

Relations industrielles Industrial Relations



The Evolution of Wage Structure, by L.G. Reynolds and C.H. Taft, New Haven: Yale University Press, 1956, 399 pp.

J. S.

Volume 14, Number 2, April 1959

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022331ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022331ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

S., J. (1959). Review of [*The Evolution of Wage Structure*, by L.G. Reynolds and C.H. Taft, New Haven: Yale University Press, 1956, 399 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 14(2), 310–310.
<https://doi.org/10.7202/1022331ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1959

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

of a buffer zone of semi-political positions between the fully political positions at the top and the upper ranks of the non-political career service.

The authors recognize that none of the four above-mentioned issues can be settled in isolation from some sets of conceptions about the party system and its relation to the conduct of the government, including conceptions about the role of the Chief Executive.

EMILE GOSSELIN

The Evolution of Wage Structure, by L.G. Reynolds and C.H. Taft, New Haven: Yale University Press, 1956, 399 pp.

Le livre se distingue par la clarté de son plan et le succès avec lequel on l'a suivi. Trop souvent les espoirs d'un plan précis sont noyés dans la confusion des chapitres qui suivent. C'est là un reproche que l'on ne peut porter à l'égard des auteurs de ce volume: l'intelligence de la présentation est soutenue tout le long du volume.

On y retrouve deux parties principales. L'une traite de l'évolution de la structure des salaires dans quatre industries américaines; l'autre offre une étude comparative de la détermination et de

la structure des salaires dans cinq pays différents, la France, la Suède, la Grande-Bretagne, le Canada et les Etats-Unis.

L'objectif des auteurs est de déterminer l'influence des unions dans l'évolution de la structure des salaires. C'est là un objectif difficilement réalisable. La structure des salaires change continuellement et la responsabilité de l'union dans ces changements est mêlée à celles des autres facteurs économiques — qui, eux aussi, changent continuellement. Les auteurs ont cru, cependant, qu'en rapprochant de l'union les changements dans la structure des salaires, on pouvait produire certaines conclusions raisonnables.

L'étude n'aboutit pas à une « nouvelle » théorie des salaires: ce n'était pas là l'intention des auteurs. Elle précise, en les quantifiant, les changements qui ont pris place dans les différences de salaires qui existent d'une occupation à l'autre, d'une industrie à l'autre, d'une région à l'autre et ce, au cours des deux dernières décades, dans les pays déjà mentionnés plus haut.

On trouve à la fin du volume une intéressante appréciation des sources statistiques utilisées.

J.S.

PUBLICATIONS RECENTES RECENT PUBLICATIONS

Généralités

« Chronique du langage technique », par Ch. Voraz, *Travail et Méthodes*, Paris, no 129, décembre 1958, pp. 43-46.

« Le marché commun », *Bulletin Social des Industriels*, Bruxelles, Belgique, 30^e année, no 252, décembre 1958, pp. 445-469.

— « Commentaire de Radio-Vatican », pp. 445-446.

— « Les institutions européennes, expression de la solidarité de l'Europe », par W. Hallstein, pp. 447-450.

— « Le comité économique et social: à la lueur des textes », pp. 451-452.

— « Le comité économique et social », par M. Masoin, pp. 453-455.

— « L'examen de conscience du chef d'entreprise face au marché commun », par J. Paridant de Cauwere, pp. 456-463.