

*Politics, Policy Making, and the NLRB (Industrial Relations)*,  
par CLYDE-W. SUMMERS. Une brochure de 15 pages.  
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS, SCHOOL OF  
BUSINESS ADMINISTRATION, THE UNIVERSITY OF BUFFALO,  
Buffalo 14, N.Y., 1954

Camille Martin

Volume 31, Number 2, July–September 1955

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1002653ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1002653ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

HEC Montréal

ISSN

0001-771X (print)

1710-3991 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Martin, C. (1955). Review of [*Politics, Policy Making, and the NLRB (Industrial Relations)*], par CLYDE-W. SUMMERS. Une brochure de 15 pages. DEPARTMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS, SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION, THE UNIVERSITY OF BUFFALO, Buffalo 14, N.Y., 1954]. *L'Actualité économique*, 31(2), 328–328. <https://doi.org/10.7202/1002653ar>

tournure qui ajoute considérablement à l'intérêt des répercussions économiques internationales des politiques maritimes des États-Unis. Le temps semble donc venu d'examiner les divers aspects de la politique maritime américaine du point de vue des conséquences économiques internationales.

Pour les fins qu'il se propose, l'auteur divise la politique en question en cinq parties fondamentales: subventions à la construction, réglementation du cabotage, contrôle de la concurrence, subvention à l'exploitation et préférence des cargos. Dans chaque cas, il décrit la situation et la politique suivie et il indique les répercussions économiques internationales.

La plus importante de ces répercussions est peut-être celle qui se reflète dans l'attitude des gouvernements étrangers. Cela est particulièrement vrai de la préférence des cargos. Il s'agit là de l'un des nombreux points de la politique commerciale américaine en contradiction flagrante avec la politique économique internationale générale avouée de ce pays. Les observateurs étrangers sont portés à considérer cette inconséquence comme l'expression la plus fidèle de la «vraie» politique américaine et chaque nouvelle restriction commerciale vient ajouter à leur conviction. Il y a là un encouragement aux représailles et à une recrudescence des mesures protectionnistes préjudiciables aux meilleurs intérêts économiques et politiques des États-Unis et des autres pays du monde libre.

Camille Martin

**Politics, Policy Making, and the NLRB** (Industrial Relations), par CLYDE-W. SUMMERS. Une brochure de 15 pages. DEPARTMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS, SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION, THE UNIVERSITY OF BUFFALO, Buffalo 14, N.Y., 1954.

Le domaine des relations ouvrières est un terrain instable parce que les ententes solides entre les parties font défaut. En effet, le principe de la liberté d'association n'est pas partout reconnu; la sphère d'influence respective des unions et des patrons n'est pas rigoureusement délimitée; la part de production qui revient de droit à chacun n'est pas établie.

Voilà quelques-uns des éléments qui caractérisent les relations actuelles entre patrons et ouvriers. Et c'est dans ce climat que le National Labor Relations Board a charge d'administrer la loi des relations ouvrières. Ces quelques pages sont consacrées à l'examen de la façon dont il s'en tire.

Camille Martin