

## Relations industrielles Industrial Relations



*L'Entreprise et la Statistique*, tome 2, par R. Dumas, Dunod,  
Paris, 1963, 295 pages.

Bertrand Belzile

Volume 19, Number 1, January 1964

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1021392ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1021392ar>

[See table of contents](#)

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

### Cite this review

Belzile, B. (1964). Review of [*L'Entreprise et la Statistique*, tome 2, par R. Dumas, Dunod, Paris, 1963, 295 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(1), 139–139. <https://doi.org/10.7202/1021392ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1964

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

pas aux mêmes lois que la logique des calculs strictement comptables.

Cet ouvrage est bien fait pour ceux qui aiment à jouer avec des concepts, des hypothèses. Par des cheminements longs et ardu, ou bien il n'arrive à peu de chose, ou bien il aboutit à quelques conclusions valables qui sont de sens commun et très familières à tous ceux qui ont une expérience syndicale. Par ailleurs certaines de ses assertions sont plus que discutables. En voici un exemple: « Il est difficile d'imaginer que la grève, échec pour les travailleurs considérés à titre individuel, soit une victoire pour le Syndicat, entité différente de ses membres ». (p. 174) Si cela peut être vrai en courte période, il est assez facile de concevoir qu'en longue période il n'en est pas nécessairement ainsi.

L'ouvrage du professeur Mehling est remarquable par son souci d'objectivité. Il n'a rien d'anti-syndical, mais il fera les délices de ceux qui, ne comprenant rien à l'action syndicale, trouvent toujours que ces groupements sont trop enclins à se lancer dans des aventures préjudiciables à leurs membres et à toute la communauté. J'hésiterais à le mettre entre les mains d'un dirigeant syndical qui aurait la patience de le prendre à la lettre et de le lire jusqu'au bout. Car, devant la multitude de questions qui restent sans réponse et l'incertitude des résultats dans une grève, ou bien ce dirigeant demeurerait toujours dans la perplexité et abandonnerait les travailleurs au bon vouloir des employeurs puissants qui s'acharneraient à les tenir dans une situation d'injustice, ou bien il s'organiserait pour inciter les travailleurs à une action d'une telle violence que la grève ne serait pas de longue durée. Ce n'est certainement pas l'intention poursuivie par l'auteur.

**Analyse socio-économique d'une grève** est un livre utile. Préparé par un économiste sérieux et compétent, il illustre bien les difficultés que rencontre toute étude de ce phénomène économique-social qu'est la grève.

Gérard DION

**L'Entreprise et la Statistique**, tome 2, par R. Dumas, Dunod, Paris, 1963, 295 pages.

Il ne s'agit pas, loin de là, d'un manuel conventionnel de statistiques. L'auteur parle plutôt de l'information et de son traitement au sein de l'entreprise. Il va même plus loin; il situe certains problèmes majeurs qui se posent dans les entreprises modernes et développe des techniques d'analyse. La simple énumération des grands sujets traités nous permet de mieux voir le contenu du livre: la statistique et l'entreprise; le tableau de bord et les ratios; le contrôle des fabrications; la recherche opérationnelle; l'étude du marché; la conjoncture; la statistique et la comptabilité; l'organisation d'un service statistique d'entreprise; des études de cas.

On pourrait dire que ce volume est une sorte d'introduction à divers sujets de l'administration de l'entreprise. L'auteur insiste toutefois sur les statistiques nécessaires à l'étude de ces sujets. Tel n'est pas le cas pour tous les sujets. La recherche opérationnelle, par exemple, est analysée dans sa méthodologie même plutôt qu'en tant que statistiques à incorporer dans des modèles mathématiques; il s'agit donc en l'occurrence d'une sorte de très brève introduction à la recherche opérationnelle. Au contraire dans l'étude du marché, l'auteur ne fait pas seulement présenter une méthode de travail, mais mentionne plusieurs sortes de statistiques qui sont incluses dans de telles études.

Qui ce livre peut-il intéresser? Nous croyons que les hommes d'affaires soucieux d'améliorer la gestion de leurs entreprises pourraient retirer profit de la lecture de « L'Entreprise et la Statistique ». Nous en conseillons également la lecture aux administrateurs qui ont besoin de connaître les différentes techniques d'analyse des problèmes des entreprises. Nous ne croyons pas qu'il puisse intéresser les spécialistes de la gestion, car l'exposé des divers sujets ne va pas assez en profondeur.

Bertrand Belzile

## RELATIONS INDUSTRIELLES

volume 18

1963

numéro 4

## SOMMAIRE

Index bibliographique — Cumulative Index. REVUE Relations industrielles —  
 Industrial Relations, REVIEW volume 1-18 (1945-1963) Rapports des —  
 Proceedings of Congrès des Relations industrielles (1946-1963) Index —  
 Volume 18 — 1963.

abonnement annuel: au Canada \$5.00, à l'étranger \$5.50  
 le numéro: \$1.50 (revue trimestrielle)