

## Relations industrielles Industrial Relations



*Les intermittents du spectacle. Sociologie d'une exception*, par Pierre-Michel MENGER, Paris : Éditions de l'École des hautes études en sciences sociales, 2005, 286 p., ISBN : 2-7132-2064-5.

Martine D'Amours

Volume 63, Number 1, Winter 2008

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/018133ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/018133ar>

[See table of contents](#)

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

### Cite this review

D'Amours, M. (2008). Review of [*Les intermittents du spectacle. Sociologie d'une exception*, par Pierre-Michel MENGER, Paris : Éditions de l'École des hautes études en sciences sociales, 2005, 286 p., ISBN : 2-7132-2064-5.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 63(1), 178–180.  
<https://doi.org/10.7202/018133ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2008

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

While there are common themes that run through the country reports, there is little in the way of overarching analysis that ties the text together. A thematic introductory chapter sets the tone nicely; however due to the large number of reports, the text feels simultaneously repetitive and disjointed. Instead of analyses of the trajectory of working time patterns, the implications for workers, and the strategies undertaken by European unions, the text simply presents a description of working hours, labour laws, and collective bargaining outcomes. This limits its readership to those who would be interested in technical description. Rather than a collection of short, individual country reports, the text may have been better organized as a series of thematic commentaries that could include, but not be limited to, country-specific case studies.

A key theme overlooked by the text is the intersecting inequalities associated with changing working time patterns. The book would have benefited a great deal by incorporating a gendered perspective on working time. While

women's labour market participation has increased dramatically over the past several decades, gendered inequality in the distribution of working time remains prevalent. Similarly, as migrants and immigrant workers are more likely to hold temporary employment contracts and be employed in occupations that are exempted from labour legislation, the text would have benefited from an analysis of the racialized dynamics of working time, a topic that is particularly pressing given the significance of labour migration within the European Union.

Nonetheless, *Collective Bargaining on Working Time* constitutes a strong reference source for those engaged in research on working time. The chapters are concise and very readable. The tables are well organized and provide data that could be compiled for more in-depth comparative analysis. And most importantly, the text serves as a strong reminder that the longstanding struggle over working time remains a key challenge for today's trade unions.

**MARK THOMAS**  
York University

***Les intermittents du spectacle. Sociologie d'une exception,***

par Pierre-Michel Menger, Paris : Éditions de l'École des hautes études en sciences sociales, 2005, 286 p., ISBN : 2-7132-2064-5.

Dans cet ouvrage rigoureusement documenté, Pierre-Michel Menger décortique le cas extrême d'un secteur, celui des intermittents du spectacle en France, où l'hyperflexibilité de l'emploi est couplée à la couverture assurantielle du risque chômage. En sept chapitres complétés par des annexes et une bibliographie, l'auteur analyse les paradoxes et les déséquilibres d'un régime doublement exceptionnel, puisqu'il n'a pas son équivalent dans d'autres pays européens, ni dans d'autres secteurs du marché du travail français. Après avoir exposé comment ce système « d'emploi-chômage flexible » a contribué à désintégrer complètement le marché

de l'emploi artistique, faisant croître le risque chômage, il appelle à une gestion à la fois responsabilisée et mutualisée de ce risque, grâce notamment à une modulation de la cotisation patronale selon le niveau de risque représenté par l'employeur.

Dénoncé par les uns pour son coût élevé, revendiqué par les autres qui réclament son extension à d'autres secteurs d'activité, le régime des intermittents du spectacle se retrouve de manière récurrente à l'avant-scène du conflit social. Au chapitre 1, Menger identifie les éléments qui rendent ce conflit si singulier : il concerne un secteur en forte expansion; son ressort n'est pas la lutte

contre la flexibilité mais au contraire, la défense et la promotion d'un système d'emploi hyperflexible; il oppose, non pas les artistes à leurs employeurs, mais bien les travailleurs et les employeurs du secteur artistique aux employeurs des autres secteurs de l'économie qui, en vertu du principe de mutualisation complète qui est au fondement du régime d'assurance-chômage français, supportent les déficits assurantiels du régime des intermittents du spectacle.

Le chapitre 2 met en lumière les tendances révélées par l'analyse statistique. Les professions artistiques ont connu depuis 20 ans en France une progression spectaculaire de leurs effectifs (multipliés par plus de quatre) mais sans augmentation correspondante de la demande de travail (multipliée par deux). « Cette demande de travail s'exprime en contrats dont le nombre explose, mais dont la durée moyenne se raccourcit spectaculairement : c'est la spirale d'une fragmentation croissante de l'emploi, par l'effet d'une dispersion des contrats toujours plus courts sur une variété sans cesse plus grande de salariés intermittents, dont la durée annuelle moyenne d'activité a considérablement diminué » (p. 40-41). L'auteur explique ce résultat par l'organisation par projets dans les arts, qui requiert en permanence la disponibilité d'une abondante main-d'œuvre aux caractéristiques et compétences variées.

La rémunération des artistes se compose de trois paliers : des minima salariaux négociés, une rémunération additionnelle attachée à la réputation ou à la notoriété de l'artiste et des droits de suite tirés de l'exploitation de leurs œuvres. Mais en vertu d'un régime créé dans les années 1960, les artistes français ayant accompli un nombre déterminé d'heures de travail dans une période donnée ont également accès, durant leurs périodes d'inactivité, à des revenus de remplacement procurés par l'assurance-chômage, lesquels constituent une proportion croissante de leur revenu total. Il existe d'ailleurs un déba-

lacement de plus en plus marqué entre les cotisations versées par ce secteur à l'assurance-chômage et le montant des prestations qu'il en retire (dans un rapport de 8 pour 1, p. 108), d'où les tensions sociales récurrentes.

