

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 14, Number 2, April 1959

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1022332ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1022332ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1959). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 14(2), 310–318. <https://doi.org/10.7202/1022332ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1959

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

of a buffer zone of semi-political positions between the fully political positions at the top and the upper ranks of the non-political career service.

The authors recognize that none of the four above-mentioned issues can be settled in isolation from some sets of conceptions about the party system and its relation to the conduct of the government, including conceptions about the role of the Chief Executive.

EMILE GOSSELIN

The Evolution of Wage Structure, by L.G. Reynolds and C.H. Taft, New Haven: Yale University Press, 1956, 399 pp.

Le livre se distingue par la clarté de son plan et le succès avec lequel on l'a suivi. Trop souvent les espoirs d'un plan précis sont noyés dans la confusion des chapitres qui suivent. C'est là un reproche que l'on ne peut porter à l'égard des auteurs de ce volume: l'intelligence de la présentation est soutenue tout le long du volume.

On y retrouve deux parties principales. L'une traite de l'évolution de la structure des salaires dans quatre industries américaines; l'autre offre une étude comparative de la détermination et de

la structure des salaires dans cinq pays différents, la France, la Suède, la Grande-Bretagne, le Canada et les Etats-Unis.

L'objectif des auteurs est de déterminer l'influence des unions dans l'évolution de la structure des salaires. C'est là un objectif difficilement réalisable. La structure des salaires change continuellement et la responsabilité de l'union dans ces changements est mêlée à celles des autres facteurs économiques — qui, eux aussi, changent continuellement. Les auteurs ont cru, cependant, qu'en rapprochant de l'union les changements dans la structure des salaires, on pouvait produire certaines conclusions raisonnables.

L'étude n'aboutit pas à une « nouvelle » théorie des salaires: ce n'était pas là l'intention des auteurs. Elle précise, en les quantifiant, les changements qui ont pris place dans les différences de salaires qui existent d'une occupation à l'autre, d'une industrie à l'autre, d'une région à l'autre et ce, au cours des deux dernières décades, dans les pays déjà mentionnés plus haut.

On trouve à la fin du volume une intéressante appréciation des sources statistiques utilisées.

J.S.

PUBLICATIONS RECENTES RECENT PUBLICATIONS

Généralités

« Chronique du langage technique », par Ch. Voraz, *Travail et Méthodes*, Paris, no 129, décembre 1958, pp. 43-46.

« Le marché commun », *Bulletin Social des Industriels*, Bruxelles, Belgique, 30^e année, no 252, décembre 1958, pp. 445-469.

— « Commentaire de Radio-Vatican », pp. 445-446.

— « Les institutions européennes, expression de la solidarité de l'Europe », par W. Hallstein, pp. 447-450.

— « Le comité économique et social: à la lueur des textes », pp. 451-452.

— « Le comité économique et social », par M. Masoin, pp. 453-455.

— « L'examen de conscience du chef d'entreprise face au marché commun », par J. Paridant de Cauwere, pp. 456-463.

