

La Comitite (extrait de *Les maux du siècle*)

Dominique de Pasquale

Number 12, 3e trimestre 1984

Spécial humour

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/025182ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/025182ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Urgences

ISSN

0226-9554 (print)

1927-3924 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

de Pasquale, D. (1984). La Comitite (extrait de *Les maux du siècle*). *Urgences*, (12), 19–30. <https://doi.org/10.7202/025182ar>

DOMINIQUE DE PASQUALE

La Comitite
(Extrait de: Les maux du siècle)

La Comitite

La vie est une vaste réunion de comité dont on ne connaît que trop tard l'ordre du jour.

...

Dieu en trois personnes forma, de toute éternité, le Premier comité.

...

Le monde a donc été créé par un comité, ce qui explique le piètre état dans lequel il se trouve.

...

Comité

Des gens qui parlent, qui parlent pendant des heures et qui finissent par se mettre enfin d'accord... sur la date de la prochaine réunion.

...

... et comités

On crée désormais des comités à tous propos - et même hors de propos. Chaque âge a son comité. Il existe des comités de jeunes (on se fait pourtant des cheveux assez tôt), des comités de parents (se mettre à plusieurs contre des enfants sans défense - belle mentalité) et des comités de personnes âgées (curieuse façon de se déridier).

...

On fait au Québec un comité pour un oui ou pour un non. La preuve: le Comité du OUI et le Comité du NON.

...

Il était question l'autre jour dans le journal d'un comité de travail sur la question du chômage. Pourquoi pas un comité de chômage sur la question du travail?

...

On a créé, il y a quelques années, un comité des cents: ces cent-là, paraît-il, travaillent comme quatre.

...

J'ai entendu parler de comités fantômes qui hanteraient les organigrammes et les répertoires. Je sais des comités secrets qui sont célèbres.

Mais encore: on a des comités consultatifs (qui avouent officiellement ne prendre aucune décision), des comités exécutifs (on dirait un peloton d'exécution), des comités ad hoc (pour ceux qui ont le hocquet), des comités de concertation (pour travailler de concert), des comités de finances (qui additionnent les soustractions), des comités de négociation (qui multiplient les divisions), des comités d'action (y en a-t-il d'inaction?), des comités de quartier (pas de quartier), des comités catholiques (Dieu nous en préserve), et même des comités de détenus (on n'en sort plus).

•••

Bref, il existe un comité pour chaque problème. Il reste à mettre sur pied un comité pour s'occuper des solutions.

Quelques comités, montés en grade, deviendront des conseils. Les organismes, l'âge et la taille aidant, finissent souvent par avoir besoin de conseils. D'autres comités obtiennent dès leur naissance le statut de commission. Tous les gouvernements ont des commissions qu'ils font faire à leurs amis politiques. Il y a des gens dont c'est le destin de faire, toute leur vie, les commissions des plus grands.

La comitite

La comitite est une merveilleuse maladie qui a, entre autres avantages, celui de permettre à tous, même aux incapables, d'être, quelque part, président de quelque chose.

...

L'évolution normale de la comitite est la suivante: un problème fictif ou réel et, d'autre part, un cadre (qui s'accroche). Celui-ci propose à une quelconque structure d'indécision délibérante de créer un comité qui créera un sous-comité qui mettra sur pied un groupe d'experts qui suggérera de confier le mandat de régler le problème à la personne qui, de toute manière, se serait efforcée de le régler s'il n'y avait pas eu de comité.

...

Quelques considérations comitologiques

La comitologie est une science et, comme telle, son principal objectif est moins l'avancement du savoir que la création d'un langage et d'un rituel destiné, pour l'essentiel, à impressionner les non-initiés et à les tenir à l'écart du processus d'indécision.

...

Les services d'un comitologue sont extrêmement coûteux. C'est ce qui leur donne du prix.

...

La formation d'un comitologue peut varier. Toutefois, une bonne formation en Droit (mieux: en Droit canon), assaisonnée d'un peu de structuralisme et enrichie de sémantique et de sémiologie sera bien de nature à créer des esprits positivement inquiets et sensibles aux multiples catégories théoriques et aux subtiles distinctions de vocabulaire.

...

Un stage de quelques années dans n'importe quelle grande entreprise ou organisme d'état complètera heureusement cette formation.

...

Certains esprits simples hantés par l'obsession dévastatrice de l'efficacité, feront parfois observer qu'une décision peut très bien être prise ou une action entreprise sans qu'il soit nécessaire de former un comité.

Cette vérité, mal équilibrée mais surtout dangereuse pour l'avenir de la comitologie et la tranquillité des comitistes doit être renvoyée, pour étude, à un quelconque sous-comité d'experts.

