet Webster; « Hellenic Women Managers in the Telecommunications Sector: Living in Transition », Felia Kotsilieri and Judi Marshall; « Stories About Men Implementing and Resisting New Technologies », Ulla Eriksson-Zetterquist

and David Knights; « Gender and Teleworking Identities in the Risk Society: A Research Agenda », Melanie Wilson and Anita Greenhill; « A Decade of Neglect: Reflecting on Gender and IS », Alison Adam, Debra Howcroft and Helen Richardson.

« Gender Earnings Differentials Among College Administrators », James Monks and Kimmarie McGoldrick, *Industrial Relations*, vol. 43, n° 4, 2004, 742-758.

I Généralités

General

Numéro spécial : « Pour une mondialisation plus juste », *Revue internationale du Travail*, vol. 143, n° 1-2, 2004, 1-225. « La dimension sociale de la mondialisation : analyse bibliographique », Bernhard G. Gunter et Rolph van der Hoeven; « Nouvelle structure de la production et des échanges mondiaux : quelles implications politiques ? », William Milberg; « Mondialisation et perceptions des inégalités sociales », Malte Lübker; « Femmes et hommes face à la mondialisation et à l'exclusion sociale », Marilyn Carr et Martha Chen; « Développement inclusif et travail décent pour tous », Ignacy Sachs; « Politique de travail décent et mondialisation : réflexions sur une approche

juridique renouvelée », Jean-Michel Servais.

Numéro spécial : « La violence au travail », *Éducation ouvrière*, n° 133, 2003/4, 1-73. « Harcèlement moral, nouveau mal lié à l'organisation du travail », Anne Renaut; « Harcèlement sexuel : désamorcer la relation de pouvoir par la prévention », Natacha David; « La violence en milieu de travail est-elle une fatalité? », Ahmed Khalef; « Violence et recherche d'informations : le lot du journaliste », Lee Woodyear; « L'école devrait être un lieu de travail et d'apprentissage sûr », Dominique Marlet et Frédérique Boni; « Sous la menace des casseurs », Samuel Grumiau; « Il ne coûte rien d'investir dans la prévention de la violence au travail », Lene Olsen; « L'action syndicale face à la violence au travail », Luc Demaret; « 'Nous ne devons pas tolérer cela' : la protection du personnel de santé britannique », Adrian Hock; « SOLVE : l'OIT s'attaque à la violence au travail », David Gold et Joannah Caborn; « Pour en finir avec le harcèlement : légiférer ou négocier ? », Ian Graham; « Recueil de directives pratiques du BIT sur la violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène », Lene Olsen.