- « Le calendrier du marché commun », pp. 464-466.
- « Bibliographie: Marché commun », pp. 467-469.
- « Motivation Research: What it is and how to use it », Industrial Canada, Toronto, Volume 59, Number 9, January, 1959, pp. 41-43.
- « Vocational Rehabilitation for the Disabled », by Mary E. Switzer, *Canadian Labour*, Ottawa, Vol. 4, No. 2, February, 1959, pp. 22-24.
- « Quelques idées sur l'organisation des entreprises en fonction du marché commun », numéro spécial, *Travail et Méthodes*, Paris, no 130, janvier 1959, 165 pp.
- « Labour - Travail », *Publications du gouvernement du Canada*, bibliographie no 10, septembre 1958, Ottawa, Canada, 125 pp.
- Catalogue 1958*, Publications du gouvernement canadien, Ottawa, Canada, 439 pp., \$1.00.
- « L'éducation ouvrière en Union soviétique », par Léonide Kostine, *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, volume LXXIX, no 2, février 1959, pp. 171-188.
- « Le syndicalisme étudiant, historique et signification », par Pierre-Yves Cosse, *Cahier Reconstruction 59-I*, Paris, janvier-février 1959, 8 pp.
- « Sociologie américaine et critique sociale », par Georgette Bérault, *Cahier Reconstruction 59-I*, Paris, janvier-février 1959, 6 pp.
- « What's Wrong With Suggestion System? », by W. B. Glassford, *Plant Administration*, Toronto, Volume 18, No. 12, December, 1958, pp. 45-48.
- Informations Coopératives*, Bureau International du Travail, Genève, 34^{ème} année, no 1, 1958, 24 pp.
- « Labour and the Social Question », by Claude Jodoin, *Canadian Labour*, Ottawa, Vol. 3, No. 12, December, 1958, pp. 11-13.
- « Pope Pius XII and the Working Man », by Father C. E. McGuire, S.J., *Canadian Labour*, Ottawa, Vol. 3, No. 12, December, 1958, pp. 14-16.
- « The Individual and the Organization in Modern Society », by Sir Walter Puckey, *Personnel Management*, London, Vol. XL, No. 346, December, 1958, pp. 214-220.
- « Sales Make Jobs Secure », by Morris Maken, *Industrial Bulletin*, State of New York, Department of Labor, January, 1959, pp. 12-15.
- « La co-gestion, l'expérience allemande », par Xavier Herlin, *Jeune Patron*, 12^e année, no 120, décembre 1958, pp. 18-20.
- « Causes of Fluctuations in Popular Support for the Italian Communist Party Since 1946 », by Murray Edelman, Reprint Series No. 67, *Institute of Labor and Industrial Relations, University of Illinois Bulletin*, Champaign, Ill, pp. 535-552.
- Boletín de Biblioteca*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Republica Argentina, Buenos Aires, Agosto 1957 — Agosto 1958, Nos. 15/27, 48 pp.
- « Some Significant Projects in Recent Management Research », by Thomas Q. Gilson, *Personnel Magazine*, Sept./Oct. 1958. Reprint No. 4, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers University, New Brunswick, New Jersey, 7 pp.
- « Quelques idées sur l'organisation des entreprises en fonction du marché commun, numéro spécial, *Travail et Méthodes*, Paris, janvier 1959, no 130, 166 pp.
- « L'orientation professionnelle de la jeunesse dans la République Fédérale d'Allemagne », par Jacques Bocquillon et Pierre Fournier, *Revue Française du Travail*, Ministère du Travail, Paris, 12^e année, no 4, octobre-décembre 1958, pp. 89-117.
- « Relations entre l'environnement social et le développement des maladies mentales », par R. Blanchard, *Revue Française du Travail*, Ministère du Travail, Paris, 12^e année, no 4, octobre-décembre 1958, pp. 119-132.

« Les réactions à la retraite: une étude psycho-sociologique », par Jean-René Tréanion, *Revue Française du Travail*, Ministère du Travail, Paris, 12e année, no 4, octobre-décembre 1958, pp. 149-165.

Direction du personnel

« Is Management Development Coming of Age? », by Arthur M. Whitehill, Jr., *The Journal of the Academy of Management*, Champaign, Illinois, Vol. 1, No. 3, December, 1958, pp. 23-28.

« A Philosophy of Management », by Ralph C. Davis, *The Journal of the Academy of Management*, Champaign, Illinois, Vol. 1, No. 3, December, 1958, pp. 37-40.

« A Note on the Use of Evidence in the Organization Man », by Stanley Stark, *Current Economic Comment*, August, 1958. Reprint Series No. 71, Institute of Labor and Industrial Relations, University of Illinois Bulletin, Champaign, Ill., pp. 61-66.

« Association capital-travail », *Cahiers Reconstruction*, Paris, 13e année, nouvelle série, no 63, décembre 1958, janvier 1959, 4 pp.

« Une vraie réforme de l'entreprise », par Alexandre Dubois, *Bulletin Social des Industriels*, Bruxelles, Belgique, 31e année, no 253, janvier 1959, pp. 10-13.