Le travail en équipe

Ce n'est plus assez de ne rien faire. Encore faut-il le faire en équipe.

...

Il y eut une époque, primitive à bien des égards, où les médecins pratiquaient la médecine, où le chimiste faisait de la chimie et où les ingénieurs s'ingéniaient. La mode du travail en équipe a heureusement changé tout cela. Désormais, les spécialistes oeuvrent au sein d'équipes inter et multidisciplinaires et les médecins sont préoccupés de pédagogie, les chimistes s'intéressent surtout à la sociologie et les ingénieurs se passionnent pour la médecine.

...

L'exemple vient de haut.

La futurologie qui est, on ne peut plus, une discipline d'avenir, ne se conçoit qu'en groupe multidisciplinaire. Le passé a été l'affaire de quelques hommes exceptionnels mais l'avenir est élaboré en comité: on peut se demander si le futur a encore de l'avenir.

...

La chose a pourtant ses bons côtés. La comitose aurait pu nous éviter, par le passé - tous les historiens vous le diront - bien des histoires.

...

Si Hitler avait oeuvré en comité, il n'aurait jamais été en état d'entreprendre la conquête de l'Europe. De même l'Énergie d'Einstein n'aurait jamais égalé mc^2 et aurait au contraire été pulvérisée - atomisée - par d'innombrables séances de comités. Un Paul Claudel, pour sa part, se serait évité bien de la

peine et serait aujourd'hui célèbre pour ses compte-rendus de comités.

...

La raison d'être d'une équipe réside dans la poursuite d'un objectif commun. Il importe que cet objectif ne soit jamais atteint ou alors l'équipe perdrait toute raison d'être (Soyez raisonnable: ne perdez pas la raison). Poursuivez sans cesse mais n'atteignez jamais.

...

La participation

Il ne suffit pas de réunir de sept à douze personnes dans une pièce pour constituer un comité. Il faut aussi que ces personnes soient déterminées à ne prendre aucune décision.

...

Même quand il y a accord évident, il y a toujours matière à débat.

...

Celui qui peut se contenter de décider; celui qui ne peut pas seul a le privilège de siéger.

...

L'avenir est aux gros. Quand il s'agit de siéger, les gros ont toujours l'avantage - l'avantage du siège - . Les petits ont beau élever la voix, gesticuler, ils ont, si l'on peut dire, un problème de taille: ils ne font pas le poids et les gros finissent toujours par peser plus lourd dans les débats.

...

Les douze principes de base de la comitologie

Premier principe:

Un comité ne décide jamais rien: il propose. Mieux: il crée un sous-comité.

...

Deuxième principe:

Un sous-comité ne décide jamais rien: il fait rapport au comité. À la rigueur, il propose la création d'un groupe de travail.

...

Troisième principe:

Un groupe de travail ne décide jamais rien: il prépare le rapport du sous-comité. Dans un cas urgent, il suggère la formation d'un comité d'experts.

...

Quatrième principe:

Même dans un cas urgent, un comité d'experts ne décide jamais rien: de toute façon, il est trop tard.

...

Cinquième principe:

Dans le cas où un comité a tendance à se montrer efficace, proposer: 1) l'ajournement, 2) de prendre une pause-café, 3) de demander l'avis d'un autre comité.

...

Sixième principe:

Quand les choses vont mal pour un rival, proposer la formation d'un comité afin de lui compliquer davantage l'existence.

Septième principe:

Quand les choses vont bien pour un collègue, proposer à ses ennemis la formation d'un comité dont la mission consisterait à voler au secours de son succès.

...

Huitième principe:

Une façon subtile d'entraver le fonctionnement d'un comité peut être d'en élargir le membership. Selon les spécialistes, un comité efficace compte entre sept et neuf membres. Un bon comitiste s'arrangera toujours pour que son comité ait un nombre bien inférieur ou bien supérieur de membres.

...

Neuvième principe:

En bref, tout bon comité s'inspirera du précepte suivant: avant de se mettre à réfléchir, il faut bien prendre le temps d'y penser.

...

Dixième principe:

On peut toujours créer un comité de plus.

...

Onzième principe:

Quand les comités sont innombrables au point de donner une impression d'inextricable fouillis: proposer la formation d'un comité afin de coordonner le travail des autres comités.

...

Douzième principe:

Dans le cas où le précédent principe a déjà été appliqué,

dénoncer l'inutile multiplication des comités et suggérer du même souffle la création d'un comité ad hoc afin d'étudier les moyens de simplifier la situation.

...

Membres de comités de tous les pays, unissez-vous. Et réunissez-vous.

...