

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

La citoyenneté au travail ? Réflexions sur le milieu de travail de l'avenir
Citizenship at Work? Thinking the Workplace of the Future
¿La ciudadanía laboral? reflexiones sobre el medio laboral del futuro
Volume 60, Number 4, Fall 2005

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/012352ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/012352ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2005). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 60 (4), 840–840. <https://doi.org/10.7202/012352ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2005

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Livres reçus

Books received

BARTLETT LAMBERT, Josiah, *If the Workers Took a Notion. The Right to Strike and American Political Development*, Ithaca, NY: Cornell University Press, 2005, 259 p.

BERGERON, Jean-Guy et Renaud PAQUET (sous la direction de), *La négociation collective*, Montréal, Québec : Gaëtan Morin Éditeur / Chenelière Éducation, 2006, 227 p.

BUDD, John W. and James G. SCOVILLE (eds), *The Ethics of Human Resources and Industrial Relations*, Ithaca, NY: Cornell University Press, 2005, 309 p.

CARMICHAEL, Isla, *Pension Power: Unions, Pension Funds, and Social Investment in Canada*, Toronto, Ontario: University of Toronto Press, 2005, 226 p.

CORMIER, Solange, *Dénouer les conflits relationnels en milieu de travail*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2004, 188 p.

D'AMBOISE, Gérald et Josée AUDET, *La comparaison intersites : une voie pour la recherche en gestion*, Sainte-Foy, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2005, 96 p.

DE NANTEUIL-MIRIBEL, Matthieu et Assaad EL AKREMI (sous la direction de), *La société flexible. Travail, emploi, organisation en débat*, Ramonville Saint-Agne : Éditions Érès, 2005, 459 p.

FREGE, Carola M. and John KELLY (eds), *Varieties of Unionism: Strategies for Union Revitalization in a Globalizing Economy*, Oxford, UK: Oxford University Press, 2004, 215 p.

GAGNON, Yves-C., *L'étude de cas comme méthode de recherche*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 128 p.

GRAVEL, Chantal, *Le défi du monde de la santé. Comment humaniser les soins et les organisations*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 191 p.

LAVOIE, Sylvie et Marcel BÉLIVEAU, *Misez sur l'intelligence de vos employés et osez communiquer*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 86 p.

MAURICE, Marc, Philippe MOSSÉ et Robert TCHOBANIAN (coordinateurs), *Pour une économie politique du travail. Morale et action dans l'œuvre de François Sellier*, Toulouse, France : Octares Éditions, 2005, 214 p.

POITOU, Philippe, *Souffrances, le coût du travail humain*, Paris : L'Harmattan, 2005, 192 p.

TREMBLAY, Diane-Gabrielle (sous la direction de), *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 291 p.