« Merit Rating (Reimbursing employees according to their performance) », A Panel Discussion, *Employee Relations Section, The Montreal Board of Trade*, October 1958, 30 pp.

« Les patrons connaissent-ils la psychologie ouvrière? », par G. Vailland, *Revue de L'Action Populaire*, no 126, mars 1959, pp. 342-356.

« Empathy Revisited: The Process of Understanding People », by Fred Masarik and Irving R. Weschler, *California Management Review*, Vol. I, No. 2, Winter, 1959. Reprint No. 77, Institute of Industrial Relations, University of California, Los Angeles 24, California, 46 pp.

« The Handlings of Grievances », A Panel Discussion, *Employee Relations*

Section, The Montreal Board of Trade, December 4th, 1958, 37 pp.

« Changing Patterns in the Philosophy of Management », by Carl F. Stover, *Public Administration Review*, 6042 Kimbark Avenue, Chicago 37, Illinois, Volume XVIII, Number 1, Winter 1958, pp. 21-27.

« The Nature of Administrative Loyalty », by T. W. Fletcher, *Public Administration Review*, 6042 Kimbark Avenue, Chicago 37, Illinois, Volume XVIII, Number 1, Winter 1958, pp. 37-42.

« One University's Role in Executive Development », by Sidney Mailick, *Public Administration Review*, 6042 Kimbark Avenue, Chicago 37, Illinois, Volume XVIII, Number 4, Autumn 1958, pp. 275-277.

« Understanding Self and Organization », by Nathan D. Grundstein, *Public Administration Review*, 6042 Kimbark Avenue, Chicago 37, Illinois, Volume XVIII, Number 4, Autumn 1958, pp. 285-290.

« Training Middle Management in the Field », by Harry W. Reynolds, Jr., *Public Administration Review*, 6042 Kimbark Avenue, Chicago 37, Illinois, Volume XVIII, Number 4, Autumn 1958, pp. 291-295.

« Benefits from Management Training », by Robert J. Mowitz, *Public Administration Review*, 6042 Kimbark Avenue, Chicago 37, Illinois, Volume XVIII, Autumn 1958, Number 4, pp. 300-305.

« Selective Retirement and Preretirement Counselling in the TVA », by E. B. Shultz, *Industrial and Labor Relations Review*, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 206-213.

« L'absentéisme dans l'industrie », par Hilde Behrend, *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, volume LXXIX, no 2, février 1959, pp. 117-153.

Industrie

Management and Technology, by Joan Woodward, Problems of Progress in

Industry, No. 3, Department of Scientific and Industrial Research, Charles House, 5-11 Regent Street, London, S.W. 1, 1958, 40 pp.

« How to Spot Your Plant Layout Problems » (FC-24), Factory, McGraw-Hill Publication, January 1959, pp. 212-219.

Législation

Provincial Labour Standards, Department of Labour of Canada, Legislation Branch, Ottawa, October, 1958, 24 pp.

Report of the Select Committee on Labour Relations of the Ontario Legislature, July 10th, 1958, Toronto, Ontario, 64 pp.

Rapport annuel pour l'année financière terminée le 31 mars 1958, Ministère du Travail, Ottawa, 1958, 91 pp.

« La charte sociale européenne », par A. Delpérée et C. Gilon, *Revue du Travail*, Bruxelles, Belgique, no 10, octobre 1958, pp. 1216-1232.

« The Legal Nature of Collective Bargaining Agreements », by Archibald Cox, *Michigan Law Review*, Vol. 57, No. 1, November 1958. Reprint Series 6, Institute of Labor and Industrial Relations, The University of Michigan — Wayne State University, pp. 1-36.

« Compulsory Conciliation in Canada », by Aranka E. Kovacs, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 2, February 1959, pp. 110-128.

« The Legal Status of Collective Bargaining », by Walter L. Daykin, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 1, January 1959, pp. 11-17.

« The Legal Status of the Registered Trade Union », by J. Sexton Hall, *The Industrial Law Review*, The Thames Bank Publishing Company Limited, Henley Hall, Ipswich, Volume Thirteen, Number Three, January, 1959, pp. 136-149.