Le chapitre 3 décrit le fonctionnement de ce que l'auteur appelle « le régime d'emploi-chômage » intermittent, qui repose sur trois ancrages juridiques. D'une part, même si l'artiste échappe en bonne partie à la subordination, le Code du travail établit à son endroit une présomption de salariat; d'autre part, les secteurs artistiques font partie de ceux dans lesquels des contrats à durée déterminée (CDD) peuvent être conclus; finalement le cadre juridique repose sur le postulat que ces professions ou activités ne s'exercent pas sur le mode permanent. Alors que les deux formes (contrat à durée indéterminée et contrat à durée déterminée) pourraient coexister, les données recueillies par Menger démontrent que tout le secteur s'est en quelques années « converti » au CDD. Le système assurantiel permet en effet aux employeurs de transformer les coûts fixes du travail en coûts variables, en substituant l'emploi précaire à l'emploi classique. Cette fragmentation de l'emploi a en retour pour effet de faire croître le chômage, de telle sorte qu'en 2001, il y a eu chez les intermittents trois fois plus de jours chômés indemnisés que de jours travaillés.

Le coût du système est inégalement partagé : les entreprises payent des salaires horaires plus élevés que dans d'autres secteurs, à qualification égale; le salarié doit trouver lui-même ses contrats et vivre dans l'insécurité du lendemain, et le mécanisme assurantiel dont les coûts sont supportés par le régime général d'assurance-chômage indemnise les périodes récurrentes de chômage, une fois le nombre minimal d'heures de travail accumulé. Chacun des acteurs concernés (employeurs, salariés, pouvoirs publics, associations) développe des pratiques qui ont pour

effet de tirer le meilleur partie possible du système et s'adapte rapidement lorsque les normes d'éligibilité deviennent plus restrictives, comme ce fut le cas suite à la réforme de 2003, qui a haussé les seuils d'accès au régime, limité le type d'entreprises dans lesquels les droits pouvaient être accumulés et raccourci la période d'indemnisation.

Menger parle à ce propos d'un « apprentissage collectif » de l'usage de l'intermittence et consacre le chapitre 5 à la description de ces pratiques, après avoir, au chapitre 4, exploré la nature du risque sous-emploi dans le monde des arts du spectacle. Dans cet univers caractérisé par de très fortes inégalités entre les professionnels qui sont au cœur des réseaux et ceux qui se trouvent à leur marge, la mutualisation du risque chômage est apparue comme un socle égalitaire destiné à compenser quelque peu ces inégalités. Les coûts de la propulsion des entreprises à fragmenter l'emploi en une multitude de contrats de courte durée, dont plusieurs sont pour le même employeur principal, sont ainsi reportés d'une part sur l'artiste, lui procurant certes autonomie et variété dans le travail, mais aussi risque permanent de sous-emploi, et d'autre part sur un assureur public sous-informé des calculs stratégiques qui président aux négociations contractuelles entre employeurs et salariés.

La flexibilité essentielle dans le monde des arts du spectacle génère un fort risque de chômage qui appelle une couverture appropriée mais force est de constater que, telle qu'elle a été organisée, cette couverture a eu pour effet d'accroître ce risque plutôt que de le faire diminuer. D'où la question posée par l'auteur : le risque chômage est-il assurable dans un système d'emploi hyperflexible ? En guise de réponse, Menger évoque au chapitre 6 quatre scénarios de réforme et en propose un cinquième. Sa proposition vise à consolider et à équilibrer les fondements assurantiels de la couverture du risque chômage des

intermittents en recourant à trois types de financement provenant respectivement de la solidarité interprofessionnelle (cotisation des employés et des employeurs de tous les secteurs), d'une tarification différenciée selon le compte assurantiel de l'employeur d'intermittents (responsabilisation de l'employeur, sur le modèle du régime des accidents du travail) et finalement de l'État et des collectivités locales et territoriales, au titre de financement de la culture.

Dans son septième et dernier chapitre, l'auteur pose la professionnalité artistique comme un système incomplet de relations sociales, la pièce manquante étant précisément l'engagement de la responsabilité d'employeur qu'il propose dans son scénario.

En conclusion, la mobilité, l'absence de subordination et les qualités exigées dans les milieux artistiques, mais aussi le risque permanent de sous-emploi qui leur est associé, deviennent le lot d'une portion grandissante de travailleurs qualifiés. Le régime des intermittents du spectacle en inspire plusieurs, qui rêvent de conjuguer « l'exercice expressif et insubordonné du travail », pour reprendre la belle expression de l'auteur, avec les protections sociales du salariat. L'ouvrage de Menger démontre de manière irréfutable que sans responsabilisation de l'ensemble des parties prenantes, et au premier chef des employeurs qui l'ont utilisée pour transformer les coûts fixes du travail en coûts variables, la mutualisation du risque chômage peut conduire à la précarisation accrue de l'emploi et à la croissance du chômage. Il intéressera sûrement ceux et celles qui, de ce côté-ci de l'Atlantique, s'interrogent sur les modalités d'une protection sociale adaptées aux travailleurs atypiques et, de manière plus générale, à la mobilité professionnelle croissante des individus.

**MARTINE D'AMOURS**  
Université Laval