« Internal Pressures on the Texas State C.I.O. Council, 1937-1955 », by Murray E. Polakoff, *Industrial and Labor*

Relations Review, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 227-242.

Questions économiques

« Salaire et dépendance économique », par Pierre Pailhiez, *Jeune Patron*, no 119, novembre 1958, pp. 25-27.

« Recession and Recovery » Canada and the United States, *Labour Research*, Ottawa, May-June-July-August 1958, Volume 3, Nos. 5-6-7-8, 16 pp.

« Revising a Wage Structure », by C. V. Kettle, *Personnel Management*, 80 Fetter Lane, London, E. C. 4, Vol. XL, No. 346, December 1958, pp. 239-244.

Prices & Price Indexes, November, 1958, Dominion Bureau of Statistics, Prices Division, Ottawa, Catalogue No. 62-002 Monthly, Vol. 36, No. 11, 31 pp.

« Le pouvoir économique », Colette Gombervaux, *Jeune Patron*, 12^e année, no 120, décembre 1958, pp. 25-27.

« Economic Lots — Easy Way to Save », *Plant Administration*, Toronto, Volume 19, No 2, February, 1959. pp. 52-53 p. 102.

« How Operations Research Can Boost Your Profits », *Plant Administration*, Toronto, Volume 19, No 2, February, 1959, pp. 56-59.

« Les salaires et la taille des établissements », par A. Picart, *Formation*, Paris, no 11, janvier 1959, douzième année, nouvelle série, 7 pp.

« La prévision économique au service de l'entreprise », par A. Lamfalussy, *Bulletin Social des Industriels*, Bruxelles, Belgique, 30^e année, no 252, décembre 1958, pp. 470-474.

« Are Direct Wage Incentives Obsolete? », *Plant Administration*, Toronto, Volume 19, no 1, January, 1959. pp. 50-52.

« Le régime juridique des Sociétés coopératives ouvrières de production », par D. Rosenthal, *Revue Française du*

Travail, Ministère du Travail, Paris, 12^e année, no 4, octobre-décembre 1958, pp. 133-148.

« Union Wage Policy in Heavy Construction: The St. Lawrence Seaway », by D. Cullen, *American Economic Review*, March 1959, pp. 68-84.

L'auteur recherche une explication au fait que — malgré une position avantageuse — les unions n'aient pas exigé de plus hauts salaires à l'occasion de la canalisation du St-Laurent. Il s'agit, ici, de la partie américaine du projet. L'explication proposée est la suivante: une hausse trop élevée des salaires aurait occasionné une augmentation de l'offre d'hommes de métier — qui serait devenue un surplus embarrassant à l'échéance de la complétion du projet.

« The Effects of Recent Long-Term Wage Agreements On General Wage Level Movements 1950-57 », by B. Soffer, *O.J.E.*, February 1959, pp. 36-61.

Etude des implications de contrats de travail d'une durée de trois ans et plus.

« A New Industrial Feudalism? », by A. M. Ross, *American Economic Review*, December 1958, pp. 903-919.

L'auteur tente d'apprécier et de vérifier les causes de la perte de mobilité des travailleurs. A son avis, cette perte de mobilité est modérée et peut être expliquée pour une large part par des facteurs autres que l'inclusion dans les conventions collectives de clauses de séniorité, de plans de santé et de pensions.

« The Wage-Push Inflation Thesis, 1950-57 », by L. E. Callaway, *A.E.R.* December 1958, pp. 967-972.

L'auteur recherche dans quelles conditions des hausses répétées de salaire sont directement ou indirectement inflationnaires. Ces conditions n'auraient pas été réalisées dans la période 1950-57 et l'inflation soutenue de l'économie américaine d'alors aurait été provoquée par autre chose.

« The Firm in Illyria: Market Syndicalism », by Benjamin Ward, *A.E.R.* September 1958, pp. 566-590.

Un article dont l'allure théorique et l'appareil analytique peut éloigner les non-initiés, mais qui comporte une partie d'informations précises sur la façon dont les salaires, les prix et la production sont déterminés dans l'économie socialiste Yougoslave. On y retrouve également des indications sur le partage des profits. La partie théorique contient une analyse comparative des implications du système capitaliste et du système socialiste sur la production et l'emploi.

« The Constancy of Relative Shares », by R. M. Salow, *A.E.R.* September 1958, pp. 618-632.

C'est l'intention de l'auteur de prouver que la constance de longue période dans la part relative des salaires dans le revenu national n'est qu'une « illusion d'optique ». Elle serait impliquée par les calculs statistiques qui rendent dépendantes les unes des autres la part de salaires de différentes industries. Quand les calculs sont faits pour éliminer ce biais statistique, la part des salaires dans la valeur globale ajoutée n'est pas constante, mais inconstante.

« Wages and Aggregate Employment » by Franz Gehrels, *Kyklos*, Vol. XI, 1958, Fasc 4 p. 490-509.

L'auteur analyse la réaction des investissements à une augmentation de salaires. L'analyse est faite en termes d'unités réelles et non d'unités monétaires. L'auteur suppose que la demande de biens de consommation augmentera avec les salaires. Le volume d'investissements industriels fluctue avec l'attente de profits — et ces derniers ne sont pas influencés négativement tant qu'un accroissement de la demande finale est attendu. De plus, la tendance à substituer le capital au travail agira comme un stimulant sur les investissements. L'auteur conclut que les investissements augmenteront probablement quand les salaires s'élèvent. L'article a l'intérêt supplémentaire d'inclure un résumé des théories de Weintraub et de Bronfenbrenner sur le même thème.

Inflation », by A. Kuhn, *Industrial and Labor Relations Review*, January 1959, pp. 242-252.

Une des caractéristiques de la dernière « récession », celle de 1958, fut la continuation de l'augmentation des prix alors que la production et l'emploi diminuaient. L'auteur étudie la possibilité d'une inflation « institutionnalisée » à la suite de changements dans la structure des marchés du travail et des produits.

« Wages Policy in Sweden », by T. L. Johnston, *Economica*, August 1958.

« Productivity-Geared Wage Policies », by K. Lancaster, *Economica*, August 1958.

« Distribution of Personal Income and Wealth », by H. Lydal and J. B. Lansing, *American Economic Review*, March 1959, pp. 43-68.

L'objet de l'étude est de comparer la distribution des revenus et richesses personnels aux Etats-Unis et en Grande-Bretagne. Cette comparaison a été établie pour les années 1952 et 1954 non pas par tête d'habitant, mais par ménage. On y trouve d'utiles renseignements sur la distribution des revenus et des richesses par ménage en fonction de l'occupation.

« La politique des salaires », *Scottish Journal of Political Economy*, June 1958, No 2.

Compte-rendu d'un symposium sur La politique des salaires. L'arrière-plan économique est celui du Royaume-Uni, mais des références sont souvent faites aux économies canadienne et américaine. De plus, certaines analyses sont d'ordre général et de portée universelle.

« Quelques aspects de la politique des salaires dans les économies planifiées de l'Europe orientale », *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, Volume LXXIX, no 1, janvier 1959, pp. 1-26.

« Occupational Wage Differentials in the Basic Steel Industry », by Jack Stieber, *Industrial and Labor Relations Review*, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 167-181.

« Market Structures and Wage-Push Inflation », by Alfred Kuhn, *Industrial and Labor Relations Review*, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 243-251.

« The Meaning of Productivity in Wage Negotiations », by David Levinson, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 1, January 1959, pp. 45-48.

Relations industrielles

« Productivity and Individual Rights », by W. J. Carron, *Personnel Management*, London, Vol. XL, No. 346, December, 1958, pp. 231-238.

« Grievance from the Point of View of the Union », Henry L. Jean, *The Canadian Personnel and Industrial Relations Journal*, Vol 6, No. 1, January 1959, pp. 30-33.

« Grievance Handling and Third-Party Intervention », by Roger Chartier, *The Canadian Personnel and Industrial Relations Journal*, Vol 6, No. 1 January 1959, pp. 34-41.

Statement of James P. Mitchell, Se-

cretary of Labor, before the Subcommittee on Labor Senate Committee on Labor and Public Welfare, February 4, 1959. 39 pp.

« Industrial Relations at the Plant Level in Three Illinois Communities », by Milton Derber, W. Ellison Chalmers, and Ross Stagner, *Current Economic Comment*, August, 1958. Reprint Series No. 66, Institute of Labor and Industrial Relations, University of Illinois Bulletin, Champaign, Ill., pp. 27-42.

« Pattern Bargaining by the United Automobile Workers », by Harold M. Levinson, *Labor Law Journal*, September 1958. Reprint Series 7, Institute of Labor and Industrial Relations, The University of Michigan — Wayne State University, pp. 669-674.

« La vacacion para la education », por Martin Brugarola, S. J. *Boletín de Divulgacion Social*, Madrid, Año XIV (2. a época), Diciembre 1958, Numero 148, pp. 862-863.

« Le rapports de travail dans le cadre de la gestion ouvrière en Yougoslavie », par Moma Marcovic, *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, volume LXXIX, no 2, février 1959, pp. 154-172.

« Proportional Representation of Workers in the Auto Industry, 1934-1935 », by Sidney Fine, *Industrial and Labor Relations Review*, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 182-205.

« Employment Integration and Racial Wage Differences in a Southern Plant », by Robert Weintraub, *Industrial and Labor Relations Review*, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 214-226.

« Union Shop Polls: A Solution to the Right-to-Work Issue », by Sanford Cohen, *Industrial and Labor Relations Review*, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, Volume 12, Number 2, January 1959, pp. 252-255.

« Arbitration Back-Pay Awards », by Robert H. Gorske, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 1, January 1959, pp. 18-27.

« The Supreme Court and the Non-Communist Affidavit », by John A. Morgan, Jr., *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 1, January 1959, pp. 28-44.

Sécurité sociale

« Severance Pay », by Judith Stone, *Industrial Bulletin*, State of New York, Department of Labor, January, 1959, pp. 20-22.

« Le régime de sécurité sociale de la Roumanie », numéro spécial, *Bulletin de l'Association Internationale de la Sécurité Sociale*, année XI, décembre 1958, no 12, Genève, Suisse, pp. 567-638.

« Policy on New Pensions », *Personnel Management*, Institute of Personnel Management, London, vol. XLI, No. 347, March, 1959, pp. 24-27.

Syndicalisme ouvrier

« Right to Work » in Practice », by Frederic Meyers, A Report to The Fund for the Republic, *The Fund for the Republic*, New York, 46 pp. 1959.

« Les syndicats et la politique », par R. Heckel, *Revue de l'Action Populaire*, no 126, mars 1959, pp. 271-286.

The Southern Labor Story, Industrial Union Department, AFL-CIO, Washington, Publication No. 25, 42 pp.

Une génération syndicale, par Jean Neuville, *Etudes Sociales*, 21-22, La Pensée Catholique, Bruxelles, 1959, 168 pp.

« The Anatomy of British Trade Unions », *The Economist*, nos. 21 & 28, February 1959.

Une étude d'un intérêt contemporain sur le caractère des unions britanniques; le rôle quelles ont joué dans l'économie anglaise d'après-guerre; les changements dans la structure du mouvement et les problèmes de consultation auprès des travailleurs à l'usine.

« The Role of Legislation in Internal Union Affairs », by Clyde W. Summers, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 3, March 1959, pp. 155-164.

« The Swiss System of Union Security », by Michael Dudra, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 3, March 1959, pp. 165-174.

« The Paradox and Challenge of Unionism Today », by Harry Seligson, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 3, March 1959, pp. 180-187.

« A Federal Assist to Guarantee the Rights of Union Members », by San A. Levitan, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 2, February 1959, pp. 75-86.

« Public Regulation of Internal Union Affairs », by Henry Mayer, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 2, February 1959, pp. 87-99.

« Defenses of Nonunion Employers: A Study from Company Sources », by Eaton H. Conant, *Labor Law Journal*, Commerce Clearing House, Inc., Chicago 46, Illinois, Volume 10, Number 2, February 1959, pp. 100-109.

« Concerted Activities of Trade Unions in the United States » (Second Part) by J. L. Gayler, *The Industrial Law Review*, The Thames Bank Publishing Company Limited, Henley Hall: Ipswich, Volume Thirteen, Number Three, January, 1959, pp. 158-186.

« Le mouvement syndical allemand », par Franz Lepinski, *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, Volume LXXIX, no 1, janvier 1959, pp. 61-84.

« Syndicats à l'est, nouvelle orientation « paternaliste », par F. Fejto, *Cahier Reconstruction* 59-1, Paris, janvier-février 1959, 8 pp.

« Do Schools Teach the Facts of Union Life? », by Mark Starr, *Industrial Bulletin*, State of New York, Department of Labor, January, 1959, pp. 3-6.

Procès-verbal, Trente-septième session du Congrès de la CTCC, Montréal, 1958, C.T.C.C. Québec, 308 pp.

Labour Organization in Canada, Department of Labour, Canada, Forty-Seventh Edition, 1958, 119 pp.

«The Important Role of Organized Labour», by Claude Jodoin, *Canadian Labour*, Ottawa, Vol. 3, No. 12, December, 1958, pp. 6.

«2e congrès de la Fédération du Travail d'Ontario», *La Gazette du Travail*, Périodique officiel du ministère du Travail, Ottawa, Vol. LVIII, no 12, décembre 1958, pp. 1414-1417.

«Congrès de fédérations provinciales du travail», *La Gazette du Travail*, Travail, Ottawa, Vol. LVIII, no 12, décembre 1958, pp. 1418-1422.

«Labor Racketeering: Evolution and Solutions», by David J. Saposs, *Social Research Autumn 1958*, Vol. 25, No. 3. Reprint Series No. 72, Institute of Labor and Industrial Relations, University of Illinois Bulletin, Champaign, Ill. pp. 253-270.

«La formation des cadres syndicaux supérieurs en Allemagne, aux Pays-Bas et en Belgique», *Revue Française du Travail*, Ministère du Travail, Paris, 12e année, no 4, octobre-décembre 1958, pp. 3-87.

«Basic Principles of the Structure of the Polish Trade Unions», *Polish T. U. News*, Warsaw, Kopernika 36/40, No 8-9, November-December 1958, pp. 1-6.

«The Origins of the United Automobile Workers, 1933-1935», by Sidney Fine, *The Journal of Economic History*, September 1958. Reprint Series 5, Institute of Labor and Industrial Relations, The University of Michigan — Wayne State University, pp. 249-282.

«The Constitution and Government of the AFL-CIO», by John Hutchinson, *California Law Review*, Vol. 46, December 1958, No. 5. Reprint No. 119, Institute of Industrial Relations, University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1959, pp. 1-43.

«37ème Congrès de la CTCC», *La Gazette du Travail*, Ministère du Travail, Canada, vol. LVIII, no 12, 31 décembre 1958, pp. 1403-1413.

«Rapport de la Commission royale d'enquête sur l'activité des «Teamsters» en Ontario», *La Gazette du Travail*, Ministère du Travail, Canada, Vol. LIX, no 1, 30 janvier 1959, pp. 34-38.

Travail — Main-d'oeuvre

«Section spéciale sur les droits de l'homme», *La Gazette du Travail*, Ministère du Travail, Ottawa, vol. LVIII, no 11, 29 novembre 1958, pp. 1257-1289.

—«Déclaration universelle des Droits de l'homme», pp. 1257-1258.

—«Protection des droits de l'homme au Canada», pp. 1259-1262.

—«Législation sur les distinctions injustes en matière d'emploi», pp. 1263-1267.

—«La justice dans l'emploi au Canada», pp. 1268-1269.

—«Législation sur l'égalité de salaire au Canada», pp. 1269-1271.

—«Liberté syndicale et droit d'association au Canada», pp. 1272-1278.

—«Droits touchant la maternité et l'enfance», pp. 1279-1285.

—«Protection de la liberté syndicale sur le plan international», pp. 1285-1289.

«Social Mobility and the American Business Elite», by Reinhard Bendix and Frank W. Howton, *The British Journal of Sociology*, Vol. VIII, No. 4, December 1957, and Vol. IX, No. 1, March 1958. Reprint No. 111. University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1958, Institute of Industrial Relations, 28 pp.

Factory, McGraw-Hill Publication, January 1959 pp. 192-199.

«Travail d'équipe dans l'industrie», *La Gazette du Travail*, Ministère du Travail, Canada, vol. LVIII, no 12, 31 décembre 1958, p. 1440.

«Le «cas du mois»: Que valent nos chronomètres?», par M. Dufour, *Travail et Méthodes*, Paris, no 129, décembre 1958, pp. 33-37.

« Night People », by Fred Panzer, *Industrial Bulletin*, State of New York, Department of Labor, Vol. 38, No. 2, February, 1959, pp. 6-10.

« Planning Your Plant for Handling », by W. B. Glassford, *Plant Administration*, Toronto, Volume 19, No 2, February, 1959, pp. 65-68.

Publications du gouvernement du Canada. *Labour — Travail*. Bibliographie no 10, septembre 1958, Ottawa, Canada, 125 pp.

Publications du gouvernement du Canada. *Catalogue* 1958, Ottawa, Canada, 439 pp. \$1.00.

LIVRES RECUS

C.T.C.C. Québec. *Procès-verbal, Trente-septième session du Congrès de la C. T.C.C., Montréal, P.Q. 1958*, 308 pp.

CUNNINGHAM, W. B. *Compulsory Conciliation and Collective Bargaining: The New Brunswick Experience*. The New Brunswick Department of Labour, Fredericton, N. B. and The Industrial Relations Centre, McGill University, Montreal, P.Q. 123 pp.

HERZBERG, Frederick, Bernard Mausner, Richard O. Peterson and Dora F. Capwell. *Job Attitudes: Review of Research and Opinion*. Psychological Service of Pittsburgh, Pittsburgh, Pennsylvania, 1957, 279 pp.

DANTY-LAFRANCE, Louis et Jean Danty-Lafrance. *Pratique de la rémunération du travail*. Les Editions d'Organisation, 8, rue Alfred-de-Vigny, Paris 8e, 202 pp.

LEHMANN, Gunther. *Physiologie pratique du travail*. Les Editions d'Organisation, 8, rue Alfred-de-Vigny, Paris 8e, 1955, 446 pp.

MAIER, Norman R. F. *Principes des relations humaines*. Les Editions d'Organisation, 8, rue Alfred-de-Vigny, Paris 8e, 549 pp.

BOLLE DE BAL, Marcel. *Relations humaines et relations industrielles*. Institut de Sociologie Solvay, Université Libre de Bruxelles, Belgique, 1958, 146 pp.

SOULE, George, *Longer Life*. The Viking Press, New York, 1958, 151 pp. Distributors in Canada: The MacMillan Company of Canada Ltd., Toronto.

Industrial Relations Centre, McGill University, Montreal. *Labour Relations Trends Retrospect and Prospect*, Tenth Annual Conference, September 11 and 12, 1958, 102 pp.

LIVINGSTON, Robert Teviot & Stanley H. Milberg. *Human Relations in Industrial Research Management*. Columbia University Press, New York, 1957, 418 pp.

Comité Paritaire de l'industrie de l'imprimerie de Montréal et du district. *1950-1958 — Emploi et salaires dans l'industrie de l'imprimerie*. Rapport statistique no 50, C. P. de l'industrie de l'imprimerie, Montréal.

GINZBERG, Eli, Ewing W. Reilly with the assistance of Douglas W. Bray and John L. Herma. *Effective Change in Large Organizations*. Columbia University Press, New York, Second Edition, 155 pp.

DUBIN, Robert. *Working Union — Management Relations — The Sociology of Industrial Relations*. Prentice-Hall, Inc., EnglewoodCliffs, N.J. 1958, 291 pp.

Forty-Fifth Annual report of the United States Department of Labor, fiscal year 1957. United States Department of Labor, Washington, 1958, 266 pp.